



湖北推动技能人才与产业发展同频共振 培育能工巧匠 激活产业动能

活力中国调研行

本报记者 张翀 陈丹丹

清晨6点,周伟和工友们从深圳莲塘的住处出发,乘地铁、过关口,8点准时抵达香港新界北区古洞北的一处公营房屋项目工地。混凝土灌浆、浇筑……一天工作8小时,日薪1800港元,月收入超过3万港元。

周伟的经历,源于湖北广盛建设集团针对香港建筑市场

标准量身定制的“订单式”培训。2024年6月,通过宜昌市三峡建筑工匠人才评价中心的专项培训及考核,周伟成为该中心认定后首批29名赴港建筑工人之一。

近年来,湖北锚定中部地区崛起的重要战略支点建设需求,以职业技能培训为抓手,激活人力资源市场活力,推动技能人才与产业发展同频共振。

宜昌市探索实施“五业联动”机制,聚焦产业、对接行业、服务企业、优化专业、促进就业为一体,通过建立“人社+行业主管部门+龙头企业+职业院校+培训评价机构”培训联盟,实现人才培养与产业发展无缝衔接。

(下转第2版)

大连工会聚焦增收减负、消费促进、服务优化,精准服务200万职工 实打实的举措为职工幸福“加码”

本报记者 刘旭

刘占国在中铁九局已工作14年,得益于大连工会今年力推的能级工资协商机制,他的工资收入增长了29%。不止如此,他的女儿今年还参与了工会暑期托管班,一家三口也在假期享受到工会发放的景区门票福利。

刘占国一家的幸福生活是不少大连职工的缩影。近年来,大连市总工会以资金投入为强力引擎,精准锁定增收减负、消费促进、服务优化三大靶心,用实打实的服务举措提升职工生活品质,将幸福生活的愿景转化为职工触手可及的日常。

助职工增收减负

“凭本事多拿钱,干活更有奔头了。”在中建八局东北公司的建筑工地上,赵思家看着

工资条上新增的500元职级工资笑容满面:今年4月,大连市总推出的《职工岗位技能绩效薪酬协商补充协议》《职工技术创新激励协商补充协议》两份聚焦技能与创新的补充协议,以15项具体条款搭建起“多劳者多得、技高者多得、创新者多得”的薪酬晋升阶梯。

新修订的集体合同参考文本中,探亲假、育儿假、父母护理假等权益条款在列,特别是将配偶护理假延长至20天,为职工家庭照料注入温情保障。

生育养育压力如何减轻?寒假期间,大连市总支持119个托管班,惠及2404名职工子女。今年夏天,更是推动180个暑期托管班服务4000余名孩子。大连中远海运重工有限公司职工任晓旭感慨:“托管班解了后顾之忧,让我们能安心拼事业。”

就业是民生之本。大连工会编织起“四

协同”就业服务网络,打造“15分钟就业服务圈”。上半年数据亮眼:121期招聘信息、66场招聘活动,为7300余人铺就就业之路,2074人通过工会免费培训提升技能。“乐聘大连”小程序搭载AI简历撰写与模拟面试功能,18场线上直播带岗吸引14万人次参与,数智化手段正打破求职壁垒。

“提升职工生活品质既让劳动者受益,也是工会服务转变升级的体现。”大连市总工会党组书记、副主席陈艳说。

释放普惠消费“新动能”

“抢到了工会消费券,我把油箱加满后,马上就带着老公和孩子去旅顺口区爬山、洗海澡儿。”华润雪花啤酒(大连)有限公司职工任宏用抢到的消费券加油,300元油费立省100元,相当于打了6.6折。真金白银的消费

支持,让职工获得感看得见摸得着。今年6月,大连工会直接下拨7200万元促消费专项资金,如活水般注入市场。

劳模与工匠的疗休养权益同样被重视。近3年来,大连市总工会组织超5000名劳模和技术工人疗休养。刚刚结束赴丹东疗休养的大连光华集配现代供应链有限公司快速分拣员马丽告诉记者:“工会记挂着我们,专门量身定制了疗休养,这份心意让我们深深感受到自己的劳动价值被尊重、被认可。”

工会的温暖四季常在:“两节”送温暖惠及重点职工群体19万余人次;1000万元职工医疗互助保障金为30余万名职工构筑起健康屏障;325.5万元“夏送清凉”资金为一线职工撑起绿荫;100万元大病救助专项基金雪中送炭。

(下转第2版)

