

宁夏工会组织的移动体检活动及时发现并拯救一名急性心肌梗死货车司机——“工会给了我‘第二次生命’”

本报记者 马学礼 李静楠

“感谢宁夏工人疗养院和沙坡头区总工会！如果不是你们及早发现我的病情，我可能已经命没了，是工会给了我‘第二次生命’。”日前，面对前来医院探望他的宁夏回族自治区工人疗养院工作人员，货车司机段师傅激动地说。

10月21日清晨，宁夏中卫市沙坡头区兴仁镇职工活动中心门前人头攒动，宁夏工人疗养院医护人员组成的移动体检队送健康体检到基层活动在此举行。在工作人员的引导下，当地各行业的劳动者排起长队，井然有序地进行着各项体检。

“主任，您快看一下这份心电图！”8点40分左右，心电图室内传来语气急切的声音，周围的医生和工会工作人员纷纷围拢

过来。

这是一份让医护人员都感觉揪心的心电图，体检者是货车司机段师傅。屏幕上图像显示，V1—V5导联ST段呈弓背样抬高，是典型的急性广泛前壁心肌梗死的心电图表现。

“段师傅接受检查时脸上的表情就有些痛苦，并且自述‘有点不舒服’。”护士任喜红说，当时我们感觉他肯定有问题。检查结果证实了判断，任喜红马上告诉同事并将检查报告传回中心。

“病情危重，必须马上救治！”接到电话后，匆匆赶来的宁夏工人疗养院健康管理中心副主任白燕立即做出指令。兴仁镇工会工作人员即刻拨打急救电话联系最近的镇中心卫生院，体检队、沙坡头区总工会工作人员一边通知家属，一边安抚段师傅的情绪，让他保

持平静。

不一会儿，家属来到现场。随即而来的救护车将段师傅迅速转送至镇中心卫生院。该院通过电话向体检队了解情况后，急诊科立即采取让其吸氧、卧床、建立液体通路等处置。在复查心电图确认诊断后，让其舌下含服抗凝药物并联系中卫市人民医院急诊科。与此同时，沙坡头区总工会工作人员协调卫健局及中卫市人民医院开通绿色通道，并安排3名工会工作人员提前抵达医院等待接应。

11点左右，段师傅被送至中卫市人民医院急诊科，进入心导管室，接受“左侧前降支动脉取栓、放支架术”。12点30分，导出管室返回心内科CCU病房。此时其心前区疼痛已消失，意识清晰，生命体征基本平稳。

手术期间，工会工作人员始终陪伴在



新就业形态劳动者亮相“常超”

11月15日下午，2025年常州市职工足球联赛（“常超”）决赛在江苏常州奥体中心体育场举行，常高新高铁新城队战胜武进奥智集团队，夺得首届“常超”冠军。

此次联赛由常州市总工会、市体育局主办，共组建32支球队。联赛组委会专门组建“龙城新才队”，以快递员、外卖配送员、网约车司机等新就业形态劳动者为主体，打破参赛壁垒。 本报记者 刘金梦 摄

一场“师徒同考”的技能竞赛

本报记者 张世光 本报实习生 杜可心

“如果没有师傅的指导，这些东西自己学起来太费劲了。”华电能源股份有限公司牡丹江第二发电厂燃料分场技术员宋佳贺向记者分享了他的参赛感受。前不久，他和师傅黄焰在牡丹江第二发电厂车间举行的安全技能大赛中，取得第一名的好成绩。

本次安全技能大赛的特别之处，就在于是以“师带徒”形式开展的。

“我们首先会开一个师徒协议签订会，选择企业里的劳动模范、技术能手与年轻职工一对一进行签约。师徒合同里面有一些需要履行的约定，包括时间限制、岗位标准，还有徒弟需要满足的技能要求。”二发电厂工会专责王金凤向记者介绍，“如果徒弟考得好，达到一定标准，那师傅也跟着有奖励。但如果徒弟考核不及格，那师傅也要跟着一起扣钱。”

黄焰表示，这样的大赛既是徒弟之间的比拼，也是对师傅能力的考核，为了应对这次大赛，他和徒弟宋佳贺下了不少功夫。

宋佳贺说：“光学理论是不够的，很多细节都需要师傅的指导。有师傅在，就能一边学习一边实践，解决理论和实际脱钩问题。”

