

新疆昌吉创新“人社+N”培训模式,帮助劳动者提升职业技能、降低求职成本

# 从“有证难上岗”到“双证助就业”

## 阅读提示

参与免费的技能培训并获得相应的证书后,一部分技能求职者想要上岗,还需自费考取相关部门认证的“上岗证”或“从业资格证”,这导致劳动者参与技能培训的积极性受到打击。如何让老百姓手上的技能培训证书真正发挥作用?新疆昌吉人社部门创新培训模式,开展“一培双证”,让参与培训的求职者既能拿到技能等级证,同时也能拿到上岗证或从业资格证。

多人实现就业,阿布列力·热斯坎头成立了米拉劳务服务合作社,采取“党支部+合作社+贫困户”模式,成立建筑劳务工队,承接周边农牧民民居、彩钢房等建筑工程,村民年人均收入在3万元到5万元之间。同时,积极开展技能培训和劳务输出,每年举办两期畜牧养殖、民族刺绣等培训班,培训村民170多人次。随着村里组织的培训越来越多,村民手上的证书也多了起来,但是,部分村民在找工作时却遇到了证书不被认可的情况。二马场村村民米斯日克·库尔麦特经过20多天的培训,拿着“热腾腾”的烹饪培训证书前往一家大型农家乐应聘厨师岗位,却被农家乐负责人告知“该证书并非上岗凭证”。无独有偶,一些拿着叉车、电工等技能培训证书的同村居民也遇到了类似的情况,去相应的企业求职,均被告知“只有培训证不够,还需上岗证”。

### 开展“一培双证”培训

“政府投入那么多钱免费培训,就是为了解决老百姓就业问题,可如今拿了证却没法

上岗,这让老百姓的积极性很受打击。”阿布列力·热斯坎说。

2024年,在昌吉回族自治州、奇台县、吉布库镇三级人民代表大会上,阿布列力·热斯坎先后提出加大职业技能等级证书互认互通、推动技能人才跨区域流动就业等建议。“得解决这个问题,让老百姓手上的技能培训证书能真正发挥作用。”阿布列力·热斯坎说。建议经采纳后,昌吉回族自治州人力资源和社会保障局结合“技能照亮前程”培训行动,通过与应急、公安、农业、住建等部门对接,强化“人社+N”培训模式,以“课程融合、考核同步”等方式,让参与培训的求职者既能拿到技能等级证,同时也能拿到上岗证或从业资格证,即“一培双证”,从而帮助劳动者提升技能,降低求职成本。截至目前,昌吉回族自治州已开展“一培双证”培训2099人,为劳动者节约培训成本100余万元。

### “双证”加持拓宽就业路

“手里有了两个证书,招聘会上不少企业

都想招我。”2024年底,昌吉回族自治州阜康市滋泥泉子镇居民叶宏良参加了阜康市在海海职业培训学校试点的“一培双证”电工培训,拿到了电工技能等级证书和低压电工特种作业操作证。在今年初举行的阜康市春风行动专场招聘会上,拥有“双证”的叶宏良获得了多家企业的工作邀请。最终,他入职了一家塑料制品厂,负责电工维修工作。“现在我每个月能挣6200元,比之前打零工稳定多了。”叶宏良说。

“其实,打通职业技能等级证书和行业从业资格互认互通渠道,一直是我们人社部门努力探索的课题。”昌吉回族自治州人力资源和社会保障局职业能力科科长朱辉表示,一直以来,人社部门组织开展的技能培训是免费的,但一部分技能求职者想要上岗,还需自费考取相关部门认证的“上岗证”或“从业资格证”。

“我们通过和住建、农业、公安等部门联合的方式,在电工、叉车司机、保安员等岗位进行‘一培双证’培训,降低求职者培训费用,更便于帮助他们找到工作。”朱辉说。

据朱辉介绍,下一步,昌吉回族自治州人力资源和社会保障局将围绕先进制造业、现代服务业、养老服务业等相关职业(工种)的市场需求和职业技能水平要求,推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式,推动培训和就业协同联动,促进劳动者实现高质量充分就业。



