

泉州市总构建“产教融合、梯队培养、创新赋能”三维体系,培育千名工匠人才—— 车间里的绝活成为教案里的知识点

本报记者 李润钊 本报通讯员 李亮 谢显能

“针距要像心跳一样稳,转角处手腕要活。”日前,在位于福建省泉州市的黎明职业大学服装工艺实训室内,全国劳模侯国建手把手教学生甘梦凡引导布料在缝纫机针尖下精准游走。当一件立体剪裁的衬衫领口完美成型时,实训室里响起掌声——这是侯国建在本学期完成的第42课时“双导师”教学。

今年,泉州市总工会出台《工匠人才培养工作实施意见》,构建“产教融合、梯队培养、创新赋能”三维体系。全市像侯国建这样走进高校课堂的劳模工匠达397人,覆盖32所院校。这些工匠将车间里的绝活转化为教案里的知识点,架起技能传承的“立交桥”。

匠心入课堂:针线里织就传承路

裁剪、滚边、车线……在特种机操作课上,侯国建向学员演示着“无痕缝制”的绝活,他将自己在柒牌车间积累的30年技术经验“打包”,传授给未来的产业工人。

这种“工匠导师+专业教师”的双导师制正重塑职业教育的基因。侯国建开发的《高级成衣立体裁剪》课程,将企业真实订单转化

为教学案例。黎明职业大学服装设计与工艺专业学生李姿莹说:“侯老师把30年经验浓缩成‘三线定位法’,在工艺细节上精益求精,让我明白好版型不仅是数据,更是人体工程学的艺术。”

前不久,在2025年福建省职业院校技能大赛服装创意设计与工艺(高职组)赛中,李姿莹与甘梦凡同组参赛,一人负责设计、一人负责工艺,以立体式裁剪完成一件连衣裙的制作,获得团体二等奖。

实施双导师制后,该校服装专业学生获省级以上技能奖项的人数增长了40%,毕业生起薪提高了25%。

对于建立劳模工匠进校园“双导师”模式的职业院校,泉州市总支持其创建工匠学院,给予一次性资金支持10万元,导师按学校聘用教师领取劳动报酬;鼓励学校设立“工匠(导师)工作室”,市总提供2万~5万元经费补助;工匠(导师)参与授课的经历可作为企业晋升、职称评定的重要参考。

班组传薪火:机床旁书写师徒情

在南安群峰机械的车间里,林友达工匠型班组的工作区挂着醒目的“匠星传承计划表”。“振动箱体每12秒转动5000多转,平行度

要精确到0.03毫米,同轴度要精确到0.01毫米。”泉州工匠、高级技师林友达正指导徒弟李益调试砖机核心部分振动偏心块的工装夹具。

在林友达带领下,他们研制的工装夹具,不仅保证了精度要求,还将加工效率提高1倍,使得群峰公司的偏心振动机构运行更稳定,使用寿命大大延长。

从2020年至今,林友达工匠型班组团队获得60多项专利,包括发明专利和实用新型专利。林友达已带徒30多人,并鼓励徒弟们积极参加各类技能竞赛。其中,徒弟李益连续两次获得泉州市数控车工技能竞赛二等奖,获评“福建省数字工匠”。

在泉州市总的支持下,全市建成工匠型班组150个,每年开展“名师高徒”结对1.2万对。

对于工匠型班组建设,泉州市总给予创建的工匠型班组一次性1万元的资金支持;对参与班组“师带徒”活动的师傅,优先推荐为“泉州市好师傅”,发放证书和奖金;将班组长优先纳入企业管理岗后备人才库,打通“技能+管理”双通道;班组成员参加市级技能竞赛,优胜者直接晋升职业技能等级。

攻攻破瓶颈:工作室绽放创新花

近日,九牧厨卫无尘车间内,九牧卫浴五

金研发总监、福建省五一劳动奖章获得者金磊举着新研发的“记忆恒温阀芯”与工匠攻关团队进行技术复盘。2023年至今,金磊工匠工作室完成171项专利,推动实现成果转化50余项。

近年来,金磊工匠工作室开展技术培训、“名师带高徒”等活动,为企业持续发展提供坚实的技术支撑。他担任“五金之道——研发设计班”班主任,课程涵盖新品开发流程、失败案例解析等,采用“月度授课+案例实操+作业复盘”模式,学员年底通过综合测评结业。通过系统培养,团队已成长为134人的专业研发队伍,其中包括1名项目管理专家、26名高级工程师。近两年,带领团队开发上市新品1110余款,新品销售额达18亿元。

