

来自第三届工匠大会的报道

“创新离我并不远”

——第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛创新成果路演侧记

本报记者 赵欢 郑莉

“我的工作就如同给众多芝麻大小的芯片‘盖集体宿舍’，很有意思！”中国电子科技集团公司第十研究所微组装工艺师李颖凡站在台上，讲述着微波组件的需求场景及发展方向，台下的听众是来自各行各业的工匠人才。

9月25日举办的第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛创新成果路演中，15位来自不同地区、不同领域的工匠人才进行了创新成果展示，并接受大国工匠的现场点评。

“这次路演不仅展示了工匠人才风采，更是对创新成果的检验、改进和推广。”与会工匠纷纷表示，将持续创新，为制造强国创造更大价值。

优秀成果集中亮相

“小工艺，大突破。”李颖凡的创新成果展示环节结束后，大国工匠巨晓林如此点评：该项目思路清晰，研究方向正确、精细、科学。

本次创新成果路演活动分为两个部分，先由5位大国工匠进行创新成果展示，随后10位优秀职工代表进行“五小”成果路

演。高凤林、巨晓林、李万君、王曙群、竺士杰、李志强等6位大国工匠作为专家评委进行点评指导。

从研究方法到实施路径，从创新成果到示范意义、社会经济价值……路演活动中，工匠及职工代表多维度展示着各自带来的项目。

从测量机器人智能联控监测系统，到为飞机提供健康监测的天瞳系统，一项项科技含量颇高的项目分享，给大国工匠王曙群留下了深刻印象，“希望这些创新成果在落地及实施环节能够发挥更大作用”。

无论在路演现场还是生产一线，如何更好地展现和实施创新成果，始终是工匠人才持续思考的课题。

充分展现工匠风采

“这次创新成果路演活动是为工匠人才搭建的又一个展示平台。”结束路演走下台阶，中国宝武宝山钢铁股份有限公司钢管条钢事业部电炉厂电气设备技能大师金国平松了口气。他此次介绍的项目是基于云边协同的电炉炼钢智能监控关键技术。

通过自主创新，金国平及团队首次建立了电炉炼钢数字孪生工厂平台，实现了设备预警、能耗优化与废钢跟踪三大智能应用突破，打破了国外的技术垄断，为钢铁行业绿色

低碳发展和数智化转型提供了示范。

“每个人有5分钟展示时间，要在短时间内把成果讲清楚并不容易。”金国平告诉记者，为了此次路演，他多次修改讲稿，力争做到语言既凝练简洁，又通俗易懂。

成果不在小，关键就在巧；方法变一变，功效大提高——“五小”成果路演环节，中国兵器工业集团北方华安工业集团有限公司首席技师孟祥志的一句话，引发不少在场职工的共鸣。

“我们对生产一线最了解，也清楚哪里是制约生产效率提高的关键点。”孟祥志说，一线工人要找准切入点，发现问题，再通过小改造、小革新提高效率，“有革新、有成果、有收获，就是我们一线工人的追求。”

带动更多创新成果涌现

路演活动中，一些项目聚焦绿色高效的提取技术，为资源可持续利用提供了新思路；也有一些项目致力于自动化技术在工业制造中的应用，推动行业智能化发展……“很多成果就在职工身边，就看我们如何发现、总结与提炼。”这是参加路演的工匠代表们的共识。

“不虚此行，这是一次很好的‘充电’机会。”同样身为大国工匠的国网安徽送变电工程有限公司特高压工程项目经理王开库，一

直在台下认真聆听。他表示，来自全国各地的工匠交流成果、碰撞思路，为他的工作带来了新启发，“我要将路演中的一些创新性方式方法与电网建设实践相结合，攻克更多难题，争取更多突破。”

来自重庆秋田齿轮有限责任公司的质量工程师陈艳玲一边听讲一边记录，“作为天和齿轮加工机床打交道的一线工人，我最大的收获不是记住了多少项成果，而是让我意识到创新离我并不远。我要像他们一样，把工位当成‘创新小阵地’。”

“大家在各自岗位上不断创新，并通过这个平台展示成果及理念，这对新时代的广大职工具有学习和借鉴意义。”担任评委的大国工匠竺士杰表示，希望通过路演活动，带动更多创新成果涌现，培养出更多的能工巧匠、大国工匠。

本届工匠大会期间，2024年度全国优秀职工“五小”创新成果代表路演在全总“五小”创新成果展区同步进行。电力调度自动化信息联调机器人、架空输电线路地线断股修复装置、多功能融雪防滑材料撒布设备……一项项源于一线的“五小”成果正被更多人看见，也正激励着更多职工立足岗位创新创造。

