

短课时、高实效、广覆盖,精准适配就业需求

青岛“2小时微课”为务工者拆解技能“压缩包”

本报记者 张楠 本报通讯员 李冉

“谁能想到,就这短短2小时,不仅让我实打实入了茶艺的门,更让我清晰了职业发展的新路子,找工作的底气更足了!”9月16日,提及山东省青岛市城阳区总工会推出的“2小时微课”,来自城阳区上马街道育英路社区的孙鲁燕,语气里满是藏不住的惊喜与感激。

自今年6月开课以来,“2小时微课”不仅让像孙鲁燕这样的农民工学员收获了实用技能,更让越来越多曾对职业发展感到迷茫的务工者重拾了职业自信。这场以短课时、高实效、广覆盖为特色的农民工技能提升行动,为学员生活带来了实实在在的改进,助力农民工群体提升就业竞争力、拓宽职业发展通道。

精准施策压缩课程时长

今年年初,青岛市城阳区总工会复盘前两年的农民工培训成效,在汇总就业服务建议与街道工会反馈时发现,区内农民工技能提升需求迫切。为此,城阳区总工会迅速组织谋划,积极联动优质专业培训机构,以购买服务的形式,开展2025年“城工技校”农民工就业技能培训,并创新设计“2小时微课”培训形式。

“以往传统技能培训周期长,少则几天、多则几周,很难适配农民工群体的工作生活节奏。”城阳区总工会保障部部长黄书玲介绍,“2小时微课”从农民工群体的实际需求出发,将课程时长压缩到2小时,保证他们能灵活利用上下班间隙、周末休息等碎片化时

江西首批长期照护师职业技能等级考试开考

本报讯（记者王晓颖）日前,记者从江西省人民政府获悉,全国首批长期照护师省际联考暨江西省第一批长期照护师职业技能等级认定考试举行,来自全省各地100余名考生参加。这是该省落实长期护理保险扩面工作、推进专业化照护人才队伍建设的重要一步,标志着长期照护人员走向标准化、职业化认证的新阶段。

此次考试分别在江西省研究型医院学会、江西东堃家政服务有限公司设置的考点开考,均严格遵照国家职业标准,采用全国统一开发的考试题库,分理论知识和操作技能两部分考核,全面检验考生在生活照护、基础护理、应急处置、心理慰藉等方面的综合能力。两项考核均实行百分制,成绩皆达到60分(含)以上的考生,将获得职业技能等级证书。

据了解,长期照护师是国家为加强长期护理服务人才队伍建设、促进长期照护职业化发展而专门设立的新型职业工种。2024年以来,国家医保局联合人力资源社会保障部共同发布了长期照护师国家职业技能标准,职业技能培训包和职业技能等级认定的实施意见,为长期护理服务职业发展提供政策支撑。参与长期照护师培训的人员,包括职业院校学生、退休人员、农村转移劳动力、城镇登记失业人员等,凡中华人民共和国境内年满十六周岁的劳动者,身心健康且具备长期照护职业能力条件的,均可自愿报名参加长期照护师培训。

下一步,江西省将分阶段组织开展多批次长期照护师认定考试,以更好满足广大长期照护人员提升专业技能、获得职业资质认证的需求,进一步充实专业化长期照护人才队伍,为“老有所护”提供更坚实的专业人才队伍支撑。

本报记者 李丰

“我之前接触过电工,通过培训又学到了更多知识,取得了合格证书,政府部门还帮我们安排工作,免费送到公司上班,真好!”9月15日,贵州省黔东南州榕江县务工人员陆颖干对记者说。今年4月,陆颖干在参加完榕江县电工定向培训班后,和其他12名电学员一起到位于广东的深科达智能装备股份有限公司就业,迈出了职业生涯的重要一步。

作为黔东南人外出就业核心地,广东省目前已吸纳该州40余万劳动力,其中佛山市吸纳约4万人。近年来,黔东南统筹力量,在广东建立22个劳务协作站,分布于佛山、深圳、潮州等地,形成涵盖稳岗就业、权益维护、技能培训等于一体的服务体系。

据介绍,黔东南州制定《黔东南州推进东西部劳务协作高质量发展十条扶持政策措施》,明确乡村公益性岗位补贴、一次性稳岗补助、吸纳就业补助、组织输出跟踪就业服务

阅读提示

今年6月以来,山东省青岛市城阳区总工会从农民工群体的实际需求出发,将技能培训课程时长压缩到2个小时,让技能学习变得轻松可行。该课程推出以来,不仅让农民工学员收获了实用技能,更让越来越多务工者重拾职业自信。

