

山东省总依托企业车间、班组等一线场所建设职工身边的“工匠学院”

# “工匠培训站(所)”助推高技能人才培养提速

本报讯(记者田国奎)近日,山东省总工会印发《关于加强全省“工匠培训站(所)”建设的通知》(以下简称《通知》),决定在全省基层企业中开展工匠培训站(所)建设工作,打造职工身边的“工匠学院”。

《通知》提出,要紧扣山东新型工业化发展需求,依托企业车间、班组等一线场所建设工匠培训站(所),持续发挥工匠培育前沿阵地作用,着力解决生产难题、提升职工技能,大力培养高素质工匠人才,为新时代社会主义现代化强省建设提供有力人才保障和技能支撑。到2035年,全省每年争取建设不少于1000个培训站,山东省总每年重点支持建设100个培训站并公布名单。

为确保工匠培训站(所)切实发挥作用,《通知》对工匠培训站(所)的建设从夯实培训基础、完善师资课程、注重实操训练、提升培训质效、加强交流协作、强化安全保障等6个方面提出具体要求。《通知》还要求在培训基础方面要做到“有与当前和未来生产工艺、生产技术相匹配的设施设备”等“六有”;在师资课程方面要达到“有系统的课程体系”等四方面要求。

东营华泰集团是一家以造纸和化工为主导产业的中国500强企业,也是全球最大的新闻纸生产基地和全国最大的盐化工生产基地。该集团依托华泰工匠学院,把工匠培育放到企业车间、生产一线、职工身边。

结合不同工种的特点建设了工匠培训站,设计有针对性的实训课程和实训项目,引入新技术、新工艺和新方法,特别是仿真模拟技术,通过高精度模拟系统,为学员提供接近真实工作环境的沉浸式学习体验,让一线产业工人熟练掌握各项技能,加速高技能人才的培养进程,取得了人才培养和企业增效“双丰收”。

“建设工匠培训站(所)是深化‘产改’,夯实‘十万产业工人大培训’基础,大力培养高素质工匠人才,推进一流产业技术工人队伍建设在基层落实落地的重要举措。”山东省总工会副主席尹金涛介绍,省总要求工匠培训站(所)要积极开展岗位练兵、技能比武

等活动;引入新技术、新工艺和新方法,持续优化生产方式;针对不同层次人员进行培训,形成知识层次、年龄结构和技能等级科学合理的工匠人才梯队;开展校企合作、技术交流、创新创效等活动,搭建职工交流合作平台。

据了解,工匠培训站(所)坚持自下而上建设原则,各地各单位积极发动企业尤其是制造业企业开展培训站建设工作,筛选出基础条件过硬、管理措施完善、培训成效明显的培训站,纳入本级重点支持建设的名单。对建设管理规范、作用发挥较好的培训站,山东省总将给予3万元建设资金支持,并作为“十万产业工人大培训”工作的重要实操阵地。

## 2025年北京职工劳动和技能竞赛启动

竞赛内容紧扣首都产业结构升级需求

本报讯(记者赖志凯)日前,北京市总工会印发《2025年北京职工劳动和技能竞赛工作方案》,以“决胜十四五,奋进新征程”为主题全面启动2025年北京职工劳动和技能竞赛。今年的竞赛涵盖31个职业(工种),涉及人工智能、新能源、生物医药等多个领域。

据悉,竞赛内容将立足符合首都城市战略定位和产业结构升级需求展开,重点围绕加快构建现代产业体系、加速推进重点区域建设、超大城市治理能力提升、重点群体技能素质提升等4个关键领域,聚焦高精尖产业、生态环境治理等12个方向。通过系统性竞赛项目设计,搭建展示交流平台,提升职工技能素质,为首都高质量发展培育高技能人才梯队。

