



习近平向圭亚那总统阿里致贺电

新华社北京9月11日电 9月10日，国家主席习近平致电阿里，祝贺他连任圭亚那合作共和国总统。习近平指出，圭亚那是加勒比地区最

早同中国建交的国家。建交53年来，中圭关系健康稳定发展，各领域务实合作成果丰硕，在多边事务中保持密切协调。2023年7月，我们在成都会晤，就两国关系发展

达成重要共识。我愿同阿里总统一道努力，在高质量共建“一带一路”框架内深化双边互利友好合作，推动中圭关系不断迈上新台阶，更好造福两国人民。

人民是历史的创造者

——中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年纪念活动启示录(二)

新华社记者

这是对历史的致敬，更是对未来的指引。9月3日，盛大的阅兵仪式、隆重的纪念活动、震撼人心的文艺晚会……正义必

胜！和平必胜！人民必胜！亿万中华儿女团结一心、豪情满怀。这是战争史上的奇观，是中华民族壮举的壮举，是惊天动地的伟业——14年，5098天，中国人民浴血奋战，

彻底打败日本军国主义侵略者，书写了捍卫独立自由史册上可歌可泣的一页，中华民族迎来近代以来反抗外来入侵的第一次完全胜利，宣告世界反法西斯战争的完全胜利。（下转第3版）

山东“中国工人大思政课”以小切口讲好大主题——

“话筒”交给劳动者 “课堂”融入日常中

本报记者 田国鑫
本报通讯员 刘磊 刘娜汝

“用身边的小故事讲透大道理，比单纯读文件强多了！”济宁能源集团阳城煤矿掘进三区技术员李军齐结束井下工作后，用手机点开“劳模故事微课”看了起来。由职工饰演的原型人物张超晨为攻克焊接技术难关持续钻研的事迹，让李军齐深受鼓舞。

去年以来，山东工会创新开展“凝心铸魂 齐心筑梦”行动，打造具有山东特点、工会特色、职工欢迎的“中国工人大思政课”。近日，山东省总工会印发《关于创新打造“凝心铸魂 齐心筑梦——中国工人大思政课·山东篇”的工作方

案》，围绕讲什么、谁来讲、向谁讲、怎么讲做出进一步安排，持续提升“中国工人大思政课”的吸引力、穿透力、传播力。

把“话筒”交给一线劳动者

“每次接单，对我来说就像接到一个新‘任务’，要准时安全地将乘客送到目的地。”今年4月，山东省总工会、省交通运输厅联合举办“凝心铸魂 齐心筑梦”全省劳模工匠示范宣讲活动。潍坊滴滴网约车司机队长张晓明等5位劳模工匠代表，分享在平凡岗位上的励志故事。活动吸引了400多名交通系统基层一线职工代表参加，在线观看量突破60万人次。

山东省总工会副主席唐艳霞介绍，

围绕“谁来讲”，山东省总工会以各级劳动模范、大国工匠、技术能手等先进典型为核心力量，吸收高校、社科机构专家名师等，充实优化全省工会“千人宣讲团”等宣讲队伍，打造一支能讲、会讲、善讲的“工”字品牌宣讲队伍。

济宁市总工会从市(县)委党校、孔子研究院、孟子研究院、驻济高校和职业院校聘任讲师170人，从全国、省、市劳模中选聘兼职辅导员200人，吸纳优秀企业家担任兼职教师，打造“思政教师+企业导师+劳模代表”复合型师资队伍。

如何加大思政宣讲传播覆盖面，凝聚共识力量？山东省总工会给出答案：把宣讲“话筒”交到一线劳动者手中。

“我们鼓励一线职工用身边事讲透

大道理、用家常话传播新思想，重点发掘和培养来自生产一线的技术能手、班组长、职工‘大V’等，充分利用碎片化时间和灵活场所，广泛开展短小精悍、形式活泼的‘车间思政课’等活动，使思政宣讲融入日常、做在经常、深入人心。”山东省总工会宣教部部长李景文说。

潍坊市总工会强化“大思政”理念，指导全市企业结合实际，建设职工身边的“微阵地”，让党的创新理论成果进车间、进班组、进心田。潍柴雷沃公司工会将原有职工书屋升级为开放式“职工阅读驿站”，在车间班组设立阅读角36处，构成阅读“互联网”，将职工阅读场所覆盖率由改造前的30%提升至100%。

(下转第3版)

全国总工会在沪召开全国平台算法和劳动规则协商工作现场交流会 推动平台算法和劳动规则协商 依法维护劳动者权益构建和谐劳动关系

本报上海9月11日电 (记者郝赫 裴龙翔)全国总工会今天在上海召开全国平台算法和劳动规则协商工作现场交流会，总结经验、研究问题、部署工作。会中要约行动”的重点工作。会议强调，开展平台算法和劳动规则协商是贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署的必然要求，是落实国家法律规定的应有之义，是回应平台企业劳动者关切、维护劳动者合法权益的关键所在，是促进平台企业健康发展的迫切需要。各级工会要充分认识这项工作的重要性紧迫性，采取有力有效