在泉州市总搭建的“工匠创新联盟”平台上,类似技术攻坚团队已突破百支,近3年转化技术成果3589项。截至目前,全市已培育县级工匠530名、市级工匠301名、八闽工匠7名及入围人选36名、大国工匠培育对象2名。

泉州市总工会党组书记、常务副主席韩卫华表示,将持续构建工匠培育生态圈,让更多工匠人才从“独木秀”成长为“森林景”,为泉州智造强市战略筑牢技能人才根基。



南宁市总聚焦“AI+产业”

打造常态化职工数字技能培育机制

本报讯(记者庞慧敏 通讯员陆一影 蒋少莹)“AI工具能自动整理材料,材料管理更规范,更有条理!学习掌握AI工具对我们日常工作帮助很大。”近日,在2025年广西壮族自洽区南宁市企业技能人才人工智能专题培训班首课现场,南宁市手表厂工会干事李川的感慨,道出了160余名参训职工的心声。

自2022年起,南宁市总工会已连续4年开展企业技能人才人工智能专题培训,形成常态化、系统化的职工数字技能培育机制。本次人工智能专题培训班就是其中之一。培训班首

课围绕新一代人工智能的机遇和战略意义、AI技术特征与趋势、AI在千行百业场景中的创新应用、企业职工高效使用AI技巧、人工智能伦理与人机协作5个板块进行授课。

今年以来,南宁市总积极探索人工智能与各行业深度融合模式,创新建设广西工会系统首个人工智能与科技工业主题职工科普教育基地“南宁市职工AI科技教育体验馆”,以VR模拟、沉浸式研学等创新方式具象化职工对AI技术的认知。还将人工智能工程技术纳入2025年南宁市职工职业技能大赛,并加快部署工会AI服务体系,推动“邕工惠”平

台建设,构建“智慧文化宫”矩阵,让智能化服务贯穿企业职工技能提升、权益维护全流程。

上半年,南宁市总指导市职工学校举办“AI+职工公益讲堂”和“送教到基层”活动,开展人工智能专题讲座32期,辐射装备制造、电子信息、环保科技等200余家重点企业,惠及职工逾万人次。下半年,市总进一步升级培训体系,以“AI+产业”为核心定位,采用“理论+案例+实操+答疑”的多元化模式,构建“讲授—实践—解惑”闭环,推动培训成果转化为职工岗位创新“硬实力”,将推出4期专题培训班。

海口市工人文化宫打造“海宫仔”IP形象,为职工提供多元化文化服务——

“海宫仔”何以走红?

本报记者 赖书闻

“大家快点抢啊!”“要抢不到了!”近日,几名职工正紧盯着海南省海口市工人文化宫的公众号,争分夺秒地抢着“海宫仔”的公益课名额。“我们的课程基本上是一挂出来几秒钟就被抢空了。”海口市工人文化宫主任张晓波满脸自豪地告诉记者。

据悉,2024年5月,海口市工人文化宫以“工人文化”为核心,结合现代审美与传统元素,打造符合受众喜好且具独特文化个性的“海宫仔”IP卡通形象——以戴工人帽的小男孩为原型,主色调采用工会会徽红黄基调,形象活泼且辨识度高。自“海宫仔”IP形象发布以来,海口市工人文化宫围绕这一核心IP策划并开展了一系列主题活动,涵盖教育、体育、文化、健康、节庆等多个领域。截至目前,已举办9期课程,开设227个科目、512个班级,累计服务职工超10万人次。

打造名师课堂

面对职工多元化的需求,如何让工人

文化宫这一传统的服务阵地焕发新活力,成为摆在海口市工人文化宫工作人员面前的重要课题,而打造名师课堂成为突破口。

2024年初,中国钧瓷非物质文化遗产烧制技艺代表性传承人张敏从河南来到海南,看中工人文化宫“职工的学校和乐园”的品牌,在这里成立敏行非遗文化馆,并带来20多位南海工匠和非遗传承人。随着课程的深入,学员们逐渐被钧瓷的独特魅力所吸引,开始主动参与制作,甚至提出富有创意的想法。张敏欣慰地看到,非遗文化在这里焕发出新的生机与活力。

海口乒协副秘书长、海南奥博体育管理有限公司总经理郭毓赫曾是乒乓球运动员,2024年在工人文化宫开设了乒乓球课程。他说:“这里配套设施齐全,来上课的学生和职工特别多,希望能在这里发掘出世界冠军的苗子。”