竞赛按照“4+5+200”工作思路开展,即围绕产业发展、区域建设、城市保障、重点群体4个领域,以市级竞赛为引领,组织开展2025年北京城市轨道交通建设领域劳动竞赛、北京市首届班组长大赛、北京市2025年职工职业技能大赛、全国总工会第二届职工数字技术应用技能大赛北京选拔赛、“美丽京津冀”主题劳动和技能大赛等5项竞赛项目,以区级、产业级、局集团公司级竞赛为重点,指导开展200项以上劳动和技能竞赛,从而带动全市各级工会组织开展各类竞赛活动,通过以赛促学、以赛促改、以赛促建,预计覆盖参赛职工200万人次。

目前,2025年北京城市轨道交通建设领域劳动竞赛和北京市2025年职工职业技能大赛分别作为劳动竞赛和技能竞赛引领性项目有序开展。

### 新闻特写

## 趣味运动会让新业态劳动者玩嗨了

本报记者 柳姗姗 彭冰

近日,“新”心相印·“职”趣无限新就业形态劳动者趣味运动会,在吉林省长春市德惠市举行。这场专为外卖配送员、快递员等新就业形态劳动者量身打造的运动会,吸引了数百名职工积极参与。

趣味运动会由吉林省总工会主办,长春市职工文化体育协会、德惠市至善社会工作服务中心、德惠市让爱绽放志愿者协会、德惠市爱心引航志愿者协会承办,旨在通过体育竞技帮助职工释放压力,传递“健康生活、快乐生活”的理念。

运动会现场变身欢乐海洋。在“不倒森林”项目,选手们手持PVC管依次传递,在默契配合下完成“树木不倒”的挑战;“珠行万里”项目则考验团队策略,通过接力运送乒乓球至终点,既比拼速度又讲究技巧,外卖小哥们灵活的操作令人赞叹。

个人赛项目同样趣味横生,运乒乓球考验手眼协调,眼疾手快、定点投篮等项目让选手们大展身手。值得一提的是,“工会知识大转盘”和“蒙眼敲锣”环节巧妙结合工会服务内容,让职工们在欢笑中加深了对工会职能的认识。

“平时送单很少有机会和同行交流,今天一起比赛、聊天,感觉像找到了‘娘家人’。”一位快递员高兴地说。趣味运动与互动体验,时刻传递着工会“娘家人”的温暖关怀,有效形成了“工会引导、社会协同、职工受益”的工作格局。

据介绍,本次活动是吉林省总工会“吉工伙伴”公益创投项目的生动实践。活动现场还设置了法律咨询台,德惠市法院、检察院、妇联、司法局、胜利街道、建设街道的工作人员通过通俗易懂的讲解,为新就业群体普及法律法规,解答劳动权益、社会保障等问题。

## 重庆荣昌区总整合资源关爱户外劳动者 将工会驿站打造成暖心工程典范

本报讯(记者黄仕强)“渴了有免费的矿泉水,累了能坐下来歇歇脚,还能热饭、充电,来到工会驿站就像回到‘家’一样。”近日,重庆市荣昌区街头热浪滚滚,在荣昌区总工会与中国人民保险公司荣昌支公司工会携手打造的工会驿站里却是一片清凉与温馨,正在工会驿站休息的环卫工人雷女士说道。

据了解,该工会驿站是荣昌区总工会携手在荣央企、国企工会共同打造的暖心工程典范,不仅是劳动者休憩的港湾,更是荣昌区总整合资源,探索“党建+工建+企业文化”服务模式的新路径。

记者注意到,该工会驿站面积约170平方米,微波炉、冰箱、医药箱等设施一应俱全。工会驿站还专门设置了职工书屋,配备了党建类、工运事业发展史等各类书籍、报刊,可供户外劳动者在休息时翻阅学习。

