大连市总建立"四位一体"职工技能竞赛体系,推进竞赛规范化、制度化

# 扩容赛道紧扣新质生产力 三级联动提高职工参与度

本报讯 (记者刘旭 实习生颜瑜欣)记者 日前获悉,辽宁省大连市总工会聚焦现代化 产业体系建设,构建以赛道扩容、三级联动、 成果应用、体系保障为核心的"四位一体"职 工技能竞赛体系,通过机制创新推进竞赛活 动规范化、制度化发展,有效破解产赛融合度 不高、职工参与度不足、结果运用不力等难 题,为培育高素质产业工人队伍、服务地方经 济高质量发展探索了新路径

据了解,以往劳动和技能竞赛存在产赛 脱节、"上热下冷"等突出问题:赛道设置与产 业结构调整适配性不强,对新质生产力领域 吸引力不足;基层职工参与度低,县区和产业 级的二类赛、基层企业的三类竞赛受关注度

痛点。以平台头部企业为重点,强化行业工会

联合会建设,做实区域(行业)工会、乡镇(街

业形态劳动者提供常态化、普惠化、多样化慰

问服务。从精准度上下功夫,上门了解职工

司机、网约配送员等提供专属体检套餐。同

步建立电子健康档案,配套提供饮食、运动及

学校,围绕电商运营、智能软件应用等举办专

项培训5场次,参训者超430人次;心理健康

辅导方面,聘请专业心理咨询师团队,开展 "服务新业态 共筑心健康"心理健康讲座活

动,提供情绪疏导与压力管理服务30余人次。

体600人次赠送了互助保险,并同步建立快速

理赔绿色通道,确保风险发生时补偿及时到位。

青海油田为职工打造"健康小屋"

伟)"李师傅,您近几天血压偏高,建议您及时

调整降压药剂量。"近日,在青海油田采油五

厂"健康小屋",医生寇学芬指着健康检测一

足等问题,青海油田推进健康企业建设,打造

"健康小屋"。小屋配备健康检测一体机,能监

测血压、血氧等12项健康指标,检测数据异常

时,系统自动预警并将数据同步至健康管理平

台,医生可实时查看并制定干预方案。截至目

前,油田已建成"健康小屋"27座、健康角69处。

针对一线职工高原疾病多发、医疗条件不

体机的屏幕向集输工李艳细致讲解。

此外,榆林市总为新入会网约车司机等群

心理干预方案,构建全周期健康守护体系。

缺什么、急什么,做到"点对点"式服务。

结合"四季送"等活动,榆林市总为新就

榆林市总引入省工疗院优质医疗资源 定制"移动体检车"上门服务,为680余名货车

与此同时,榆林市总委托职业技能培训

道)和园区工会、社区(村)工会"兜底"作用。

不够;竞赛结果对职工职业发展的支撑作用 有限。针对这些痛点,大连市总今年推出了 系统性创新方案——"四位一体"职工技能竞

在赛道设置方面,大连市总与发改、人 社、教育等部门建立协同机制,紧跟省市战略 性新兴产业布局动态调整竞赛项目。聚焦低 空经济、人工智能等新质生产力领域扩容新 赛道,同时推动装备制造、交通物流等传统赛 项提质升级。在今年开展的百项赛事中,42% 为首次开设的前沿领域赛项。此外,以赛促 建,借筹备赛事之机推动成立了大连市低空 经济行业工会联合会。

为扩大竞赛覆盖面,大连市总构建起"市

级引领、产业协同、基层普惠"三级联动办赛 机制。在市级百项赛事基础上,教育、财贸等 产业工会开展20余项二级赛事,各区市县同 步启动基层技能擂台赛。市总专门设立600 万元专项补贴资金,对符合条件的基层赛事 给予资金扶持。截至目前,全市已申报二类 赛96个、三类赛172个,预计普惠产业工人20

在成果应用方面,该届竞赛全面对标国 家级赛事标准,强化对优胜选手的激励力 度。除物质奖励外,优胜者将被优先推荐参 评"大连工匠"、五一劳动奖章等荣誉,并纳 入"工匠培育计划"。设立"技能晋升直通 车",符合条件的冠军选手可晋升高级技师, 构建起从"赛场夺魁"到"职称晋升"的完整 成长链。同步建立"培训一竞赛一认证"全 链条服务体系,将赛事成果转化为产业升级

