

保定市总打造“创新工作室联盟+工匠学院”合作模式,实现“1+1>2”的聚合效应—— 在创新攻坚中“抱团作战”

工会创新实践调研行

本报记者 李昱霖 本报通讯员 邱恩宇 方淑琴

日前,在河北省保定市的张宏伟劳模工匠和人才创新工作室实训车间内,一组国产化工业射线胶片完成测试。这一关键材料通过“创新工作室联盟+工匠学院”合作模式,实现100%国产化全替代,为企业创效近3000万元。

据悉,保定高端装备制造产业曾面临三大发展困境:跨区域信息交流不畅制约复合型人才创新,焊接人才结构性短缺阻碍智能焊接领域突破,现有激励保障措施未能完全适配职工创新需求。对此,保定市总推动成立数智化焊接与检测技术创新协作平台联盟,构建“创新工作室联盟+工匠学院”合作模式,在攻克技术壁垒、培育专业人才等方面实现“1+1>2”的聚合效应。

携手打破技术壁垒

“过去我们想改进核工程自动焊接装备,却因缺乏高校技术支持和跨企业交流机会,屡屡卡在关键环节。”联盟工作室成员杨会敏说道。为改变这一现状,保定市总牵线搭桥,

加强与驻京装备制造企业、驻津高校协作,推动数智化焊接与检测技术创新协作平台联盟在保定落地。

联盟成立后,三地资源迅速形成合力:驻京企业提供生产场景需求,驻津高校输出核心技术研发能力,保定本地创新工作室负责技术转化与实操验证。通过这一协同机制,团队成功解决工业射线胶片“设备成本高、工艺适应性差”的行业痛点,不仅让关键材料成本下降25%,还实现100%国产化替代,相关材料已在多座核工程建设中推广应用。

与此同时,保定市总依托中德(保定)工业4.0智能制造公共实训基地,推动联盟与保定工匠学院共建智能焊接实训基地。联盟根据企业生产实际,明确特种作业操作、特种设备运维、智能焊接工艺等3大培训方向;工匠学院则承担特种作业操作证、特种设备作业人员证、职业资格等级证书的培训与认定工作。截至目前,实训基地已联合解决企业焊接实操共性技术问题10余项,实现3项关键技术突破,建成2个典型应用场景示范项目。

破解人才短缺难题

“以前招个懂智能焊接的技术工很难,现在通过工匠学院定向培养,不仅能招到专业

人才,还能快速上手项目。”保定某装备制造企业人力资源负责人表示。针对高端装备制造领域焊接人才结构性短缺问题,保定市总推动联盟与保定工匠学院合作构建“理论+实践+项目”三位一体的人才培养体系。

在定向培养方面,工匠学院邀请天津大学等高校教授讲授焊接材料学等理论知识,同时邀请联盟内工匠人才担任实践导师,开展“手把手”实操教学。更具特色的是,学院将联盟正在推进的实际项目引入课堂,让学员直接参与焊接工艺改进、检测设备优化等工作。截至目前,已培养核级焊接工艺设计、无损检测等领域专业人才50余人,组织学员参加产业对接交流、技术研讨活动近10场次,不少学员结业后直接加入联盟成员单位,成为技术骨干。

为提升人才培养质量,联盟还试点“二对一”培育模式:邀请2名智能焊接行业的资深工匠,结对指导1名焊接专业本科生,带领学生深入企业实训车间参与焊接作业。截至目前,参与该模式的学员中,80%以上通过考核后被推荐至联盟企业实习、就业,其中3人已成长为企业焊接技术班组负责人。

点燃职工创新活力

“没想到我们改进的卷对卷生产工艺技

术,不仅被纳入企业重点推广项目,还拿到了市总工会的1万元奖励。”联盟成员单位职工刘芳兴奋地说。为激发职工创新积极性,保定市总建立“成果联评+激励保障”机制,让职工创新成果既能“评得出”,又能“用得上、有回报”。

在创新成果联评方面,联盟每季度收集成员单位及学员的焊接工艺改进方案、检测设备优化设计等创新成果,由保定工匠学院牵头,组织高校教授、联盟技术专家组成评审委员会,从“技术创新性、应用价值、经济效益”3个维度进行综合评审。2024年以来,已评审出胶片涂层核心技术等优质成果,并协助职工将成果转化为企业实际生产力,其中多项技术已申请专利。

