责任编辑：徐新星 高子立
E-mail:grrbghxw@126.com
工人日报

吴忠市利通区总推动企业全面落实深化“产改”举措

建立网格体系打造“产改共同体”

本报讯（记者马学礼 李静楠 通讯员马晓萍）“工会划分网格后，安排干部点对点、面对面包抓指导企业推进‘产改’；组织劳模创新工作室技术骨干、塞上工匠等专家，深入企业车间识别出48项生产管理瓶颈并将其转化为‘五小’活动课题，助力企业实现增效发展。”日前，宁夏回族自治区吴忠市利通区东塔寺乡工会包抓网格员杨华，向记者介绍了吴忠市好运电焊机有限公司亮眼的“产改”成绩。这是利通区总工会通过构建“产改”网格、细化工作任务，推动企业全面落实深化“产改”举措成绩的体现。

鉴于辖区内非公有制企业规模小且分布零散的现状，今年，利通区总出台了“产改”工作新政策，将“产改”触角向文旅链、区域链、行业链、产业链、新业态链、社会组织链延伸，构建起“蓝领工社定制网格”“共性任务扩面网格”“个性任务增效网格”等“三张网”，推动建立企业“产改”纵横交叉网格体系。同时，在3张大网格下布局25张小网格，覆盖了国企电商、特色装备制造、包装印刷、农业种植、奶牛养殖等领域的100余家企业，形成了“成员单位主动作为、参与单位勇于善为、企业支持改革能为”的“产改共同体”。

据介绍，在“蓝领工社定制网格”中，利通区人社局等“产改”成员单位根据一线职工需求，主动承担并提供服务，分为宣传教育、示范带动、安全生产等5个网格；“共性任务扩面网格”中“产改”成员单位及所有企业，围绕主责主业开展相关活动，分为保障民主权利、技能体系形成和职业发展拓展等7个网格；“个性任务增效网格”则由各乡镇（总）工会按照所属企业类别、行业特性、业务范围、职工需求等特点，分别建立国有企业“通领”改革网格、非公企业分类扩面提质网格。

其中，非公企业分类扩面提质网格的12个乡镇按照属地管理原则，结合企业实际制定改革清单和助推计划，打造了一乡（镇）一特色“产改”示范点。在金积镇总工会的包抓指导下，宁夏金世纪包装印刷有限公司对原有内部职称评聘体系进行改革，实行薪酬与技能等级挂钩，实施“技改”“薪改”两大行动，使多数职工岗位工资提高40%以上，部分技术要求较高的职工岗位工资提升80%以上。

利通区总工会负责人表示，区总将通过“产改”网格体系，主动引导、全力推动企业全面融入“产改”助推计划，力争实现辖区内国有企业“产改”覆盖面达到100%、非公企业“产改”覆盖面达到80%以上。

工会介入后，被拖欠的工资要回来了

本报记者 庞慧敏
本报通讯员 覃莉娱 韦满丽

“如果没有12351工会服务职工热线和东兰县总工会的介入，我们被拖欠已久的工资不可能这么快要回来。”近日，广西壮族自治区东兰县付某林等3位农民工收到被拖欠的48505元工资后激动地说。

此前，东兰县总工会12351热线工单业务专员接到一条解决付某林被拖欠工资诉求的派单。业务专员马上致电当事人了解情况，核实其诉求内容与工单记录信息是否一致。

据付某林介绍，他和另外3位工友于今年2月～4月在广西炬顶新能源有限公司所承包的项目基地务工，项目完成后该公司未能按时支付共计48505元工资。在多次讨要未果后，付某林等人便向工会寻求帮助。

核实情况后，东兰县总迅速与县劳动人事争议调解中心工作人员取得联系，协同处理欠薪纠纷案件。县总工会及时向付某林提供法律援助，县劳动人事争议调解中心快速完成立案受理，经多方沟通协调，公司于5月19日支付付某林等人应得的全部工资。

除了付某林案件之外，东兰县总也在同一时间收到覃某锋求助解决工资被拖欠诉求的派单。东兰县总工会劳动法律监督委员会和劳动争议调解工作室迅速联系了相关涉案人员，最终帮其追回了17187元欠款。