为保障竞赛规范化运行,大连市总专门 制定劳动和技能竞赛管理办法,明确竞赛组 织、资金使用和奖励规范等内容。每年投入 近2000万元专项经费保障各级赛事实施,确

大连市总工会相关负责人表示,"四位一 体"职工技能竞赛体系推动劳动和技能竞赛 从"活动型"向"制度型"、从"竞赛型"向"培育 型"转变,实现以赛促强、以赛促学、以赛促 教,有效服务现代化产业体系建设。

## 全国建材行业职工助推高质量 发展主题竞赛决赛在川举办

本报讯 (记者李娜)11月13日至14日,中国机械冶金 建材工会、中国建材集团主办的2025年全国建材行业职工 助推高质量发展主题竞赛决赛在四川省德阳市进行,来自 全国重点建材企业的44支队伍、132名参赛选手展开激烈

竞赛作为"十四五"全国引领性劳动和技能竞赛项目 2022年启动以来,参赛职工和企业规模逐年提升,2022年吸 引528家建材企业8406名职工参与初赛,2023年增至566家 企业、万名职工,2024年达610家企业、8000余名职工,2025年 扩大至1.1万名职工。竞赛从前3年"一年一主题"发展为 2025年的综合能力全面检验。竞赛形式从网络知识竞答逐 步深化为初赛"网络学习+考核"、决赛"理论考试+团队竞 答+成果展演"相结合的模式,实现竞赛主题更多元、考核方 式更系统、行业影响力持续提升。

2025年竞赛全面依托"职工之家"APP平台,实现初赛 报名、学习、答题、比拼、评分及证书发放全流程线上化,成 绩达标选手均实时获得电子证书。决赛成果在"职工之家" APP 同步直播,赛事资料、视频照片上传平台,便于选手赛 后复盘与学习,活动访问量超298万,累计参与人次近33 万,实现"职工之家"APP机冶建材工会模块在大赛中的全

据介绍,"十四五"期间,该赛事吸引超2000家(次)行业 重点企业参与,覆盖职工超4万人次,涌现一批在安全环保、 技术创新、质量管理等领域的行家里手。

## 新闻特写

## 川渝畜牧技术能手同台竞技

本报记者 黄仕强

11月17日早上,晨雨刚歇,重庆市荣昌区的街道上还 沾着雨后的湿意,弥漫着草木的清芬。这座有"中国畜牧科 技城"之称和"棠城"雅称的城市,此刻正迎接一场川渝畜牧 行业的盛会——2025年川渝畜牧劳动和技能大赛在该区职 教中心体育场举行。

体育场内,条幅在晨风里轻扬,"畜牧竞技展风采 扛起 使命助发展"蓝底白字格外醒目,来自川渝两地38个区县的 400余名畜牧技术"能手"身着白大褂,整齐列队,脸上写满 了对大赛的期待。

"作为巴蜀大地的'畜牧明珠',荣昌承载千年农耕文明底 蕴,在这里以赛会友、以技比拼,既是对畜牧人匠心的致敬,更 是川渝携手赋能产业的生动实践。"重庆市总工会相关负责人 提出,希望广大职工以"技"破局,勇当产业升级的"先行者", 两地企业以"合"提效,共建行业发展的"生态圈"。

赛场上,仔猪活体采样与仔母猪阉割、鸡翼下静脉采血与 鸡体剖检采样两大实战项目、4个小项目,考验选手对畜牧产 业所涉关键环节的精准把控能力,以及将理论转化为实践的

比拼过程中,选手们熟练精准的操作赢得观摩人员的阵 阵掌声。"与川渝同行同台比拼,既是对自身能力的检验,也是 两地畜牧技术标准的对标。"荣昌区的一名参赛选手表示,竞 技过程中的互相学习比成绩更珍贵。

记者了解到,川渝畜牧劳动和技能大赛已举办3届,累 计吸引两地超600名职工参赛,培育出各级技术能手数万 名,为两地畜牧业的发展注入强劲的"技能动能"。作为"中 国畜牧科技城",荣昌以大赛为纽带,构建起"科研院所+企 业+赛事+人才"的协同创新体系,并通过技术培训、成果推 介等活动,让科研红利辐射全产业链,带动千余农户通过智 慧养殖增收,实现"以赛促学、以研促产、以产兴农"的良性

暮色渐合,赛场的消毒水味被晚风揉碎,竞技的欢呼已归 宁静,但赛事的"溢出效应"却悄然融入川渝畜牧业高质量发 展的肌理。

# "魔改"出来的"暖心家园"

本报记者 陈华 本报通讯员 陈燕飞

"以前想要测血压得请假去医院,现在走几步路到工会 '暖心家园'就能测量。"近日,中车长江铜陵车辆有限公司职 工吴文峰说,"一走进这里,就能实实在在感受到工会组织对 我们的关爱。'

