

成都市总系统推进产业工会改革,提升产业工会引领力、组织力、服务力——

让工会建设与产业发展“双向奔赴”

工会创新实践调研行

本报记者 李娜

精准覆盖46个国民经济行业大类,成立18个市级驻会产业工会所属工会联合会,有效覆盖829家企事业单位工会,组建企业劳动争议调解委员会387个,建立与行业主管部门联席会议制度……记者日前获悉,2017年,四川省成都市总工会系统推进产业工会改革,截至目前,6大产业工会引领力、组织力、服务力显著提升,各项工作“成绩单”闪亮。

从“工会工作委员会”到“产业工会”,表面上是名称的变化,背后却是大刀阔斧的系统工程。在工会人士看来,这更像是一场工会组织建设与产业发展的同频共振、“双向奔赴”。

精准适配产业需求

“极具产业特点的技能竞赛等活动覆盖面受限,不管辖内的企业事业单位就参加不了。”成都市总工会组织部部长黄耘深度参与改革过程,她回忆道,“精准适配产业需求”是当年产业工会改革的首要课题。

2017年,《成都市总工会改革实施方案》

落地,市总对标成都重点发展的支柱产业、优势产业、未来产业,优化整合市总6个驻会产业工委职能,改革设置电子信息、装备制造、财贸轻化纺等6个市级驻会产业工会,全面实行“委员会制”,由市管干部兼任主席。明确产业工会在市总工会和上级工会领导下开展工作,指导市域内同类或性质相近的产业、行业(系统)工会和企事业单位工会工作,与区(市)县工会相互配合支持,并采取“集中明确+适时调整+动态组建”方式保障有效覆盖。

“履职尽责优化后,服务产业发展、服务产业职工的履职效能得到了整体跃升。”成都市电子信息工会常务副主席向莉介绍,2018年6月,成都市电子信息工会组建。所属产业工会组建了电子信息行业劳模和工匠人才创新工作室联盟,聚焦产业链关键核心技术和“卡脖子”技术难题,开展“揭榜挂帅”和“五小”创新成果评选展示活动,以及跨区域、跨行业高技能人才技能交流及技能培训。

优化机制增强联动

在成都东站西广场,兼具政务服务、餐饮、休闲、医疗健康和智慧书屋等一体化的“华仔红色方向盘”网约车司机之家,已成为网约车司机的日常打卡地。不仅如此,成都

市交通建设工会还与市交通局就网约车司机数据资源共享等事项建立联动机制,打造网约车司机“数智驾驶舱”服务平台,实现对网约车司机全职业周期的精准动态管理和服务。

“得益于多方联动机制的支撑,才有了更多可共享的优势资源用来服务职工。”成都市交通建设工会常务副主席王灏表示,过去产业工会缺乏与行业主管部门及基层单位的协同机制;改革后,健全了市级驻会产业工会与行业主管部门联席会议制度,形成“市总工会协调市级部门(单位)建立制度,市级驻会产业工会与市级部门(单位)责任处室抓落实”的运行模式。上下联动、跨部门协作实现了资源的有效整合,解决实际问题,跨系统、跨层级联动机制有助于则提升产业工会在协调劳动关系等方面的能力。

“截至目前,该模式已覆盖市经信局、市交通局等9个市级部门(单位)的18个内设机构。”黄耘介绍,向外联动的同时,成都市总还将推进产业工会发展列入重要议事日程,纳入工会总体工作一起部署、一起推进、一起考核。

聚势赋能提升质效

成都市装备制造工会常务副主席朱辉向

记者分享了一组数据:近几年由驻会市级产业工会培育的“成都工匠”数量已达1914名,占全市工匠总数的62.55%。他认为,市总工会在推动“产改”重点企业遴选扶持、工匠人才培养认定、劳动和技能竞赛立项、典型表彰、基层经费补助、干部培训等事项资源配置方面的支撑和引导,极大促进了产业工会职能作用的发挥。

据了解,为了让产业工会业务推动更具体系化、特色化,成都市总在改革过程中启动县级地方工会建设扶持、产业园区工会运转提效、区域性行业性工会联合会建设3个专项计划,并以“专兼挂相结合”方式配强产业工会力量。同时,运用“双轨并行”的预算申报方式保障资金投入,强化产业工会在推进工会事业创新发展中的地位作用。

最近,成都市总工会组织部正研究制定相关优化方案。将“成都市装备制造工会”更名为“成都市生化能材工会”,以更好覆盖生物科技、医药、绿色能源、材料等行业(系统);将“成都市财贸轻化纺”更名为“成都市财贸轻纺服务工会”,新增现代居民生活服务、新就业形态等行业(系统)。调整后的产业工会将更加紧密结合地域产业结构,更好覆盖和服务不同行业企业,真正成为职工信赖、富有活力的职工之家。



