

让留守儿童不再沉迷网络、封闭自我,广西启动首个乡村儿童心理健康项目

村里开了一堂孩子们喜爱的心理课

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 蒋少莹

“当时村民是在村委的消息通知群里看到的开班信息,有的家长立即决定带着孩子一起来参加。”9月10日,广西来宾市齐心社会工作服务中心负责人冯韵璇,向记者介绍今年暑期在来宾市合山市羊樟村推出的一项特殊课程:“守护蔗芽”心理健康课堂。

将儿童心理关爱下沉到村屯

冯韵璇告诉记者,当前,一些农村留守儿童沉迷网络、封闭自我,加上农村教育理念落后、不重视等原因,正在成长期的他们急需专业支持、陪伴与引导。针对此情况,来宾市总工会联合来宾市齐心社会工作服务中心共同策划了“守护蔗芽”项目,为5岁至15岁的乡村儿童提供专业心理认知服务。

“今天我们来讨论‘我是谁’,有没有小朋友来说一下呀……”7月22日,广西来宾市合山市羊樟村的村委会室内,好几位家长带着小朋友正在和授课老师冯韵璇进行互动,这已经是“守护蔗芽”心理健康课堂的第七期课程。

自6月6日启动以来,合山市羊樟村“守护蔗芽”关爱乡村儿童心理健康项目,吸引了村里不少孩子和家长。一位家长告诉冯韵璇,自己平时工作忙,忽略了对孩子的陪伴,希望趁着暑假能与孩子共度时光、好好沟通。

作为广西首个乡村儿童心理健康项目,“守护蔗芽”项目通过系统化课程设计和赋能培训提供专业心理认知服务,重点提升儿童心理抗逆力,同步开展家长教育指导,将儿童

阅读提示
近期,广西来宾市总工会联合来宾市齐心社会工作服务中心共同策划的“守护蔗芽”项目在来宾市合山市羊樟村正式开班,作为广西首个乡村儿童心理健康项目,“守护蔗芽”项目聚焦为5岁至15岁的乡村儿童提供专业心理认知服务,同步开展家长教育指导。

心理关爱延伸、下沉到村屯。目前,该村已建成标准化儿童心理健康咨询室,并聘请专业心理咨询顾问驻点服务。

“我们根据羊樟村的具体情况,为孩子和家长量身定制系列课程。希望通过项目的实施,给孩子们带去温暖与希望,为乡村儿童的健康成长保驾护航。”冯韵璇介绍,该项目为期一年,计划在2025年6月6日至2026年6月5日期间,通过研发系统课程、开展赋能培训和陪伴支持等方式,帮助乡村儿童掌握心理知识,培养自我认知、情绪管理等能力,并指导家长重视、规范家庭教育。

课堂内外同步搭建支持网络

实际上,“守护蔗芽”项目推进之初并不顺利,村民对心理健康认知的不足是一项挑战。冯韵璇坦言,在城市社区,免费的心理课程很受欢迎;但在村屯,心理健康教育课堂很少有人感兴趣,村民普遍存在“孩子哪有什么心理问题”“抑郁是矫情”的观念,城乡对心理健康认知的差异,更加凸显了提升乡村心理健康关注度的紧迫性。

“在不久前的课堂上,授课老师让小朋友说出旁边同学的特点,小朋友专挑不好的地方说,这就需要适时引导孩子和他人相处先观察对方的优点,并从中领悟建立友好关

系的方法。”冯韵璇说,课堂吸引了家长旁听,潜移默化地推动着乡村教育理念的更新,部分家庭还为此调整了暑期计划,专门留在村里听课。

来宾市总工会驻村工作队队员梁钿甜,对孩子心理健康教育的探索则在课堂之外。“总在会议室里上课会很单调。我为什么不建一个儿童游乐场,来配套心理健康课呢?”在村委会的支持下,梁钿甜积极盘活资源,将闲置的村委会会议室三楼空间改造为多功能场所,还打造了心理咨询室兼群众矛盾调解室,增设乒乓球台供大家使用。

针对农忙时节儿童看护难题,梁钿甜筹划启动托管班,仅收取每天10元的费用,用于聘请老师和提供简便午餐。托管班计划中还融入了榜样教育,邀请劳动模范、孝心少年分享事迹,营造积极氛围。“村里把这些设施都配套好了,孩子来这里既可以玩、又可以学习。”梁钿甜表示,希望这个项目构建起儿童心理健康与社会支持的网络,将心理健康服务有效延伸至村屯,为构建乡村儿童心理健康服务体系贡献实践经验。

