2025年11月20日 星期四 乙巳年十月初一 第22333期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版 国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5 中工网 http://www.workercn.cn

《习近平关于加强党的作风建设 论述摘编》民族文字版出版发行

新华社北京11月19日电 中共中央党史和文献研究院 编辑的《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》蒙古文、藏 文、维吾尔文、哈萨克文、朝鲜文等5种民族文字版,已由中国 民族语文翻译局翻译、民族出版社出版,即日起在全国发行。

第三轮第五批中央生态环境保护督察全部进驻

新华社北京11月19日电(记者高敬)11月19日,中央第一 生态环境保护督察组督察北京市动员会在北京召开。至此,第 三轮第五批10个中央生态环境保护督察组全部实现督察进驻。

本批督察将组建8个中央生态环境保护例行督察组,分 别对北京、天津、河北3省(市),中国华电集团有限公司、国家 能源投资集团有限责任公司、鞍钢集团有限公司、中国宝武钢 铁集团有限公司、中国中煤能源集团有限公司5家中央企业 开展例行督察。同时,本批督察将对北京、天津、河北、山东、 河南、安徽、江苏、浙江等8省(市)开展大运河生态环境保护 专项督察。 (下转第3版)

做一家有信仰的企业

本报记者 车辉 黄仕强 陈俊宇

雾都重庆,飘着小雨。

走进宗申产业集团有限公司(以下简 称"宗申集团")的宗申工业园,映入眼帘的 是园林式现代化厂区——造型充满现代艺 术感的楼宇、厂房,整洁有序的道路,整齐 的绿化带,雅致的园林景观……

从简单的扳手到智能机械手,从修理 摩托车到制造摩托车、航空发动机,从单一 产业到多元发展的现代产业体系……在位 于重庆市巴南区的宗申集团历史展示馆, 该集团发展历史如画轴一般展现在参观者 面前——43年前,一个街边的摩托车修理 铺,在嘉陵江畔不断成长,如今成为拥有 2.7万名职工,手握专利总量达1.17万件, 年销售收入和总资产"双500亿"的中国企 业 500 强之一。

是什么在推动一个最初如浮萍般的街 边摩托车修理铺在商海中乘风破浪,不断 跨越一个个经济周期,从竞争激烈的山城 "摩帮大军"中脱颖而出,成为国际化大型

"一个企业和一个人一样要有信仰,有 了信仰才能明确发展方向,才能实现企业价 值。"宗申集团创始人、集团董事局主席兼总 裁左宗申说,"我们企业的信仰就是党的全 心全意依靠工人阶级方针。宗申集团从小 做到大的过程中,一直在转型、调整,但坚持 依靠职工办企业的理念始终没有变。"

缘起于43年前的初心

回望宗申集团从街边摩托车修理铺起 家,依靠职工办企业这一主线始终贯穿其中。

1982年,个体经济的萌芽在计划经济 的缝隙中顽强生长,在王家坝的街边,左宗 申瞄准商机挂起"宗申摩托车修理铺"的招 牌,作出"修不好不收费"的承诺。为了打 开市场,左宗申和修车师傅一起,连夜维修

全心全意依靠工人阶级是我们党和国 家一贯坚持的根本方针。坚持依靠职工办 企业是企业实现基业长青的密码。

在当今复杂的经济形势下,如何构 建和谐稳定的劳动关系、实现企业与职 工同心同向同发展,是摆在所有企业面 前的重要课题。作为民营企业的宗申集 团,以其卓有成效的实践,为我们提供了

"坚持依靠职工办企业"的生动范本,他 们的实践再次证明:唯有真心依靠职工, 真诚服务职工,才能真正汇聚起攻坚克 难的磅礴力量,在高质量发展的道路上

即日起,本报刊发"宗申集团依靠职工办 企业调查"系列报道,深度解析宗申集团的创 新做法与成功经验。敬请关注。

别人不愿修、带有"疑难杂症"的摩托车,最终 凭借精湛技术和诚信服务逐渐赢得了口碑, 积累了资金。

从彼时起,宗申集团发展的命运就和职 工绑定,而依靠职工办企业的理念也刻在宗 申集团的发展基因里,成为宗申集团的初心。

20世纪90年代,改革开放进一步深化, 重庆一大批民营企业破土而出,靠艰苦创业 和技术创新从"小小的我"成长为"参天大 树",宗申修车铺抓住了这一历史机遇完成了

团队在修车过程中发现摩托车发动机供不 应求,很多客户要等几个月才能提到车。于是, 左宗申提出"我们自己造发动机"的转型战略。

摩托车修理铺在一片旧厂区转型成一家 技术制造公司,但成功绝非一蹴而就。

重庆时常发生局部内涝,在一次汛情中, 厂区积水,昂贵的机器设备面临被浸泡损坏 的危险。大家心急如焚,职工们在暴雨中不 畏艰险,一起加固厂房抢运关键设备零件。 职工们明白,机器没了,就什么都没了。不需 动员,大家自发保卫工厂,最终一起努力保住 了机器设备未被侵蚀。

