

坚持以人民为中心推进新疆各项事业发展

——完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略之富民兴疆篇

砥砺奋进七十载 天山南北谱华章

新华社记者 刘兵 关俏俏 郝玉

村村水泥路、户户安居房、家门口就业、看病有保障……如今，生活在天山南北的各族群众获得感、幸福感、安全感不断提升。习近平总书记指出：“我们党的初心使命就是为包括新疆各族人民在内的中国人民谋幸福，为包括新疆各民族在内的中华民族谋复兴。”

党的十八大以来，新疆坚持以人民为中心推进各项事业

发展，贯彻落实富民兴疆，加快经济高质量发展，从产业布局、政策制定到资源分配，都紧紧围绕让老百姓的钱袋子鼓起来、日子美起来贯彻实施，推动发展成果惠及民生、凝聚人心。

提质增效 高质量发展势头足

“疆电外送”电网一路向东，煤制气、煤制甲醇、可降解材料等产业链逐渐成型……近年来，新疆准东经济技术开发区依托煤炭资源优势，积极打造国家能源资源战略保障基地重要节点，高质量推进国家现代煤化工基地建设，2024年工业总产值突破千亿元，带动新增就业人数超2万人。

(下转第3版)

深化“产改”进行时

本报记者 张婧

“升入技能四星后，每月工资涨了1000元，我正努力晋级五星，那时技能津贴能涨到2000元。”今年37岁的丁杰东是上海医药集团青岛国风药业股份有限公司(以下简称上风国风)制造部合成制剂车间化药合成一班班长。2012年以来，他通过公司技能通关工坊的学习和参加各类技能竞赛，晋升为四星级职工，成为公司生产一线的骨干力量。

在上药国风，受益于技能等级考核机制，享受技能津贴的职工有362人。

近年来，上风国风通过完善人才培养体系，开展贯穿全年的特色劳动竞赛，完善创新创造激励机制等举措，不断提升一线职工技能水平，为职工铺就了一条职业技能“双贯通”的成长成才之路。

人才培养体系“纵横交织”

上风国风一线技术工人占比40%，平均年龄31岁。如何提高一线职工技能水平，带领这支年轻的队伍与企业共同成长？

为此，上风国风制定了一星至五星技能等级考核机制，通过技能通关工坊带动一线职工开展理论 and 生产实操学习，职工参加等级考评合格后逐级晋星，每月可获300元至2000元的岗位技能津贴，职工学习的积极性得到有效激发。

“技能通关工坊分线上线下两个载体，线下由班组长和技术骨干定期结合生产中发现的问题开展技术攻关教学，线上则依托‘e学堂’平台，整合23个题库模型、6000余道试题的资料库，供职工开展自学自测。”上风国风电务书记、工会主席虞江灏介绍，技能等级考核机制已对接青岛市人社局企业技能人才自主评价体系，共有252名职工通过星级评定直接获评青岛市技师、高级工等。

上风国风构建了“四横一纵”多维度人才培养体系，“四横”即“雏雁计划”“未来之星”“海燕计划”“凌雁计划”，根据职工成长阶段进行针对性阶梯培育；“一纵”即“雁行训战营”，以项目为载体，组织不同岗位和职务的职工组建合作团队，在实战中淬炼骨干精英。

(下转第3版)

上药国风健全人才培养体系、完善激励机制——
『四横一纵』为职工晋升创造更多『可能性』

我国已有34个自然保护地成为世界生物圈保护区

据新华社北京9月16日电(记者胡喆 顾天成)日前，我国已有34个自然保护地被联合国教科文组织批准为世界生物圈保护区，总数位居亚洲第一。这些保护区已成为我国生物多样性和生态系统保护、自然资源可持续利用、保护地与周边社区共同发展前沿性探索和国际合作最为活跃的自然保护地。

16日，国务院新闻办公室召开新闻发布会，介绍科技支撑生态文明建设及第五届世界生物圈保护区大会有关情况，这是记者从会上了解到的信息。

“人与生物圈计划”(MAB)由联合国教科文组织于1971年发起，是联合国教科文组织存续时间最长的政府间大型科学计划之一。自1973年首次参与“人与生物圈计划”以来，我国已建成全球实施“人与生物圈计划”最大规模的国家网络。

为充分利用“人与生物圈计划”这一国际交流平台，我国于1993年成立“中国生物圈保护区网络”。截至2025年8月，国内已有214个自然保护地(含34个世界生物圈保护区)被批准加入“中国生物圈保护区网络”，几乎涵盖了我国主要的生态系统类型和生物多样性保护区域。