为做好职工维权工作，2024年以来，东兰县总积极探索“法院+工会+人社+N”多元调解模式，实现工会维权服务与调解、仲裁、诉讼、援助等专业法律机构的无缝衔接，积极办理12351工会服务职工热线工单，健全劳动争议多元化解机制，为职工提供法律援助。

同时，县总还指导职工与企业签订劳动合同，指导企业加强集体协商、民主管理、工会劳动法律监督“一函两书”等多元化维权机制建设，从源头上保障职工权益，构建和谐劳动关系，以优质高效便捷的服务，护航职工维权之路。截至目前，县总工会12351职工维权工单系统接收派单并处理案件9件，完结率达100%。

“工会将继续以实打实的举措、心贴心的服务，确保职工诉求能及时得到解决。”东兰县总工会党组书记、常务副主席班晓玲说。

工会帮就业

6月29日，浙江省金华市总工会举办“工会帮就业”转岗再就业职工就业技能培训班，学员们在田野风职业技能培训中心老师指导下，练习养老护理操作。

据了解，此次培训主要针对部分经营困难企业中需转岗再就业的职工，课程包含理论和实操学习。学员们考试通过后，将取得养老护理员职业资格证书，由培训单位推荐就业。

本报通讯员 时宽兵 摄

大连市甘井子区总搭建“资源共享+技术攻关+人才培养”平台

劳模创新工作室助力外贸企业攻“难”关

本报讯（记者刘旭 通讯员吴庆国）针对玛瑙斯系列产品，改造闲置夹具盘活闲置资产存量，运用精益工具平衡加工节拍缩短数控设备走刀路径，实施后单日产量增幅达17.4%。记者日前获悉，这是辽宁省大连市甘井子区总工会以区劳模（职工）创新工作室联盟为抓手，助力外贸企业突破技术瓶颈、提升核心竞争力取得的成果之一。

面对当前紧张的国际贸易局势，甘井子区总工会以区劳模（职工）创新工作室联盟为依托，整合大连创新零部件制造公司、大连金泰汽车零部件有限公司、大连创新压铸件有限公司等多家外贸企业技术资源，推动跨企业协同创新，搭建了“资源共享+技术攻关+人才培养”的一体化平台。2024年工作室联盟共计孵化技术改进项目15项，累计为企业新增收益150.5万元，截至目前，该联盟已覆盖8家企业。

“你看到的课件，全部是创新工作室联盟研发并联网共享的。”大连创新零部件制造公司零部件事业部制造部副经理王慧慧介绍，在甘井子区总工会的大力支持下，由6家工作室组成初期联盟，同时开发了线上联盟网站及公众号。各工作室通过网站将培训课件、科研成果等线下资源整合，上传网站进行共享，让不同企业的创新工作室联盟成员也能及时了解联盟各项工作的整体情况。

此外，创新工作室联盟还将各个企业的创新需求发到网上，让劳模先进通过揭榜挂帅的形式进行技术攻关。

据悉，甘井子区劳模（职工）创新工作室联盟还将增加在线交流和互动功能，定期更新劳模风采、创新成果、联盟动态等板块内容。同时策划推出联合改进、技能培训等一系列线下交流活动，促进成员之间的交流与合作，吸引更多优秀企业加入创新工作室联盟。

南京经开区总坚持党建带工建，探索建立工会工作联盟，开展“结对共建”活动——

工会资源更多了，服务职工更实了

工会创新实践调研行

阅读提示

南京经开区总工会通过党建带工建，推动非公企业党建、工建和职工队伍建设深度融合，探索建立工会工作联盟，开展“结对共建”活动，不断夯实工会组织基础和工作基础。

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 刘光照

6月25日，江苏省南京经济技术开发区总工会在翠屏广场工会驿站开展暖“新”服务日活动，组织新就业形态劳动者“扫码入会”，领取暖“新”礼包。天气炎热，志愿者为劳动者提供血压测量服务，递上清凉饮品……

在南京经开区，像这样的工会活动已经常态化开展，受到一线职工的普遍欢迎。近年来，面对工会工作人员少、企业数量多的实际情况，南京经开区总坚持党建带工建，探索建立工会工作联盟，开展区总工会委员与企业工会主席“结对共建”活动，实行差异化指导，不断夯实工会组织基础和工作基础。

