

工会周刊



责任编辑:张菁

E-mail:grrbldbz@163.com

为『三性』岗位划定红线、用工比例设定上限、同工同酬再升级

川渝两地联合发布跨区域劳务派遣合规指引

本报讯（记者李娜）近日，四川省人社厅与重庆市人社局联合印发《劳务派遣规范用工指引》（以下简称《指引》），旨在进一步规范川渝两地劳务派遣用工行为，引导用人单位及劳务派遣单位依法依规开展相关活动，推进劳务派遣市场有序健康发展，切实维护被派遣劳动者的合法权益，促进劳动关系和谐稳定。

《指引》强调，劳务派遣用工是我国企业基本用工形式的补充，仅可应用于临时性、辅助性或替代性岗位。其中，临时性岗位指存续时间不超过六个月的岗位；辅助性岗位是为主营业务岗位提供服务的非主营业务岗位；替代性岗位则是指用人单位劳动者因脱产学习、休假等原因无法工作时，可由其他劳动者临时顶替的岗位。同时，明确规定企业专职消防队员等安全生产岗位及煤矿、非煤矿井下工作岗位等禁止使用劳务派遣人员，企业应采用直接用工方式并与劳动者签订劳动合同。

在劳务派遣用工比例方面，用工单位需严格控制，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%。用工总量包括用工单位订立劳动合同人数与使用的被派遣劳动者人数之和。若用人单位以承揽、外包等名义，但实际按劳务派遣用工形式使用劳动者的，同样适用劳务派遣法律法规的规定。

根据《指引》，用工单位需向被派遣劳动者告知工作要求和劳动报酬，支付加班费、绩效奖金，并提供与工作岗位相关的福利待遇，且不得歧视被派遣劳动者。若连续用工，应实行正常的工资调整机制。对于跨地区派遣的劳动者，用工单位要保障其按用工单位所在地的标准执行相应劳动报酬和劳动条件。

在社会保险方面，对于跨地区派遣的劳动者，用工单位应督促劳务派遣单位在用工所在地为其参加社会保险并缴纳社保费。若劳务派遣单位未在用工单位所在地设立分支机构，用工单位需代为办理参保手续及缴纳社会保险费。

《指引》要求，用工单位应执行国家劳动标准，为被派遣劳动者提供相应的劳动条件和劳动保护。同时，需对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训。值得注意的是，用工单位不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位。

据介绍，川渝两地通过联合制定并印发《指引》，进一步加强了对劳务派遣领域的协同监管。两地人社部门将依据《指引》规定，对劳务派遣单位和用工单位进行严格监督检查，确保各项规范要求落到实处。对于违反规定的单位，相关部门将依法依规予以处理，切实维护劳务派遣市场秩序，保障劳动者合法权益。

江苏启动青年就业服务攻坚行动

本报讯（记者黄洪涛 通讯员张思敏）近日，江苏省人社厅联合省教育厅、财政厅启动2025年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动。行动聚焦离校未就业高校毕业生和登记失业青年两大群体，通过扩容岗位供给、密集招聘活动、强化技能培训、精准跟踪帮扶等举措，为青年就业保驾护航。

攻坚行动立足岗位供给，整合多方资源拓宽就业渠道。联合有关部门及经营性人力资源机构，全年筹集不少于15万个政策性岗位和200万个市场化岗位，同时开发10万个就业见习岗位和10万个临时公益性岗位，为不同需求的青年群体提供多元化选择。

线上线下同步发力，实现“全天候”就业对接。线上依托服务平台，常态化开展网络招聘、直播带岗、访企探岗等活动，打破时空限制。线下发动各类人力资源服务机构，举办“小而美”“专而精”的特色招聘活动，每个设区市每月至少举办1次综合性招聘。

针对青年就业能力提升，实施高校毕业生“强技行动”。围绕江苏省“1650”先进制造产业、数字经济、低空经济、生活服务等重点领域，大力开发专项培训项目，同时积极开设“技能夜校”“暑期培训班”，计划全年培训高校毕业生10万人次以上，助力青年提升就业竞争力。