据悉，2025年9月22日至25日，第五届世界生物圈保护区大会将在浙江杭州举办。大会以“塑造人与自然可持续发展的未来”为主题，系首次在亚洲举办，将有全球150多个国家和地区约4000名代表参会。



非遗园内古韵新景

9月16日，在湖南省怀化市五溪非遗园，游客在体验划龙舟。五溪非遗园于2025年5月正式开园。怀化以五溪非遗园为抓手，探索非遗保护传承新模式，让传统技艺成为城市发展的文化动力。

新华社记者 陈思汗 摄

与时代同步、与发展同频、与职工同向，河南工会在围绕中心服务大局中充分彰显新作为

激活匠才新动能 打造职工幸福实景

本报记者 余嘉熙

今年9月，《潮起中原·百年华章》纪念册出版，鲜活生动地呈现了河南百年工运征程中的重要节点：从1921年京汉铁路郑州工人俱乐部成立，到1956年洛阳矿山机器厂竞赛的炉火，再到2006年全国首家职工书屋的点亮……镜头拉回当下：1.08万个工会驿站点亮街区，152家“产改标杆”拔节生长，河南省工匠学院首届新学员入学，发展新就业形态劳动者会员119.3万人，头部平台企业在豫分支机构建会率历史性地实现100%——从“一企一品”到“两个覆盖”，从“技能河南”到“数字工会”，从算法协商到立法协商，从扫码入会到扫码入“心”，桩桩件件，皆是河南省总工会近年来交出的成绩单。

实事实初心，实干写担当。河南省总工会始终与时代同步、与发展同频、与职工同向，在围绕中心、服务大局中充分彰显新作为，以更大力度、更暖温度，把职工对美好生活的向往变成触手可及的幸福实景。

思政引领 唱响时代主旋律

“一首歌，把百年工运的烽火唱进了我们石油人的心脏！”9月8日晚，河南省人民会堂里，“劳动者之歌”庆祝河南省总工会成立100周年职工歌咏比赛暨展演活动进入尾声，全国劳模模范史大海目光灼灼，高唱《我为祖国献石油》。“保障国家能源安全，就是我们新的‘大会战’！”史大海说。

歌声只是序曲。今年，河南工会把“大思政”搬进了车间、矿井、直播间——

“千名劳模工匠万场大宣讲”火力全开：7300场宣讲、278万人次线上答题、40期“大思政课”微视频，把党的创新理论翻译成“岗位语言”；

百年工运主题宣传“组合拳”接续上演：演讲比赛、书法巡展、史馆打卡、知识闯关，让“高冷”史料变成“爆款”产品；

商丘248块劳模公益广告牌、三门峡2万人打卡工运史馆、郑州“书香郑州·声润绿城”劳动者云书房项目24小时“不打烊”……思政教育从“天边事”变成“身边景”。

“以前觉得思政课是‘会议室里的新闻联播’，现在才知道，原来榜样就在身边。”00后外卖骑手李可在听完劳模宣讲后，主动报名加入工会“红色轻骑兵”，把党的理论编成快板，送进社区、送到骑手兄弟的电瓶车车上。

从“有形覆盖”到“有效覆盖”，从“入眼入耳”到“入脑入心”，河南工会用职工愿意听、听得懂、记得住的方式，把“中国梦·劳动美”种进每个人的日常。正如河南省总工会主要负责同志所言：“思政引领不是灌输，是点燃；不是我说你听，而是我们一起唱响时代主旋律。”

聚力改革 激活匠才新动能

“赛场就是车间，高手就在身边！”9月11日，第八届河南省职工职业技能大赛决赛开启，鹤壁丰鹤发电有限责任公司电工朱力维与同行比拼技能、互相切磋，让他收获颇丰。

网上练兵先“热”——大赛前夕，3.3万名职工登录“豫工惠”云端刷题，2.4万人获得练兵合格证书。

(下转第3版)

谱写黄河向“绿”向“新”协奏曲

近年来，甘肃不断改革创新，全面推动黄河国家战略落实迈上新台阶。

2019年以来，甘肃省黄河流域全口径治理水土流失面积累计超2万平方公里。曾经以土黄为主色调的黄河甘肃段正在渐渐变绿。

2024年，甘肃省黄河流域水质优良比例达到97.56%，同比增长4.88个百分点，黄河流域生态环境质量持续改善，稳定实现“一河净水送下游”。

甘肃立足资源禀赋和区位优势，全力推进黄河流域向绿色发展转变。以产业绿色转型为突破口，以战略性新兴产业为先导，全省黄河流域9市州“新”潮涌动，规上战略性新兴产业占比从2019年的12.4%提高到目前的16.2%。