王金凤表示，依托师徒结对，老职工可以直接传授实操中的安全经验与风险规避技巧，避免新人盲目摸索、技能偏差。此外，师傅也能复盘优化自身经验，实现团队整体安全水平提升。

（上接第1版） “工会+特色产业”助力技能人才培养

“我们一直围绕茶文化、茶产业、茶科技开展工作，核心是通过技能型人才培养、产业工人队伍建设服务恩施茶产业发展。”恩施州农业科学院晒茶学院（以下简称晒茶学院）院长何洁向记者介绍。

该院依托恩施州农业科学院的现代化场地与设备，共建共享8600平方米实训基地，配备茶艺、评茶、制茶3个职业（工种）实训所需的完整设施，为技能培训提供坚实保障。

通过参加当地人社和工会共同举办的职业技能竞赛，晒茶学院已逐步构建起一条“培训+竞赛+认证+就业”全链条模式，目前已和百余家茶企形成人才输送链，培养了2位“荆楚工匠”、12位“湖北省技术能手”，国家一级高级技师102人，国家二级技师49人，国家高

（上接第1版）

“企业需要什么人才，就输送什么人才”。烟台人社部门推出产业领军人才“优聘计划”、技能人才“黄金十四条”等政策，每年拨付200万元支持企业开展技能人才自主评价；依托工匠学院、工匠孵化基地等载体，常态化开展“万名产业工人大培训”、新型学徒制、金蓝领实习培训，每年为企业培育各类技能人才超7万名。

在服务保障上，烟台把企业需求作为改革导向，工会组织深入企业开展“法治体检”“文化送基层”活动。此外，在产业园区扶持建设“五型”共享职工之家、工匠培训站、爱心妈妈小屋等服务阵地1000多个。多方合力下，烟台非公企业“十百千”专项行动快速推进，目前规上非公企业“产改”覆盖率已达96%。

产业链从“点上改”到“链上改”

企业层面覆盖率大幅提升后，烟台进一

成都市总“求学圆梦”专项培训聚焦AI与人才发展 “直播+研学+线下授课”为学员精准赋能

本报讯（记者李娜）11月12日，由四川省成都市总工会主办、成都市工会干部学校（成都市职工大学）承办的2025年度成都职工“求学圆梦”学历素质提升计划专项能力提升系列培训在成都机器人创新中心拉开帷幕。

据悉，首场培训以“探智造·育匠人——AI人工智能与人才发展”为主题，吸引了“求学圆梦”计划在读劳模工匠学员代表等60余人参与。培训活动通过“线上网络直播+实景

研学体验+线下授课研讨”形式开展，助力学员把握人工智能发展脉搏，实现能力跃升。

成都市工会干部学校（成都市职工大学）校长李晓莉介绍，学校在总结2024年行业班成功经验的基础上，今年将围绕“紧跟时代，精准赋能”“送教上门，按需施教”“专项提升，以‘智’促学”三大核心，为学员打造一个从“学历提升”到“能力增值”的进阶平台。全年将围绕“AI人工智能与人才发展”“班组长精

我获得了3万元赔偿款。”近日，家住来凤县的余某对宣恩县总工会联合相关部门的上门调解服务连连称赞。10月11日，余某曾因与公司无法就工伤赔偿达成一致意见，向宣恩县劳动人事争议仲裁院递交了仲裁申请。

考虑到余某居住在邻县，企业需维持正常生产，工作人员在征得企业同意调解并放弃十日举证期限后，决定打破空间限制，组建由仲裁员、工会干部、法院工作人员及法律援助人员组成的速调团队，开展企业上门调解。这场在涉事企业车间旁开展的“圆桌协商”，经过4小时的耐心沟通后，双方终于达成共识：企业共计支付余某工伤赔偿款9万元，

“工会+N”高效便捷化解劳动争议 “特别感谢工会和相关部门的付出，让

“企业+产业链+县域”三维发力提升“含金量”

步将“产改”延伸至16条产业链，推动改革从“单点突破”向“全链联动”升级。烟台先后成立8个产业工会，构建起产业工会与产业链办、职能部门、行业协会的多方联动机制，每年给予专项经费支持，为产业链“产改”筑牢制度保障。

