责任编辑：高子立 徐新星
E-mail:grrbghxw@126.com
工人日报

加大工会经费投入 释放职工消费潜力

山西：

推出“十项措施”助力职工消费

本报讯（记者刘建林 李彦斌）日前，山西省总工会印发通知，提出加大工会经费投入力度助力职工消费“十项措施”，进一步推动释放职工消费潜力，促进经济社会发展。

“十项措施”包括：发放工会消费券，扩大职工疗休养规模，丰富职工文体活动，拓展职工春秋游，开展“工会夏令营”研学活动，助力职工技能提升，适当提高慰问标准，加大消费帮扶力度，加强对新就业形态劳动者的职业伤害保障，加大职工困难帮扶力度。

通知明确，基层工会可结合自身实际，每年为工会会员发放一次线上或线下工会消费券，每人不超过300元。基层工会应积极配合所在单位制定年度职工疗休养计划，明确职工疗休养周期，争取全体职工5年内全部参加一次疗休养。县级以上工会可结合劳模疗休养，定期组织优秀技术工人疗休养。

通知指出，基层工会可用会员会费组织会员采取线上或线下方式观看电影、文艺演出、体育比赛或发放观影券、演出入场券、读书听书券等，实际结算金额每人每年不超过500元。同时，基层工会每年可根据当地实际，组织工会会员开展春秋游，年度内最多不超过4次，单次往返时间不超过2天1晚，允许在时限内跨区域开展活动。此外，基层工会逢年过节应向全体工会会员发放节日慰问品，每位工会会员年度慰问标准提高至不超过2200元；工会会员生日慰问标准提高至不超过500元。

通知还要求，县级以上工会持续组织开展面向革命烈士、困难职工、新就业形态劳动者、农民工、少数民族职工等群体子女参加的“工会夏令营”研学活动。各级工会及时帮扶救助临时性、突发性困难职工，兜牢困难职工生活救助“底线”。

近日，在广东茂名举行的2025年广东工会荔枝消费帮扶暨茂名职工乡村疗休养资源宣传推介活动现场，职工在选购荔枝。今年以来，茂名市总工会与5个省直机关达成茂名荔枝定购意向，与广州、深圳等10个城市总工会签订消费帮扶与疗休养合作协议，激发了农文旅消费活力。 本报记者 叶小钟 本报通讯员 石蕾蕾

南通市：

全年投入6800万元激发职工消费活力

本报讯（记者黄洪涛）发放工会消费券、扩大职工疗休养规模、拓展职工春秋游……近日，在江苏省南通市“党建带群建 群团共建”夏月活力季启动仪式上，南通市总工会发布“通工惠·促消费”方案，决定加大工会经费投入力度促销费，全年计划投入资金约6800万元，实施“九项措施”持续推动释放职工消费潜力，进一步助力文化旅游消费，促进经济社会发展。

“九项措施”包括：加大工会消费券发放力度，大力开展“通工惠”线上服务平台普惠活动，结合职工思想政治引领、产业工人大轮训、安全生产教育等工作，以“答题赢福利”的形式，常态化发放各类电影券、超市消费券、蛋糕券、洗车券等消费券；扩大职工疗休养规模，组织劳模先进、一线职工、新就业形态劳动者等开展疗休养等；拓展职工文体活动，组织市第十三届运动会职工乒乓球、足球、羽毛球、定向越野、拔河等比赛，第二届职工才艺大赛系列活动，“濠滨夏夜”“天乐之夏”职工文化活动100场，送电影下基层活动100场；加大困难职工帮扶和关爱服务力度，及时帮扶救助临时性、突发性困难职工和困难劳模。

同时，举办产业工人“人工智能+”学习竞赛活动，通过随机抽奖答题等形式发放消费券；助力职工素质提升，举办系列劳动和技能竞赛，组织开展“劳模工匠助企行”专项行动；为未纳入职业伤害保险的新就业形态劳动者购买人身意外伤害保险，对市区职工生病住院给予住院医疗补贴；助力稳就业促发展，实施“阳光就业暖心行动”“关爱·圆梦”行动，联合相关部门举办招聘会30场次，提供就业岗位3万个。

此外，鼓励基层工会每年可根据各自实际组织会员开展春秋游，以及鼓励支持有条件的基层工会将工会经费用于其他文化旅游、文体活动等消费领域。

青岛：

2000余万元专项经费扩大职工疗休养规模

本报讯（杨明清 记者张嫱）近日，山东省青岛市总工会投入2000余万元专项经费，进一步扩大职工示范性疗休养及健康体检规模，预计惠及全市职工近5万人。

此次专项资金将重点向困难企业职工、一线技术工人、新就业形态劳动者群体倾斜。疗休养项目计划组织6000名职工分批次赴省内及周边优质疗休养基地，涵盖温泉疗愈、生态休闲、红色教育等多元化主题。健康体检方面，将联合定点医疗机构为2.5万名困难企业职工开展免费健康体检。

在此基础上，青岛市总将引导各级工会自行组织不少于7500名职工参加疗休养活动。同时，提供1万名新就业形态劳动者优惠健康体检名额。

据了解，青岛市职工示范性疗休养项目将采用“工会补贴+单位配套+市场让利”多元筹资机制，在促进职工身心健康、提升职工生活品质的基础上，助力文旅消费。职工健康体检项目将依托青岛市职工健康体检中心及移动体检车等优质资源，通过“门诊式”体检、“上门式”体检、“动态式”健康监测“三位一体”模式，实现职工健康服务精准化、便利化、全程化。