企业实现了发动机平稳量产,数年后宗 申集团又完成了摩托车整车的制造升级,"我 们不仅造出了一辆车,更一起造出了宗申的 未来!"左宗申和职工们看着自己制造的摩托 车缓缓驶出,掌声与泪水交织……

沧海横流方显英雄本色。在宗申集团,职 工们一直凭借智慧和努力,不断推动企业前行。 宗申集团发动机公司常务副总经理丛华 就是其中的一位"巾帼英雄"。今年61岁的 她经历过三种角色:下岗女工、技术专家、企

30年前,从国企下岗的丛华再就业来到宗 申集团做档案管理工作。公司见她做事认真, 又具备一定的机械技术基础,选中她参加天津 大学的培训项目学习技术,丛华逐渐成长为公 司技术专家。随着公司开展海外业务,又选中 她参加了重庆大学项目管理培训,丛华从技术 专家又转型成为宗申集团越南分公司总经理。

在越南的近8年时间,她没有完整休息 过一个周末。迅速掌握市场调研、生产计划 管理、售后服务、员工管理的全流程各个环节 业务,她和同事们将越南公司做得风生水起。

2008年国际金融危机,受国际汇率的影 响,丛华他们上午收到的货款下午就大幅贬 值。紧急时刻,她带领团队积极想办法应对, 每一分钟都过得惊心动魄。他们及时采取 策略,加快流程兑换美元,最大限度减少公 司损失。"公司培养了我,我就要尽最大努 力回报公司,公司命运和我个人休戚与 共!"从华表示。

几经考验,企业最终在市场大潮冲击 中站稳了脚跟,左宗申获得了"振兴重庆杰 出贡献奖"。站在领奖台上,他说:"这份荣 誉属于每一位在流水线上精益求精的工 人,在图纸前冥思苦想的技术员,在市场上 奋力开拓的销售员。"

宗申集团常务副总裁李耀经历了企业 从20世纪90年代初以来的发展过程。他 说:"坚持依靠职工办企业是宗申集团企业 文化的核心。在新的发展阶段,宗申集团 正向着高端化、绿色化、数字化、国际化目 标发展。为此,我们将进一步通过战略方 向牵引、激励机制保障,实现企业与职工同 心同向共同发展。"

守住企业发展的内生动力

初心易得,始终难守。宗申集团逐步 壮大,"依靠职工办企业,服务职工同发展" 的理念,能否持守在生产中的每一个细节, 落实到每一个职工身上? 宗申集团以实际 行动给出了肯定的答案。

宗申集团通机公司工程师张易是集 团青年技术骨干,1992年出生的他曾不幸 罹患两种癌症,与病魔抗争了两年。面对 这种情况,公司如何处理? 经过慎重考虑 后,公司认为罹患的两种病会给这位年轻 技术骨干带来沉重的经济负担,留人要留 心,特事要特办。公司最终决定这两年不 仅正常发他薪水,一切福利待遇都随公 司一起提升。 (下转第3版)

宗申集团依靠职工办企业调查(上)



捕捉"幽灵粒子"

江门中微子实验 发布首个物理成果

广东江门,地下700米深处。一只捕获 "幽灵粒子"的"大眼"睁开不久,就带来令人 振奋的好消息。

11月19日,中国牵头的国际合作项目 江门中微子实验(JUNO)装置在广东省江门市 发布了其建成后的首个物理成果:研究人员 通过对今年8月26日至11月2日共59天有 效数据的分析,测量出描述中微子振荡的两 个参数,精度比此前实验的最好记录提高了 1.5-1.8倍。这意味着其探测器关键性能指 标全面达到或超越设计预期。

江门中微子实验经过十余年的设计和建 设,成为国际上首个建成的新一代超大规模、 超高精度的中微子实验装置。

图为2024年10月9日拍摄的建设中的 江门中微子实验中心探测器(拼接照片)。

新华社记者 金立旺 摄

南昌高新区工会推动企业构建多元化职业发展体系

打破晋升"天花板",一线技术员也能当高管

本报讯(记者王晓颖)"从一线技术员到 集团高管,公司为产业工人铺就了一条充满 无限可能的职业发展道路。"在江西省南昌 高新区,双胞胎(集团)股份有限公司高管熊 志华说。曾是普通技术员的他,如今跻身集 团核心管理团队,先后获得南昌市五一劳动 奖章、江西省十大杰出青年等荣誉。

如今,像熊志华这样从一线晋升的职工, 并非个例。双胞胎集团在全国拥有子公司 900多家,职工3万余人。为畅通产业工人职 业发展通道,集团针对一线职工建立管理序 列、专业序列、技能序列、操作序列四类职类 子类及对应的职级发展通道,打破一线职工 晋升晋级"天花板"。

双胞胎集团根据岗位类别建立了80多套 任职资格认证标准,职工对照任职资格认证 标准进行学习、实训,完成后再申请资格认 证,任职资格与职工级别、岗位、待遇相挂钩, 激励引导职工不断提升岗位技能