产教融合培育产业技能梯队。由市教育局牵头推进“一产业一基地”“一产业一联盟”工程，在重点产业链培育108个省级产教融合型企业 and 产业学院。通过产业链上的企业、院校、协会联动，带动上下游600多家企业互学共促。

烟台邀请中国劳动关系学院专家驻点指导，针对绿色石化、装备制造等重点产业，量身打造“链式发展行动”等特色改革方案，并

将技能人才培养纳入“9+N”制造业集聚培育工程、未来产业先导区建设台账，形成“一产业一改革路径”的模式。

改革赋能与工匠培育为抓手，推动改革从追求“覆盖率”向提升“含金量”跨越，以高素质产业工人队伍为县域经济注入硬核支撑。

紧扣产业特色提升“含金量”

除了工匠培育，烟台还以数智化手段为县域“产改”提效。紧扣县域产业特色，以数智赋能与工匠培育为抓手，推动改革从追求“覆盖率”向提升“含金量”跨越，以高素质产业工人队伍为县域经济注入硬核支撑。

段师傅的家属身旁，为他们讲解工会的帮扶政策，疏解他们的焦虑情绪。手术后，他们又协助家属办理相关手续，为家属提供暖心支持。

目前，段师傅已成功脱离疾病危险期，后期恢复情况乐观。宁夏工人疗养院已将段师傅的体检信息记录在册并建立档案，在其未痊愈之前，将一直跟进其治疗情况。沙坡头区总也将持续关注段师傅的情况，为其提供必要的帮助。

据介绍，为新就业形态劳动者、环卫工人等群体提供健康体检，并建立专属健康档案是自治区总工会自2024年起持续推进的为职工办实事项目。通过这一举措，不仅能帮助劳动者及时发现潜在的健康问题，还能为他们提供个性化的健康管理服务。今年5月以来，已为46948人完成体检。



吉林省总举办工匠人才创新训练营 为55名大国工匠人才培育对象“充电”赋能

本报讯（记者柳姗姗 彭彬 通讯员陈思）近日，第一期吉林省劳模工匠高级研修班暨吉林工匠人才创新训练营在长春举行，55名来自全省各行各业的技艺精英、创新先锋齐聚一堂，共享吉林省总工会精心推出的造“匠”之旅。

据介绍，此次研修班和训练营为期3天，采用“专题授课+案例分享+现场教学+研讨交流+实践互动”相结合的方式，以提升引领力、实践力、创新力、攻关力、传承力“工匠五力”为主要培训内容，为55名吉林省大国工匠人才培育对象“充电”赋能。

培训期间，吉林省总不仅专门邀请各界专家和大咖带来《新质生产力时代的AI基础设施的构建》《智慧与匠心的融合：走进具身智能时代》等专题授课，还带领学员走进净月开发区低空经济中心和一汽解放智慧总装厂区开展现场教学，注重理论与实践结合、课堂与现场联动。

开班当天，学员观摩了中车长春轨道客车股份有限公司国铁事业部的装配产线组，领略中国高铁装配制造的精益求精。李万君、刘洋、徐开等3位大国工匠讲述了新时代劳动者的成长奋斗故事。现场教学环节，智能化生产线、无人化作业场景，让学员们真切感受到新质生产力正在重塑产业形态。

“过去，鱼雷罐车取电依赖人工操作，不仅效率低，还存在安全隐患，我牵头研发的鱼雷罐车自动取电系统已有一段时时间，却在技术整合和智能化升级上遇到瓶颈。这次学习，华为的AI技术应用案例、长光卫星的创新理念让我豁然开朗。”通化钢铁股份有限公司技术工人徐凤娟说。

吉林省总工会相关负责人表示，全省工会将持续完善“选、育、管、用”全链条机制，探索“产业需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化、订单化培训模式，健全工匠学院体系，建设协同创新平台，完善激励评价机制，为工匠人才提供品质服务、畅通成长通道，赋能创新创造。

（上接第1版）他向记者展示了数字孪生系统中加工中心刀具的实时感知。“当虚拟刀具接触工件时，系统会根据材料特性、转速、进给量等参数，动态计算受力情况和切削效果。工程师可以据此优化加工参数，在虚拟环境中找到最优解，避免在真实设备上反复调试造成的浪费。”林庆平说。

“这场竞赛让我从以前聚焦‘如何实现单个设备的控制’，转变为‘全局视角’优化编程质量、提升生产效率。”王立良期待着一套让就就的数字孪生技术，为自己所在的自动化车间搭建一套“活”的数字孪生模型，以预测性维护替代“抢修式”维修，提升工作效率。

