

双鸭山市总建立年轻干部“学讲用”考评激励机制,打造高素质专业化干部队伍—— 让年轻工会干部“深扎根”“稳增长”

工会创新实践调研行

本报记者 张世光

日前,一场专门为新入职年轻干部举行的迎新会在黑龙江省双鸭山市总工会举行。活动邀请前年入职的优秀年轻干部现身说法,用“过来人”的真实经历作“活教材”,助力新入职干部快速读懂工会、扎根岗位。

在此之前,双鸭山市总还专门为年轻干部开办了“年轻干部综合能力提升培训班”,致力于打造一支高素质专业化的工会年轻干部队伍。据悉,这是双鸭山市总在储备优秀工运事业人才方面的一项创新工作,通过关心、关爱年轻干部成长,让他们有存在感、获得感,从而助力他们“深扎根”“稳增长”。

破解年轻干部成长难题

年初以来,双鸭山市总建立了一套专门针对年轻干部的“学讲用”考评激励机制,通过聚焦关注、专题研究、专项培养、量化考评等一系列方式,关注年轻干部的健康成长,助力他们

承担起推动工运事业发展的重要使命。

“建立这一机制的重要目的是解决年轻干部学习动力不足、培养形式单一、知行合一不足等问题。”双鸭山市总工会组织部部长李璉飞告诉记者,市总针对年轻干部队伍中存在的问题,提出了提升“学”的质效、丰富“讲”的载体、助推“用”的转化三条解决路径。

李璉飞介绍,为了让学习有更好的效果,市总对年轻干部的考评从工作实际出发进行了量化。考评从参与学习次数、宣讲次数、具体工作成果转化、志愿服务次数等多维度进行打分。同时,为了让学习与实践紧密结合,考评还将“案例剖析深度”“查摆问题数量”等现实工作解决的情况纳入评价范围。

适应年轻干部性格特点

为了减少考评对象的紧张和焦虑,使得考评更科学,双鸭山市总打造了多种供年轻干部展现才华、接受考评的方式。

在青年干部“参与宣讲”项目中,宣讲方式不仅有座谈会、下基层等传统方式,同时还有主题辩论赛、剧本杀、故事会等沉浸式、

场景式、体验式教育活动。为了激发年轻人的活力,双鸭山市总还设立了“翻转课堂”,让年轻干部上台讲,讲解DeepSeek等高科技内容。

此外,双鸭山市总在一些更容易发挥年轻干部特长的领域里,也专门安排他们的学习和成长。市总专门组织部分年轻干部走进双鸭山市数字服务外包产业园,针对工会数字化建设开展了一场“沉浸式研学、靶向性取经”专题实践活动。

活动中,年轻干部们以“实地观摩观察实情、互动交流解难题、思维碰撞谋新策”的立体化研学模式,深入解码数字技术与产业深度融合的实践路径,为工会工作数字化转型储备创新思路、积蓄发展动能。观摩结束后,一场聚焦“数字赋能工会工作”的互动交流随即召开。产业园负责人从技术应用、平台搭建、数据管理等方面,逐一向现场工会干部提出针对性建议。

“我来工会时间不长,觉得自己还有很多需要学习的地方。这些专项学习正好补上了我知识上的一些短板。”双鸭山市总工会基层工作部科员赵宇宇表示。

助力年轻干部勇挑重担

在推进学以致用方面,双鸭山市总聚焦工会主责主业,关注职工群众的难题,引导年轻干部有针对性地开展攻坚克难,鼓励他们敢于挑重担、啃硬骨头。

“作为年轻干部,有时候我会对工作感到困惑和迷茫,特别是做职工群众工作时,因为自身经验不足,也会感到紧张。”双鸭山市总工会年轻干部史越说,通过参加专门为年轻干部举办的培训和活动,可以把问题摆出来,以便大家互相交流,倾听建议,对提高工作效率特别有帮助。

今年7月,双鸭山市总召开专题会议,主题为“激发年轻干部干事热情,推动工会工作创新发展”,会议聚焦年轻干部成长成才,鼓励大家主动担当作为,为工会事业注入青春活力。

“市总通过成立青年理论学习小组、开展‘雏雁行动’助力他们成长。”双鸭山市人大常委会副主任、市总工会主席于世军表示,希望通过专项活动的开展,让年轻干部在今后的工作中以每一次挑战为阶梯、每一次历练为契机,在拼搏中书写青春的答卷。

