

竞赛拿奖、考取证书、技能提升……均可获得奖补

儋州“奖”出技能热,产业工人成长有了“薪”动力

本报记者 赖书闻

“今年初做的补助金预算已经不够发放了,需要追加了。”9月22日,海南省儋州市总工会副主席林霄满面笑容地向记者说。这份喜悦的背后,是儋州市产业工人技能提升激励办法(暂行)(以下简称《办法》)施行两年多所带来的显著成效。

《办法》规定,取得国家职业资格一至五级证书的技工,可获得800元至2000元不等的补助。据统计,2023年申请补助的中级工为189人;截至2025年8月,申请补助人数已大幅上升至中级工465人、高级工197人、技师7人、高级技师4人。

根据《办法》,2024年上半年,通过中级工职业技能等级认定的海南炼化公司烯烃部生产运行工程师李茂佳,获得了1300元补助。后来,他代表公司参加2024年全国石油石化系统乙烯装置操作工技能竞赛并摘得金奖,再次获得2万元奖励。李茂佳积极考证、参加竞赛的经历,是政策激励为产业工人提升技能注入“薪”动力的生动案例。

技能竞赛奖上加奖

《办法》明确,对在国际、国家级、省级和市级竞赛中获奖的职工均设有相应奖励。其中,获国家级一、二、三等奖的,分别奖励2万元、1.5万元和1万元。截至目前,已累计发放技能竞赛激励资金30余万元。

作为首次参与高水平技能竞赛便斩获金奖的一线产业工人,海南炼化公司额外奖励李茂佳8万元,并将其直接晋升为乙烯装置

阅读提示

自2023年《儋州市产业工人技能提升激励办法(暂行)》实施以来,海南儋州为一线产业工人提供包括竞赛拿奖、考取证书、提升技能等方面的奖补政策。这些“真金白银”的激励,让当地掀起技能热潮,企业积极搭桥助力,一线工人的职业成长道路也显著拓宽。

操作工高级技师。同时,集团公司还授予他“中国石化技术能手”“中国石化青年岗位能手”等荣誉称号。

“从中级工直接被认定为高级技师,这不仅给我极大的鼓舞,也带动了整个公司员工的技能提升与参赛热情。”李茂佳兴奋地说,考取技能等级证书不仅对个人职业发展帮助很大,还能获得实实在在的奖励,促使大家主动寻求技能提升。

和李茂佳一同参加竞赛,获得银奖的烯烃部乙烯装置副操梁健俊同样感慨道:“竞赛拓宽了我的视野。以前只关注自己岗位的内容,现在开始系统学习全流程操作,理论和实践一样不落,技能水平得到质的飞跃。”

来自国家管网集团海南天然气有限公司的代表队在,在2024年全国石油石化系统天然气处理工职业技能竞赛中获得三等奖,受到儋州市总工会和公司的双重奖励。该公司技术维修部机械检修岗宋嘉宁介绍道:“除了物质激励外,获奖者还可获得以自己名字命名创新工作室的荣誉,等于就是专家了!”

蒋述峰工作室是国家管网集团海南天然气有限公司技术创新的摇篮,吸引了大量持证技能人才加入。蒋述峰表示:“目前仪表、电气类比赛较常见,但天然气等相关领域的系统性竞赛仍较缺乏,希望儋州能举办更多市级、省级乃至国家级的竞赛。”

为企业引才提供支持

如今,各类技能竞赛在海南省蓬勃开展,竞赛经验也有效反哺生产实践。海南炼化公司烯烃部乙烯装置副班长李爱民,是李茂佳和梁健俊的教练,他对记者说:“希望未来把这类高水平的赛事引进到儋州来,助推海南炼化行业的发展。”

儋州市人大常委会副主任、市总工会主席王玮介绍:“技能人才是发展先进生产力的‘助推器’、创新创造的‘孵化器’和激励员工的‘加油站’。”

为吸引更多技能人才扎根儋州,《办法》明确,对民办职业中介机构、劳务服务公司向儋州企业引进的高级工、技师、高级技师,给予1200元至3600元不等的补助。

近年来,儋州市总工会积极搭建校企合作平台,推动职业院校与企业开展深度合作,帮助企业提前发现和培养符合自身需求的人才,拓宽学校与企业的技能人才输送通道。

在政策宣传方面,儋州市总工会也通过多种渠道,如线上平台、宣传手册、现场宣讲等,广泛宣传《办法》的内容和意义,让更多扎根一线的产业工人了解政策、享受政策。同时,还专门设立了咨询窗口,为产业工人解答关于技能提升、证书考取、奖励申请等方面的疑问,确保政策能够真正落地生效。