在激励保障方面,保定市总对通过评审的创新成果给予1万元奖励;将创新成果丰硕的联盟成员和优秀个人全部纳入各级劳模工匠候选名单,工匠学院负责协助整理申报材料,联盟出具实践能力证明,在同等条件下优先推荐其为劳模工匠。目前,已有2人通过该机制被推荐为保定工匠。

保定市总工会相关负责人表示,将进一步拓展联盟覆盖领域,从焊接与检测技术向高端装备制造其他细分领域延伸,带动更多职工参与创新创造。

果洛州搭建跨区域工会交流平台

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省果洛藏族自治州总工会举办“红心向党建新功 工会联谊谱新篇”座谈交流暨联谊活动,在全省率先搭建跨区域工会交流平台,通过“铸工魂、聚良策、巧思路、聚同心”4大模块的有机融合,为全州工会系统联动发展探索出新路径。

本次活动以“跨区域联动、聚工会合力、促职工共赢”为核心,打破区域壁垒,提供跨区域交流互动平台,推动各级工会在服务职工、深化改革、自身建设等方面互学互鉴,实现优势互补,强化系统联动,形成工作合力,提升整体服务职工的能力与效率。

中铁五局成立工匠学院

本报讯(记者李丰 通讯员袁蓉生)日前,中铁五局工匠学院揭牌仪式在贵州铁路技师学院举行,标志着学院正式进入实质性建设与规范化运营阶段。未来,该学院将成为工匠精神传承阵地、高技能人才培育摇篮和产教融合创新平台。

中铁五局工匠学院由中铁五局与贵州铁路技师学院共建。贵州省人社厅、省总工会等相关部门将在技能等级认定、培训开展、赛事承办、人才就业等方面给予学院重点支持。该学院将聚焦盾构机操作、接触网施工等特色工种,开发工学一体化课程体系;通过导师带徒、技艺展演等方式传承工匠精神;构建集技能培训、技艺传承与技术攻关于一体的示范平台。

操场上的“工匠课”

11月13日下午,陕西省建设工会在西安建筑工程技师学院,举行陕西省建设产业工匠学院劳模工匠兼职教师聘任仪式,5名建设系统的劳模工匠受聘为产业工匠学院教师。

聘任仪式结束后,中铁七局集团西铁工程公司精测队副队长、三秦工匠李国强作为受聘教师,拿着全站仪等测量工具来到学校操场,学生们围在他周围认真听他授课。

本报记者 祝盼 毛浓曦 摄



新疆生产建设兵团第八师石河子市总以规范化、标准化建设为抓手,推动基层民主管理工作转型——

基层职代会有了“实操手册”

本报记者 吴泽思 本报通讯员 张舒建 乔俏

“没想到为连队装滴灌、修路的建议,今天通过职代会表决变成连队‘一号工程’!”日前,新疆生产建设兵团第八师石河子市石总场泉水地五连职工代表曾凡明在画完表决票后,难掩激动之情。

连日来,一场场程序规范、议题聚焦、富有实效的职工代表大会在八师石河子市基层连队相继召开。师市各级工会以“试点先行、示范引领”为路径,以规范化、科学化、标准化建设为抓手,推动基层民主管理工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”转型。

高位推动绘就“规划图”

针对当前师市企事业单位民主管理工作存在的建制不均衡、操作不规范等现实问题,兵团和师市两级工会精准施策,下发《关于做好企事业单位民主管理建制工作的通知》(以下简称《通知》),为工会组织民主管理工作描绘了清晰的“规划图”。《通知》明确了总体目标:自2025年起,推

动师市已建企事业单位的职工代表大会和厂务公开两项基本制度的建制率动态保持在86%以上。同时,对职工人数较多、治理结构完善的公司制企业,提出了职工董事或职工监事建制率逐步提升至90%以上的更高要求。这一目标体系,不仅注重量的覆盖,更追求质的提升,体现了建制工作的高标准与严要求。

为落实好“规划图”,八师石河子市总工会“手把手”指导,同步下发“企事业单位(含基层连队)职工代表大会实用操作手册”。从流程步骤到请示、主持词等,这份手册如同一份详尽的“施工图”,将民主管理原则转化为清晰的文本和具体的标准,有效解决了基层单位“想开会但不会开”“想规范但不知如何规范”的困惑,为后续一系列示范性会议的召开奠定制度基础。