用专业见证孩子的改变

基于21年的农村儿童服务经验,冯韵璇深刻理解乡村儿童心理困境的核心。“最大的

问题在于缺乏自信 and 安全感。”她指出,村里很多爷爷奶奶辈的家长要么缺乏教育和养育意识,要么忙着干农活,孩子们的生理健康和心理健康问题常被忽视。

实践环节中,冯韵璇和团队组织如乐高“搭高高”小组竞赛等活动,孩子们从最初相互埋怨“你为什么不轻轻放”“你为什么碰倒我的”,逐渐学会了协调、适应与合作。冯韵璇强调,“我们作为老师,只是在观察,并没有去参与”。矛盾的产生、彼此的协调、问题的解决、互助的达成,这个过程本身就是宝贵的学习经历。

此外,“守护蔗芽”项目不局限于孩子,更延伸至家庭。一位焦虑的母亲曾在课程期间向冯韵璇求助——孩子正处于青春期,常沉迷于手机,冯韵璇了解到母亲工作繁忙,缺乏亲子互动,“孩子久而久之就认为,只要有手机,就一切都能满足了”。据此,她建议母亲多利用身边的物品来和孩子一起做游戏,或者读绘本和书籍,用孩子感兴趣的东西,持续激励正向行为。

冯韵璇还给这位母亲布置了一项观察任务,记录孩子在参与的时候,玩手机的时间有没有变化,也可以记录自己的心情,以及用了什么样的方法。“这套方法促进了亲子关系重建和家长的自我觉察,为破解农村青少年家庭教育难题提供了具体路径。”冯韵璇说。

冯韵璇认为,系统性心理干预的关键在于给孩子们建立自信,从认识自己开始,慢慢发展到形成正确的自我价值观,让他们在成长的过程中认识到自己的心理变化,知道自己的特点。“相信越来越多的农村家庭会开始重视孩子的心理健康,这是必然的趋势。”她说。



专场招聘促就业

9月10日,山东省青岛市李沧区公共就业和人才服务中心举办家政服务专场招聘会,为基层就业困难群体与用工企业搭建双向对接平台,吸引了众多求职者到场应聘。

本报通讯员 张鹰 摄

辽宁加强重点产业人力资源服务

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省加强重点产业人力资源服务助力东北振兴活动启动仪式暨人力资源服务业与制造业融合发展交流活动在沈阳国际会展中心举办。活动由辽宁省人力资源和社会保障厅主办,吸引了众多人力资源领域的专家学者和东北三省一区人力资源服务产业园、人力资源服务机构、先进制造业企业代表参与。

活动期间,东北三省一区人力资源服务产业发展联盟正式成立,为构建市场主导、共建共享、协同高效的人力资源服务业发展和人力资源流动配置机制,合力打造区域人力资源高地提供了有力保障。活动专门设置人力资源服务供需对接洽谈专区,为制造业企业和人力资源服务机构开辟自由交流对接的空间,省内18家人力资源服务企业

与制造业达成合作意向并现场签订合作协议。本次活动期间,辽宁省内近30家知名人力资源服务机构进行了现场路演。据悉,此次活动后续还将聚焦4个万亿级产业基地和22个重点产业集群建设,围绕“一圈一带两区”区域协调发展,分4个区域再举办4场人力资源服务机构对接重点企业、园区示范活动,引领人力资源服务机构服务本地重点和优势产业,保用工、促就业、聚人才,促进经济社会高质量发展。

近年来,辽宁省人社厅坚持有效市场和有为政府相结合,促进就业和服务企业相结合,集聚人才和赋能产业相结合,创新业态和规范发展相结合,持续推动全省人力资源服务业高质量发展。截至目前,辽宁省共有人力资源服务机构3500余家,从业人员超过5万人,每年为60多万家企业、300多万人次提供就业和招聘服务,2024年全行业营收达到613亿元。

重庆多措并举促进农民工就近就业

本报讯(记者李国)“我之前在外地干活,一直想找份离家近的工作。在社区工作人员的指引下,我在‘渝快办’上进行了失业登记,很快就在大田小家家政公司上岗了!”9月8日,重庆大田小家家政服务有限公司员工钟良素对记者说。

重庆市人社局相关负责人介绍,今年以来,该市深入实施农民工就近就业专项行动,通过政策扶持、服务优化、技能培训、创业带动等多项举措,有力促进农民工就业创业。今年1月-8月,重庆新增农民工就近就业23.8万人,完成年度目标任务的79.3%。