2024年10月至今,工人文化宫已开设名师课堂230多节,涵盖职场形象塑造、AI赋能、非遗手工艺、香道、茶艺、咖啡品鉴以及

名家书籍分享等,在“名人效应”加持下,参与人数超5000人次。

公益课堂送上门

石雕课上,学员王海春正专注地向老师请教雕刻技巧。这已经是她参加的第6期公益课。“工人文化宫的活动种类特别多,我可以选择自己喜欢的课程,在工作之余培养一个爱好,让生活变得更加充实。”王海春笑着说。

像王海春这样的白领,平常过着上班、生活两点一线的日子,很少有机会系统学习木雕、石雕和陶艺等非遗项目,工人文化宫的公益课恰好为他们提供了学习的机会。

据悉,工人文化宫结合“海宫仔”IP形象,围绕重要节日和时间节点,组织了20场大型主题活动,累计服务职工超过20万人次。

为拓展服务范围,工人文化宫每年还开办两期“海宫仔”流动公益课堂。据统计,目前已送出110节课,覆盖300余家基层工会,惠及5000多名会员。

不断推陈出新

为进一步扩大影响力,今年工人文化宫在广场设立50+乒乓球户外趣味挑战赛,邀请专业教练担任擂主,职工群众都可以参与挑战,通过整合赛事资源,吸引了来自全国各地的选手前来参赛。同时,丰富的比赛项目吸引很多品牌的关注和加入。周赛期间,商家主动为职工提供免费的茶水、冷饮和折扣卡,让广大职工在参与活动的同时收获更多实惠。

为打造更多具有海南特色的全民阅读活动品牌,工人文化宫还推出“海宫仔读书号”阅读品牌。按照计划,2025年4月至2026年4月期间,每周六举办一场“海宫仔读书号”阅读活动,总计46场,节假日则安排专场活动,目前已举办11场特色活动。

“要让工人文化宫这一IP持续发光发热,就必须不断创新和突破。”张晓波表示,将继续围绕“海宫仔”IP,策划更多丰富多彩的主题活动,为职工们提供多元化、高质量的文化服务。

全国农业、林草、水利网上工匠学院上线

本报武汉9月16日电(记者张种)今天,全国农业、林草、水利网上工匠学院上线启动仪式在湖北武汉举办。

三个网上工匠学院在“职工之家”APP农林水利专区正式上线,所有课程将面向全国农业、林草、水利系统全体职工免费开放,提供开放式线上大课堂、线上专题培训班、线下实践培训班等3种学习模式。

网上工匠学院紧紧围绕高质量推进产业工人队伍建设改革这一主线,坚持全域性、公益性原则,着眼于产业发展、基层业务以及一线职工技术技能提升需要,以先行先试、逐步推进为基调。网上工匠学院分为6大版块,分别是思想政治引领、劳模工匠宣讲、业务技能、特色课程、工会基础知识、职业健康。现开设细分到工种的7类精品课程,包括思想政治引领、劳模工匠示范、核心工种技能、职业健康保护、岗位巧技微课、新兴技术应用,以及行业和工会的基础知识等。

此次上线后,中国农林水利气象工会将结合实际,由有关院校和培训机构编制大纲,形成以实践为主、理论为辅的“基础+进阶”课程体系,并建立由农业、林草、水利系统高校教授、资深技师、劳模工匠等组成的权威师资库,紧密衔接行业最新动态,体现前沿技术应用,符合职工技术技能提升需求。

据悉,全国农业、林草、水利网上工匠学院是全总“1+1+N”工匠学院体系的有机组成部分,其上线启动将对农林水利系统进一步深化产业工人队伍建设改革,构建现代职业教育体系发挥重要作用。

2025年“数据要素x”大赛青海分赛落幕 新增清洁能源和金融服务两个赛道

本报讯(记者邢生祥)近日,2025年“数据要素x”大赛青海分赛颁奖典礼暨闭幕式在西宁举行。本次赛事共征集初赛作品203个,较2024年同比增长51%,报名总人数达805人,较2024年同比增长27%,省内外企业、科研院所、高校等多元主体踊跃参与。大赛历经初赛、复赛、决赛的激烈角逐,最终9大赛道共产生一等奖9名、二等奖18名、三等奖27名,创新奖9名。