10月初,"暖心家园"投入使用。这座集多功能于一体的 综合性职工服务阵地,以高规格配置与人性化设计,迅速成 为厂区内的热门打卡地。而在此前,厂区里虽然也有类似的 设施,却人气不旺,如此大的变化源于公司工会对职工服务 阵地一次次接地气的"魔改"。

与传统职工服务场所功能单一、场景零散的特点不同, "暖心家园"将母婴室、健康驿站、职工书屋、心理咨询室四大 服务功能集中整合,走进"暖心家园",温馨感与实用性扑面而 来。母婴室里配备空调、冰箱、消毒器、空气净化器等设施;健 康驿站里,AED除颤仪、智能健康检测一体机、便携式氧气罐 等基础医疗保健设备一应俱全。

中车长江铜陵车辆有限公司工会主席李自强坦言,公司 过去也有健康驿站、职工书屋、心理咨询室等场所,但分布在 生产厂区之外,且设施陈旧、功能单一,职工往返不便,使用 率一直不高。为了将"暖心家园"建到职工的心坎上,公司工 会通过职工代表提案、一线走访调查等多种形式,广泛征集 职工特别是女职工、青年职工的需求和建议,确保服务阵地 建设符合职工的期待。

在此基础上,公司工会利用企业现有场地资源,选择出 行便利、环境相对安静的区域进行集中规划,在空间设计上 注重功能分区与动静结合,确保各区域相对独立又有机联 动,营造舒适、温馨、私密的氛围。

"我们将创新运营模式,让功能叠加、效能升级,把服务 做得更细更实。"李自强介绍,工会后期打算将健康驿站与职 工年度健康体检、月度健康问诊相结合,开展常态化健康监 测与科普。同时,将职工书屋与读书分享会、文学沙龙等活 动相结合,打造成文化交流与学习的平台;将心理咨询室与 职工心理援助计划、压力管理培训、危机干预相结合,提供专 业化心理支持;母婴室不仅是哺乳场所,也可成为孕期、哺乳 期女职工交流育儿经验的温馨"家园"。



暖"新"礼包

11月14日,山东省聊城市总工会举办工会暖"新"关爱外卖骑手慰问活动,为城区1250

本报记者 田国垒 本报诵讯员 魏珍云 庞蕾 摄

常熟市总打造"常工之声"线上服务新阵地

## 联系职工"零距离"服务响应"不断线"

本报讯 (记者黄洪涛)11月11日中午, 由江苏省苏州市常熟市总工会与市融媒体中 心联合打造的"常工之声"可视化直播第5期 如期与听众朋友相聚。这一期"常工之声"专 题节目围绕工会法展开专业解读,以清晰易 懂的方式传递政策信息,受到职工群体的广 泛关注。

今年5月开播以来,"常工之声"已推出5 期。该栏目借助融媒体平台,通过"声动 1008"进行广播直播,并同步在"看常熟" APP、"声动 1008"视频号进行视频直播,与

"常熟工会"官方公众号联动引流,形成"音 频+视频+图文"的全媒体传播矩阵,搭建起 一个"线上职工服务中心",使工会服务突破 时空限制,实现联系职工"零距离"、服务响应 "不断线"。

作为常熟市总拓展线上服务阵地的创新 实践,"常工之声"栏目不仅是政策的"宣传 站",更是行动的"展示窗"。栏目内容策划系 统全面:从首期深度解读2025年工会重点工 作规划的宏观蓝图,到后续关注职工维权等 贴近职工实际的微观主题,系统性地呈现了

常熟工会在思想引领、技能提升、维权服务、 阵地建设等方面的创新探索与扎实成果。

据介绍,"常工之声"的推出,离不开常熟 市总在职工权益保障领域打下的工作基础。 2024年6月,由常熟市总牵头,整合工会、人 社、司法、法院四方资源构建的"调裁审"一体 化机制——常熟市职工权益保障与劳动争议 联合调处工作站成立。截至目前,已成功调 处各类劳动争议纠纷241件,涉案金额576.84 万元,为"常工之声"提供丰富的实践案例和 权威内容支撑。