(本报重庆9月25日电)

《川渝工匠助企行十大合作事项倡议书》发布

川渝工匠携手传“匠艺”

本报重庆9月25日电（记者李国 黄仕强）今天，在第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛川渝两地工匠合作论坛上，川渝两地工会发布《川渝工匠助企行十大合作事项倡议书》，围绕思政引领、技术攻关、人才培养等核心领域推出系统性合作方案。

《倡议书》提出，组织两地劳模、工匠组成宣讲团，开展系列宣讲活动；组建由两地不同专业领域劳模工匠组成的跨界攻关小

组，集中优势力量进行协同技术攻关；依托劳模工匠创新工作室、职业院校、企业培训中心等阵地，开展跨区域的技术培训、名师带徒、技艺传承等活动；鼓励川渝两地的劳模工匠与企业青年职工、技术骨干“师徒结对”，通过“传、帮、带”的形式，进行长期、定向的技能传授和职业精神教育。

与此同时，针对两地重点企业和产业，组织劳模工匠参与行业技术标准、工艺规范的研究和制定；搭建劳模和工匠创新成果交流

平台，定期举办成果展示、推介会、对接会，推动成果落地生根；组织两地智能制造、工业互联网、数字技术领域的劳模工匠专家，助力企业“智改数转”；组织具有丰富安全生产经验的劳模工匠深入企业，帮助企业筑牢安全生产防线；组织两地管理领域的劳模开展企业管理、班组建设、企业文化等方面的经验交流座谈会，提升企业现代化管理水平。

为构建长效协作机制，两地工会将推动建立川渝“劳模工匠助企行”的线上线下一体

化服务平台，整合两地劳模工匠资源库、企业需求库和创新成果库，实现需求精准匹配、活动高效组织、成果持续跟踪。

论坛上，潘玉华、刘辉、韩世海、彭祥华4名大国工匠现场签署《川渝两地大国工匠师徒结对协议》，通过师徒结对传承技艺、培育精神、提升素养，实现社会效益与人才培育双赢。

此外，两地工会还发布川渝创新工作室名单，并颁授《川渝两地劳模和工匠人才创新工作室联盟任务书》。《任务书》要求，联盟成员单位以服务国家战略和行业发展为导向，遵循“联盟共建、合作赋能、资源互融、互利共赢”原则，聚焦聚力发展新质生产力，整合汇聚各级各类创新工作室的优势资源，构建跨区域、跨行业、跨企业的协同创新与技能传承平台，同时，通过联盟化运作，激发创新活力，攻克技术难题，加速成果转化，培养高技能人才。

上海发布“劳模工匠助企行”三年行动方案

每年组织1000人次以上劳模工匠入企解难题

本报讯（记者裴龙翔）9月24日上午，由上海市总工会主办的第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛上海分论坛在重庆举行。分论坛上，上海市总工会联合上海市经信委，发布《关于深入实施“劳模工匠助企行”的行动方案（2025—2027年）》。未来3年，上海将聚焦企业和职工需求，每年组织1000人次以上劳模工匠深入企业，渠道服务超过1000家企业，帮助解决

1000个以上技术难题，超过1万人次的职工技能水平得到提升。

记者获悉，“劳模工匠助企行”的服务内容将聚焦3大方面精准服务企业。一是开展技术服务，组织劳模工匠深入园区、企业，通过现场指导、技术辅导、技能培训等方式，帮助职工提升技能水平，助力企业解决技术问题。二是助力技术攻关，组织劳模工匠通过短期合作、联合攻关等方式，帮

助企业破解技术难题，提升创新能力。三是助力管理提升，劳模工匠助企时要积极分享企业管理、生产管理、班组管理的经验做法。

在实施措施上，将形成“部门联动、活动联动、服务联盟、人才联育、平台联网”5方面举措。上海工会将把“劳模工匠助企行”纳入政府与工会联席会议议题、工会服务职工实事项目、“一起益企”中小企业服务行动清单及重点企业

“服务包”举措，形成“资源共享、工作共推、活动共办”机制。通过提供一站式服务，并通过搭建对接平台，各级工会将引导劳模工匠与企业签订长期协议，推动“临时助企”升级为“长期惠企”。

此外，围绕该市对口支援、合作交流及乡村振兴需求，各级工会将组建技术小分队开展组团服务；鼓励跨区域、跨行业、跨企业组建“助企行”联盟，集智攻关，满足企业跨界创新需求。未来，“助企行”还将与工匠学院、职工学堂建设相结合，聘请劳模工匠担任兼职教师，参与专业课程开发与培训；对接上海职业技能提升行动、老字号传承等重点工程，充分发挥劳模工匠“传、帮、带”作用。上海市总工会将加强平台联网，联动“职工之家”APP、市中小企业服务云、市经信委和各园区综合服务平台等数字化载体，打造一体化数智服务阵地。