据了解,重庆市全面落实社保补贴等减负稳岗扩就业政策,新出台企业吸纳返乡农民工和大龄农民工就业补贴等增量政策,通过大数据比对,主动查找符合政策享受条件的服务对象,推动政策“应享尽享”。数据显示,今年以来,已向吸纳农民工就业的企业发放各项补贴4亿元。

“我们物流行业在高峰期用工需求特别大,以前招返乡农民工,不少工人没做多久就因为待遇问题离职了。”重庆京邦达物流有限公司相关负责人陈娅萍说,企业招用返乡农民工有了补贴,既能给工人适当提高待遇,又减轻了企业成本压力。

为让农民工求职更便捷、企业招工更高效,重庆不断优化公共就业服务。“渝快办”平台、重庆人社官网畅通失业登记渠道,收集掌握求职人员信息;主动联系登记失业人员,提供职业指导、岗位推介等服务;面向农民工就业集中的制造业、建筑业等领域,举办供需对接活动1800余场等。

重庆市人社局负责人表示,将持续做好农民工就业创业工作,深度挖掘岗位资源,新打造一批市级特色劳务品牌,对难以通过市场渠道就业的困难人员开发公益性岗位进行兜底安置。

深圳南山连续五年举办“骑手月”

本报讯(记者刘友婷)近日,广东省深圳市南山区第五届“骑手月”暨党员服务市集活动在荷兰花卉小镇开幕。本届活动通过选树典型、捐赠慰问、倡议号召等多种形式,为骑手提供“全链条服务”,助力新就业群体友好社区建设。

据了解,南山区约有2.5万名骑手,已连续五年举办“骑手月”。自2021年首次举办“骑手月”以来,南山区已逐步构建起党委引领、部门协同、社会参与、自我赋能的全周期骑手服务体系。各部门、各街道通过送物资、送健康、送培训、送联谊、送夏令营等系列举措,切实为骑手解决工作生活难题。

目前,南山区已建成70多个暖蜂驿站、8个小哥工作室,暖蜂商铺、暖新医院(门诊)、暖新食堂等遍布全区,并设立新就业群体关爱基金和新就业形态工联合会,为骑手提供及时帮助、职业保障和学历提升支持,助力他们拓宽职业发展道路。

活动还发布了全新升级的《南山区骑手暖蜂服务手册》,整合入党指引、交通安全、权益保障、驿站地图、职业发展5大类19项实用服务内容,让骑手随手可查、随时能用。同时,活动现场对在骑手服务与社区共建中表现突出的集体和个人进行颁奖,为南山区骑手技能大赛优胜者颁奖。

本次活动将服务骑手与基层治理深度融合,鼓励更多暖蜂商户加入社区治理队伍,共同构建“共建共治共享”的小镇基层治理生态。与主活动同步开展的党员服务市集也人气高涨,区司法局、卫健局、总工会、工商联、妇联等单位“摆摊设点”,为骑手提供政策解读、健康体检、便民维修、普法宣传等公益服务,让骑手切实感受到“家门口的便利”。

西北地区近百名家政员同台竞技

本报讯(记者邢生祥)9月9日,由青海省总工会、海东市委市政府主办,青海省财贸工会、海东市总工会、海东市人社局、互助县委县政府联合承办的2025年西北地区家政服务业职工职业技能邀请赛在互助土族自治县开幕。来自陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、新疆生产建设兵团及青海等西北地区25支代表队的96名家政服务人员同台竞技。

本次大赛以“家政赋能助力发展 匠心守护幸福家园”为主题,设置育婴员、养老护理员、家务服务员、母婴护理员等4个竞赛项目,由理论考试和实际操作两部分组成。活动旨在通过竞赛进一步提升家政行业从业人员的职业素养和技能水平,促进家政服务业高质量发展和区域行业标准化建设。

近年来,互助县全力打造“互助家政”劳务品牌,实施家政服务提质三年行动,构建起“政府引导+校企合作+基地实训”的全链条培育体系,家政企业及个体户突破308家,累计带动就业4.5万人,实现劳务收入超13亿元,“家政带货”增收达1.27亿元。2025年以来,“互助家政”直接或间接带动1.3万余人就业,实现劳务收入3.8亿元。

同时,互助县全面落实关于促进家政服务业提质扩容的有关政策措施,先后参与2项国家标准编制、7项地方标准制定,率先在全省建成互助家政智能数字平台。建成互助家政实训基地,有效推动产学研合作开展,并对家政服务人员开展技能等级认定,实现家政产业由“保安保洁”向“养老托育”转型升级。