打造可复制“标准样板”

如何将纸面上的制度转化为基层生动的实践?八师石河子市总工会通过“试点先行、示范引领”,打造一批标杆,让各连队、各单位

学有榜样、赶有目标。

10月29日,石总场泉水地五连第九届职代会第一次会议率先打造样板。会议全程严格遵循规范议程,与会代表听取了单位行政工作报告及各项需经职代会审议审查的事项报告。会议的核心环节在于围绕职工最关心的6项具体议题进行的集中讨论。

10月30日,149团七连第五届职代会第二次会议召开。此次会议在议程设置、表决程序等方面的实践,为全团其他连队提供一套行之有效的 work 模板。作为另一个示范单位,133团11连工会召开第六届职代会第二次会议,将标准化要求贯穿始终。这次会议的成功举办,为其他连队工会提供规范化、科学化、标准化的全流程指导,促进职代会制度在团场各级工会有效落实。

3个“标准样板”连队,共同完成兵团和师市两级工会“规范”与“实效”两大任务,将《通知》精神和操作手册转化为看得见、摸得着的实践成果,形成辐射效应。

构建多层次民主管理格局

《通知》提出,要丰富班组民主管理、协商恳谈、民主议事等补充形式,意味着师市总工会民主管理从依赖职代会这“一条腿走路”向构建多层次民主管理体系迈进。

天业集团摸索出“3+X”民主管理工作模式,即在职代会、厂务公开、职工董事3项制度的基础上,每年开展“1+8党员联系群众”、领导干部谈心谈话、职工座谈会、基层书记(主席)接待日、党团组织进宿舍等活动超千次,推行“三必知”“四必谈”“五必访”的“345”职工家访工作法,每年走访职工家庭千余户。这些形式多样的民主管理方法与3项主要民主管理制度有效衔接、相互促进,形成推进企业民主管理工作的合力。

此外,天富集团建立覆盖全员的技能等级评定与晋升通道,通过班组建设助力职工成长成才,根据技能水平和工作业绩认定等级,培育企业级工匠、班组技术骨干,实现技能与岗位匹配、贡献与薪酬挂钩。这种“主干+分支”相结合的体系设计,构建起全方位民主管理格局。

全国大赛后,“数字冠军”走出赛场、走进车间——

以“匠心所能”助力“数智所向”

本报记者 李润剑 本报通讯员 蓝秀楠 刘露

“工业机器人系统运维如何实现虚实融合”“智能制造要如何打破人机不协同的困境”……11月13日,距离全国总工会第二届职工数字化应用技能大赛决赛闭幕不到4个小时,一场由工业机器人系统运维员赛项裁判长、技术指导和获胜选手领衔的“劳模工匠助企行”专项行动便在距离大赛举办地不到10公里的企业车间开启。

“机器人视觉引导拧螺丝时,若软件输出错误数据,如何构建防呆体系避免撞机?”在福建星云电子股份有限公司车间,技术工人向大赛选手率先提问,直指锂电池检测生产中的核心痛点。

作为锂电池检测领域的国家高新技术企业,星云电子的技术工人们正聚焦储能变流器研发、电池健康AI大模型建设等关键领域开展技术研发,对工业机器人控制技术优化需求尤为迫切。

针对企业职工提出的机器人检测轨迹抖动、涂胶拐角堆胶、视觉引导防呆3大技术难题,工业机器人系统运维员赛项的福建省技术指导林俊杰率先提出了他和选手们共同设计的“会诊药方”:建议将机器人轨迹Fine点改为Zone点、开启路径前瞻功能优化运动姿态,通过设置坐标阈值与软限位构建多重防呆体系,采用“平滑轨迹+速度协同控制”解决堆胶问题。

与此同时,在福建奔驰汽车有限公司总装车间内,一场围绕企业发展核心需求的“头脑风暴”也在“数智匠心”的激荡中展开。

作为福建高端汽车制造的标杆企业,福建奔驰智能生产线覆盖率超47%,数智人才培养成了企业发展必须优先破解的难题。

在全总、省总、市总三级工会的牵线下,刚刚在大赛中取得佳绩的河北、湖南两省8名骨干工匠组成了劳模工匠服务队,走进车间开展“点对点”指导,聚焦企业提出的“人才梯队建设”“劳模工作室效能提升”“老带新模式优化”3大核心需求精准支招。