湖北工会金秋助学链条帮扶再升级

为困难学子提供定向就业援助

本报讯(记者张坤 通讯员黎甜 王倩)“工会的金秋助学真是雪中送炭,缓解了我的学费压力。”近日,湖北襄阳籍大一新生小佳对记者说。小佳今年以优异的成绩考上了大学,但学费却让她的家庭犯了难。这时,湖北工会2025年金秋助学行动解了她的燃眉之急。

今年湖北工会的助学行动聚焦建档困难职工家庭、关停并转等困难企业困难职工家庭、下岗失业职工家庭、单亲困难职工家庭、困难农民工家庭、生活困难的新就业形态劳动者家庭以及遭受重大疾病和意外灾害职工家庭等群体的子女就业难题,根据每户家庭状况、上学动态信息、援助需求等情况,确定对象,统筹兼顾,因人而异,以最高不超过10个月当地城镇最低生活保障标准给予困难职工家庭子女资助。全省工会今年计划筹集专项资金5000万元,助力1.5万余名困难职工子女求学圆梦。

此外,助学行动着力拓展勤工助学渠道,强化就业跟踪服务,打造“助学帮扶—实践赋能—就业援助”全链条帮扶体系。省总工会首次整合中央在鄂和省属企业、17个市州工会资源开展勤工俭学活动,投入600余万元专项资金,遵循“专业靠近、岗位就近”原则,动员国有企事业单位、劳模企业、爱心企业、社会组织等提供适配性实习岗位。此外,加大“校企+工会”协作力度,促进青年群体和岗位精准有效对接,并提供定向就业援助,为每人提供1次意向摸底、3次适配岗位推荐、1次调研回访,提供1次技能培训,以切实有效的手段助力困难职工家庭子女顺利完成学业、更好实现就业。

于毫厘之间守护万家灯火

(上接第1版)

小专业也有大作为

“小专业也有大作为。”采访中,何成时常提起这句话,这不仅是他对职业的坚守,更是一位工匠对初心的诠释。

1995年,何成从武汉水利电力大学材料专业学成,带着建设家乡电网的热情回到新疆。彼时,材料专业和电网核心业务联系不深,坐在冷板凳上的他一度怀疑自己的选择。

2000年的一场电厂蒸汽管道爆裂事故彻底改变了何成的想法。“我钻进1米多粗的闷热管道,匍匐着身子,流汗流到浑身湿透,就这样排查了几个小时。”何成回忆,最终,他发现“罪魁祸首”竟是几条不到两毫米的裂纹。

“既心痛又震撼。那时我真正意识到,材料安全是电网的生命线,我必须守住这道防线。”何成说。

自此,何成潜心钻研。从零下40摄氏度的阿拉山口,到沙尘漫天的塔克拉玛干沙漠,他常年往返于实验室和电网工程现场,逐渐摸清了电网材料的“脾气”,成长为电力行业的材料专家。

多年的经验积累使何成总能抓住问题的关键,练就了一双能精准锁定故障根源的火眼金睛。2023年4月,某新建线路投运在即,却发现个别防振锤掉落,常规试验并未找到故障原因,施工单位千里求援。何成借助显微镜抽丝剥茧,在1小时内发现1.5毫米钢绞线中存在0.1毫米的微裂纹。最终,施工单位及时全部更换防振锤,避免了2000余万元的经济损失。

用坚守点亮工匠之路

全国劳动模范、全国五一劳动奖章、新疆工匠年度人物、国家电网工匠……走进何成劳模和工匠人才创新工作室,满墙荣誉见证着何成扎根一线的成长之路。如今,他既是独当一面的材料检测专家,也是带徒传技的领路人。

在同事眼中,何成最大的特点就是“从不停止学习”。“我们在工作中遇到新材料、新名词,往往第二天就能解释清楚这些知识点。面对技术难点,他一定要研究透、解决透才罢休。”何成的徒弟王宗江告诉记者,师傅在专业上孜孜不倦、追求真相的精神影响着每一个人。

工作室积极开展“师徒带徒”人才培养模式,依托工匠人才的示范引领、人才汇聚和培养传承的综合效应,形成了一支技术过硬、结构合理的人才队伍,培养出“天山英才”1人,国际、国家级技术委员会委员6人次,高级职称5人。

这些年,何成带领团队行程300多万公里,足迹遍布全疆2000余个电力工程现场,累计完成近百万件电力设备材料的检验检测。在他监督指导下的电源企业未发生一起因设备材料导致的重大设备故障,经他手检验检测的入网设备更是零缺陷投运、零故障运行。

“既是认可,更是责任。万家灯火背后,是电网材料的安全支撑,我要当好把关人,守好电力安全生命线。”当问及今年当选全国劳模的感受,何成坚定地说。

(上接第1版)