疆米出天山 邮路通全国

9月8日,新疆伊犁察布查尔县邮政分公司快递员在疆粮公司的生产车间外将生产的大米成品贴上面单,随后打包发货。

邮企双方通过将异地“云仓”转为邮政

本报记者 甘哲 摄

“一键代发”的深度合作,仅一个月时间,实现了近6万单的大米寄递量,将来自新疆的醇香大米送往千家万户。

甘肃推出19条举措落实稳就业

推动形成“降成本—稳岗位—扩就业”良性循环

本报讯(记者康劲)近日,甘肃省人力资源和社会保障厅联合省发展改革委、省教育厅、省民政厅等12个部门,印发《关于加大力度落实稳就业政策举措的通知》(以下简称《通知》),推出19条硬核举措,打出稳就业、惠民政策“组合拳”。

《通知》立足省情实际,在支持企业稳岗

扩岗、提升劳动者就业能力、促进就业供需精准匹配、兜牢困难群体就业底线、强化组织保障等五个方面系统施策。

在支持企业稳定和扩大就业岗位方面,甘肃将严格执行国家补贴政策上限:一次性吸纳就业补贴按最高1500元/人的标准发放;中小微企业失业保险稳岗返还比例由

60%提高至90%,大型企业由30%提高至50%。针对重点行业领域的中小微企业,招用重点群体并签订一年以上劳动合同、依法缴纳三项社会保险的,按该职工个人实际缴费额的25%给予企业社会保险补贴。

《通知》提出,通过扩大稳岗扩岗专项贷款支持范围、放宽社保补贴享受条件、延续

做优日常服务

打造暖心旅途

提升专业技能

倾情服务旅客

暑运期间,深圳北站“迎春花”服务台前上演一幕幕感人瞬间。

“有趟列车旁,一位老人直挺挺倒在站台上。”7月21日,深圳北站副值班员凌小清接到客运员电台紧急呼叫,作为红十字急救员的她,不到1分钟就冲到现场,当即跪地为已停止呼吸的老人开展心肺复苏。随后,两名听到广播救助的医生也加入救治,经过16分钟紧张抢救,老人终于恢复自主呼吸并被送往医院。“事后才发现膝盖全肿了,现在想起来还心有余悸。”参与紧急救治的凌小清说。

生死救援是暑运服务中惊心动魄的注脚,更多温情则藏在日常服务的细微之处。7月29日,候车室里一名4岁男孩因

与母亲走散哭闹不止,客运员将暖慧见状,蹲在地上陪孩子玩耍转移注意力,同时联动广播与检票口紧急寻人,仅15分钟便帮助母子团聚。

对老年旅客的关怀,更显服务温度。一次,70岁的张大爷在候车室门口徘徊,他记不清目的地,只记得儿子手机号的个别数字。工作人员赵玉茜与同事范东森轮流尝试拨号,等待期间,她们怕老人着凉,为其披上衣服并端来温水,让老人在陌生的环境中感受到温暖。

“多看一眼、多问一句、多帮一把”,深圳北站“迎春花”服务队把日常服务做成暖心事,让深圳北站的每一次出发与抵达,都成为这座城市的温暖名片。(刘雯 潘杨 汤颖婷) 告

飞驰的高铁背后,藏着无数铁路人的坚守。国铁广州局广九客运段厦深动车一队列车长林梓漫,入路13年、任列车长10年,五次获评集团“五星级列车长”,以创新、温情与专业,成为旅客信赖的“温度守护者”。

2025年暑运首日,G699次列车始发前,林梓漫通过PDA预判6号车厢有外籍团体携带了大件行李,便提前增派人手引导。车门关闭后,她实施“三区定位法”,将行李架划分为“重物底层、轻便上层、紧急通道预留区”,对团体行李集中管理。抵达赣州西站前,她提前提醒,使外籍旅客两分钟内顺利取完行李。这套“车厢空间再造”法,以“预判一分区一协同”破解了赣深高铁节假日大客流的行李安置难题。

高铁上的突发状况最考验担当。一次,G697次列车驶离南昌东站后,3号车厢廖先生突发疾病。林梓漫携药箱赶到并广播寻医,见廖先生面色惨白、呼吸异常,妻子黄女士惊慌失措,她沉稳安抚:“别慌,请相信我们。”林梓漫观察气色,判断廖先生为酒精中毒高风险。她将廖先生体位调整为30度侧卧防窒息,并冲泡葡萄糖水,按摩合谷穴维持意识。两小时后,廖先生转危为安。

林梓漫的这份专业源于她的精进:工作之余自学考取了心肺复苏和高级健康管理证书,还推动班组与广州铁路专业医院建立线上远程指导机制,用坚守诠释铁路人的责任。(方杰 李晓琳)