

江苏常熟市总开展百名工会主席助企行活动,搭建助企服务联盟

工会资源“拧成一股绳”靶向服务企业

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员杨展)日前,江苏省苏州市常熟市总工会主办的“百名工会主席助企行—奇瑞捷豹路虎站”专场活动在奇瑞捷豹路虎汽车有限公司举行。活动现场发布了针对该公司的全年工会服务项目清单,并开展首场培训送企活动。

今年,常熟市总在深入开展“劳模工匠助企行”专项行动的基础上,聚焦“在科技创新和产业创新融合上打头阵”,探索开展“百名工会主席助企行”主题活动。通过整合市总各部门、各区镇总工会、人社、税务等系统工会以及各类社会组织资源力量,搭建协调联动、精准服务的工会助企服务联盟(联盟成员单位近百家),助力重点企业高质量发展。

新闻特写

收获满满的“恋爱课堂”

本报记者 陈华 本报通讯员 周振龙 张锋

“我曾多次相亲,一度对婚姻感到恐惧。直到学会真诚表达,我才遇见她。”近日,在安徽省淮北矿业集团工会主办的“缘定淮矿”主题活动交友活动现场,新婚职工张子豪向单身的同事分享自己的婚姻经历。

当天,来自集团基层单位的52名单身青年在多个趣味游戏中打破隔阂、放松身心。对于淮北矿业集团工会来说,这不是一次普通的相亲活动,而是一次深度策划的“恋爱课堂”,通过“以学促交”让单身职工收获关于情感与沟通的技能。

整场活动以“恋爱课堂”拉开序幕。工会前期通过“太阳花”红娘团队广泛征集职工在婚恋中常见的困惑,并以此为主题推出原创短剧与真实故事分享环节。4段由红娘自编自演的“恋爱小剧场”,用轻松方式演绎出日常相处中沟通、表达与矛盾处理的关键技巧。

更打动人的,是来自集团不同岗位的“夫妻嘉宾”围绕职工在婚恋中最常见的困惑展开的分享。

集团里的“老先进”、全国三八红旗手刘婉春坦言,自己曾坚持“一个人更自由”,直到35岁结婚,39岁生子后才真正体会到“两个人的力量”。“婚姻不是减分题,而是加分项。它让你多了一个人分担风雨,也多了一个家庭托举。”刘婉春说。

“姐弟恋靠谱吗?”安徽省“最美家庭”代表刘维凡分享了她如何勇敢打破年龄偏见,与志趣相投的爱人共同成长的故事。她说:“三观相合,远比年龄相符更重要。”

“异地恋怎么维系?”张子豪和妻子梁雪梅目前仍是“周末夫妻”,他们不仅没有让距离成为问题,而是巧妙地让距离成为感情的“催化剂”。他们共用一份云端文档作为“情感后花园”,记录彼此的感受与默契。

“现身说法”的这些夫妻档,让现场的单身职工们明显地热情起来。随后进行的互动游戏环节,则将刚才的理论和故事转化为可实践的互动能力。

“原来谈恋爱也是需要学习的。”一位青年职工说,“今天最大的收获不是遇到某个人,而是学会如何走向某个人。”

淮北矿业集团工会自2010年起持续打造“缘定淮矿”婚恋服务品牌,通过红娘团队跟踪服务、情感课堂等形式,帮助职工树立正确的婚恋观、家庭观。

展。活动每期聚焦一家重点产业链龙头企业,形成靶向助企服务格局,带动整个产业链企业发展。

此前,常熟市总调研发现,人才培育留用难、劳动关系协调难、技术创新转化难、转型期生产经营压力大等问题制约企业发展,影响职工队伍稳定,企业在职工技能提升、文化建设、生产经营等领域需求差异化显著,市总各部门、各区镇总工会、人社、税务等系统工会未能有效形成助企合力。

瞄准这些痛点,常熟市总打出“组合拳”。先是牵头各部门组建工会助企服务联盟——市总各部门、各区镇总工会、人社税务等系统工会,再加上劳模协会、职工艺术团等

社会组织“抱团作战”,建立联络机制,让政策咨询、技能培训、文体服务等资源“拧成一股绳”。常熟工匠学院的公益技能课、市工人文化宫的文化展演、税务部门的实操培训……专业化服务矩阵一形成,就成了企业的“资源宝库”。

活动的第一站,选定奇瑞捷豹路虎汽车有限公司。常熟市总多次走进该企业调研,征集、梳理企业在职工技能提升、产品销售等方面的实际需求,定制发布全年服务项目清单,包括工链兴企、促销惠企、文化铸企、关爱暖企、赛训强企、汇力助企等6大助企行动共计18项服务举措,并明确责任单位、完成时限,分阶段督导进度。