全面推行新时代“枫桥经验”工会实践暨工会劳动法律监督工作座谈会召开

劳动法律监督协作机制实现省级层面全覆盖

本报厦门9月25日电（记者李润剑）“2024年各级工会累计发出工会劳动法律监督提示函16.7万份、意见书3745份、建议书1190份，为劳动者挽回经济损失3.84亿元”“31个省（区、市）和新疆生产建设兵团总工会全部与同级人社部门、法院、检察院建立劳动法律监督协作机制，地市级层面覆盖率达到95.7%”……今天，在福建厦门召开的全面推行新时代“枫桥经验”工会实践暨工会劳动法律监督工作座谈会上，公布的这组数据有力印证着全面推行新时代“枫桥经验”工会实践正在稳步推进，并取得阶段性成效。

自去年全国总工会全面推行新时代“枫桥经验”工会实践以来，各级工会以新时代“枫桥经验”工会实践的“五个一”主要内容和“一个推进”机制为重点，强化制度建设，完善运行机制，深化协同配合。截至今年6月底，全国已建成“一体化”“一站式”工会参与劳动争议多元化解机构和站点5492家；加载法律服务功能的工会驿站和司机之家工会阵地站点4.67万个；截至9月24日，“职工之家”APP“法律服务”模块累计使用456万人次，12351热线服务职工140.01万通，其中法律服务达122.5万通。

会上，中央政法委、最高人民法院、人力资源和社会保障部有关负责同志出席会议并讲话。福建省总工会、北京市总工会等11家单位作经验交流。

据悉，下一步，全总将与中央政法委、最高人民法院、最高人民检察院、人力资源和社会保障部等部门深化协同配合、凝聚工作合力，加强品牌建设，持续推动新时代“枫桥经验”工会实践扩面提质、走深走实。

第三届中国国防邮电产业信息服务数智化解决方案职工技能创新大赛闭幕

本报讯（记者刘建林 李彦斌）9月24日，由中国国防邮电工会主办的第三届中国国防邮电产业信息服务数智化解决方案（“人工智能+”）职工技能创新大赛总决赛在山西太原落下帷幕。从国防邮电产业各企业选拔赛中脱颖而出的48名选手，经过两天紧张激烈的比赛，角逐出8个竞赛项目的一二三等奖，11家单位获评优秀组织单位。

据介绍，本次大赛是“国防邮电产业职工创新应用系列竞赛”之一，也是贯彻落实中央关于产业工人队伍建设改革、加强人工智能领域高素质技术技能人才培养的具体举措。大赛以“产改有我 创新向未来”为主题，响应国家战略要求，聚焦“人工智能+”的具体应用，设置了AI+数字信息基础设施、AI+网络安全、AI+数字政府、AI+数字社会、AI+新型工业化、AI+数字消费、AI+空天信息应用、AI+绿色低碳等8个赛道。大赛得到各参赛单位的高度重视，国防邮电产业职工广泛参与，达到了以赛促学、以赛代训、赛训结合的目的。

大赛中涌现出的大量优秀方案覆盖网络安全、城市治理、数字消费、环境保护等重点领域，不仅展现了技术的先进性和可行性，更彰显了深刻的社会责任感和人文关怀。参赛选手用代码书写未来，用算法描绘蓝图，充分展现出新时代产业工人勤学苦练、深入钻研，勇于创新、敢为人先的良好风貌。

（上接第1版）

会议强调，各级工会要紧密结合新时代工会组织使命任务，自觉从习近平新时代中国特色社会主义思想宝库中找方向、找答案、找举措，把学习成果转化为推动工会工作高质量发展的生动实践，加强思想政治引领，加快建设一流产业技术工人队伍，提高维护服务亿万职工群众的总效率、总能力、总水平，坚决维护劳动领域政治安全，深化工会改革和建设，团结引导广大职工听党话、跟党走，凝聚起以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的磅礴力量。

全总党组理论学习中心组委员，中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组负责同志，各驻会全国产业工会、全总各部门和直属单位主要负责同志，部分青年干部代表参加学习。

这场“宝藏盛会”为何人气爆棚？

（上接第1版）

一个个“吸睛”的创新成果背后，是劳模工匠创新引领带来的产业升级深度赋能。

“我们追求的早已不只是‘毫米级’‘微米级’精度，而是突破设备与工艺极限，实现技术自主可控。”本届大会上，重庆红宇精密工业集团有限公司特级技师夏元友带来了他30年来扎根国家特种装备特殊材料精密成型模具试制与生产一线的最新成果——高精度铝合金压铸开合成型模具。