近年来,荣昌区总与在荣央企、国企工会携手打造了一系列贴心、高效的职工服务阵地。目前,区总已与入保财险、重庆远宏物流、荣昌高洁集团等企业共同打造了45个工会驿站。

荣昌区总工会党组书记、常务副主席代义岚介绍,区总将继续深化与在荣央企、国企工会的合作,持续加大资源投入,扩大服务覆盖面,根据不同区域、不同行业职工需求,优化工会驿站布局与服务内容。同时,建立长效管理机制,确保工会驿站高效运行,让更多劳动者感受到“娘家人”的温暖。

(上接第1版)党内表彰激励关怀有力推进,各级党组织共表彰先进基层党组织17.5万个,表彰优秀共产党员72.8万名,表彰优秀党务工作者24.0万名。全年颁发“光荣在党50年”纪念章89.4万枚。

基层党组织不断夯实巩固。全国共设立基层党委30.6万个、党总支33.0万个、支部461.4万个,分别比上年增长0.9万个、0.5万个、6.0万个,组织设置更加科学规范。抓党建促乡村振兴深入推进,村党组织带头人队伍建设不断加强,48.5万名村党组织书记中,大专及以上学历的占47.6%,比上年提高3.6个百分点。持续选派用好驻村第一书记,现任驻村第一书记19.2万名,覆盖全国39.5%的行政村。党领导基层治理的体制机制更加健全,为基层减负赋能深入推进,城乡社区党建工作力量进一步充实,党建引领基层治理效能持续提升。各领域党的组织覆盖持续巩固扩大,机关、事业单位、企业和社会组织党建工作取得新成效,基层党组织政治功能和组织功能不断增强,党的政治优势、组织优势不断转化为发展优势、治理优势,为服务党和国家工作大局、推动经济社会高质量发展凝聚强大力量。

### 宜昌开展主导产业“劳模工匠助企行”专项行动

## 5位“技能大咖”深入20家企业送技术解难题

本报讯(记者张翀 通讯员胡华东)6月27日至28日,湖北省宜昌市总工会、中国劳动关系学院、宜昌劳模工匠学院共同开展宜昌市主导产业“劳模工匠助企行”专项行动。此次活动围绕“汇聚劳模工匠智慧 赋能企业创新发展”主题,旨在充分发挥劳模工匠在集智创新、技能传承、人才培养方面的示范带动作用,面向生产一线送技术、解难题、促创新,助力优势产业集群、专精特新企业高质量发展。

据悉,宜昌市总围绕5大主导产业精心筛选20家重点企业,精准匹配并邀请到全国劳模、大国工匠王曙群、全国劳模、中国磷化

工专家王佳才,首批大国工匠培育对象、安徽工匠李公文,首批大国工匠培育对象、齐鲁大国工匠陈宇航,天津市劳动模范马天翼等5位行业内“技能大咖”参与活动。

宜昌劳模工匠学院与王曙群等5位劳模工匠签订产业合作意向书,聘为产业发展顾问。5家重点企业与劳模工匠签订技术合作意向书,并颁发技术顾问聘书。5位劳模工匠结合自身岗位,分享了成长成才及技术攻关、技能提升等方面的经验心得,分析当前产业现状及未来发展趋势。现场有20家企业140余名职工参加,职工在现场互动中解决12个问题。活动分5组深入20家企业生产一线,精

准把脉、对症开方,帮助企业解决95个技术难题,提出16个解决方案,把技能传承、技术攻坚与产教融合深度嵌入宜昌“3+2”主导产业发展。

据悉,宜昌市总依托中国劳动关系学院深入宜昌“3+2”主导产业中的龙头企业和产业链上下游企业,帮助破解“卡脖子”技术难题;依托宜昌劳模工匠学院,组建全市助企行专家库,解决中小微企业发展中遇到的技术问题;依托6家创新工作室联盟牵头企业技术优势,深入联盟成员企业和产业链上下游企业,推动中小微企业技术迭代升级,产业工人技术技能提升。



### 人才夜市火热开市

6月27日晚,求职者在江苏省宝应县人才夜市招聘会现场了解就业信息。

当日,宝应县举办的“爱才如宝 一呼百应”人才夜市招聘会火热开市。48家重点企业参与现场招聘,涉及制造业、电子信息、服务业等多个领域,为求职者提供丰富多样的就业选择。