以心暖“新”迎中秋

9月29日,江苏省苏州市太仓市璜泾镇玉秀村开展“以心暖‘新’月满情浓”为主题的迎中秋关爱新就业形态劳动者活动。

通过邀请快递员、外卖配送员、电商主播、货车司机等群体品尝月饼、猜灯谜等活动,为他们送上中秋节的慰问,提升新就业形态劳动者的归属感和幸福感。

本报通讯员 计海新 摄

广州南沙区总打造职工乡村游品牌

职工可以“在家门口上车、看家乡美景”

本报讯(记者赵思远 通讯员陈胜)“下一期职工乡村游什么时候开始?”这一期有什么特色打卡点位?……今年以来,广东省广州市南沙区总工会工作人员经常接到辖区内职工对职工乡村游相关问题的咨询。据悉,自今年3月南沙区总启动“职工乡村游,助力百千万”职工乡村游活动以来,已开展6期,累计

推出75场活动,吸引3621名职工参与,成为服务职工、赋能乡村振兴的品牌。

据南沙区总工会相关负责人介绍,项目初期仅设两条示范线路。面对职工需求的不断增长,区总在南沙全域开展实地调研,对各个景点资源进行整合、挑选,截至8月底,已形成涵盖“自然风光、生态农业、非遗传承、红色教

育、科技田园”5大主题的11条精品线路,构建起全域联动、主题鲜明的职工乡村游体系。

针对职工对乡村游的多元化需求,南沙区总采取区总定期主办、镇街工会联动联办、为产业密集的职工群体专办等方式,丰富职工乡村游的形式内容。其中,区总每月举办一期乡村游活动,每期举办8场,活动既有固

定主题,也有“职工点菜、工会上菜”的定制主题;镇街层面,截至8月底,10个镇街共承办23场活动,1068名职工实现“在家门口上车、看家乡美景”。

为确保活动的安全和品质,南沙区总健全审核机制,涵盖线路安全评估、活动内容定制、保险全覆盖及定期回访完善。同时,建立评估反馈机制,及时回访职工疑问,定期推送问卷调研。3月至8月,区总收回有效问卷427份,优化建议12项,职工满意度超95%。

区总调研数据显示,96%的参与者认为活动“有效缓解工作压力”,93%表示“对南沙乡村资源有了全新认知”,87%明确表示“愿意再次报名或推荐给同事”。

宁波镇海区总工会十大系列活动绘就职工幸福图景——

“工会点亮了我们的生活”

本报记者 邹偶然

“工作之余能发展兴趣爱好、享受生活,还收获这么多关注,幸福感满满!”钳工小张唱完一首歌后,感慨地说。近日,在浙江省宁波市镇海区西大河公园内,20余名镇海石化建安工程股份有限公司职工拿起话筒,或弹或唱,吸引来往行人驻足停留,现场一片欢乐和谐。

这是镇海区总工会以百场活动提高职工幸福感的举措之一。今年以来,镇海工会推出“镇工十大系列活动”,从文娱、阅读到技能、服务,覆盖工作与生活的方方面面,已逐渐成为全区职工心中的“幸福清单”。

工会搭台,点燃职工参与热情

今年初,镇工十大系列活动发布,下设镇工友缘、镇工有匠、镇工有宣、镇工悦读、镇工游市、镇工乐享、镇工有学、镇工有艺、镇工有赛、镇工有爱。镇海区总坚持“工会搭台、企业牵线、职工参与”,向全区各级工会组织、社会各界发出邀请,承办文娱、体育、集市等活动,以提高职工生活品质。

作为镇工十大系列活动“合伙人”,石化建安工会依托工会文娱社团,举办了3场职工

音乐会。一位现场参与的职工说:“工会点亮了我们的生活。”

同时期举办的“夏日纳凉”美好生活集市是“镇工游市”系列活动之一。集市设置了亲子互动游戏、非遗传承活动、乡村共富摊位,还有志愿队便民服务项目,为各类型企业展销提供平台窗口,也为广大职工市民提供了多样娱乐与消费选择。

此外,镇海区总精心策划了“镇工乐享”系列活动。今年夏天,该系列进一步升级,全新推出共享当“夏”计划——“工”筑成长梦系列活动,6月至8月期间集中上线10余场特色亲子活动,将非遗美学、科技编程与趣味互动深度融合,让职工子女在轻松的亲子互动中度过快乐充实的暑期时光。

据了解,截至目前,全区已有绿色石化、文化体育、农旅、商圈等30余家企事业单位和社会组织加入十大系列活动的“合伙人”阵营,提交创意方案280余个,已落地宣讲、文艺、阅读等活动74场,累计覆盖职工超过1.2万人次。

由“工”到“匠”,助力职工成长成才

如今,数字化浪潮滚滚,不少产业工人产生危机感:“我们最终会被机器完全替代吗?”