“人才培养不仅要靠师傅领头带新,也要给年轻人一些自由发挥空间与成长促进要素。”交流会上,来自“秦海斌铸钢轧辊创新工作室”的技术指导张子娟分享了自己的“人才培养经”。在她看来,提升内驱力是技能人才培养的关键。

据悉,为推动大赛成果转化,发挥大赛的“溢出效应”,福建省总工会与福州市总工会向大赛技术能手发出了“走出赛场、走进车间”的诚挚邀约,期待通过发挥“劳模工匠助企行”专项行动的平台效应,让“数字冠军”的实战经验在跨区域交流中得到更大范围、更深层次的应用。

“以‘匠心所能’助力‘数智所向’!”福州市总工会相关负责人表示,将以本次大赛为契机,进一步推动完善“以赛选才、以才助企、以企兴产”的匠心循环。

(本报福州11月13日电)

山东邹城工会构建“全时空零距离”服务圈

工会服务站点结合区域特点增设特色功能区

本报讯(记者田国奎 通讯员熊飞)“深夜跑单结束,能有个亮灯、暖和的地方歇歇脚,喝口热水,感觉特别暖心。”山东省济宁市邹城市的李文良是一位网约车司机,经常晚上出来“跑单”。全天候的智能化工会驿站是他经常光顾的地方,尤其在寒冷的冬夜,这里是他视为“家”的地方。

据悉,今年以来,邹城市总工会着力构建“全时空零距离”服务圈,聚力打造以全覆盖常态化帮扶、全时空高品质服务、全方位一体化保障为主要内容的“3Q”工作品牌。例如,针对新就业形态劳动者工作时间不固定的特点,市总将城区核心区域的14家工会驿站升级改造为全天候的智能化驿站,方便网约车司机等夜间工作的劳动者休息。

近年来,邹城市总持续优化线下服务阵地布局,新建、升级覆盖城区、镇街的工会驿站75家、共享职工之家15个、便利型职工阅读站点255个。这些站点除了提供基础的休息服务,还结合区域特点增设职工法律援助咨询台、心理舒缓室、技能微课堂等特色功能区,满足职工多元化需求。

“我们打造的服务不仅要‘在身边’,更要‘随时享’‘贴心享’。”邹城市总工会党组书记、常务副主席赵锋介绍,通过将工作内容服务化、体系化、品牌化、创新化、数字化,现在已形成上下联动、横向互动、线上线下融合的一体化服务模式,打造了触手可及、精准高效的工会服务生态圈。

据介绍,邹城市总还建立了多项“职工需求直通车”机制,通过工会干部常态化走访调研、开展“工会主席恳谈日”活动、微信留言等多种渠道,快速收集、研判、响应职工的服务需求,推动服务供给与需求精准匹配,并链接社会专业资源实现“精准滴灌”。该机制运行以来,普惠服务惠及职工超3万人次。

广东新丰县总筑牢职工健康防护网

1438名职工获赠医疗互助保障

本报讯(记者叶小钟 通讯员李治文 陈瑞立)近日,广东省韶关市新丰县总工会为辖区11家企事业单位1438名职工赠送职工医疗互助保障,保费金额136610元,筑牢职工健康防护网,让工会组织的温暖精准送达职工心坎。

本次活动紧扣“普惠化、常态化、社会化”服务导向,推动工会服务从精准帮扶走向全面普惠转型。在分配原则上,严格遵循“取之于工、用之于工”准则。赠送单位包括2025年新成立工会组织的百人以上非公企业、中小微企业,如中华制漆(新丰)有限公司、广东海蛟鸿丰水泥有限公司、韶关林和林业科技有限公司等。

根据方案安排,韶关市总为新丰县分配1200名补贴名额,参保费用标准为95元/份,其中广东省总工会承担75元/份,市总工会承担20元/份。结合县域职工保障需求,新丰县总进一步优化经费配置,在韶关市总下拨3.8万元补助资金的基础上,自行承担8610元,将受益职工总数扩至1438名,其中238名职工获专项费用补贴,实现保障范围与保障力度双提升。同时,依托全省统一的职工互助保障信息系统,实现“数据多跑路,职工少跑腿”。