措施，推动健全劳动关系协调机制，维护职工劳动权益，构建和谐劳动关系，促进经济社会稳定发展。

会议要求，各级工会要抓好平台算法和劳动规则协商工作，注重发挥头部平台企业示范引领作用，影响和带动行业整体更规范更良性发展。要注重将劳动者的核心关切作为协商重点，因企制宜，提高协商精准性实效性。要注重让劳动者有序有效参与到协商的全过程，规范程序，活化形式，使协商过程成为化

解矛盾、促进和谐的过程。要注重将行之有效的协商成果制度化、机制化，将算法和劳动规则协商全面嵌入集体合同制度、企业民主管理制度、劳动关系协商协调机制中。要注重指导、督促、鼓励、支持，强化与网信、人社、交通运输、市场监管等部门沟通协作，推动将协商成果转化

为政策法规和行业监管标准。

全总书记书记张新武主持会议，并通报了工会推进平台算法和劳动规则协商工作情况。中央社会工作部有关司局负责同志出席会议，人力资源社会保障部、交通运输部、市场监督管理总局等部门有关负责同志在会上发言。饿了么、T3出行、货拉拉等平台企业介绍算法优化情况。上海、江苏、广东等省总工会交流做法。

部分省级总工会、全国产业工会等负责同志，美团、滴滴、路歌、京东、满帮、极兔速递、曹操出行等平台企业代表和新就业形态劳动者代表参加会议。

全国工会推动平台算法和劳动规则协商取得积极进展

协商成果预计覆盖新就业形态劳动者逾2000万人

腿、满帮、滴滴、圆通、饿了么等7家企业已成功签订算法与劳动规则专项协议，其余企业将于9月底前全部完成协商并签订算法协议。

据了解，多家平台算法协议明确了劳动报酬不低于当地小时最低工资、设立恶劣天气补贴、逐步取消“超时扣款”，将实时道路数据纳入路径规划等

内容。在网约车行业，约定公开计价规则并降低抽成比例，全面升级防疲劳规则，推出异常订单拦截、强制休息提醒等功能。

此外，多家平台建立起与工会、劳动者的常态化协商制度，承诺定期召开算法协商会议、提前公示算法变动、建立劳动者诉求快速响应渠道，使劳动者

逐步有序参与到平台算法规则的调整、优化过程。

目前，北京、河北、吉林、上海等15个省(市)指导平台企业本地分支机构开展了省域协商，已召开省域协商会或意见征询会33场，推动算法公开透明、不断优化，劳动者核心权益从被算法“模糊”逐步走向“算得明白”。

前8个月我国汽车产销量均超2100万辆

9月11日，中国汽车工业协会发布数据显示，2025年1月至8月，我国汽车产销累计完成2105.1万辆和2112.8万辆，同比分别增长12.7%和12.6%。

1月至8月，新能源汽车产销累计完成962.5万辆和962万辆，同比分别增长37.3%和36.7%。新能源汽车新车销量达到汽车新车总销量的45.5%。

近期，“两新”政策持续发力，个人消费贷款财政贴息等政策及时出台，企业新车型投放热情较高，行业综合整治“内卷”工作继续显效，汽车产业总体运行平稳。

图为新能源汽车在江苏南京龙潭港集装箱码头等候运输。

新华社发(杨素平 摄)



河南驻马店打出组合拳纵深推进“产改” “一企一品”品牌矩阵激活人才“蓄水池”

深化“产改”进行时

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 葛慧君

在河南省驻马店市，深化产业工人队伍建设改革正结出硕果：河南同力水泥打造“线上练兵+线下实战+技能认定+奖励激励”闭环培训链，构建技能人才成长生态圈；河南蘑菇坊依托“院士工作站”助力劳模工匠创新工作室建设，实现企业科研抱团创新；河南鼎力杆塔推行“能级工资”机制，让技能价值直接兑现……

近年来，驻马店市已培育形成覆盖101家企业、约4.7万名产业工人的“一企一品”品牌矩阵，释放多重红利：技能人才加速涌现，企业参与度、创新力显著提升，人才集聚效应增强。

驻马店将技能人才视为高质量发展的核心引擎，打出“政策引领+模式创新+企业主体”组合拳，激活人才“蓄水池”。

素质提升：竞赛与奖励“齐头并进”

“我把每次竞赛都当成提升自己技能水平的机会。”河南鼎力杆塔股份有限公司焊工刘明阳深有感触。不久前，他在公司技术比武中拔得头筹，不仅获得5000元奖励，更实现了从普通焊工到车间副班长的晋升。

刘明阳的经历，正是驻马店市以技能竞赛打通成长通道、践行“技高者多得、有为者有位”理念的鲜活注脚。

驻马店市将提升产业工人技能素质作为“产改”基础，持续发力构建职业技能提升体系。各级试点单位常态化开展技能竞赛与比武，近两年更是在全市掀起技能竞赛热潮：实施职工职业技能“双百”竞赛(百项市级竞赛、百名技术能手)，覆盖280个市级项目(工种)，吸引3.78万名职工参与，并带动县区开展245个县级项目竞赛，参赛职工2.33万人；领域多元化，行业群体覆盖面不断增加。（下转第2版）