推动党建、工建和职工队伍建设深度融合

经开区总坚持“党建带工建、工建服务党建”，推动全区非公企业全部参与“三创争两提升”活动，即创争先进党支部、创争模范职工之家、创争工人先锋号，提升政治引领力、提升群众组织力，把职工之家建设与优秀党支部创建活动有机结合，推动非公企业党建、工建和职工队伍建设深度融合。目前已有近百家非公企业建立了党工联合活动室。

同时，经开区出台政策，提出“进区企业享受财政扶持政策必须建立工会组织”，明确相关部门在审批奖补资金后，将工会意见作为及时兑现奖补资金的重要参考依据。截至目前，经开区已累计发放奖补资金近59亿元。

在这项政策的有力带动下，经开区工会组织和工会工作覆盖面不断扩大。目前，全区182家企业单独组建工会，百余家企业建立4家联合工会，建立了新业态行业工会联合会；全区工会会员达6万余人，入会率95%以上。

建立工作联盟 完善组织体系

结合实际，经开区总根据“相同投资国别、相近产业功能、相似经营模式”的企业特点，探索建立了韩日、欧美及港澳台地区、民营、国有4个工会工作联盟。

联盟日常工作由1名企业工会轮值主席和2名联络员负责，其中区总工会1名、企业1名，区总工会4名干部分别对接一个联盟。联盟定期召开工作会议，制定年度计划、明确任务、分析问题、走访交流，推进企业工会各项工作落地，使工会工作联盟成为经开区总工会和基层工会之间的有效衔接。

实践中，经开区企业工会工作联盟的作用不断显现。目前，联盟已探索形成了完整的运营体系和工作模式，形成“点—圈—面”全域覆盖的“小三级”工会组织体系，使经开区工会组织体系更为完善、工作机制更加灵活。

“结对共建”推动企业规范化建会建家

自2022年起，经开区总连续每年组织开展区总工会委员与企业工会主席“结对共建”活动。

每年，区总工会委员结合自身所在单位的工作优势，重点围绕推动建会入会、工会组织规范化建设、群团工作融合发展等方向制定共建课题，由区总汇总并对外统一公布，开通区总工会委员与企业工会主席“自愿结对”的渠道。通过“结对共建”活动开展理论宣讲、业务培训、技能竞赛等，加强企业工会间交流学习，进一步推动未建会或工作基础薄弱、作用发挥不明显的非公企业规范建会建家。目前已开展结对活动13场次，辐射影响企业150余家。

为了激发企业工会活力，经开区总还探索施行分类指导和激励机制。利用微信小程序对企业工会工作给予量化激励，根据企业规模和职工人数，以单位本年末社保申报人数为基准，将企业工会分为100人以下、100～300人、300人以上3个类别制定指导细则，条目式设置内容，设置基础项和创新项。

同时，经开区总鼓励创新，对开展相应特色工作取得成效的予以认定加分，连续两年向优秀企业工会发放活动经费补助约60万元，不断激励企业工会提升工作规范性和积极性。

内蒙古自治区总工会持续扩大职工疗休养规模

预计今年全区各级工会组织职工疗休养规模将超2万人

本报讯（记者李玉波）为持续扩大职工疗休养规模，充分发挥工人疗养院作用，近日，内蒙古自治区总工会发出通知，今年，自治区总工会将安排专项补助资金150万元，支持和鼓励各级工会广泛开展职工疗休养活动，切实保障职工疗休养权益。

通知明确，补助资金用于各级工会组织职工在全国总工会公布的工人疗养院开展疗休养活动，包括全国总工会以及北京、天津、河北等23个省区市的56家工人疗养院，优先补助在内蒙古工人疗养院和内蒙古工人包头疗养院开展的疗休养活动，补助标准为每人每天200元。

疗休养活动中，优先保障县级工会、基层工会、困难企业职工的疗休养需求，重点支持产业工人特别是优秀技术工人参加疗休养活动。各级工会组织使用补助资金开展疗休养活动，须通过“职工之家”APP完成各环节工作；补助资金要与各级工会经费补助、职工所在企事业单位资金统筹使用，可用于已经列入计划的疗休养活动（含自治区总工会淡季疗休养活动），同时鼓励用于新增职工疗休养活动。

