

市场规模连续 11 年保持全球第一

我国快递包裹业务量缘何再创新高？

本报记者 甘哲

11月18日,国家邮政局发展研究中心在2025(第六届)快递业大会上发布《全球快递发展报告(2025)》(以下简称《报告》)。记者从《报告》中获悉,2024年我国快递包裹业务量为1750.8亿件,同比增长21.5%;业务收入为14033.5亿元人民币,同比增长13.8%。我国快递包裹市场规模连续11年保持全球第一,实现月均百亿件跨越式发展,彰显出中国市场的强大韧性和发展潜力。

根据《报告》,2024年全球快递包裹业务量约为2679亿件,同比增长7.49%,业务收入约为46037亿元人民币,同比增长14.05%。《报告》预计,今年全球快递市场业务量有望突破3000亿件,业务收入有望突破50000亿元人民币。与此同时,中国快递包裹业务量在全球市场中的占比已提升至65%,成为全球快递包裹市场扩容的关键引擎。

国家邮政局发展研究中心有关负责人表示,我国人均快递包裹使用量达到124.3件,远超全球人均快递包裹使用量33件。我国快递业高质量、可持续发展水平不断提升,成为物流领域综合运输组合效率最高、信息化组织化程度最高、性价比最好、服务范围最广的业态之一。

2025年,我国快递业务量再攀高峰,截至10月11日,今年快递业务量突破1500亿件,比2024年提前37天。刚刚过去的“双11”业务旺季高峰的数据显示,从10月21日至11月11日,全国邮政快递企业共揽收快递包裹139.38亿件,期间日均揽收量达6.34亿件,是日常业务量的117.8%;旺季单日业务量峰值达7.77亿件,再次刷新单日业务量纪录。我国快递包裹业务量缘何能持续保持快速增长、屡创新高?

“小包裏里有大民生,小快递递送大美好。”中国快递协会会长高宏峰表示,快递业连接千城百业、服务千家万户,融

通供需两端,已成为推动产业升级、乡村振兴、民生改善的重要力量,是彰显国家综合实力的亮丽名片。

“这既彰显了我国消费市场平稳增长、经济稳中有进的良好态势,也体现了快递业在服务全国统一大市场中的重要作用。”高宏峰表示,依托智能分拣设备、无人配送车、AI调度系统等技术升级,行业在业务量激增的同时实现了服务效率与质量的同步提升,当前行业正稳步从高速增长迈向高质量发展、由大到强的关键阶段。

同时,我国快递行业紧扣国家“双循环”战略部署,深化“两进一出”工程实施。在国内,以完善农村寄递物流体系为基础,推动邮快合作、快快合作、客货邮融合,畅通农村“最后一公里”,强化农产品上行服务,助力乡村振兴与国内统一大市场建设;深化与制造业融合,聚焦3C电子、生物医药、汽车零部件等领域,精准服务实体经济。在国际市场上,抢

抓“一带一路”建设机遇,加快国际寄递物流体系建设,推动跨境物流标准互认、流程简化,支撑国际产业链供应链稳定,服务外贸高质量发展。

对于快递行业的未来发展,高宏峰表示,要以新质生产力为引擎,激活创新发展新动能。发展新质生产力是高质量发展的内在要求和重要着力点,为行业发展指明了方向。要把科技创新摆在核心位置,加快分拣设备、运输工具智能化升级,推动智能云仓、无人配送、低空物流规模化应用。以人工智能赋能全产业链,向科技要效率、要能力、要服务质量,提升行业信息化、智能化水平,降低全社会物流成本,为构建现代化产业体系注入快递动能。

交通运输部科学研究院副院长兼总工程师王先进表示,下一步将争取国家科技计划支持实施一批重大专项和重点专项,为快递业高质量发展提供更强技术支撑。



江苏女排夺冠

11月19日,第十五届全运会排球女子成年组决赛在澳门威尼斯人综艺馆打响。江苏队3:0轻取山东队夺冠,铜牌被福建队收入囊中。

拥有梦幻阵容的江苏队此前一直被视为本届全运会的夺冠热门之一,她们上一次夺冠是在2017年。自小组赛阶段开始,江苏队的表现就十分强势。在遇到决赛对手山东队前,她们8战全胜,仅失1局。

“非常激动,每次参加全运会都有不小的收获。”江苏队队长龚翔宇说,今天的比赛一直贯彻了教练的部署,很高兴和姐妹们拼下这块金牌。

图为江苏队球员在颁奖典礼上合影留念。

本报记者 窦菲涛 摄

探秘第三极！第二次青藏科考新成果发布

新华社记者 李华 李健 潘一景

青藏高原,地球第三极,蕴藏着地球生态环境的无穷奥秘。

规避川藏交通廊道沿线97%以上的山地灾害、6次成功预警冰崩堵江等自然灾害……11月19日,第二次青藏科考综合集成“十大应用成果”在拉萨发布,向世界展示中国青藏高原科考的系列成果。

第二次青藏科考有哪些“应用成果”?