间参与学习,让技能学习变得轻松可行。

据介绍,前期调研显示,部分农民工文化水平有限,长时间集中注意力存在困难。黄书玲说:“基于这一群体特征,‘2小时微课’的每节课只聚焦一个核心技能点,剔除所有冗余内容,重点突出实操性与实用性,确保学员能真正学懂、学会、学透。”

记者进一步了解到,在培训资源利用效率的优化上,城阳区总工会同样做了充分考量。传统线下培训需要承担高额的场地租赁、固定师资等成本,且受限于场地位置与规模,服务半径存在明显局限,导致不少偏远社区、工厂的农民工即便有学习意愿,也因距离较远、交通不便等问题,难以参与到培训中。

为方便农民工就近参加培训,城阳区总工会打造“流动技能课堂”,把课堂搬到“家门口”,采取“送技能进社区”方式,将教学点设在社区活动中心、党群服务站等场所,真正实现“家门口学技能”。这种模式不仅大幅降低了培训组织成本,还能将优质培训服务延伸到更多角落。

让培训真正“对症下药”

走进培训室,养老护理课程的教学现场热闹又有序。养老护理主讲培训师周淑媛正蹲在四角助行器旁,手把手向学员示范:“大家看,调试高度时先松开侧边卡扣,把助行器

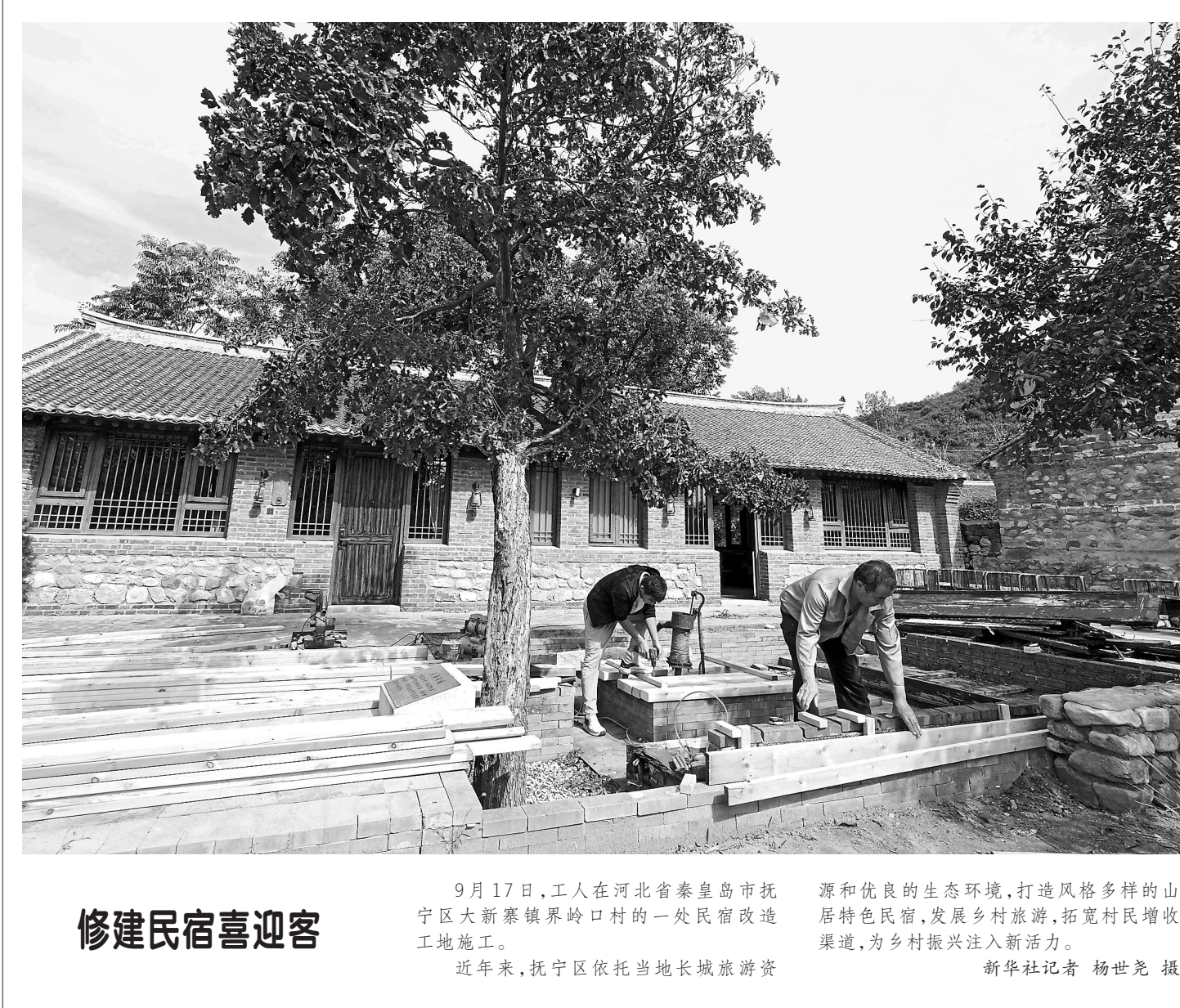
抬到自己手肘自然弯曲的位置,记住‘手肘弯一弯,高度在腕间’,这样走起来才省力又安全。”她一边念着操作口诀,一边热情邀请学员上前尝试,耐心纠正每一个动作细节。