本报通讯员 沈冬兵 摄

佛山市东鹏陶瓷公司工会多措并举精准服务职工,当好“娘家人”——

## 职工的幸福家园

每周进行一次“愿望成真菜单”公示。而这,得益于东鹏陶瓷公司开展的“工事共商”。

2024年6月28日,佛山市禅城区总工会在东鹏陶瓷公司召开全区“工事共商”议事平台建制工作推进会,当天,东鹏陶瓷“工事共商”议事厅揭牌成立,这也是佛山市首个“工事共商”议事平台。议事厅内不仅陈列了相关制度规范,还配备了必要的硬件设施。“我们主要采取自下而上和自上而下、定期和临时、线上和线下相结合的方式开展工事收集,广泛征集职工需求。”东鹏陶瓷工会主席李健博举例说,工会在进行满意度调查时发现食堂的满意度较低,于是通过建立“美食愿望墙”,让职工提出想吃的菜品,尽量满足大家愿望。

职工梁诗意怀孕后,除了正常享受每天19元餐补,每周还会收到工会为孕妈准备的20元营养餐券。“有段时间很想吃螺蛳粉,刚好有同事填了这个心愿,没想到真吃上了!”她说。

### 让职工之家热闹起来

每天下班后,东鹏陶瓷的职工之家便开始热闹起来。作为乒乓球社团团长,数字赋能部前端开发工程师袁文超带领着60多人利用乒

乓球活动室的设施,定期开展乒乓球活动。

在公司支持下,东鹏陶瓷工会在总部大楼20楼建立职工之家,设有职工书屋、舞蹈室、乒乓球室、健身房、爱心妈妈小屋等职工活动阵地。同时,还将职工活动阵地延伸至总部大楼5楼博物馆、6楼职工食堂、19楼会议室等涉及职工活动区域的楼层,为职工开展各项活动提供场地。2024年底,东鹏陶瓷工会职工之家获评“全国模范职工之家”。

同时,公司工会通过规范管理、资金支持,支持职工根据兴趣组建乒乓球、篮球、羽毛球、舞蹈等4大社团,每个社团设立一名团长、一名团助,负责活动的开展并做好考勤和人员管理。

在活动开展中,工会还会定期收集职工的反馈意见,并相应作出调整。“一开始地板很滑,经反映后,工会很快增添防滑地胶;灯光太暗,工会就去购买灯具安装……”袁文超说。

### 为职工成长成才搭建平台

东鹏文化之星、鲲鹏奖(匠心奋斗奖)、东鹏“十佳”、东鹏杰出贡献奖、东鹏先进劳动者……在东鹏陶瓷“职工之家”里的一面职工荣誉墙,展示着该企业多位优秀榜样。

### 走进职工之家

本报记者 叶小钟 本报通讯员 黄细英 李爱舒

打造佛山市首个“工事共商”议事平台,收集工事议题,为职工集中办理解决一批实事、好事、难事;组建社团,提供场地、资金,丰富职工工余生活;培养选树优秀职工,搭建职工干事创业平台……记者日前获悉,广东省佛山市东鹏陶瓷发展有限公司工会“守初心、铸匠心、当知心、献爱心、聚人心”,让企业工会成为职工的坚强后盾和温馨港湾。

### “工事共商”让职工心愿成真

“只要我们在便签上写上自己想吃的美食,食堂就会满足我们的味蕾!”近日,在东鹏陶瓷职工食堂,用完午餐的职工梁诗意一边写下自己想吃的菜品,一边向记者介绍着公司食堂的“美食愿望墙”。

2024年,为了改善职工的就餐体验,东鹏陶瓷工会根据职工诉求在食堂设置“美食愿望墙”,职工把想吃的菜品写在便签卡上,厨师团队则根据实际情况确认可上线的菜品,