## “暖心驿站”为保洁员打造温馨“小家”

近日,在湖南长沙,中铁城建集团城市运营公司在中国铁建·澜湾湾项目打造的保洁员“暖心驿站”正式投入使用。该驿站配备了餐桌椅、折叠床、饮水机、微波炉等生活设施以及急救箱和防暑药品,为保洁人员打造温馨“小家”。

本报通讯员 杜进才 摄

## 服务动态

### 山东顶格延续实施失业保险稳岗返还

本报讯(记者田国奎 通讯员于岱江)记者近日从山东省人力资源和社会保障厅获悉,在2024年发放稳岗返还资金32.6亿元的基础上,今年山东将对符合条件的企业顶格延续实施失业保险稳岗返还政策,拓宽技能提升补贴受益范围,优化保生活待遇发放,最大限度释放失业保险政策红利,帮助企业降低用工成本,稳定就业岗位。

根据规定,参保企业足额缴纳失业保险费12个月以上,上年度未裁员或裁员率不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标,30人(含)以下的参保企业裁员率不高于20%的,可以申请失业保险稳岗返还。大型企业按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费(不含补缴历年欠费及滞纳金)的30%返还,中小微企业按60%返还。社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所,以单位形式参保的个体工商户参照中小微企业政策执行。

为尽快让符合条件的企业享受政策,山东明确稳岗返还资金发放继续采取“免申即享”经办模式,通过进一步优化业务流程,加强数据比对,压缩办理时间,将“企业找政策”转换为“政策找企业”。符合条件的企业,无须提交申请,而是由社保经办机构通过大数据精准识别、智能审核确定企业名单、企业划型等信息,无特殊情况,企业全程“免填表、免申报、免跑腿”。

据了解,失业保险稳岗返还资金可用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位以及降低生产经营成本支出。

### 青海开展建筑行业农民工技能竞赛

本报讯(记者邢生祥)“我在建筑行业干了30多年,第一次参加省级决赛,希望通过比赛能向其他优秀的同行学习,提升自己的技能。”近日,青海省职工职业技能大赛组委会、省住房和城乡建设厅主办的2025年青海省建筑业企业职工(农民工)职业技能竞赛在中建八局承建的青海省国家区域医疗中心项目工地举行,参加钢筋工操作比赛的中建六局第一建设有限公司西北分公司农民工张忠生对记者说。

据了解,本次竞赛设置砌筑工、抹灰工、钢筋工、安全员等4个工种,分为理论考试和实操比赛两部分。经过初赛、复赛等环节的激烈角逐,共有13家省外建筑企业的137名农民工入围决赛。同时,为提升施工现场安全管理水平和农民工自身安全权益,首次将施工现场安全员纳入竞赛范围,在借鉴省外安全员竞赛项目成熟做法的基础上,精心筹备竞赛题目,模拟搭建实操考核场地,尽可能为参赛选手呈现真实的施工场景,努力推动全省建筑业农民工和专职安全员进一步筑牢安全生产责任意识。

青海省住房和城乡建设厅副厅长刘恒建表示,本次竞赛通过以赛促学、以赛促练,激发广大职工学技术、练本领、比技能的热情,营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围,推动全省建筑行业技能人才队伍建设再上新台阶。

在竞赛过程中,青海省总工会还邀请全国劳模代表为广大建筑业职工讲授了一堂生动的施工现场劳模思政课,激发建筑业职工的工作热情。

### 深圳福田“小哥工作室”服务新就业群体

本报讯(记者刘友婷)近日,广东省深圳市福田区2025年度服务新业态劳动者“小蜜蜂”启动。此次活动以“关爱勤劳蜜蜂共享福田美好”为主题,福田区总工会精心策划6大主题32项系列活动,服务矩阵覆盖新业态劳动者全生命周期。