自2017年8月第二次青藏高原综合科学考察研究启动以来,我国组织3000多个科考分队次、30000多人次进行青藏高原全域科考。

中国科学院院士、第二次青藏科考队长长姚檀栋发布了第二次青藏科考综合集成十大应用成果,涵盖生态保护、灾害防控、资源能源调查、碳收支核算等关键领域,其中包括:

全过程科学支撑青藏高原生态保护立法;建成地球系统综合观测与预警平台;提出青藏高原国家公园群建设与自然保护地体系优化方案;创新多年冻土区灾害防控技术等。

科考人员普遍认为,是否服务于我国经济社会发展,是否立足于保障人民生命安全,是否为青藏高原生态文明高地建设做贡献,是衡量第二次青藏科考成果转化的重要标准。

以建成的地球系统综合观测与预警平台为例,目前已经建成雅江色东普冰崩堵江灾害监测预警平台、中尼边境次仁玛错冰湖溃决灾害监测预警平台、拉萨河保护修复治理地球系统科考平台。“我们建立这些灾害监测预警体系,成功实现了6次预警。”姚檀栋说。

在前期科考成果的基础上,第二次青藏科考队绘制了川藏交通廊道沿线断裂分布图,建立了川藏交通廊道气象灾害监测体系。科考评估了川藏交通廊道灾害本底,包括52个控制性灾点风险评估,规避97%以上的山地灾害,优化廊道线路400公里以上,为应对川藏交通廊道地形复杂、灾害频发提供监测支撑。

第二次青藏科考有哪些突破性成果?

青藏高原是世界屋脊、亚洲水塔,发布会上,提出亚洲水塔突破性成果,集中在三大核心新认知。

这三大新认知是:发现当前青藏高原呈现出变暖、变湿、变绿、变暗趋势,这一变化已持续数十年并将延续至21世纪中后期;发现亚洲水塔供水能力显著增强。过去40年,长江源、澜沧江源等主要流域径流持续增加,预估本世纪末外流区径流量增幅最高可达49%,为我国及下游20多亿人口的水资源保障提供重要支撑;揭示了亚洲水塔“冰-水-气”剧变及其冰冻圈灾害链式风险,预计未来冰崩和冰湖溃决洪水风险将达到当前的3倍。

此次青藏科考成果还系统阐述了关于青藏高原环境转型的新认识。研究表明,青藏高原经历了三次重要环境转型:山海翻转与差异升降驱动季风北进和暖湿海洋水汽输送,推动第一次环境转型;北部隆升与现代高原形成奠定寒旱化和三极联动格局,促成第二次环境转型;全球变化与人类活动造成高原暖湿化和暗绿化,驱动第三次环境转型。

科考团队认为,新环境转型为青藏高原宜居发展带来新机遇:亚洲水塔供水能力增强,支撑国家水资源保障和水安全战略;碳汇能力增强,助力国家双碳

目标实现;生物多样性服务人类潜力增强,保障生物资源可持续利用。但同时,新环境转型也给宜居发展带来亚洲水塔失衡与冰冻圈灾害、生态系统失衡与生态破碎化等风险。

这些发现为我国水资源战略提供了科学支撑。未来,科考团队将进一步完善灾害预警体系和水资源调控方案,守护好亚洲水塔。

在生物多样性方面科考有哪些新发现?

第二次青藏科考在生物多样性方面获得系列令人惊喜的发现,比如,回声定位哺乳动物新类群猪尾鼠,鸟类迁徙获得遗传记忆……

“过去我们认为只有蝙蝠和海豚等少数动物具有回声定位能力,而猪尾鼠的发现打破了这一认知边界,这是哺乳动物中发现的新的回声定位类群,对理解动物感知系统的进化具有重要意义。”中国科学院院士孙航说。

科考还发现大量生物新种,新纪录:曾一度被认为灭绝的墨脱百合、贡山绿绒蒿、中甸半脊茅等植物,再次回归人们视野,雪豹、云豹、孟加拉虎、豺等珍稀动物的身影,也在野外镜头中频繁出现。

“这些发现的意義,不仅在于填补科学空白,更重要的是揭示了青藏高原作为‘生物多样性博物馆’和‘北半球物种摇篮’的独特地位。”孙航说。

(据新华社拉萨11月19日电)

做一家有信仰的企业

时代在变,依靠职工永远不变

中午时分,记者看到宗申集团职工从各个车间人潮一般走向食堂,排队的人群里尽是一张张年轻的面孔。

数智化时代,技术改变了生产方式,90后、00后年轻职工不断增多。当传统制造业面对智能转型,是否就不再依靠职工而靠机器了?当下又该如何凝聚职工,形成个人与企业发展同频共振、命运相连的共识?