加速锻造未来“新工匠”

在赛场外，有一台选手们进行线下培训的数控i8多轴训练机。这台总价值20万元的训练设备，正在运用数字孪生技术“模拟”一套价值470万元的进口五轴加工中心的工件加工流程。而在真实生产环境中，若是损坏加工中心的一把刀具，就要花费企业10万元的更换费用。

不同于市面上单一型号的数控训练系统，这台搭载了数字孪生技术的训练设备仅仅需要更换面板贴膜，便可支持多达25种数控设备的综合实训。“现在学员可以无限次免费试错。”林庆平表示，“数字孪生技术就这样改变技术人才培养的生态。”

而宋存强所在公司的主营产品需要行业中少用的磨炮工艺，技术人才培育一度陷入困境。

“以前培养一个合格的技工员至少需要两年时间。”回忆自己跟着师傅学习的过程，宋存强记忆犹新。如今，在数字孪生技术加持下，学员在数字孪生虚实融合训练机上便能体验1:1还原的实操教学，数字孪生系统还可以复现各种遭遇的设备故障，经验积累速度提升300%。

但行业高端人才缺口依然巨大。大赛协办单位厦门市制造业工会联合会的一项调研显示，当前既懂机械设计、电气控制，又能建模优化产线的复合型技术员，成为企业竞相争夺的“香饽饽”。

本次竞赛中，省、市总工会通过线上数字孪生仿真教学方式，为参赛选手提供了为期一个月的免费线上数字孪生仿真培训，并开放数字孪生虚实融合实验台，为职工们提供两次线下集训机会。

“竞赛像一面镜子，照出了产业对人才需求的深刻变化，也像一座熔炉，加速锻造着符合未来需求的‘新工匠’。”林庆平感叹道，“我们期待以赛促学、以赛促用，让更多年轻工匠拥抱数字化转型的东风，用技能照亮前程。”

全国机械冶金建材行业 工匠学院联盟成立

本报讯 11月14日，中国机械冶金建材工会在西安举办全国机械冶金建材行业工匠学院联盟交流活动，来自行业61家工匠学院代表及部分省市产业工会、企业工会的负责同志参加。

本次活动是机械冶金建材系统工会深入学习贯彻党的二十大精神、落实全总创新实施“559”工作部署的具体举措，是落实行业深化产业工人队伍建设改革“54321”的重要内容。参加活动的同志围绕贯彻“十五五”规划建议和服务现代化产业体系建设进行深入研讨，就行业工匠学院联盟建设积极建言献策。哈电电机工匠学院、宝武人才开发院、厦钨工匠学院、山东黄金高级技工学校、泰山玻纤职工技能培训中心、中建西部建设砼匠学堂、陕汽技师学院、陕鼓集团工匠学院等8家工匠学院负责同志围绕实体化运营、课程开发与数字化教学等方面作了分享交流，机械冶金建材工会相关业务部门介绍了“职工之家”APP及全总数智化建设工程情况。本次活动还审议了联盟章程，发布了联盟倡议书，调研学习了陕汽重卡生产线。

大家一致表示，在当前大背景下加强工匠学院及联盟建设，对培养高素质产业工人大军具有重要意义。要将联盟建设置于党和国家工作大局、工会工作全局中去谋划推进，深化协同联动，推动资源共享、标准共建、人才共育、成果共创，发挥联盟服务引领作用，围绕“十五五”规划建议中关于行业发展的重点领域，培育“智能+技能”的高技能人才，助推行业高质量发展。

本次联盟成立，是在2024年全国钢铁行业工匠学院联盟基础上的战略性升级与扩容。联盟首批61家成员单位，涵盖机械、冶金、建材三大行业的链主企业工匠学院和优质职业院校，将推动行业工匠培养模式从“分散建设、单兵作战”迈向“集团协同、体系作战”新阶段。

吉林省总举办工匠人才创新训练营 为55名大国工匠人才培育对象“充电”赋能

本报讯（记者柳姗姗 彭彬 通讯员陈思）近日，第一期吉林省劳模工匠高级研修班暨吉林工匠人才创新训练营在长春举行，55名来自全省各行各业的技艺精英、创新先锋齐聚一堂，共享吉林省总工会精心推出的造“匠”之旅。