其实，不仅高精尖设备引人注目，许多蕴含千年匠心的展品同样备受关注。在全国总工会中帼工匠展区，一尊1:1复刻的大足石刻山摩崖造像通过3D打印技术呈现，成为现场兼具文化与科技属性的特色展品。

“大足石刻是不可移动文物，只有通过数字化手段让文物从崖壁‘走’下来，才能让观众近距离欣赏文物的美，看到岁月在文物身上留下的痕迹，体会古人的匠心之作。”中帼工匠、重庆市大足石刻研究院研究员陈卉丽表示，她和团队也在利用数字化手段辅助文物的保护修复工作，如开展虚拟修复研究等。

行走在占地8400平方米的展区内，身着工装、身披底金勋章的大国工匠们，成为这场盛会一道动人的“风景线”，成为观众追逐的“明星”。

奖章挂满整个胸前的全国劳动模范智呼声一现身中国金融工会展区，立刻被前来观展的大学生们围住，纷纷请求合影。作为来自金融系统的劳模工匠，他希望用自己30余年的从业经历激励年轻人，“脚踏实地干好每一项工作，为社会多作贡献”。

展区不仅是各地区各领域劳模工匠创新成果的“展厅”，也成为工匠们展示绝活的“舞台”。

在陕西展区内，陕煤集团韩城矿业公司职工焦发魁借用角磨机在0.3毫米的鸡蛋壳上刻字的“蛋壳”绝技惊艳众人。龙江森工集团黑龙江省林业设计院高级工程师王海峰把来自“尔滨”的冰雕技艺搬到了黑龙江展区的展位上，花18个小时为本次展会定制了“匠心铸梦，向新而行”的主题冰雕。一面面条能拉至多细？从事拉面行业30年的青海工匠韩玉龙用一场精彩的现场演示给出了答案：二两生面可以拉出1024米，一个针孔可以穿过46根细面。

自开幕以来，创新成果展示交流区始终热度不减，吸引了众多年轻人专程观展。他们在各展台前流连忘返。“太震撼了！今天亲眼看到工匠们展示绝活，深深明白工匠精神不只是书本上的一句话，更体现在每一个精益求精的细节里。”来自重庆市机械高级技工学校的学生吴彤说。（本报重庆9月25日电）

来宾市总探索“工会+红会”协作帮扶模式 整合资源点亮困难职工“微心愿”

本报讯（记者鹿慧敏 通讯员陆庆葵 林余丽）近日，广西壮族自治区来宾市总工会与市红十字会联合开展2025年为困难职工“点亮微心愿”活动，通过探索“工会组织动员+红会专业筹款”协作模式，为30名困难职工实现“微心愿”，领取到微波炉、电压力锅、饮水机 etc 等爱心物品。

此次活动是来宾市总工会与市红十字会共同助力“爱心筑梦”行动首次深度合作开展的公益募捐活动，依托红十字会“人道资源动员计划”公益项目，借助腾讯公益平台等互联网渠道发布认领清单筹措善款，同时开展“企业爱心包”活动。目前，首批募集资金已全部转化为帮扶物资，精准送到困难职工的手中。

据来宾市总工会党组书记、常务副主席周玉娟介绍，近年来，来宾市各级工会把“点亮微心愿”活动作为“我为群众办实事”的重要举措，帮助困难职工解决实际困难。截至目前，市总工会已组织42个爱心单位和近500名爱心人士参与，为560多名困难职工实现“微心愿”，捐献物品总价值23.2万元。

活动得到当地企业和各界人士的热切响应。广西电网有限责任公司来宾供电局、广西来宾国有资本投资运营集团有限公司等爱心单位积极认领“微心愿”。

据悉，目前，来宾市总和市红十字会正开展“久久公益节”“点亮微心愿”活动。双方将继续深化合作，建立长效机制，通过实施相关公益项目持续开展募捐活动，确保每一笔善款都依法依规用于扶危济困，精准帮扶困难职工。



工会送上暖“新”祝福

9月25日，江苏省连云港市连云区总工会联合东园社区工会，开展了“月满中秋·新”意暖情融佳节暖意添”活动，现场为22名生活困难的外卖送餐员、快递员、货车司机、网络主播等新就业形态劳动者送上慰问金和暖心大礼包，邀请他们参加法律维权知识讲座、制作月饼和“投壶”“编花篮”等趣味文体活动，让他们感受到来自工会组织的关心和温暖。

本报通讯员 朱华南 顾笑摄