6大助企行动各有侧重。如工链兴企行动,常熟市总以奇瑞捷豹路虎汽车有限公司为链主企业,搭建全市汽车及零部件产业链工建联盟,通过举办产业链文体竞赛等活动,推动产业链上下游企业交流互促、紧密合作,实现资源共享、优势互补;促销惠企行动,常熟市总推出2025年工会会员“车享惠”活动,计划发放购车补贴50万元,并在市总“庆庆百年 幸福集市”等活动中举办展销活动。

据悉,“百名工会主席助企行”活动还将陆续走进装备制造、纺织服装、新能源等重点产业链企业,以“龙头引领、联盟联动、以点带链、以链带面”的服务模式,为区域产业经济转型升级提供坚实的工会支撑。



9月15日,浙江省台州市仙居县总工会组织志愿者在城区多个工会驿站开展为户外劳动者免费理发、医疗义诊等爱心服务活动。

“户外劳动者服务日”

据介绍,仙居县总近年来通过工会自建、与部门企业共建等方式,因地制宜加快推进户外劳动者服务站点建设,同时将每月15日设为“户外劳动者服务日”,引导相关部门、公益慈善机构、爱心企业、社工团体等携手参与,为户外劳动者提供更贴心、更暖心、更细心的服务。

本报通讯员 王华斌 摄

烟台牟平区总推进“小三级”工会建设 人会有“快车道” 建会“只跑一次”

本报讯 (杨明清 记者张楠 通讯员张与澄)“工会的补充医保比商业保险还实惠、管用。以前真不知道加入工会有这么多好处!”日前,山东省烟台市康立医药有限公司负责人宋晓林感慨道。据悉,今年1月,该公司在牟平区政务服务中心办理税务手续时,窗口工作人员发现其尚未建立工会组织,随即进行耐心细致的政策宣讲与建会指导,几天后,公司便迅速成立工会。

近年来,牟平区总工会着力构建“部门联动、信息共享、服务创新”三位一体工作机制,聚焦新业态企业和职工需求,破解基层建会

难题。截至目前,全区已建成基层工会组织603个,覆盖会员4.84万名。其中,新增“小三级”工会组织110个,新发展会员4200名,农民工会员达2100名,占新增会员总量的50%,组织覆盖率明显提升。

为精准推动建会工作,牟平区总组建了指挥、建会、服务3支专项队伍,联合组织部、税务局、交通运输局、人社局等单位,以25人以上企业和新业态企业为重点,展开“地毯式”摸排。通过比对党建数据与税务登记信息,精准建立未建会企业清单,特别是梳理出54家已建党组织但未建工会的企业清单,实

施挂图作战。针对摸排中发现的35家小微企业的个性化诉求,工作人员逐一上门答疑解惑,并将收集到的23条意见和建议纳入建会方案进行优化。截至3月底,牟平区新就业形态劳动者会员总数已突破4600名。

此外,为攻克新业态企业建会难点,牟平区总推出“一站式”服务模式。在职工服务大厅专设建会服务窗口,集中整合政策咨询、培训指导、法律援助等12项核心职能,实现建会申请、材料审核、法人登记等全流程“只跑一次”,为新就业形态劳动者开辟“人会快车道”。

新疆维吾尔自治区总工会针对跨境货车司机需求,打造一批具有国际特色、民族风情的司机之家——

车轮滚滚 口岸有“家”

本报记者 吴泽思 本报通讯员 肖君

“我们在这里可以好好休息,比如想按摩、打球,都很方便。”近日,在新疆维吾尔自治区伊犁哈萨克自治州霍尔果斯金亿贸易物流园中哈国际司机之家,来自和田的司机阿卜力孜·阿卜杜萨拉克正在和另一位司机打台球。在这个司机之家,经常能见到中哈司机切磋台球、象棋技艺。

霍尔果斯是我国向西开放的重要窗口和丝绸之路经济带核心区的重要支点,越来越多的中外司机在此聚集,成为一道亮丽的风景。新疆维吾尔自治区总工会立足口岸实际,针对跨境货车司机需求,打造一批具有国际特色、民族风情的口岸司机之家,目前,全疆已建成22个边境口岸型司机之家。

司机有了温馨港湾

霍尔果斯金亿贸易物流园中哈国际司机之家占地面积1000多平方米,有休息区、餐饮区、洗浴区、超市等,配备24小时直饮热水、微波炉、智能充电桩等设施,并提供针灸、按摩等16项服务。在“丝路美食汇”餐饮区,每天供应40余种中西餐点,聘请了生活困难的职

阅读提示

霍尔果斯是我国向西开放的重要窗口和丝绸之路经济带核心区的重要支点,越来越多的中外司机在此聚集。新疆维吾尔自治区总工会立足口岸实际,针对跨境货车司机需求,建成22个边境口岸型司机之家,让奔波在路上的中外司机有了温馨港湾。