乌海打造“家门口”就业服务站

本报讯（记者李玉波 通讯员梅刚）记者日前从内蒙古自治区乌海市人社局获悉，该市就业服务中心全力打造一批“家门口”就业服务站，把服务阵地延伸到基层“末梢”，群众身边，更加精准地摸排就业需求、筹集就业岗位、匹配供需两端，让职工和企业在家门口就能一站获取就业服务。

据了解，该市科学规划站点布局，依托街道办（镇）、社区党群服务中心、零工市场、商圈等嵌入式设立“家门口”就业服务站55个，每个站点配套就业服务专员，着力打造“15分钟就业服务圈”。在站点原有服务功能基础上，进一步拓展服务场景和服务内容，增加培训意愿摸排、失业人员回访等功能。

同时，各服务站充分挖掘资源，不断推出特色品牌服务，提升就业服务精准度。在荫荫街道办事处常态化开展“送岗到身边”活动，定期组织企业深入社区举办小型招聘会，岗位推介会，将岗位信息直接送到居民身边。在凤凰岭街道成立“巾帼织梦”公司，深化“技能+就业”联动模式，与多家企事业单位签订“结对互助订单”计划，开展手工艺品制作培训。在万达商圈，智能化就业服务站联动企业打造“即刻职达”招聘品牌，形成“商业流量反哺就业流量”的良性循环。

智能制造、高端装备、数字技术、新能源等新领域赛项占比超50%——

第三届全国技能大赛，“新”在哪里？

阅读提示

正在举行的第三届全国技能大赛是我国赛事规格最高、竞赛项目最多、参赛规模最大、影响范围最广的综合性国家职业技能赛事。其激烈的赛场无疑是观察产业升级转型、技能人才培养高质量发展的一扇窗口。新赛项新职业、新设备新技术、新趋势新思考引发了赛场内外的关注，也为“技能照亮前程”找到更多答案。

场，技能的含金量扑面而来。

一人高的操控面板上集成有几十个电子元器件，选手操作这些“机关”，就能让模拟生产线上的机械手臂灵活转动。这也是国赛精选项目中的17个新职业赛项之一。

“工业机器人运维员就是给机器人‘看病’的人。”该赛项裁判长王春峰告诉记者，当好机器人“医生”并不容易，需要选手具备机械电器、数字孪生、机器视觉等综合技能。

视觉安装是本次赛项的新增考题，赛题“纳新”源于生产一线的真实需求。

王春峰介绍说，这个操作相当于给机器人装上一双眼睛，让机械手臂的行动路径更灵活、更智能，可以自动识别、抓取物料，提高生产效率。

“在智能工厂，工人已经不需要每天跟油污打交道，通过电脑远程控制就能和机器人成为‘工作搭子’。”在王春峰看来，这也是举办技能大赛的意义，让更多人通过和技能近距离接触，打破对于“进工厂当工人”的刻板印象。

新设备新技术引领人才培养方向

赛场上的倒计时数字快速跳动，选手在控制台前紧张操作，身后的加工中心里，切削液飞溅，刀路精准运转。

有着“工业母机”之称的数控机床，也被称为制造业的“底座”，比赛场馆相邻的数控铣和数控车项目吸引了不少“内行”围观。

作为最常见的技能工种，从读图识图、编程建模到生成刀路、输出程序，再到手工测量、操控机床，数控车、数控铣的赛题和设备

都来自真实生产场景。

“第一届使用的是普通数控车床，这两届的设备都是带铣削功能的复合车削中心。”连续3届担任数控车项目裁判长的宋放之“揭秘”说。

对于设备的升级，数控铣项目的资深裁判长鲁宏勋也有体会：“第一届使用的是进口三轴机床，第二届使用的是国产三轴机床，本届使用的是国产五轴机床，这代表了数控加工的发展趋势——多轴化、复杂化和高精度化。”