据统计,该集团每年开展各类任职资格 认证1.5万余人次,通过技能提升年度收入增

长5%至10%。"任职资格直接关联级别、岗位 和待遇,让努力看得见、摸得着。"熊志华说。

这是南昌高新区深化产业工人队伍建设 改革的生动注脚。近年来,南昌高新区工会工 委聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提 升、地位提高、队伍壮大等重点任务,推动企业 构建多元化职业发展体系。 (下转第3版)

学习贯彻党的二十届四中全会精神

愁

盼

口口

职

本报讯 (记者赖书闻)"坚持以 职工需求为导向,聚焦工会主责主 业,特别是在做好职工维权服务、解 决职工急难愁盼问题上持续发力, 团结引导广大职工为自贸港建设贡 献磅礴力量。"海南省总工会相关负 责人表示,党的二十届四中全会为 新征程描绘了宏伟蓝图,也对工会 工作提出了新的更高要求。

近年来,海南省总不断推动新就 业形态劳动者入会工作。针对"入会 难""维权难"等问题,持续开展"百日 人会建会集中攻坚行动"。依托头部 平台企业、区域性工会联合会以及 "小三级"工会等,最大程度将新就业 形态劳动者吸纳进工会组织。

同时,海南省总逐步将"职工医 疗互助""工会法律援助"等传统优 势服务项目,有序向符合条件的新 就业形态劳动者开放,打破户籍与 用工形式限制,让他们平等享受工 会福利。

此外,海南省总同步推进"智慧 芯"建设,让维权服务实现"指尖可 达、一站通达"。积极推动工会劳动 法律监督"一函两书"制度落地见 效,指导市县工会发出相关文书54 份,建立基层工会劳动法律监督组 织2435家,完成劳动法律监督员培 训2000多人次。积极践行新时代 "枫桥经验"工会实践,全省县级以 上总工会已入驻同级综治中心17 家,完成"总对总"在线调解案件 108件,新建企业调解组织449个, 实施法律援助174件,帮助劳动者 挽回经济损失370万元。

据了解,海南省总还将围绕提 升职工生活品质,扎实做好维权服 务工作。一方面,深化权益保障机 制建设,推进集体协商"集中要约行 动";另一方面,持续做优"四季送"、

职工医疗互助、工会法律援助等服务品牌,管好用好12351工 会服务职工热线,推动维权服务更加精准精细、暖心贴心。

为进一步学习贯彻落实党的二十届四中全会精神,海南 省总工会相关负责人表示:"我们将通过一系列扎实、精准、温 暖的举措,持续擦亮维权服务的'工'字品牌,切实解决职工群 众最关心、最直接、最现实的利益问题,不断汇聚起奋进'十五 五'、建设自贸港的职工力量。"

工业和信息化部:

到2027年建成200个左右高标准数字园区

新华社北京11月19日电(记者周圆)记者19日获悉,工 业和信息化部办公厅日前印发《高标准数字园区建设指南》, 提出到2027年,建成200个左右高标准数字园区,实现园区规 上工业企业数字化改造全覆盖。

建设高标准数字园区是促进园区高质量发展的关键举 措,是推动制造业数字化转型的重要抓手。建设指南旨在加 快打造一批高标准数字园区,引领带动各类园区加快数字化 转型步伐,为加快推进新型工业化、建设现代化产业体系提供 有力支撑。

建设指南围绕推进产业数字化转型、加强园区数字化服 务、完善园区数字化管理、夯实数字化支撑能力等部署13项 举措,包括积极开展"人工智能+制造"应用探索;推进工业机 器人等智能制造装备规模化部署;推动5G-A、万兆光网等网 络基础设施建设和演进升级等。

建设指南还明确高标准数字园区的建设标准,如工业互 联网应用覆盖园区全部行业;园区数字化生产性服务应用覆 盖规上工业企业比例达100%;建成覆盖园区资产管理、经济 运行监测、绿色低碳发展、安全应急管控等主要环节的数字化 运营管理系统;双千兆网络覆盖率达100%等。

黄河进入2025至2026年度凌汛期

据新华社北京11月19日电(记者魏弘毅)记者从水利 部了解到,黄河内蒙古包头河段19日出现流凌,流凌密度 10%左右,首凌日期较常年偏早1天。黄河即日起进入2025 至2026年度凌汛期。

为应对相关凌情,水利部组织指导水利部黄河水利委员会 和沿黄相关省区水利部门迅即启动防凌运行机制。相关具体 措施包括密切关注天气形势变化,逐日跟踪气温、水库蓄水、河 道流量等情况,加密会商研判,滚动发布预报信息;科学精细调 度刘家峡、海勃湾、万家寨等骨干水库,滚动调算水库调度方 案,为平稳封河创造有利条件;指导沿黄相关省区全面摸排影 响防凌安全的浮桥和在建工程,督促地方按要求做好拆除浮 桥、施工栈桥等行凌障碍的准备,确保行凌畅通;督促相关省区 做好河道、堤防巡查防守,强化抢险救援力量的协同联动。

●本报中继线:(010)84111561

●发行专线:(010)84133920 84151318 84151193 ●广告专线:(010)84151388 84151122 84151262

●总编室:(010)84133797

●举报电话:(010)84134716