青海作为全国首个绿色算电协同试点省,算力规模一年增长近40倍。截至目前,青海已建在建标准机架约19万架,已建成标准机架使用率超90%,服务器上线率接近100%,已建成智算超算规模超1.5万PFLOPS。此外,青海成立“数字青海”建设领导小组,组织建设全省一体化政务大数据平台,旨在打破各部门之间原有的数据壁垒和部门围墙,为实现政务数据的统筹管理、共享交换、政府决策及公共服务提供数据支撑。

本次大赛以“数据赋能 乘数而上”为主题,结合国赛要求与青海特色,设置工业制造、现代农业、金融服务、科技创新、文化旅游、气象服务、城市治理、绿色低碳、清洁能源9个特色赛道,其中“清洁能源”和“金融服务”为新增赛道,深度挖掘数据要素在青海优势产业和重点领域的潜力,推动产业升级转型。

近年来,青海深入贯彻落实国家数据局等17个部委联合印发的《“数据要素x”三年行动计划(2024—2026年)》,制定出台《青海省“数据要素x”三年行动计划实施方案》,以推动数据要素高水平应用为主线,着力构建“1+2+N”绿色算力整体布局,取得“六个全国第一”的成绩。

劳模工匠进车间传经送宝

本报记者 李昱霖 本报通讯员 高超

“你们的上料料已实现自动化,产品检测同样能通过自主研发升级!”近日,河北石家庄盛华企业集团有限公司机加车间内,全国劳动模范、格力电器(石家庄)有限公司注塑分厂职工李永国一边观察操作台,一边与加工技术部经理戴华然讨论技术问题。

“当前常用的3D视觉检测设备,只能检测产品外观,像内部裂痕这类‘隐性问题’,还得靠人工排查,不仅效率低,还常常存在漏检风险。”戴华然对李永国说。“我之前在外地学习时,见过一台进口检测设备,只需扫描一次就能把产品的三维尺寸、内部结构完整呈现。咱们可以依托现有3D检验机自主研发,成本能降低一半以上!”李永国边说边蹲下身去,从工具包里拿出笔记本,翻到画满草图的一页。

这张纸是李永国提前针对企业“多品种小批量生产”特点设计的“3D视觉+超声波检测”融合方案。“你看,在现有设备上加装超声波模块,再优化算法,不用拆解机器,也不用增加太多成本,就能实现‘外观+尺寸+内部’三合一检测,检测效率至少能提升3倍!”李永国说。随后,他拿起一个汽车零件样品,指着深孔位置现场演示起来:“这就像给零件做‘全身CT’,哪怕是细微裂痕或是0.01毫米的尺寸偏差,都能精准识别。后续我会把调试参数、操作流程整理成手册,确保工人一看就懂、一学就会。”

看到这样的好东西,戴华然兴奋起来。他大声招呼着技术团队成员赶紧过来,围拢在李永国身边。赞叹声、讨论声在车间里响起一片。

车间另一角,全国劳动模范、冀中装备集团石煤机公司职工关虎正结合自身成长经历,给刚入职的青年职工杨志平传授经验。“我也是技校毕业,刚上班时拿工具都直发抖,后来跟着师傅一步步学,沉下心钻研技术,才有了今天的成绩。”关虎一边说着一边添加杨志平的微信,给他推送大量学习资料。

盛华集团机加车间有188名职工,年轻职工占比超过一半,前不久还入职了一批技校毕业生。此次石家庄市总工会组织开展的“劳模工匠助企行走进正定”活动中,以李永国、关虎为代表的6位劳模工匠,分别与3家专精特新企业签订长期帮扶协议,通过“企业点单、团队做单、工会送单”的模式将个人技术优势转化为推动企业发展的强劲动能。

截至目前,石家庄市总工会组织开展26场助企行活动,解决47项技术难题,培训职工1300余名。

深圳福田区工会举办“学习集市”活动

本报讯(记者刘友婷)近日,由广东省深圳市福田区总工会主办,梅林街道总工会、深圳新一代产业园工联合会承办的第三届职工素养提升之“学习集市”活动在深圳新一代产业园开展,吸引近千名职工参与。活动将“脱口秀”搬进现场,通过原创职场主题节目《妙语解职场,欢乐职工学》普及职工权益、政策法规和工会服务内容。

现场设有14个“学习摊位”,由市职工发展基金会、哈工大商学院、五矿证券等14家企事业单位联合承办,内容涵盖党建引领、职工权益等主题。职工可通过打卡互动,换取荣誉勋章和礼品。