拓宽职业发展通道

各类奖补规定不仅为企业和产业工人提供了“真金白银”的激励,还为企业人才队伍培养和员工个人职业发展,提供了更持久的动力。来自海南逸盛石化有限公司的消防组长岳永富,就是政策为个人发展“开路”的体现。

此前,岳永富因缺乏技能证书长期从事辅助性工作。2024年,他考取相关证书后,成功从辅助性岗位晋升为消防组长,深切感受到了技能提升带来的职业转变。他感慨道:“有了证书,不仅工资涨了,更重要的是得到了公司的认可和重视。现在我有机会带领团队,感觉责任更重了,也更干劲,今年我又报考了电工证。”

海南逸盛石化有限公司工会主席孙丹坦言:“以前工人大多认为‘只要活干熟了,证书早晚都能拿’,可能拖三五年才去考证,缺乏紧迫感。现在有了激励政策,大家积极性明显提高,真正起到了推动作用。”据了解,岳永富的职业晋升,就带动了身边7名工友考取相关的岗位证书。

国家管网集团海南天然气有限公司进一步将技能等级与职业发展紧密结合,构建了系统的人才梯队建设机制。近年来,该公司打通“管理、专业、技术、技能”四类人才通道,实现“横向可转换、纵向可贯通”的分类分级管理体系。

记者了解到,儋州市总工会还对发明专利的第一发明人优先推荐参评市级奖项,激励一线工人积极参与技术革新和发明创造。这一系列举措不仅提升了工人的技能与职业素养,也为儋州产业升级和经济发展注入了新活力。

健康义诊进工地

近日,中铁建工集团“送文化、送健康、送技能、送关爱”暨“小候鸟”关爱保护宣讲慰问活动走进湾区枢纽工程深圳机场东站,为一线工人开展健康义诊。活动覆盖百余人次,以专业诊疗与健康指导为一线建设者送上暖心关怀。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 张茹 摄

宣城培育新就业群体志愿者服务队伍

本报讯(记者陈华)日前,安徽省宣城市委社会工作部牵头发布《新就业群体志愿服务工作指引(试行)》(以下简称《指引》),聚焦新就业群体志愿服务工作,助力“志汇宣城”品牌建设。

《指引》立足新就业群体既是服务对象也是服务力量的理念,广泛动员社会各方面力量,整合资源,完善机制,推动加强新就业群体关爱服务工作。同时,充分发挥行业、属地、企业优势,结合实际引领新就业群体积极作用,在参与基层治理、有效服务社会上贡献力量。

根据《指引》,宣城市将聚焦新就业群体志愿服务工作,重点开展暖“新”关爱、凝“新”聚力、与“新”同行三大行动。一方面,聚焦急难愁盼,开展暖“新”关爱行动,广泛组织共圆“新”愿、健康护“新”、守望安“新”、聆听“新”声、职业报“新”五大志愿服务。另一方面,聚焦作用发挥,开展凝“新”聚力行动。

宣城市希望以此不断推动壮大志愿服务队伍,拓展服务阵地并丰富服务内容,打造“爱心送考”“流动爱心超市”“夏日送清凉”等一批特色服务品牌。同时,该市也将聚焦常态长效,开展与“新”同行行动,进一步建立健全工作机制。市县两级党委组织部协同网信、交通、市场监管、工会、团委、妇联等部门联动推进,为“志汇宣城”建设增添新力量。

此前,宣城市委组织部印发《宣城市新就业群体“友好场景”建设指引》,明确从阵地设施友好、信息指引友好、服务关爱友好、保障机制友好、交通环境友好、融入共治友好等方面,打造新就业群体满意、居民支持的新就业群体“友好场景”,解决快递员等新就业群体“急难愁盼”。