刚刚从“镇工有匠”全区企业班组长成长赋能营“毕业”的韩鹏飞给出的答案是:“不会!”

开办“镇工有匠”全区企业班组长成长赋能营,是镇海区总在持续深化产业工人队伍建设改革上的一次创新尝试。班组长成长赋能营聚焦企业现场安全、质量、生产、成本、设备、环境、人事等管理内容,从理论讲解到实践交流全面覆盖,邀请镇海炼化资深讲师讲述《管理者角色定位与自我管理》、新生代职工管理课程,开展班组管理经验交流分享会,共话新时代班组长能力提升。

在产业工人队伍建设改革历程中,突破与创新不止于此。依托镇海“1+5+1+N”劳模工匠学院体系建设,越来越多产业工人凭借系统培训,由“工”到“匠”,从幕后走上台前。

镇海区总立足镇海产业特点和企业需求,组织开展行业性、规模化的职工创新创业、职业技能提升类活动。建立多层次、立体化、全方位的职业技能竞赛体系,擦亮竞赛品牌,每年通过竞赛认定高技能人才超1000人次。

织密组织网,让职工有“家”可依

为了使工会在职工有需要时能够“想得起、找得到、靠得住”,工会不断扩大覆盖面,

深入实施“扩面提质”行动,推出“镇工有爱”系列活动。截至今年8月,包括各类新业态联合工会在内,全区工会组织达2163家,会员数累计达22万余名。

今年5月,全区首家以外卖配送员、快递员等新就业形态劳动者为主体的行业工会——镇海区金邻骑士配送行业联合工会成立。50余名骑手成为首批会员。工会成立后,骑手们还与工会干部、街道以及社区建立了常态化联系机制,化身“移动前哨”,以“问题随手拍”的形式主动参与城市基层管理。

“5·1工会驿站”是镇海区工会服务新就业形态劳动者的窗口之一。今年,全区28家“5·1工会驿站”改造升级完成。这些驿站从硬件设施到服务内容均实现全面提质。站内不仅有桌椅、饮水机、微波炉,还设有充电设备、小冰箱以及急救医药箱等,全方位满足户外劳动者的多样需求。

镇海区总工会相关负责人表示,工会服务的触角正在延伸到职工生活的各个角落。依托这些阵地,今年镇海区职工医疗互助保障参保人数突破20万人次。“商调投诉执督”劳动争议化解机制迭代升级,今年以来,累计调解劳动争议案件260余件,调解成功率达98%。

陕西出台深化“产改”工作方案

到2035年培养近2000名工匠

本报讯(记者毛浓曦 祝盼)“力争到2035年,全省培养造就50名左右大国工匠、400名左右三秦工匠、1500名左右市级工匠,带动全省一流产业技术工人队伍建设。”最近,陕西省推进产业工人队伍建设改革协调小组印发《陕西省深化产业工人队伍建设改革工作方案》,描绘出陕西深化“产改”的“线路图”。

工作方案先后4次征求协调小组成员单位和有关单位意见,多次研究任务落实举措和工作职责分工;广泛征集国有企业、民营企业、劳模工匠和一线产业工人代表的意见和建议,予以充分吸纳。方案分别对做强产业工人思想政治引领、保障产业工人主人翁地位、完善产业工人技能形成体系、促进产业工人成长成才、增强产业工人成就感获得感幸福感、发挥产业工人主力军作用、壮大产业工人队伍、合力推进改革等8个方面提出27条具体工作措施和任务目标,每条措施均明确了牵头单位、责任部门。

据介绍,该方案有如下主要特点:一是目标明确。通过深化“产改”,打造一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍。二是坚持党建引领。逐步解决“党建带工建、工建服务党建”,加强企业党组织建设,突出坚持国有企业党员空白班组;加强新经济组织、新就业群体党建工作;打造陕西省“中国工人大思政课”工作品牌。三是注重技能培训,实施“技能照亮前程”行动,开展大规模职业技能提升培训。深化产教融合,推动实训基地建设;建立健全技能人才评价体系,推动企业职工“人人持证”。四是完善职业发展机制。落实“新八级工”职业技能等级制度,推动职业技能等级认定提质扩面;引导企业建立技能人才薪酬分配制度和合理增长机制,提高高技能人才薪资待遇。五是强化权益保障。发挥职工代表大会作用,健全并落实产业工人疗养休养制度;改善产业工人工作环境和劳动条件,丰富精神文化生活。加强劳动安全保护和职业病防治。

马鞍山市总多管齐下完善思政课体系

“工阅会”开讲,思政课更走“心”

本报讯(记者陈华 通讯员曾帆)近日,安徽省马鞍山市江东控股集团会议室里100多名职工齐聚一堂,一场以“信仰”为主题的沉浸式读书会在此精彩上演。这是马鞍山市总工会创新打造的“中国工人大思政课”的一次生动实践。该活动将阅读与思政深度融合,为职工思政教育注入新活力。