工共同经营。

在霍尔果斯陆港国际物流园区司机之家,除了洗浴、充电等服务功能外,还设置健身、休闲等7大功能区,休闲厅四周贴有中、俄两国文字的司机祝福语。据悉,2024年初,针对大量司机在园区等待配货、排队报关出境周期长的情况,园区利用周边空地,采取“工会补贴、企业运营、社会参与、公益服务”的运作思路,通过“小而美”“专而精”的服务节点,建起司机之家,将其打造成一个“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可按摩、饿可吃(热)饭、伤可用药、闲可娱乐”的温馨港湾。

在霍尔果斯口岸国际道路运输管理局司机之家,同样设置了休息区、按摩区、办公区、饮品区、文化展示区等。记者采访时,正在吃手抓饭的哈萨克斯坦货车司机沙玛达尔向记者竖起了大拇指,连连说:“好吃!”

服务不断升温

一位哈萨克斯坦司机向记者回忆起司机之家温馨的场景:2025年元宵节,霍尔果斯金亿贸易物流园中哈国际司机之家举办中哈国际司机共庆元宵活动,中外司机在一起打台球、下国际象棋、打扑克,其乐融融。

据悉,这里安装了远程医疗仪,司机随时可进行血压、心率等检测,还可以远程寻医问诊,有医生面对面解答问题。零工驿站时时为司机和装卸工人提供就业信息,方便各族职工群众。

在霍尔果斯陆港国际物流园区,流传着一个温暖的故事。2024年临近春节的一天,一位哈方司机将身上装有手机和钱包的斜挎包丢失,没钱吃住,更无法回国。得知此事后,园区工会免费为他提供吃住,第二天

发动职工为他筹集3570元爱心捐款,又协助他出境。一个多月后,他专门送来锦旗感谢工会的帮助。

助力区域经济发展

霍尔果斯陆港国际物流园区是国家重点物流枢纽项目之一,园区的中哈司机之家综合服务区专门安排一名精通中、俄双语的工作人员,除了随时维持区域卫生之外,还免费为外方司机提供运单打印、道路引导等服务。此外,中哈司机之家的电视大屏与口岸管理局出境车辆系统实时联网,足不出户便可掌握当日出境车辆情况。

霍尔果斯金亿贸易物流园中哈国际司机之家由金亿集团公司工会负责管理,设有专业的服务团队做好服务保障,采用公司化管理模式,定期对司机之家进行养护,并建立健全规章制度,规范司机之家运营。

金亿集团董事长助理张书丽认为,通过改善中外大货车司机的生活和工作条件,解决司机面临的语言不通、生活不便、心理焦虑等问题,吸引更多司机参与跨境运输,力提高跨境物流的效率,降低物流成本,从而推动区域经济的发展。

陕西举办班组建设大赛

颁奖现场发布班组建设优秀案例集

本报讯 (记者毛浓曦 祝盼)日前,经过两天时间的半决赛、决赛的激烈角逐,“共建标杆班组 实干‘陕’耀未来”2025年陕西省班组建设大赛在西安落幕。大赛决出一等奖3个、二等奖5个、三等奖8个。

这是陕西省总工会第二年开展以“共建标杆班组 实干‘陕’耀未来”为主题的陕西省班组建设大赛。大赛从5月份启动以来,有1万余个班组历经培训赋能、初赛比拼、复赛淬炼的层层遴选,最终16个优胜班组在9月10日的半决赛后脱颖而出,进入决赛。

大赛把班组在思想引领、管理效能、降本增效、安全建设、质量提升、“四技五小两比”、人才培养、文化建设等方面的建设成果搬上舞台,以“图片、视频、情景剧”与演讲相结合的方式进行比较,同时增加了理论考试。

大赛颁奖典礼上还发布了陕西省总编著的《陕西省班组建设优秀案例集》,该案例集遴选了100个闪耀着时代光芒的班组故事。其中,赵梦桃小组首创的“三位一体”操作法,让中国纺织工业在国际舞台崭露头角;徐立平班组以“刀尖上的舞蹈”为导弹固体燃料发动机雕刻出精准“心脏”,为大国重器筑牢安全根基;新时期巾帼班组“薛莹班”以女性特有的细腻与坚韧,在航空制造领域攻克技术难关;庞勇班组、夏复山钳工班组等一线团队,则以“技可进乎道”的执着,让“陕西制造”成为质量与创新的代名词。他们用数十年如一日的坚守,诠释了“干一行、爱一行、精一行”的工匠精神,成为激励一代又一代产业工人的精神图腾,在新时代焕发出璀璨光芒。