面对新的时代之问,宗申集团认为,不管什么时候,人是最可靠因素。他们联合高校成立智能制造班,推动一线职工向数智化技术岗位转型。还有职工曾通过系统培训成长为数智化工程师,大大提升了职工素质,促进了生产效率。

在企业新的发展阶段,宗申集团工会主动作为,提出“让每一位职工的知识、技能都能提升,让每一位职工的能力都能被激发,让每一位职工的理想都实现”,推动企业全员、全方位、全过程深化产业工人队伍建设改革。推行师

徒文化,成立宗申学院,拓展职工晋升通道……让职工福利、激励政策和职工工资增长与企业发展同步共赢。

越来越多的年轻职工挑起了大梁。90后创新技术带头人曾锐,已经获得多项专利。他向记者介绍了集团“众筹”创新模式,即面临一些创新项目时,企业鼓励全厂职工跨部门加入,按一定比例和公司一起投入资金。如果项目成功,团队职工可作为参股者按比例获得回报,如果项目失败了,和企业共担风险。

“获得物质回报仅是一方面,更重要的是沉浸式感受到自己和企业同步发展。”曾锐表示,集团多元畅通的发展通道,让普通职工也能找到自己的成长空间。

而宗申集团始终将职工思想政治建设作为企业发展的根基工程,像“抓生产一样抓党建”,积极构建企业与职工的命运共同体。

外交部:

如日方拒不撤回涉台错误言论,一切后果由日方承担

新华社北京11月19日电(记者曹嘉玥 冯歆然)针对日本内阁官房长官木原稔日前涉华言论,外交部发言人毛宁19日表示,日本首相高市早苗的涉台错误言论激起了中国人民的公愤和谴责。如果日方拒不撤回、甚至一错再错,中方将不得不采取严厉、坚决的反制措施,由此产生的一切后果由日方承担。“中方严肃敦促日方收回错误言论,停止在涉华问题上制造事端,以实际行动认错纠偏,维护中日关系政治基础。”

新华社北京11月19日电(记者冯歆然 曹嘉玥)外交部发言人毛宁19日表示,以所谓“存亡危机”和“自卫”为名发动对外侵略,是日本军国主义的惯用伎俩。国际社会必须高度警惕、坚决阻击任何复活军国主义的图谋,共同维护战后国际秩序,守护世界和平。

当日例行记者会上,有记者问:近日有不少分析指出,在日本历任首相中,高市早苗第一个明确表态将“台湾有事”与“存亡危机事态”相挂钩。这意味着一旦出现这种“事态”,日本即可行使所谓“集体自卫权”,日本武力介入台海成为可能,这触犯了中方底线。发言人是否认同这种说法?

毛宁表示,《联合国宪章》规定的“集体自卫权”是为维护国际社会集体安全、防止法西斯势力复活而创设的权利。日本在二战后被限制行使这一权利。《波茨坦公告》明确规定日本禁止重新武装,日本在其宪法中承诺“永远放弃发动战争、武力威胁或以武力作为解决国际争端的手段”,确立“专守防卫”原则。这些都是日本作为战败国义务的法律化。

“回顾历史不难发现,以所谓‘存亡危机’和‘自卫’为名发动对外侵略,是日本军国主义的惯用伎俩。”毛宁说,1931年,“能否得到满洲”曾被视作“威胁日本存亡”,日本以此为借口发动九一八事变,侵占中国东北。此后,日本宣称“‘大东亚共荣圈’是日本存亡之战”,将侵略战火烧向整个亚洲。“是否袭击珍珠港”也曾被视为“威胁日本存亡”,由此点燃了太平洋战争的导火索。

“警钟已经敲响,悲剧不能重演。”毛宁表示,在中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年之际,国际社会必须高度警惕、坚决阻击任何复活军国主义的图谋,共同维护战后国际秩序,守护世界和平。

内蒙古自治区青年职业技能大赛举行

本报讯(记者邵亚章)11月13日,由内蒙古自治区团委联合自治区人社厅共同举办的2025年“振兴杯”全区青年职业技能大赛在呼和浩特开幕,来自全区12个盟市参赛代表及青年职工代表150余人参加。