活动现场,20名来自快递、外卖、网约车等行业的新业态劳动者被授予“最勤劳小蜜蜂”与“文明风尚先行者”荣誉。随着4支“新业态劳动者志愿服务队伍”接过鲜红的队旗,首批“小哥工作室”在福田区10个街道同步挂牌。记者了解到,“小哥工作室”面向全市网约配送员、快递员、网约车司机、货车司机等新就业群体常态化开展宣传教育、沟通联系、反映诉求、收集建议等服务工作。

据悉,“小哥工作室”将定期组织交通安全、社会保障等政策法规宣讲和新就业群体团建等各类学习交流交流活动。为提升新业态劳动者技能,该工作室还链接“深·暖流行动”“圆梦计划”“社区夜校”等资源,鼓励新业态劳动者参加学历、技能提升培训。同时,畅通“新业态群体—小哥工作室—党组织”诉求表达解决渠道,常态化收集新业态群体诉求,积极为新就业群体协调解决问题,提供帮助。

此外,“小哥工作室”还将推动新业态群体成为社区治理的重要力量。以“小哥工作室”为平台,工会组建新业态群体先锋服务队或鼓励新业态群体参加辖区各类志愿服务队,积极报送安全隐患、矛盾纠纷、卫生死角、公共设施损坏等治理线索。

## 工伤职工使用医保基金 结算住院费用被查处

本报讯(记者李玉波)明明是工伤,职工却因法律意识不强,认为走工伤手续繁琐,便就在就医时谎称是在家中被牙签扎入左眼,将本应由企业支付的工伤保险待遇转嫁至医保基金承担。近日,内蒙古自治区呼和浩特市职工李某因骗取医疗保险基金被查处。

据了解,2024年9月30日晚,内蒙古某生物科技有限公司职工李某上夜班期间,负责打磨发酵罐排风管道料垢。操作过程中,磨光刷钢丝突然断裂飞出,扎入李某左眼,李某自行拔出钢丝,出现视线模糊症状。随后,在工段长的陪同下,李某前往眼科医院门诊治疗,被诊断为左眼角膜穿通伤、左眼外伤性色素膜炎。当日的治疗费用使用医保基金结算支付。经门诊治疗效果不佳后,李某于2024年10月15日转住院治疗。在住院过程中,李某向医院虚假陈述病情,谎称在家中被牙签扎入左眼,并签署医保患者意外伤害住院备案表,承诺外伤由自己造成,无第三方责任,并用医保基金结算住院费用。

2025年3月5日,呼和浩特市医疗保障局立案调查后查明,李某就医发生门诊及住院两项费用,应当由工伤保险基金支付,但其虚假陈述病情,隐瞒受伤真实原因,违规使用基本医疗保险基金进行结算,违法事实清楚、证据确凿。

6月5日,呼和浩特市医疗保障局对李某作出行政处罚,责令其退回全部违规医保基金,并处2.5倍罚款;暂停医保联网结算6个月。因涉嫌骗保,该案件已于6月12日移送公安机关立案侦查。

本报讯(记者康劭)针对社保办理中职工普遍反映的“程序多”“材料多”等问题,日前,甘肃省人社厅梳理与优化社保业务各流程和各环节,印发《甘肃省社会保险经办规程》(以下简称《经办规程》),进一步为参保单位和职工“减负”,推动社保经办服务体系迈向标准化、规范化、科学化、一体化。

在融合优化参保登记、信息变更、关系转移、待遇核定、基金管理、稽核风控、档案管理各个环节的基础上,《经办规程》深入贯彻“放管服”要求,全面精简业务材料清单,压减可通过信息共享获取的非必要材料,鼓励线上提交电子材料,推动“一次采集、多方共享”,切实减轻参保单位和群众办事负担,提升社保服务的便捷性与高效性。