安阳市总精准发力,为新就业形态劳动者打造温暖的"家"-

# "加入工会才知道有这么多依靠"

面对8万多新就业形态劳动者存在的"组织难覆盖、权益难保障、服务难触及"等

问题,河南安阳市总从组织建设、权益维护、服务供给等3个方面推出一系列举措,织

本报记者 余嘉熙

"以前跑单就怕出意外,现在有了工会给 的互助保险,心里踏实多了!"日前,在河南省 安阳市文峰区,外卖骑手王文强麻利地整理 着送餐箱,橙黄色的工服上还沾着晨露,话语 里满是藏不住的欣喜。

据悉,截至目前,安阳市的新就业形态劳 动者总人数已突破8万。面对这一群体存在 的"组织难覆盖、权益难保障、服务难触及"等 问题,安阳市总工会从组织建设、权益维护、 服务供给3个维度精准发力,用有温度、有力 度、全方位的举措为他们打造温暖的"家"。

### 织密"服务网"

"以前遇到事情总是'一个人扛',加入工 会才知道有这么多依靠!"不久前,河南路易宝 集团的货车司机集中入会仪式上,100名货车 司机集体加入工会,李阳掏出手机,在"云端司 机之家"小程序上点了几下,3分钟就完成入会 登记。当天,共有100名货车司机入会。

为破解新就业形态劳动者"入会难",安 阳市总探索"单独建、区域建、行业建、兜底 建"等多种模式,推动组织全覆盖。线上,开 发入会绿色通道,实现"指尖入会";线下,组 建"工会服务小分队",深入外卖站点、快递网 点,开展送温暖、送安全、送法律等"八送"服 务。截至目前,全市已吸纳新就业形态劳动 者会员6.7万人,基本实现重点行业劳动者入 会"全覆盖"。

密劳动者"服务网"。

阅读提示

安阳市总还依托市职工服务中心,成立 河南首家市级新业态工会联合会,构建起"1+ 9+N"组织体系。目前,以1家市级联合会为 "旗舰",9个县(市、区)联合会作为区域"支 点",脉络进一步向下延伸至乡镇(街道),并 横向拓展至快递、物流等众多行业与平台,全 市各级新就业形态工会组织达到396家。

### 筑牢"防护盾"

今年8月,一场持续一年的欠薪纠纷迎来 转机:某快递员2024年6月至10月被拖欠工 资 3.2 万余元, 多次沟通无果后提起诉讼。得 知情况后,安阳工会诉调人员主动介入,对接 快递站点、公司及邮政集团,经过5轮调解最 终帮劳动者拿回欠薪。

为帮助新就业形态劳动者筑牢"防护 盾",安阳市总构建"事前预防、事中调解、事 后维权"全链条保障机制,联合人社等部门出 台政策,明确劳动报酬、休息休假等核心权 益;设立劳动争议诉调对接调解室,聘请律师 担任调解员,确保欠薪等诉求"件件有回应、 事事有着落"。

同时,安阳市总推动建立"工会+检察 院+法院+人社+司法"劳动法律监督协同机 制,全面落实"一函两书"制度,围绕依法用 工、高温劳动保护等发出工会监督提示函。

此外,聚焦新就业形态劳动者关注的稳 岗轮岗、劳动报酬等热点问题,安阳市新业态 工会联合会发挥牵头作用,在重点行业开展 集体协商。截至目前,已指导行业及企业签 订集体合同37份,覆盖企业141家、职工1.3 万余人。

### 送上"暖心礼"

今年8月,安阳林州街头上线了一处特别 的"移动小家"——全市首辆工会"流动驿站" 车,成为环卫工、快递小哥等户外劳动者的 "歇脚地"

"流动驿站"里,"一键人会"通道让服务 触手可及;法律宣传资料、就业培训信息随手 可取,被户外劳动者称为有温度的多功能小 站。"流动驿站"坚持"驿站围着职工建、服务 追着职工跑"的理念,让3条服务路线精准覆 盖交通枢纽、商圈景点、物流集散点、大型工 地及户外劳动者密集区域,实现服务与需求 "零距离"对接。

近年来,安阳市总统筹资源建设"15分钟 服务圈",打造政策理论的"宣传站"、为民服 务的"服务站"、社情民意的"民情站"、工会工 作的"推进站"。目前,全市建成478家工会驿 站,其中包括69家智能化驿站、41家"全国最 美驿站",累计服务职工超40万人次。

此外,安阳市总还探索"工匠学院+培训 基地+实训工厂"模式,引导新就业形态劳动 者精研技艺、大胆创新;开展"百万职工大比 武"劳动竞赛,为他们的成长搭云梯。