产业园里的天骄托育园自2023年开园以来,成功申报普惠托位60个,现已是满园状态。共有3个教学班级,招收7个月~3岁的婴幼儿,其中托大班1个、托小班1个、混龄班1个。实行普惠性托育服务的收费标准,让酒业园区职工能够“带娃上班、陪娃回家”。

“托育园采用‘四方协作’方式——‘政府指导+园区投资+企业运营+医科大学专业支撑’。托育园现有从业人员14人,涵盖专家团队、管理团队、托育师及育婴师。其中卫生副园长特邀西南医科大学儿科主任医师担任,为幼儿定期做健康发育、疾病预防及科学照护指导。”托育园园长靳欢介绍。

这一创新做法获得了认可。托育园成立不久,泸州白酒产业园区管委会即入选全国总工会、国家卫生健康委联合公布的100家2023年全国爱心托育用人单位。全国总工会、省级总工会为每家全国爱心用人托育单位提供专项补助资金不少于15万元,可直接用于支出本单位有关婴幼儿照护的相关费用。

在“园区托办”模式之外,泸州市还积极探索更多的普惠托位模式:支持有条件的幼儿园开办托班,将空余学位转变为托位;社区利用闲置房屋,采取单独或联合方式托办;事业单位采取“公办公营、民办民营”等方式托办,为单位职工提供福利性托育服务,多余托位向社会开放;国企采取单独或联合方式托办,为企业职工提供福利性托育服务,多余托位向附近开放。

泸州市卫生健康委副主任熊维平介绍,目前,该市共有普惠托育机构352家,占托育机构总数的97.6%,每千人口托位4.6个,提前完成“十四五”规划建设任务。

据悉,在四川省委办公厅、省政府印发的《2025年全省30件民生实事实施方案》中,“一老一小”被置于突出位置,其中多件关乎“养老育幼”,预计今年将上门服务25万余名居家失能老年人,全省将新增普惠性托位3万余个。



新疆口岸续写新时代的丝路传奇

(中亚)班列数突破5000列,经阿拉山口站通行的班列线路累计达125条,覆盖德国、波兰等21个国家和地区。

口岸欣欣向荣,不仅推进高水平对外开放,更成为带动产业升级、就业增长的引擎。

走进阿拉山口金沙河面业有限公司,挂面生产车间内一派繁忙景象。“公司产品主要以哈萨克斯坦小麦为原料,阿拉山口已建成一条散装粮食专用线,从哈萨克斯坦进口的小麦通过散装粮食专列,每小时可装卸粮600吨直抵企业筒仓进入加工车间。”公司总经理温路介绍说。

温路告诉记者,选择阿拉山口,看中的就是这里的资源与效率。散装粮食专列与“智

慧口岸”的建设,让通关效率大幅提升,“过去需要两天的流程,现在一天内就能完成”。

2020年12月,国务院批复设立新疆塔城重点开发开放试验区,成为全国第9个、西北地区第1个沿边重点开发开放试验区。按照辐射周边、协同发展的思路,以巴克图口岸、边境经济合作区为载体,开发开放试验区内,新能源创新产业园、边民互市进口商品综合加工产业园等一批标志性工程相继落地开工,知名企业先后落户。

在位于塔城重点开发开放试验区的三一(塔城)风电设备有限公司,几条生产线正满负荷运转。这里距离巴克图口岸约5公里,2024年公司总价值约4320万元的风电叶片

远销至哈萨克斯坦,在国际市场崭露头角。

走进巴克图口岸丝路文化商品城,进口巧克力、蜂蜜、日用百货等商品琳琅满目。商店店主王野通过手机视频给一名哈萨克族顾客介绍商品。

2018年8月,巴克图口岸获批为全疆首个边民互市贸易转型发展试点口岸。2019年,巴克图口岸中哈边民互市正式运营。就在这一年,王野开了这家店。“客户源很稳定,最好的一天卖出过5万元。”他说。2024年,巴克图边民互市累计交易货物14万吨,货值6.39亿元,边民收益639万余元,落地加工企业11家,增加430余个就业岗位。

在推进高质量共建“一带一路”的实践中,新疆口岸经济不断焕发勃勃生机,续写着新时代的丝路传奇。

西安市总与时俱进提升服务,将工人文化宫打造成职工爱去的“学校和乐园”——

职工夜校这样“出圈”