张家口今年向京津输送“河北福嫂”3896人

本报讯(记者李昱霖 通讯员韩廷钰)“我们将发扬‘想在前、冲在前、干在前’的奋斗精神,把‘河北福嫂’品牌擦得更亮。”近日,河北省张家口市委宣化区总工会在张家口国馨家政集团举办2025年宣化区“福嫂进京”家政职业技能大赛暨赴京欢送仪式,为即将奔赴北京工作的“河北福嫂”们进行授旗颁行。手拿工会授予的“福嫂专用行李箱”,即将踏上新岗位的“福嫂”们纷纷表示,将牢记“守诚信、爱岗位、比奉献”的职业准则,当好家乡的“形象大使”。

今年以来,张家口持续实施“河北福嫂·燕赵家政”提质扩容工程,拓宽了妇女就业渠道。截至8月底,已建立“河北福嫂”京津基地6个,选树五星级“河北福嫂”21名;开展巾帼家政进社区(乡村)654场,提供培训、宣讲、家政服务17663人次,已向京津输送“河北福嫂”3896人。

工作开展以来,张家口市组建工作专班,为统筹推进工作提供强有力的组织保障。张家口市总工会实施“工会帮就业”直播+技能竞赛双轮驱动模式,多举措拓宽就业渠道,推动家政服务业专业化、规范化发展。面向有技能提升需求的相关群体共举办23期职工技能培训活动,其中家政服务类占比超50%。

截至目前,张家口全市各县区均与北京、天津地区建立了长期稳定协作关系,并通过专场招聘会、直播带岗和定向推荐的方式为求职者搭建平台。已认定的7家省定点输出机构,深化与京东家政对接交流,联合多部门共同召开员工培训会,28家人力资源、家政培训企业参会,进一步拓宽“河北福嫂”就业渠道。

“安全观影”创新工地安全意识教育

本报讯(记者赖志凯 通讯员张玲玲)“又到每月一次的安全观影时间啦!每次看完都有新收获,可得好好看。”近日,中铁六局路桥公司双龙项目部驻地活动室内,架子工刘衍东早早赶来,笑着和身边工友说道。随着工友们陆续落座,本月的劳务人员安全警示教育观影活动正式拉开帷幕。

为切实提升劳务人员的安全思想意识,双龙项目部创新形式,以“案例警示+现场感悟”的观影方式,组织全体驻地劳务人员集中观看安全警示教育视频。此次选取的视频,通过事故现场画面、当事人现身说法、事故原因深度复盘等内容,聚焦建筑行业高频发生的高处坠落、物体打击、机械伤害等典型事故,增强劳务人员安全操作意识。

“视频里那个没系安全带从脚手架上摔下来的案例,让我印象深刻。”看完视频后,架子工陈东军说,“看到视频里的人抱着侥幸心理,最后出了事,让我再次深刻认识到,这根带子就是我们的‘生命线’,任何时候都不能抱有侥幸心理!”

观影结束后,劳务人员围绕“如果我是视频中的当事人,该如何避免事故”展开交流讨论。大家结合自身岗位实际,分享安全操作经验,指出潜在风险隐患。

“大家每天在工地上忙活,图的就是平平安安挣钱、安安稳稳回家。要是因为一时疏忽而忘了安全操作,一切都可能归零。”项目安全总监郭新峰的一番话,让在场的劳务人员心里泛起了波澜。

项目负责人李涛表示,项目部将持续把“月度安全观影”办实办细,让安全警示教育常态化、实效化,切实守护每一位劳务人员的生命安全。

共享特色月饼
传递节日关怀

9月24日,在昆明长水国际机场T2航站楼项目建设现场,工人趁着休息时间品尝云南特色月饼。

在国庆、中秋佳节来临之际,中建三局项目工会开展“双节送温情”主题慰问活动,为

奋战在一线的建设者送去月饼、水果、矿泉水等慰问物资。目前,该项目已全面进入主体结构施工的攻坚阶段,建成后将为有力提升区域综合交通能力。

本报记者 黄榆 本报通讯员 谢宏 摄

不到3年时间,宜昌市五峰县茶农方成记年收入增长近4倍

一名返乡农民工的“增收账本”

本报记者 陈丹丹 张静
本报实习生 陈惊涛

2023年茶叶销售毛收入约2万元;2024年涨到6.9万余元;截至2025年7月底,当年收入已经超过9.8万元……粗糙手指划过的,是一位普通返乡农民工的收入账本。这是9月24日,记者在这个账本上看到的最新数字,不到3年时间里,账本上的年收入增长近4倍。