精准开展职业技能培训,培育发展劳务品牌和返乡入乡创业基地

## 政策“组合拳”持续发力,吉林推动农民工就业增收

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)扩大农村劳动力转移就业规模、精准开展职业技能培训、实施农村劳动力转移就业创业项目……近日,记者从吉林省人社厅获悉,今年以来,吉林省不断创新服务模式、提高服务质量,为农村劳动者提供更加便捷、高效、精准的就就业服务,有效促进农民工就地就近就业。

为扩大农村劳动力转移就业规模,吉林制定印发《2025年全省农村劳动力转移就业四季春行动方案》,开展“夏出务工”专项行动,加强岗位供给和劳务对接服务,扩

大就业规模。印发《2025年全省农民工工资性收入提升行动实施方案》,制定促进农民工增收政策措施,建立促进农民工工资增收的长效机制。今年前5个月,吉林全省农村劳动力转移就业214.69万人,完成年度计划的79.51%,同比增长8.3%。实现劳务收入339.4亿元,完成年度计划的33.94%。创建就业帮扶车间1153家,吸纳脱贫人口6037人。

前5月,吉林开展农村劳动力培训意愿调查22945人次,开展企业用工情况调查212

家,并将用工信息推送至“96885吉人在线”平台,由平台匹配就业岗位。截至5月底,全省共开展农村转移就业劳动者重点群体职业技能培训2.01万人次,培训后实现就业4330人次,占培训总人次的21.53%;农村户籍人员新增获得职业技能等级证书4283人次,完成年度计划的35.69%。

同时,吉林发挥农村就业创业项目带动作用,推动开展劳务对接活动,培育发展劳务品牌和返乡入乡创业基地,促进农民就业增收。目前,已培育劳务经纪人9368人,基本



## 智能种植菌菇助增收

6月24日,安徽省亳州市蒙城县智慧菌菇农业产业园乐土社区基地,农民正在采收平菇。入夏以来,该基地利用智能菌菇方舱种植模式生产的平菇,源源不断地销往长三角市场,为农民增收拓宽了新途径。

近年来,当地加快推进食用菌全产业链建设,推动农业增效、农民增收和县域经济发展。目前,全县已初步形成大棚食用菌、智慧食用菌和林下食用菌产业发展新格局。

本报通讯员 胡卫国 摄

“一次采集、多方共享”,为参保单位和职工减负

## 甘肃出台全险种省级社保经办规程

依托甘肃人社综合服务平台,实现业务数据实时共享与动态监控,精准对接参保群体多元化需求。

甘肃省社会保险事业中心相关负责人表示:“以前,各险种有各自的经办柜台,不同险种的经办流程也有差异,参保对象需要在多个窗口办理业务。《经办规程》出台后,群众可以线上提交材料,线下办理业务时在综合窗口就

能搞定,精确度、风险防控能力也明显提高。”

据悉,针对职工群众关切的高频业务,《经办规程》精细化规范信息变更、转移接续、待遇核定等内容,在提炼各险种共性要求的基础上,明确了养老保险、失业保险、工伤保险特殊情形处理办法,为基层经办人员提供清晰操作指引,提升了业务处理精度与服务响应效率。

实现一村一名劳务经纪人目标。为农民创业者发放创业担保贷款5786万元,直接扶持174人,带动就业609人。开展省级返乡入乡创业基地项目,拟安排资金1100万元,支持30个基地建设。累计建设省市县三级返乡入乡创业基地798家,其中省级基地204家,年带动就业约8万人。

此外,为提升基层就业公共服务水平,吉林还将零工市场纳入就业公共服务体系建设工作,进一步完善基础设施,优化服务功能,规范运行管理,提高服务效能。通过集中培训、实地指导、媒体宣传等方式,推动全省“15分钟就业服务圈”就业服务设施、服务制度、服务清单、服务事项、服务流程实现“五个规范”。截至5月底,吉林全省各级零工市场征集发布零工岗位1.33万个,帮助4217人次实现就业。依托“96885吉人在线”服务平台,全省共归集和发布用工岗位17万个。