动态调整赛项设置，确保竞赛项目保持高度的产业关联性、技术先进性和对劳动力市场的敏感性，这也是大赛的引领性所在。

事实上，升级的不仅是设备，还有选手的技能水平。

“选手的平均水平提高了一大截。”宋放之能明显感到，随着比赛设备在赛场亮相，赛后新设备会在更多职业院校、技院校得到“普及”，这也意味着人才培养标准的“上新”。

一位前来参观的职校老师告诉记者，来“打卡”的目的就是“看看最先进的设备、最潮流的赛项长什么模样”。

新趋势新思考催生新工匠

本次大赛的参赛选手中，既有来自院校的“技能新星”，也有长期坚守一线岗位的“老师傅”，他们中有不少人是博士、硕士。榆林职业技术学院教师、工业机器人系统操作赛项选手杜崇鹏就是一位博士选手。

“高学历参赛选手主要集中在智能制造、高端装备、数字技术、新能源等前沿技术技能领

域。这表明，技术技能融合发展的大趋势，对不同学历层次人才技术技能水平提升的需求加大。”人力资源和社会保障部职业能力建设司司长吴礼彪在赛前新闻发布会上表示，参赛选手中，有博士13人，硕士286人，本科843人，本科及以上学历选手占比达33%。

“技术不能脱离具体工作场景，编出来的程序到底是不是最优解，要到生产一线找答案。”备赛过程中，杜崇鹏更加意识到，书本上的理论需要到工厂实践中去验证。

巅峰对决也让杜崇鹏对技术技能产生了新思考。这次高手过招，他也想找到一个问题的答案，那就是“成为一名优秀的工程师究竟需要具备什么样的素质”。

“智能制造考察的是一种综合能力，需要团队协作。”对于杜崇鹏的困惑，智能制造工程技术赛项裁判长王振林给出了“三把尺子”：知识水平的能力、人际交往的能力、解决生产实际问题的能力。

“不光考你会不会，更考你懂不懂背后的原理和系统。”无人机系统项目选手金腾涛是武昌职业技术学院的学生，赛程过半，他深刻体会到，比赛就是要选出那些不仅会操作，更要会思考的复合型人才。

在装配钳工赛场上，来自福建省第二高级技工学校的教师金小花显得有些特别，她也是这个赛项中唯一的女选手。结束第二天比赛的金小花告诉记者，之所以能入围国赛“决赛圈”，主要受益于大学最后一年都“泡”在了车间实训。

新学期伊始，金小花获得省赛冠军的照片出现在了学校“开学第一课”的大屏幕上，她的不少学生备受鼓舞。这次来参赛，除了拿成绩，她更想把自己在比赛中的新思考带给学生。

结束采访时，记者看到，赛场外的互动机器人吸引了不少前来参观的孩子围观。一个孩子从机器人手中接过了一杯红茶，那是他与技术技能的第一次“亲密接触”。

（本报郑州9月21日电）

零工市场

让灵活就业有保障

9月16日，在广西梧州市零工市场，求职者正向工作人员了解用工信息。

近年来，梧州市持续推进公共就业服务体系建，大力发展公益性零工市场。重点服务对象为有短期用工需求的企业和有灵活就业需求的求职者。通过提供招工登记、信息发布、就业推荐、政策咨询、举办线上线下招聘会等“全链条”服务，为服务对象做好在线匹配对接、技能培训、权益保障等，有效促进劳动者多渠道灵活就业。

本报通讯员 何华文 摄

杭州市上城区推动14家社区食堂向“企业共享食堂”转型

年轻白领“爱”上社区食堂

项目时，一组调研数据触动了他们：辖区80%以上的小微企业没有食堂，55%的年轻职工将“就餐不便”列为工作中的主要困扰。

据了解，近两年，上城区已推动社区食堂突破“仅服务老年人”的定位，转型面向大众开放。然而，社区食堂的公益属性要求菜品定价低于周边商业餐馆，客流的“潮汐式”波动又加剧了运营压力。