记下这些账的是方成记,湖北省宜昌市五峰土家族自治县青岗岭茶产业社会化服务队队长。十几岁就外出务工的他,曾在建筑工地奔波30余年。“原来在外面干活,一年到头也顾不上家。”2023年,在当地政府号召下,方成记作为产业能人之一,回到家乡,着手组建社会化服务队。

他的账本,见证着一批返乡农民工和一片古老茶山的蜕变。“坡陡田窄,以前很多机械上不了山,全靠村民扛着锄头,到田里开沟施肥。茶农难以增收,农忙结束后,很多人也只能闲在家里。”五峰县农业农村局副局长邹寿天指着身后的茶园说,这座近半数人以茶为生的县

城,曾面临着农村地区老龄化、空心化的困境,致使茶园“好茶难下树,管护难精细”。

茶叶谁来种、谁来管、谁来收?怎么把零散的劳动力组织起来?

变化于2023年加速。彼时,五峰县在湖北率先启动茶产业社会化服务试点,通过支部领办、能人领办、茶企领办及配套服务联动,逐步组建社会化服务队,为茶农提供采茶、运输、销售等服务。“如今,五峰县已有72支茶产业社会化服务队,队伍中的茶工超过3200人,管理茶园近万亩。”邹寿天说。

方成记带领的服务队,是其中的代表之一。邹寿天坦言,这支队伍刚组建时,由于接手的茶园原有基础比较薄弱,服务队前期在除草、生根、施肥等环节花了不少工夫,“最开始账是亏的,亏了大概几万元。但随着茶园基础的好转、技术和管理水平的提升,账很快就补回来了。很多老百姓说,跟着服务队赚了钱。”

这一社会化服务模式增收秘诀是什么?一方面,得益于技术的改进。“以前,有些茶农只是把肥料在田里简单一撒,土地养分吸收就会差一些。”方成记带着服务队的茶工实施开沟施肥法,先用锄头深挖30厘

米,施入有机肥后再覆土。“这样虽然费力些,但茶树根系发达了,茶叶品质自然好。”这个看似笨拙的办法,让茶园亩产增长近三成,优品率提升约50%。

另一方面,在于管理的优化。过去,不少村民外出务工,茶园大多是托给亲戚代管,“人手不够,加上重采轻管,品质自然上不去。”方成记的服务队接手茶园后,施行全流程标准化管理,什么时候深耕,什么时候施肥、需要多少茶工,都有严格规范。“队伍建立了群组,分为松散型和紧密型两种工作模式。松散型是茶工有时间就来参加,紧密型是随叫随到。”方成记说。

老百姓的增收底气,离不开政策的托举。为了保障茶工权益,五峰县创新推出“茶工险”,将投保年龄放宽到70岁,保费从380元降至250元,保额从40万元提升至80万元。据保险公司相关负责人介绍,这份保险不仅可以赔付茶工在工作地点、工作时间发生的意外,还涵盖工上下班途中发生意外的情况。

邹寿天表示,为推动服务队长效运营,五峰县构建“茶园医院”模式,将部分服务主体升级为综合服务平台,提供农资集中采购、农药残留检测、农业机械推广等一站式

服务。“肥料由厂家直供茶农,价格更优惠,农残检测也免费,让大家买茶更放心。”截至目前,五峰县已设立31家“茶园医院”,服务范围涵盖75个产茶村,2024年茶叶抽检合格率连续3年保持100%。

“政府给了我们很多支持和补贴。现在队里已经有239人,还采购了400多台农机,管理2300多亩茶园。”方成记自豪地说,2024年,他带领的这支服务队,创造总产值超百万元,队员人均综合年收入突破5万元,“现在守着茶园就能挣钱。”

再度翻开微微泛黄的账本,里面密密麻麻记录的,是过去3年间,方成记承包茶园的售茶收入,一笔又一笔:

“2024年3月26日,14.8斤鲜叶卖到28元/斤,收入414元。”

“2025年3月22日,9.6斤鲜叶卖到80元/斤,收入768元。”

“2025年3月24日,9.221斤鲜叶卖到132元/斤,收入1217.17元。”

……薄雾笼罩着茶山,层层叠叠,翠色连绵。方成记黝黑的脸庞上,满是笑意。而他的“增收账本”,还会一笔接着一笔,越来越厚。