据介绍，此次研修班和训练营为期3天，采用“专题授课+案例分享+现场教学+研讨交流+实践互动”相结合的方式，以提升引领力、实践力、创新力、攻关力、传承力“工匠五力”为主要培训内容，为55名吉林省大国工匠人才培育对象“充电”赋能。

培训期间，吉林省总不仅专门邀请各界专家和大咖带来《新质生产力时代的AI基础设施的构建》《智慧与匠心的融合：走进具身智能时代》等专题授课，还带领学员走进净月开发区低空经济中心和一汽解放智慧总装厂区开展现场教学，注重理论与实践结合、课堂与现场联动。

开班当天，学员观摩了中车长春轨道客车股份有限公司国铁事业部的装配产线组，领略中国高铁装配制造的精益求精。李万君、刘洋、徐开等3位大国工匠讲述了新时代劳动者的成长奋斗故事。现场教学环节，智能化生产线、无人化作业场景，让学员们真切感受到新质生产力正在重塑产业形态。

“过去，鱼雷罐车取电依赖人工操作，不仅效率低，还存在安全隐患，我牵头研发的鱼雷罐车自动取电系统已有一段时间，却在技术整合和智能化升级上遇到瓶颈。这次学习，华为的AI技术应用案例、长光卫星的创新理念让我豁然开朗。”通化钢铁股份有限公司技术工人徐凤娟说。

吉林省总工会相关负责人表示，全省工会将持续完善“选、育、管、用”全链条机制，探索“产业需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化、订单化培训模式，健全工匠学院体系，建设协同创新平台，完善激励评价机制，为工匠人才提供品质服务、畅通成长通道，赋能创新创造。

59名技术能手上演“微米级”较量

（上接第1版）他向记者展示了数字孪生系统中加工中心刀具的实时感知。“当虚拟刀具接触工件时，系统会根据材料特性、转速、进给量等参数，动态计算受力情况和切削效果。工程师可以据此优化加工参数，在虚拟环境中找到最优解，避免在真实设备上反复调试造成的浪费。”林庆平说。

“这场竞赛让我从以前聚焦‘如何实现单个设备的控制’，转变为‘全局视角’优化编程质量、提升生产效率。”王立良期待着一套让就就的数字孪生技术，为自己所在的自动化车间搭建一套“活”的数字孪生模型，以预测性维护替代“抢修式”维修，提升工作效率。

加速锻造未来“新工匠”

在赛场外，有一台选手们进行线下培训的数控i8多轴训练机。这台总价值20万元的训练设备，正在运用数字孪生技术“模拟”一套价值470万元的进口五轴加工中心的工件加工流程。而在真实生产环境中，若是损坏加工中心的一把刀具，就要花费企业10万元的更换费用。

不同于市面上单一型号的数控训练系统，这台搭载了数字孪生技术的训练设备仅仅需要更换面板贴膜，便可支持多达25种数控设备的综合实训。“现在学员可以无限次免费试错。”林庆平表示，“数字孪生技术就这样改变技术人才培养的生态。”

而宋存强所在公司的主营产品需要行业中少用的磨炮工艺，技术人才培育一度陷入困境。

“以前培养一个合格的技工员至少需要两年时间。”回忆自己跟着师傅学习的过程，宋存强记忆犹新。如今，在数字孪生技术加持下，学员在数字孪生虚实融合训练机上便能体验1:1还原的实操教学，数字孪生系统还可以复现各种遭遇的设备故障，经验积累速度提升300%。

但行业高端人才缺口依然巨大。大赛协办单位厦门市制造业工会联合会的一项调研显示，当前既懂机械设计、电气控制，又能建模优化产线的复合型技术员，成为企业竞相争夺的“香饽饽”。

本次竞赛中，省、市总工会通过线上数字孪生仿真教学方式，为参赛选手提供了为期一个月的免费线上数字孪生仿真培训，并开放数字孪生虚实融合实验台，为职工们提供两次线下集训机会。

“竞赛像一面镜子，照出了产业对人才需求的深刻变化，也像一座熔炉，加速锻造着符合未来需求的‘新工匠’。”林庆平感叹道，“我们期待以赛促学、以赛促用，让更多年轻工匠拥抱数字化转型的东风，用技能照亮前程。”