本报通讯员 路红燕 本报记者 毛浓曦

华灯初上,夜幕降临,陕西省西安市工人文化宫普拉提教室里,学员尚鑫正在瑜伽垫上认真拉伸。这是她第3次参加职工夜校的课。“职工夜校让我的生活越来越丰富多彩,体验到了不一样的生活乐趣。”尚鑫笑着说。

像尚鑫这样的学员在西安各工人文化宫比比皆是。从传统的技能培训到书法、秦腔、AI基础应用、剪辑等多元化课程,西安市总工会与时俱进提升服务,丰富职工夜校的课程,更好满足职工“充电”“赋能”的需求。现在,“白天上班,晚上学艺”已成为许多西安职工的新选择。

古都夜生活新画卷

杨尚育在小寨工人文化宫学习无人机课程,记者见到她时,她正在进行无人机实操练习。“我的无人机买了很多年,但没有经过专业学习,一直不敢飞,看到工人文化宫开设无人机方面的课程,立马报了名。”像她这样在夜校重拾兴趣的年轻人,正成为文化宫里的新风景。

不少年龄稍长的职工更是文化宫的常客。“用腹式呼吸,吸气时腹部鼓起,呼气时缓慢均匀,声音集中在鼻腔和头腔……”跟着三

意秦腔演员屈苏红学习发声技巧和唱、念、做、打,冯小安的生活变得有滋有味。今年59岁的他是一位资深戏迷,也是土门工人文化宫秦腔课的一名学员。

边家村工人文化宫的书法教室墨香四溢,陕西省书协理事、西安市职工书协副主席赵刚正在为学员授课。“这期课程主要针对书法零起点和隶书爱好者开设,共设10讲20节课,涵盖隶书章法布局、集字创作及书法欣赏等内容。”赵刚说,每一位学员都认真听讲、练习,在他们身上看到了职工们对书法的热爱。

纺织城工人文化宫职工夜校暑期拳击集训班里,拳头击打护具的闷响在训练馆内炸开,汗水随着一记凌厉的摆拳甩落在拳台上,学员们正在这里上演一场“硬核”对决。

……

文化宫里的一幕幕生动场景,勾画出古都夜生活的新画卷。

让职工重回“学校和乐园”

自今年4月起,西安各工人文化宫整合课程项目,通过工会搭台、专业授课、职工受益的模式,统筹规划,利用“指尖工会”线上报名系统,为职工打造“八小时之外”的“学校和乐园”。

“报名人数远超预期,课程供不应求。”西安市工人文化宫培训部负责人白宇洋坦言,现在职工夜校文艺类课程占了大头,大家开始在“八小时之外”享受生活。

记者看到,如今各个工人文化宫的职工夜校,声乐、普拉提、舞蹈、书法等课程备受欢迎。“过去工人文化宫受众以中老年人为主。”边家村工人文化宫职工夜校负责人聂朝莉介绍,随着职工夜校的火爆“出圈”,工人文化宫整合原有资源,迅速“引爆”职工的热情,大量年轻人纷纷加入。

“很多学员说,年轻时没条件学的爱好,在这里实现了。”纺织城工人文化宫培训负责人牛菁说,过去职工对文化宫的认知多停留在“能看电影”,如今职工夜校让越来越多年轻人走进来,新的需求正塑造着文化宫的新貌。

“市面上一节课几十元到上百元不等,而文化宫坚持公益办学原则,职工夜校基础课程免费向职工开放。”土门工人文化宫工作人员说,尽管如此,职工夜校的师资力量也不容小觑,部分课程聘请行业内知名专家授课,组建师资库。

向制度化体系化服务转变

西安市总工会最新出台的《加强市总

直属工人文化宫职工夜校管理十条措施》中,“标准化”是一个关键词。西安市总不仅明确了职工夜校的办学模式、课程体系和运营规范,还试图通过制度化的管理,让职工教育真正成为一项可持续的公共服务。

10条措施中,首次提出的“统一调配”机制以及季度协调会制度,使全市工人文化宫的场地、设备和师资实现共享。这种集约化管理模式,既能避免重复投入,又能让优质资源流动起来,从而在整体上提升工人文化宫的软硬件水平。

尤其值得注意的是,西安市总在职工夜校中建立课程动态更新机制。每期课程结束后都进行评估,及时淘汰过时内容,引入新技术、新方法。

如今,各个文化宫每期课程报名“秒光”,学员年龄横跨20岁至50多岁,覆盖机关、医院、学校、新业态从业者等多元群体。“自从职工夜校‘火’了,越来越多的职工群众发现文化宫并非‘老年活动中心’,而是职工提升自己的阵地。”白宇洋说。