一边是企业职工“选择少、难称心”的用餐难题，一边是社区食堂的“运营造血”需求，“错峰共享”成了破题思路。上城区民政局及相关部门在14个街道中各选一个社区食堂进行试点，推动社区食堂向“企业共享食堂”转型，让公共服务的“公益心”与市场运营的“烟火气”有了交叉点。

从普惠化转向精细化

如何让忙碌一天的白领们吃得健康，吃得营养，吃出新花样？作为开在写字楼门口的食堂，小营街道金钱巷社区幸福·邻里食堂

给出了答案。

“我们会在每晚7点半到8点上线9.9元‘一荤一素盲盒’套餐，让白领们不用操心晚上吃什么。”食堂负责人表示，他们还联合社区卫生院，将“药食同源”的养生理念融入为年轻人设计的套餐中，为菜品做了科学的营养搭配。

7公里外，清波街道清河坊社区幸福·邻里食堂的送餐车刚出发，车厢里码着20份为企业定制的午餐。

“这是专门为周边企业职工和商家准备的。”相关负责人介绍，送餐上门搭配“一荤两素20元”“两荤两素28元”套餐，满足高效用餐需求，企业充值还能享100元送20元的福利。

到了中午12点，笕桥街道明桂社区幸福·邻里食堂负责人刘三妹将“企业专区”的牌子摆上桌，笑着说：“这些企业员工就像自家人，他们常来，食堂才有生气。”

“我们的菜品都是少油少盐，没想到吸引的大多是年轻人。”当年轻客群逐渐成为社区食堂的“新主角”，各社区食堂从菜品、服务、

场景到运营模式都做出针对性调整，纷纷亮出“企业专属服务包”。

走进上城区青年路48号的湖滨街道青邻食堂，映入眼帘的是明档菜区，玻璃上清晰地贴着当天提供的菜品和价格标签。原木风格装修、净水器、洗手池一应俱全。开放式厨房里，负责人钟国兴正紧盯着翻飞的锅铲。

钟国兴告诉记者，今年6月，食堂门口挂出“企业员工充值享9折”的海报，消息很快在附近公司传开。

“起初是图个新鲜，没想到这红烧肉真吃出了家的味道。”职工小陈的充值卡已续费3次，“在这里吃饭划算又安心。”

如今，不少距离食堂几公里远的职工，偶尔会专门坐地铁过来就餐。为了进一步与年轻人拉近距离，钟国兴还计划推出“青年午餐盲盒”。

受访专家表示，这种围绕职工需求打造的运营模式，切实满足了职工群体特别是年轻人的就餐喜好。“企业共享食堂”也因此成为连接社区与企业、服务民生与优化营商环境的纽带，更为社区食堂探索可持续发展路径提供了宝贵经验。

本报记者 邹佩然

最近，杭州市上城区四季青街道一企业职工小张在就餐上有了新选择。午餐时间，她来到公司附近的社区食堂，点了一荤一素一汤的搭配，一共18元。“价格比外面便宜近一半，食材新鲜，口味清淡，还离得近，再也不用为午饭发愁了。”小张笑着说。

小张发现的“宝藏食堂”，是上城区的一家“幸福邻里食堂”。近年来，上城区聚焦企业职工用餐需求，以优化社区食堂功能、拓展服务场景为抓手，让社区食堂变身“企业共享食堂”，通过一碗碗热腾腾的饭菜，把便民惠企的举措落到实处，让营商环境更有温度。

小饭桌承载大需求

小微企业自建食堂条件不足、外卖价高且难保品质、周边小馆重油重盐……对上城区约12万家企业的职工来说，一顿放心、实惠的午餐，曾是不少人的心愿。

今年初，上城区审管办牵头推出“为企办实事”项目，区民政局在认领“就餐无忧”这一