活动现场,退役军人、马鞍山师范高等专科学校教师胡军作为主讲人登场。话题从九三阅兵所彰显的人民军队的坚韧意志与崇高使命切入,巧妙激发职工兴趣。

马鞍山市总从2023年开展“工阅会”系列读书活动。一开始,该活动主要以职工书屋为活动阵地,通过劳模工匠领读、好书推荐官推荐、书友共同交流分享3种不同形式开展。

此次沉浸式读书活动是“工阅会”系列活动第一次尝试“走出去”。马鞍山市总工会相关负责人表示,市总希望借此打破传统思政课的刻板印象,让职工在沉浸式体验中强化理想信念。

近年来,马鞍山市总从队伍建设、内容融合和载体创新等多个方面入手,构建完善的“中国工人大思政课”体系。

在队伍建设上,市总持续壮大劳模工匠宣讲团和基层宣讲队伍,积极吸纳党校教师、高校思政教师、行业专家等充实师资队伍;在内容融合上,推动思政内容与工会业务深度融合,打造“云上思政课”“文艺思政课”“微宣讲”“微课堂”等多种形态。今年4月,全市首个“劳模(工匠)精神研究传播中心”揭牌成立,推动劳模走进校园课堂,让“三个精神”深入人心。

(上接第1版)

“我们不断优化投资渠道与交易机制,以适应境外投资者的需求。”外汇交易中心市场二部总经理卢向前介绍,例如,该中心推出了“债券通北向通”模式,境外机构无须在中国开立交易账户、无需改变内部操作,仅通过机构交易系统与交易中心系统的连接就能进入中国债券市场。

健康的金融市场离不开风险保障体系的支撑,位于浦东新区上海国际再保险登记交易中心(以下简称登记交易中心),正是为我国金融市场“引进来”与“走出去”提供风险保障支持的关键基础设施。

作为行业基础设施和公共后台,登记交易中心能够为国际国内再保险的循环提供更加安全高效的“中心支点”。“我们能整合国内分散的承保力量,支持中国的保险资本以更低的成本、更高的效率‘走出去’。同时,也能大大降低境外机构进入国内市场的成本。”登记交易中心总经理助理常明表示。

目前,登记交易中心已初步搭建起再保险市场体系,已有118家机构注册开展交易,其中境内机构90家、境外机构28家,覆盖全球13个国家和地区;2025年1月~8月,登记交易中心累计交易保费43.92亿元。

“作为国内金融市场要素最集聚的城市,上海聚集了全国性股票、债券、外汇、黄金、期货、保险等金融市场交易平台,金融产品登记、托管、清算等金融基础设施日益健全。”中国人民银行研究局副局长张雪春介绍,近年来,中国人民银行会同多部委、上海市政府,从完善金融基础设施、提升跨境贸易和投融资便利化等方面为建设上海国际金融中心提供支持。

完善的金融服务和利好的政策,推动着我国在全球金融市场影响力的提升。“十几年前,全球有色金属贸易以‘伦敦价格’为主要计价标准;如今,越来越多的国外交易员会参考‘中国价格’作为计价基准。”上海期货交易所(以下简称上期所)党委宣传部副部长李贻表示。

据介绍,目前,上期所境外客户遍布全球30多个国家和地区,涵盖产业链境内外上下游,跨国贸易公司、投资银行、基金和资产管理公司中的标杆性企业。原油、国际铜、20号胶等期货品种已成为境内外企业开展套期保值、制定国际现货贸易定价策略的核心工具。

“目前,‘中国价格’的国际认可度还在稳步上升。”上期所国际合作部(港澳事务办公室)高级经理周瑜进一步说明,如以“上海铜”为代表的上期所有色金属期货,已经成为全球三大有色金属定价中心之一;全球排名前列的天然橡胶生产企业,均已将上海20号胶期货价格纳入跨境贸易定价体系。

“我们既是中國改革開放的積極參與者,也是中國金融市場開放的直接受益者。”渣打銀行(中國)有限公司副行長、金融市場部總經理及戰略產品發展總監楊京表示,中國是渣打集團最為重要的戰略性市場之一,也是集團網絡收入的最大貢獻者。

据介绍,过去5年,这家国际金融服务机构累计参与支持了超过720个“一带一路”相关项目。仅2024年,渣打中国就参与支持了超过200个中资企业出海项目,覆盖清洁能源、电动汽车、医疗等多个领域。

暮色中的黄浦江波光粼粼,外滩的璀璨灯火与浦东摩天楼宇的轮廊交相辉映。上海正以金融为笔,开放为墨,在这片充满活力的土地上,书写着稳外资、扩开放的时代答卷,汇聚起推动世界经济共赢的澎湃力量。