此次大赛共设公路养护工、数控铣工、车站值班员、加油站操作员、森林消防员等15个竞赛工种。大赛分初赛和决赛两个阶段进行,初赛由各盟市、企业团组织自行推荐选手和组织实施,通过岗

位练兵、技术比武等方式选拔出的选手参加比赛,决赛由内蒙古交通集团、内蒙古北方重工集团、中国铁路呼和浩特局集团、中国石油内蒙古销售分公司、中国内蒙古森林工业集团联合承办。

据悉,该赛事已连续举办18届,全区累计超过1.9万名青年参赛,900余名青年通过大赛晋升职业资格,一大批“振兴杯”获奖选手荣获“技术能手”“青年岗位能手”等称号。

(上接第1版)

在例行督察进驻动员会上和专项督察工作对接时,各督察组组长指出,以习近平同志为核心的党中央高度重视生态文明建设和生态环境保护,把生态文明建设作为统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局的重要内容,推动我国生态文明建设和生态环境保护发生历史性、转折性、全局性变化。

8个例行督察组被督察对象主要负责同志作了动员讲话,2个专项督察组被督察对象负责同志作了表态发言,表示要全力做好督察配合工作,按照中央生态环境保护督察进驻工作安排,做好情况介绍、资料提供、协调保障、督察整

打破晋升“天花板”,一线技术员也能当高管

(上接第1版)

多家企业纷纷亮出实招。江西美晨通讯有限公司采用“管理+技能”双通道培养体系,开放职能岗位、高新技术岗位的内部竞聘,开放职级与职位晋升机会。江西恒大高新技术股份有限公司充分发挥薪酬管理的激励和导向作用,建立职工职务和技能晋升通道,每多掌握一种技术,每月增加50元至150元工资。南昌华勤电子科技有限公司制定职级发展体系,打通“技能+专业技术”横向通道,实现“技而优则专”……

在素质提升方面,该区工会工委通过“工会搭台、高校赋能、企业共需”模

式,着力培育一批骨干力量,2025年,已开展企业人才专项培训12期,覆盖超700人次。同时,积极推动“产改”示范企业充分利用厂中校、人才基地、实训基地等阵地,构建不同层次的完整人才梯队。

“下一步,我们将构筑全员培训平台,畅通复合型人才发展通道,打通职工跨领域、跨专业横向晋升通道。”高新区工会工委相关负责人表示,将进一步指导企业制定和完善培训、技能评定、晋级奖励等系列制度,通过多种技能培训方式,为一线职工开辟更广阔的学习与晋升空间。

经理邓长胜说,他们利用班前5分钟进行工作交流,同时开展党建微宣讲。“每天会让一名高管主要发言,谈自己对当前公司工作战略的认识,谈对党的方针政策的理解,一线职工和管理层也都是结合实际工作因人施教。”

宗申集团党委书记高敏的办公电脑上,显示着整个宗申集团各个党支部的工作目标和工作进度。集团党委把党建工作全面纳入标准化管理流程,这套流程让宗申集团在2011年成为全国第二家党建通过ISO9000认证的民营企业。

企业经营管理决策、企业廉政建设、企业干部履职评议、群团组织工作……集团党建工作明确的七大职能工作,被分门别类贴着标签排列在高敏的办公桌上,通过党建系统走出办公室,在一线“落地生根”。

在宗申集团车间智能化生产线旁,建有百米长的党建长廊,写着各个党支部特点的展板呈现为车厢形状,这些车厢最终汇成了一辆被命名为“宗申动力号”的动车。在车头展板上写着:“党的精神是动力号的方向和轨道,党委是车头,各个党支部和党员是车厢,企业和职工就是宗申动力号的乘客。”

通过扎实的创新举措,职工思想不断被凝聚。2024年宗申集团职工思想认同度测评显示,“认同企业发展方向”比例达98.2%。左宗申在集团党委刚成立时说:“企业追求发展,党建助推发展,我们的目标始终一致。”

“党建引领企业行稳致远;工会助推企业和谐发展;‘产改’促进企业转型升级。”梁华表示,“摩托车由众多零件构成,每个零件又需要众多工序加工,需要每道工序上的一线职工精益求精。宗申集团正是深刻认识、理解社会化大生产过程中每位职工的重要力量,才发自内心地尊重职工、全心全意依靠职工,这就是宗申集团能行稳致远、逆势发展的成功密码。”

走在宗申集团厂区,“员工幸福是企业发展的内生动力”巨幅标语在山城冬日暖阳照射下熠熠生辉……



更多精彩内容
请扫二维码