据了解，今年以来，自治区总工会进一步加大投入力度，鼓励和带动各级工会持续扩大职工疗休养规模。前期，自治区总工会本级已安排2000名劳模和一线职工开展疗休养活动，出台政策对淡季职工疗休养按照每人每天200元进行补贴，加上此次专项资金补助，仅自治区总工会本级安排的疗休养经费已近1200万元，预计今年全区各级工会组织职工疗休养规模将超2万人。

十堰市总关心关爱新就业形态劳动者

4000名劳动者获赠免费意外伤害互助保障

本报讯（记者张翀 通讯员张晓宁 曹尖）为进一步做好新就业形态劳动者关心关爱工作，近日，湖北省十堰市总工会向全市4000名快递员、网约车司机、物流货车司机、外卖配送员、家政员等新就业形态劳动者免费赠送由中国职工保险互助会开展的意外伤害互助保障，为他们增添了一份“移动护身符”。

此次赠送的意外伤害互助保障覆盖广泛，保障期内职工如因意外导致身故、伤残等，均可依据条款获得及时有效的互助金赔付，最高可领取意外伤残互助金3万元。

为确保意外伤害互助保障切实落地，十堰市总同步组织了一场面向新就业形态劳动者代表的专项业务培训，详细讲解保障条款、理赔材料清单、线上申报流程及常见问题处置方案。

“培训前担心流程复杂耽误事，现在每个步骤都清清楚楚，手机就能操作，回去后我一定传达给站里的其他骑手！”一位参训的外卖配送站点工会负责人说。

据悉，十堰市总将持续聚焦新就业形态劳动者的急难愁盼问题，拓展服务内容，让更多劳动者在奋斗路上感受到看得见、摸得着的安全感与归属感。

桃花山上红旗卷 白果树下硕果丰

（上接第1版）

“从1943年9月创建到1945年9月结束，桃花山抗日根据地虽只存在了短短两年时间，但在鄂豫边区和湖南抗战史上留下了光辉的一页。”华容县党史专家易文说。

1944年1月24日，杨震东率队主动出击，夜袭桃花山南麓的日军据点墨山铺，毙伤日军多人，缴获一批步枪、子弹，迫使日军在一段时间内龟缩于据点，不敢轻举妄动，也让根据地军民过了一个太平年，当地有位老人激动写下“新四军拼命抗日，老百姓安心过年”的春联。

如今，华容县三封寺镇墨山铺村，传承红色基因，依托丰富文旅资源，打造集休闲、娱乐、文化体验于一体的巴陵郡旅游度假区项目。“项目建成后，可带动周边村民就业、销售农产品、发展民宿，构建全新富民链条。”三封寺镇党委副书记万时毅说。

“世外桃花源，人间桃花山”。桃花山群峰耸立，古木参天，峰回路转，风景秀丽。战争年代便于迂回作战的战略要地，如今成了喜迎八方来客的森林公园。

走进东山镇桃花山村，20多栋青砖黛瓦的安置楼房鳞次栉比，与青翠山色相映成趣。“感谢好政策，让我们从生活不便的深山搬进了楼房。”村民张桂红说。

站在桃花山村党总支办公室的《桃花山村旅游发展规划图》前，村党总支书记蔡钧强更是信心满满。通过将红色基因转化为产业动能，桃花山村打造的虹夕营地农文旅融合项目，去年10月开业至今已吸引游客超过1.5万人次。

“项目二期规划增建帐篷营地、太空舱基地、木屋别墅区、农产品加工中心、高空滑索、丛林探险以及爱国主义教育研学基地。”蔡钧强介绍。

村民挖的竹笋、种的生态稻米由公司保底收购；闲置土地改造成猕猴桃采摘园；传统美食“华容团子”也有了品牌“加持”……走进由驻村工作队注资35万元重建的村办企业“桃花村里食品有限公司”，标准化车间里，野生竹笋正经过清洗蒸煮，变身真空包装的“山里妈妈”系列产品，带着乡亲们的致富梦，走向各地百姓餐桌。

安全生产知识竞赛进工地

日前，一场融合线上线下的安全生产知识挑战赛在中铁六局广州公司深江铁路4标项目部工地上开展。活动通过积分兑换礼品的形式提升工友参加活动的积极性，让“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”的理念在趣味比拼中深入人心。图为工友兑换礼品现场。

本报记者 赖志凯 本报通讯员 赖扬财 摄