2025世界制造业大会在合肥开幕

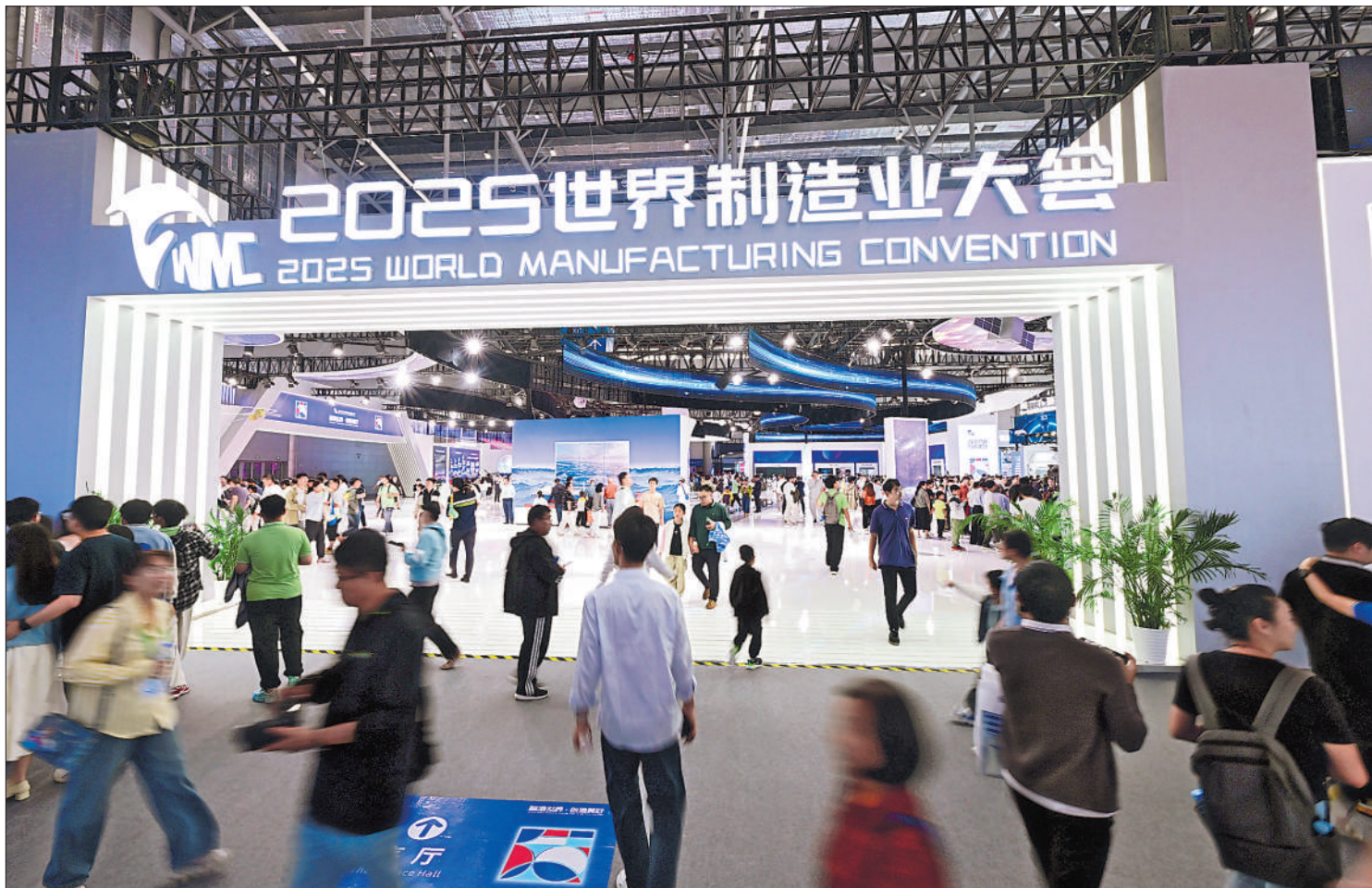
9月20日,观众在2025世界制造业大会上参观。

当日,2025世界制造业大会在安徽省合肥市开幕。大会为期四天,以“智造世界·创造美好”为主题,举办开幕式暨主旨演讲、重大项目对接、“十四五”制造业发展成就展示、重点产业链供应链供需对接、大会发布等活动。

大会期间,将举办4场重大活动、6场项目对接活动、23场专项活动,将围绕制造强国建设及安徽制造业“十四五”发展成就,设置10个综合展区,全方位、多维度呈现国家及安徽制造业发展成就。

大会还将集中发布各类创新成果、行业指数、白皮书、典型案例、应用场景等超100项,精准赋能细分行业高质量发展。

新华社记者 周牧 摄



顺丰集团算法集体协商会议暨专项集体合同签订仪式在深圳举行

让技能决定薪酬,小哥也能凭“技”加薪

本报讯(记者刘友婷)顺丰集团算法集体协商会议暨专项集体合同签订仪式9月19日在深圳举行。企业方与员工方各7名代表面对面协商,就员工技能薪酬等级制度、专项津补贴、职业发展、教育培训、民主管理等议题深入交流。经过充分协商,双方达成共识,并签订《顺丰集团算法协商专项集体合同》。

在协商环节,来自仓管岗的员工方代表李建平提出,技能等级认定考试时间与网点

排班冲突,部分员工因业务繁忙难以参加考试,希望能结合班次灵活安排。对此,企业方表示,将通过避开业务高峰期、根据早晚班次设置多个场次,并提供补考机会等方式,确保员工能够在合适时间参加考试。