“我这个年纪学习能力大不如前,培训时间一长就容易跟不上节奏,2小时的课堂刚刚好!”来自青岛市城阳区惜福镇演礼村的54岁农民工吴秀竹,道出了不少学员的心声,“比如这堂课,专门教养老护理中‘四角助行器安全使用’一个技能点,内容精炼、重点突出,没有复杂的理论,全是能直接上手的实用技巧,跟着学特别轻松。”

据周淑媛介绍,“2小时微课”采取“理论讲解+实操演练”的模式,其中讲解与实操比重达到3:7。通过流程化解拆步骤、口诀化简化记忆、场景化模拟应用,再加上高比例的实操练习,确保学员真正把技能“学到手、用得上”。

为了让培训真正“对症下药”,前期,城阳区总工会根据就业市场热门方向、农民工实际诉求,与培训机构共同定制出养老护理、中西式面点、整理收纳等9个实用性强、适配度高的培训课程,精准匹配农民工对技能提升的迫切渴望。

在此基础上,全区8个街道工会立足辖区产业特色与用工企业实际需求,开展“点单式”选课,自主选定1门核心课程作为重点培训方向;农民工群体无需奔波,仅需通过所在



修建民宿喜迎客

9月17日,工人在河北省秦皇岛市抚宁区大新寨镇界岭口村的一处民宿改造工地施工。

近年来,抚宁区依托当地长城旅游资

基层工会,即可在对应街道完成报名登记。随后,街道工会根据最终报名人数、学员居住分布,灵活选定培训场地,最大限度降低农民工学习的时间与交通成本。

对“技能变现”有了热切期盼

“以前总觉得转行难、学新技能难,现在才发现,哪怕只是短期的精准培训,也能帮自己打开新的通道。”孙鲁燕感慨道。如今的她,不仅没了“怕坚持不下去”的犹豫,还主动打听茶艺进阶课程,计划系统学习茶文化与茶席设计,“说不定再过不久,我真能成为一名合格的茶艺师,靠这门手艺找到更适合自己的工作,感觉生活更有‘奔头’了。”

同样收获满满的,还有吴秀竹。“‘2小时微课’帮咱涨了不少本事,现在手上有技能,心里也有底气了!”在后期反馈里,她进一步提出:“希望工会能帮我们多找些好岗位,咱也好好把学到的本事用在实处。”这份对“技能变现”的热切期盼,也为后续技能培训与就业服务的衔接指明了方向。

截至目前,城阳区总工会开展的“2小时微课”已在全区8个街道结课,累计惠及400余名农民工。不同于以往侧重“短期技能灌输”的培训,此次“城工技校”农民工就业技能培训,更注重“授人以渔”的长期价值,为后续岗位应用或生活实践打下坚实基础。

“今后,我们将进一步推动培训体系的完善,在现有基础上持续优化课程内容与教学重点,构建起‘培训—就业—反馈—改进’的良性循环,让‘城工技校’的培训更贴合农民工需求、更适配市场用工标准,切实助力务工群体突破职业发展瓶颈,用技能点亮更广阔的职业未来。”黄书玲说。

源和优良的生态环境,打造风格多样的山居特色民宿,发展乡村旅游,拓宽村民增收渠道,为乡村振兴注入新活力。

新华社记者 杨世尧 摄



以生产实力打造亮眼数据

9月15日,工人在江苏无锡高新区综合保税区捷普电子(无锡)有限公司的生产车间里进行产品检验。

近年来,无锡积极发展开放型经济,全市有进出口实绩的企业突破1.3万家,外贸规模近四年保持千亿美元以上。2025年1至8月,全市实现外贸进出口5353.4亿元,规模创历史新高,同比增长7.2%。亮眼数据的背后,是扎根无锡的企业以创新能力和国际视野,打造无锡市对外开放与经济发展的生动名片。

新华社记者 刘佳琪 摄

广西举办“数智监管 安薪项目”竞赛

本报讯（记者庞慧敏）近日,由广西壮族自治区就业促进和劳动保护工作领导小组办公室主办的广西“数智监管 安薪项目”竞赛AI智慧电子台账评审结束,从全区在建项目中择优评选28个自治区“安薪项目”,为推动形成“数智监管、源头治欠”的长效机制提供了可复制可推广的标杆样本。