据悉,陕西省总还从100个优秀案例班组与此次参赛的班组中遴选出5对结对共建班组。

广东扩大职工互助保障参保覆盖范围

重疾保障计划保障病种从7种增加至35种

本报讯 (记者叶小钟 通讯员林晓旭)记者近日获悉,广东省职工保障互助会重疾保障计划保障病种从7种增加至35种,最高赔付金额从5万元提高到7.8万元或19.5万元,女性重疾保障计划保障病种从5种扩增至7种2类,最高赔付金额从4.5万元提升至5.4万元。这是广东省职工保障互助会持续优化升级职工互助保障体系取得的成效。

为回应职工关切,广东省职工保障互助会扩增保障病种,加大赔付力度。住院医保补充保障计划的报销比例从“第一次报销80%,第二次报销70%”调整为“两次均报销80%”,最高赔付17.3万元(以广州市为例)。住院津贴保障范围从“因病住院”扩展至包含“意外事故住院”,最高赔付1.08万元。各项保障计划赔付金额叠加最高可达50.62万元。

同时,广东省职工保障互助会升级改造广东省职工互助保障信息系统,通过引入人工智能、大数据、云计算等先进信息技术,打造会员服务、资金管理、风险控制和组织监管“一站式”线上服务平台。新系统部署在广东省数字政府政务云平台,并与医保数据对接共享、互联互通,实现全省职工互助保障业务全流程“一网通办”和互助金“免审即享”,简化参保流程、缩短赔付周期。

此外,广东省职工保障互助会还加大对产业工人、新就业形态劳动者等重点群体的职工互助保障服务力度,2024年~2025年累计安排专项资金6000万元,分别向长期奋战在生产建设一线产业工人、新就业形态劳动者定向赠送重疾保障计划和“工会二次医保”,努力解决新就业形态劳动者普遍面临的职业伤害保障缺口问题,为助推产业工人队伍建设改革和破解新就业形态劳动者保障难题提供了“广东方案”。

中铁二十三局六公司工会破解关键岗位“技工荒”

工地上建立“技能银行”激励机制

本报讯 (记者李丰 通讯员李科)“掌握一技之长,收入翻倍增长。”近日,在中铁二十三局承建的黄百铁路(贵州段)站前三标段红基隧道内,90后职工李强自豪地说。半年前,李强还是一名“出苦力”的劳务工,他的蜕变正是该项目创新产业工人培育模式、破解关键岗位“技工荒”难题的缩影。

黄百铁路项目开工初期,一些新设备、新技术因技能人才短缺而一度闲置。为此,中铁二十三局六公司工会在项目部进场伊始便将产业工人技能提升作为工程建设的重中之重,打造高素质专业化职工队伍。

针对模板工、钢筋工等常规技术工种,项目部立足自有培训阵地,提升职工职业技能。在工会指导下,各工区灵活利用施工间隙开设“流动课堂”,强化现场指导,钢筋加工厂等场所则被打造成实操基地,设置标准化实训工位。对于爆破工等特殊及紧缺工种,项目无法依靠自身提升职工能力,公司工会与相关企业开展“厂企联动”培训模式。今年3月,该项目部从劳务队伍中遴选出李强等50名青年职工骨干,分赴设备厂家或专业机构进行为期20至40天不等的定制化培训。李强经过培训,成了一名湿喷机械手操作工人。

更让工人们感到有奔头的是工会在项目部建立的“技能银行”激励机制。工人参与的培训学时、取得的技能等级认证以及实际工作业绩均可转化为个人积分,可用于兑换更高级别的培训资源、竞聘晋升岗位或获取专项奖励。

此外,项目部畅通了“一线操作工—技术骨干—基层管理者”的职业发展通道,已有8名优秀技术工人通过竞聘走上工匠长岗位。截至目前,项目部成功培育出涵盖各类大型设备操作司机、司索工等科技型建筑产业工人超200名。

秦皇岛市总开展女职工创业就业技能培训

本报讯 (特约记者朱润胜 通讯员李姣)“这次培训不仅让我学到了扎实的理论,还掌握了马上能用的技能”“老师讲得特别清楚,复杂的内容也变得通俗易懂了”……日前,河北省秦皇岛市总工会2025年女职工创业就业技能培训班结业,学员们感慨收获满满。

9月2日,秦皇岛市总在市卫生学校启动本期培训班。培训班聚焦有创业意愿或转岗需求的女职工,招录110人。培训班为期8天,涵盖健康评估、基础护理、康复辅助、母婴照护、心理慰藉及营养膳食等模块,采用“理论授课+实操演练”双轨模式,上午学员学习理论知识,下午在实训基地开展沉浸式操作。培训结束后,秦皇岛市总组织学员分批进入喜月月子会馆等9家合作机构实习。