“服务评分占绩效30%,但不少差评如运费争议、物流延迟等并非小哥责任,却要由小哥承担,公司将如何解决?”收派员代表陆强在协商中提出疑问。企业方代表回应,公司不会

将非小哥责任的差评归咎于小哥,将通过智能系统与人工审核相结合的方式确保责任判定清晰;一旦出现误判,还设有申诉和复核机制。

当天,集体协商会议在顺丰集团遍布全国的55个分会场同步举行。员工方代表与企业方代表共同签订了这份涵盖技能薪酬等级制度、专项津补贴、职业发展、教育培训、民主管理内容的专项集体合同。

在薪酬体系上,该合同明确,顺丰将以

“按技定酬、优绩优酬”为核心,建立覆盖派岗、中转岗和专业岗的技能薪酬等级制度。该制度将员工技能等级作为确定薪酬结构和福利的关键依据,聚焦“能力与业绩导向”,实行“动态管理”。评定结果直接关联薪酬、津贴、晋升和发展机会。

在民主管理方面,顺丰明确所有涉及员工切身利益如考核、评价、薪酬、激励、晋升等制度的算法规则,在统一信息平台或场地公示栏公示。在教育培训方面,公司将建立和完善职业培训制度,制订培训计划,培养可持续发展的人才梯队。同时,确保培训经费专款专用;支持工会开展技能竞赛、劳动比武等活动,激发员工创新活力。

全国总工会权益保障部、广东省总工会、深圳市总工会相关负责人参加会议。

带着干劲奋斗,90后快递小哥李庆恒不断开拓职业新高度——

快递人的“高光时刻”

劳动创造幸福

新业态暖故事

本报记者 邹偶然

“以前觉得快递员只是干体力活,现在我们可以评职称、拿人才补贴,感觉所有的努力都被认可了。”90后快递小哥李庆恒告诉记者。

从分拣员到杭州市C类人才,从快递小哥到全国青年岗位能手,这是李庆恒的成长故事,也是他的“高光时刻”。如今,作为申通快递浙江省公司转运中心组长,他仍在快递一线不断开拓自己职业的新高度。

“事情到我手里,就要尽力做好”

2013年,李庆恒从安徽阜阳来到杭州萧山谋生。他的第一份工作是西餐厅里的咖啡师。

这份看起来体面的工作,却不能带给李

庆恒内心满足感。上下班路上他总会路过一家快递公司。快递员忙碌的火热场景,触动了他内心。

2015年,看到快递公司招聘,他毫不犹豫地应聘,成为申通快递的一名基层客服人员。从各地转到杭州的快递,首先要经由华东分拨中心。面单磨损、字迹不清、快递包装破损等“问题件”处理,成为他日常工作的重要内容。

“你好!我在网上定制了一批演出服,可是商家发货时间太晚,我们明早8点就要演出

了……”有一年儿童节前一天,李庆恒接到客户电话,对方希望包裹能加急派送。

怎样在最短时间满足客户的需求?李庆恒当机立断前往一线操作场地,从数以千计的快递里找到了包裹。接着,他联系航空代理采用航空形式运送此票快件。在确认当天的航班还有空仓位后,立刻把包裹送过去,将本需两天的物流时效压缩到12小时。

“最终客户及时收到货,发来满屏感谢时,我比拿冠军还满足。”李庆恒笑着说。

(下转第2版)

劳动关系协调师竞赛项目 首次亮相全国技能大赛赛场

本报讯(记者郝赫)正在河南郑州举行的第三届全国技能大赛上,劳动关系协调师职业首次作为竞赛项目亮相大赛赛场,在9月20日至22日两天半的赛程中,来自全国32个地区的32位参赛选手将重点比拼在用工诊断、文书处理、沟通协商、纠纷调处、竞技竞速等方面综合能力,并决出金银铜奖和优胜奖,获得优胜奖及以上的参赛选手可直接晋升上一级职业技能等级。

劳动关系协调师是从事劳动保障法律法规宣传与监督、劳动合同管理、集体协商参与、劳企沟通促进及劳动争议预防处理的专业人员,从业人员主要分布在企业人力资源部门、工会组织、区域性调解机构、行业协会等,通过劳动合同规范、集体协商推进、民主管理制度建设等方式预防化解劳动争议,在推动落实法律法规、提升企业用工管理水平、源头防范化解劳动纠纷、促进企业健康发展中发挥重要作用。

第三届全国技能大赛共设置66个世界技能大赛选拔项目和40个国赛精选项目,劳动关系协调师是国赛精选项目之一。据介绍,此次将劳动关系协调师纳入国赛项目,将在以赛促训、以赛促学、以赛提质的基础上,提高各方对劳动关系协调师职业的认识,进一步扩大劳动关系协调员队伍的影响力,推动更多人员提升职业技能水平和协调劳动关系能力,培育打造劳动关系协调员队伍体系,为推进基层劳动关系治理现代化提供有力的基础保障,推动构建和谐劳动关系。



建功新时代 健康赢未来

9月19日,2025全国职工健康运动展演大赛在北京世园公园开幕。大赛以“建功新时代,健康赢未来”为主题,设工间操、太极拳、健身瑜伽、篮球等八大项目,近3000名职工参赛。图为开幕式现场,职工表演太极拳。本报记者 吴凡 摄