据了解,本次竞赛主要包括AI智慧电子台账评审、保障农民工工资支付工作知识竞赛和风采展示3项比赛内容,旨在通过竞赛形式全面展现各地治理欠薪工作成效,以赛促学、以赛促用、以赛促建,切实提升全区治理欠薪工作的专业化、规范化水平。自今年6月下旬活动启动以来,全区各地认真谋划、精心组织,通过举办地区选拔赛等方式,角逐出本地区最佳选手代表本市出战决赛。

决赛现场角逐激烈,各市代表队由劳动保障监察干部、工会干部、劳资专管员及农民工代表组成。在风采展示环节,各市代表队通过情景剧、微视频、演讲、山歌等多种形式,生动展现了本地区在保障农民工工资支付工作中的创新实践和感人故事。在知识竞赛环节,各市选手沉着应对、对答如流,展现出过硬的业务技能和职业素养,线上各分会场也通过直播平台积极参与互动。

决赛创新采用“竞赛+培训+直播”模式,即以决赛现场为主会场,同时在全区保障农民工工资支付工作培训班和14个市设置分会场,通过线上直播平台同步观看决赛实况,将竞赛现场变成生动的教学课堂,让全区治理欠薪相关工作人员在观摩高水平竞技的同时,加深对保障农民工工资支付政策法规和“桂薪宝”数字化监管平台操作的理解,提升业务能力和水平。

重庆强化农民工工资专用账户管理

本报讯（记者黄仕强）近日,重庆市人力资源和社会保障局会同相关单位对《重庆市工程建设领域农民工工资专用账户管理实施细则》进行了修订,修订内容包括扩大专户开设范围、降低开设专户的标准、强化预警平台建设、提高对开户银行的要求等方面。

据了解,2022年重庆市制定了《重庆市工程建设领域农民工工资保证金实施办法》,首次在重庆建立统一规范的农民工工资保证金制度。该办法执行3年以来,对依法保障重庆农民工工资权益、迅速解决日常欠薪问题发挥了重要作用,同时也显现一些不足。比如,没有将“小散”工程纳入制度保障范围,使用工资保证金的条件不能完全满足现实需要、原来的办事流程不能充分适应新引人的银行保函和保证保险形式等。

重庆市人社局相关负责人介绍,此次修订将电力、能源、化工、通信、林业以及高标准农田建设纳入专户管理适用范围,同时将对应的监管部门纳入行业工程建设主管部门;将需要开设专户的工程金额由“400万元以上”降低为“100万元以上”,更多的工程建设项目被纳入监管范围,确保工程建设领域工资按月足额发放;将根据专户日常监管及数据上传的需求,进一步细化银行业务系统需求;信息推送要求,同时修改开户银行退出条件,提高数字治理效能。

下一步,重庆市各级各部门将加大农民工工资专用账户制度政策宣传解读和业务培训指导,推动数字化管理,提升保障农民工工资支付监管质效。

湖北加强技能人才培养促进就业转型

本报讯（记者张翀 通讯员楚仁轩）近日,湖北省就业促进和劳动保护工作领导小组发布《湖北省加强技能人才培养促进就业转型若干措施》(以下简称《若干措施》),着力破解技能人才培养体系与产业发展不适应、技能人才供给与产业需求不匹配的难题,通过大规模职业技能提升培训,促进重点产业发展和高质量充分就业。

《若干措施》提出,湖北省将聚焦“51020”先进制造业产业集群、数字产业、现代服务业、新兴产业和未来产业以及乡村振兴领域,加大技能人才培养力度。全省重点建设约200个与产业布局相匹配的职业教育基地;将鼓励高校开设实操技能类“微课堂”,全面推广高校技能等级认定工作,学生在校期间取得职业资格证书或技能等级证书的,可转换成相关课程学分。同时,在经济强县、人口大县广泛建设县域公共实训基地。

在个人层面,湖北省计划每年资助不少于3万名产业工人提升学历与技能。接受继续教育且符合条件的劳动者,可享受个人所得税专项附加扣除。取得职业资格证书或技能等级证书且符合条件的劳动者,每年可申领1次失业保险技能提升补贴。此外,湖北省将定期分职业、分等级发布技能人才工资价位信息,鼓励国有企业带头设立技能津贴,在工资总额内对高技能人才适当倾斜。

湖北省人社厅相关负责人表示,到2027年底,全省技能人才总量力争达到1150万人,高级工及以上等级数量力争超过400万人,实现技能人才扩量提质优结构。