图为游客在甘肃省甘南藏族自治州碌曲县尕斯海湿地近距离拍摄、观赏棕头鸥。

新华社记者 陈斌 摄



上海闵行工会精准对接企业需求形成服务闭环

劳模工匠跨界“会诊”解难题

本报讯(记者裴龙翔)智能机器人在复杂动态环境中的多机协同调度效率如何提高？上海飒智智能科技有限公司(以下简称飒智智能)向闵行区总工会提出需求后，航天研究所的专家来了，电气领域的专家来了，数字科技方面的专家也来了，大家跨界“全科会诊”，突破企业技术难题。“来的都是专家，多学科协作‘降维打击’技术难题，让我们有了最强外援。”飒智智能技术负责人

张建政表示。

记者从闵行区总获悉，闵行区总会同区经委等相关部门，以“技术帮扶、技能培训、集智攻关”为核心，构建多层次服务体系，突出劳模工匠跨界“全科会诊”特色，助力企业转型升级和创新发展。如今，已组建由120余名劳模工匠组成的区级服务总队，根据不同行业，组建6支服务分队，各街镇、园区工会引领区内行业协会、龙头企业、链主企业

组建N支个性化技术服务队，形成以“区一街镇—园区—行业—链主企业”为基础的技术服务梯队网络。

针对企业研发、技术攻关和工艺改进等方面问题，闵行区总建立区、街镇、园区专员日常联系、协同推进和跟踪问效机制，组织劳模工匠“迅速应对”“上门服务”。同时，闵行区总还动态管理劳模工匠“技术特长清单”和“课程菜单清单”，涵盖215节精品课程。

在帮助企业产品和服务追求向上突破上，跨界“全科会诊”的优势得以凸显。“在研发智能电梯的过程中，会遇到跨界问题，比如数据样本源于固定场景，导致‘宠物图像’等样本量不足，生物信息采集可能有法律风险等，我们希望与有相关经验的人交流……”面对来自劳模工匠服务队的3名专家，上海爱登堡电梯集团股份有限公司电梯研发部部长潘阿锁，一口气问了5个困扰企业研发的问题。

在闵行，劳模工匠不仅进企业，而且走进整个区域产业链。闵行区总在重点产业相对集中的区域推出“平台—专线—阵地”三位一体的服务模式，为企业提供技术指导和项目申报支持。闵行区总还与19家产业工会建立共建联盟，通过资源共享、技术联攻，服务“专精特新”企业。

湖北大力推动科技创新，以科技拓机遇、在“链”上求发展——

荆楚大地成为创新高地

活力中国调研行

本报记者 华振山 白至洁

走进湖北武汉的岚图汽车数字工厂，机器人正忙着组装汽车零部件；位于老河口市的经济产业园里，一家企业的废料在园区内就地可转化为另一家企业的原料；交通不便的十堰市竹山县，无人机送快递正在成为常态……

日前，本报记者随“活力中国调研行”主题采访团走进湖北。近年来，湖北大力推动

科技创新，发展高端智能制造产业。省内不同地区发挥各自优势，探索发展新模式、新业态，在“链”上求发展、拓机遇，广阔的荆楚大地焕发出勃勃生机。

以科技拓机遇

如今，在中国出口“新三样”中，新能源汽车的发展引人注目。中国新能源汽车不仅在海外多国受到欢迎，还在重塑全球汽车产业格局。

近日，记者来到武汉市的岚图汽车数字工厂，亲眼见证了新能源汽车产业的高质和高效。在岚图汽车的数字化总装车间里，一台视

觉随行拧紧复合机器人在生产线上闲庭信步，将车架上的螺丝一个个拧紧。在这道工序前，智能分拣机器人正在进行分拣工作。放眼整个车间，机器人与工人各司其职、配合流畅。

据岚图汽车公司工作人员介绍，其数字工厂于2023年获评工信部“智能制造示范工厂”。该工厂共有5大车间，总装车间是最后一个环节，其余4个车间自动化率超过了97%。除了机器人，该公司还广泛运用大数据、AI和物联网等先进技术，平均每118秒就能下线一台车。

岚图汽车公司首席运营官蒋焘在接受记者采访时表示，该公司的智能化不仅体现在生

产制造，还体现在新产品的研发和销售、智能驾驶等方面。“岚图汽车可利用其全价值链闭环运营的优势，迅速从用户处获得对产品的反馈，从而不断对产品进行更新迭代。”蒋焘说。

新能源汽车智能制造是湖北以科技促发展的缩影。近些年，湖北发挥科教人才多的优势，以科技创新引领产业升级。根据湖北省科技厅提供的数据，该省高新技术企业目前已增至近3万家，数字经济核心产业增加值增至5743亿元。在科技创新的加持下，光电子信息、汽车制造、大健康等3大产业迈入万亿级规模。

(下转第3版)