青岛市总工会相关负责人表示，“疗休养+体检”双轮驱动，将释放多重经济社会效益。通过疗休养活动将带动餐饮、住宿、文旅等消费链条，预计拉动消费超5000万元。

绍兴越城区：

“越工集市”为职工打造微型消费生态圈

本报讯（记者邹倜然）“这里卖得便宜，差不多是超市里的七折。”近日，在浙江省绍兴市越城区金帝银泰惠信广场，越淘网蔬菜基地的小番茄堆成小山，吸引路过的职工纷纷驻足。

“虽然单价降低了，但单日销售总额却突破了2000元。”摊位负责人刘东亚说，“这要感谢越城区总工会搭建的‘越工集市+幸福直通车’助企惠民平台。”

今年以来，越城区总依托“越工集市+幸福直通车”平台，采用“工会搭台+企业让利+职工受益”模式，不仅节省职工通勤采购时间，还为本地企业提供展示销售的平台，为促进消费、助力共富贡献了工会力量。

“我们通过公开募集、镇街发动摸排，以及‘越城工会’公众号线上招募等方式，募集商家和产品。经严格把关后，最终挑选出一批资质过硬、产品精良的商家及商品。”越城区总工会相关负责人介绍，自3月25日起，已累计征集农副产品、日用百货、咖啡甜品、特色美食、个人护理、绿植盆栽6大品类，共计150项产品。在此基础上，建立“越工优选”品牌资源库，后续还将根据企业反馈、职工票选等多种方式不断完善和丰富。

除了常态化开设集市摊位，越城区总还将集市搬进企业，把优质产品与贴心服务送到职工身边，实现“品质生活零距离”的服务目标。

“现在‘足不出厂’就能买到新鲜又实惠的新疆水果，以及生活必需品，工会考虑得太周到了！”长电集成电路（绍兴）有限公司封装车间职工李师傅笑着说。

乌鲁木齐推进劳动争议多元化解

“法院+工会”联动为职工解烦忧

本报讯（记者吴铎思 通讯员肖君）“感谢大家的暖心相助，压在我心底的石头总算落地了！”近日，新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市职工王女士看到手机上显示的2.5万元生育津贴到账短信，难掩激动。这场因生育津贴拖欠引发的劳动纠纷，依托“法院+工会”联动机制，仅用1个月便化解。

这是乌鲁木齐市中级人民法院与市总工会联合推进劳动争议“总对总”多元解纷工作取得的成果之一。今年3月，乌鲁木齐市中级人民法院与市总工会签署了《深入推进劳动争议“总对总”多元解纷工作合作协议》，构建劳动争议源头预防调处化解工作格局。

根据协议，乌鲁木齐市两级法院、两级工会联合挂牌，分别在两级法院诉讼服务中心及两级工会设立劳动争议调解工作室（以下简称工作室），工会指派工作人员并聘请调解员入驻工作室。乌鲁木齐市、区（县）两级工会指派专人负责调解工作室的日常管理和联络工作；建立调解员队伍，聘请具备法律知识和调解能力的调解员。

协议提出，由乌鲁木齐市总工会指导市、区（县）两级工会同本级人民法院建立协调对接机制，指导工会组建劳动争议调解队伍并入驻法院调解平台，开展劳动争议调解工作；乌鲁木齐市中级人民法院指导全市两级法院做好“调解+司法确认”、出具调解书的诉调对接工作，加强调解业务指导和培训，全面提升劳动争议调解工作质量和效率。

乌鲁木齐市中级人民法院立案一庭庭长武一飞介绍，劳动争议“总对总”多元解纷机制通过法院提供专业法律支撑、工会强化职工权益代表职能、街道发挥属地协调优势、金牌调解员注入柔性沟通智慧，提升了劳动争议实质性化解的能力水平，形成“源头预防、多元联动、高效化解”的基层治理新模式。

铁岭市诚信商贸物流联合工会以暖心服务把流动性强的货车司机凝聚起来——

“有了工会，我们就有了‘主心骨’”

本报记者 刘旭

阅读提示

在辽宁铁岭市总工会推动下，铁岭市诚信商贸物流联合工会成立。联合工会成立后，汇聚行业资源，重点围绕货车司机等新就业形态劳动者开展暖“新”工作，助力行业形成良性竞争氛围，实现职工企业双获益。

“夏天有清凉大礼包，冬天有面向困难司机的温暖补贴，平时还有工会驿站可以歇歇脚、喝口热水，这样的工会服务太暖心了。”日前，辽宁省铁岭市诚信商贸物流联合工会会员、货车司机杨广建在工会驿站休息时说。

据悉，铁岭市诚信商贸物流联合工会成立10个月以来，面向货车司机开展的一系列服务举措，不仅让货运司机感受到了温暖，也增强了货运商贸物流行业的凝聚力。

把货车司机组织起来

对于永昌广缘商贸有限公司总经理楚庆生来说，诚信商贸物流联合工会的成立有重要意义。

长期以来，铁岭市的个体工商户呈现出“小而散”的特点。2016年初，楚庆生带头组织成立诚信联合商会，希望能汇聚更多同行业资源与力量。

“商会的成立虽然一定程度上让大家有了一个小小的‘组织’，但是影响力还是很微弱，大家的认同感也不强。”楚庆生说。

针对该行业小而散、流动性大等特点，铁岭市总工会多次深入一线调研摸排，全面了解货运行业的工作特点、现实需求，开始筹备建立新业态行业联合工会。

铁岭市总成立工作领导小组，班子成员带头赴相关部门、行业企业、生产一线协调推动，逐一突破难点，定期召开碰头会，对工作推进情况进行研判，落实措施推动工作。2024年8月29日，铁岭市诚信商贸物流联合工会成立。截至目前，已吸纳200余名货车司机加入，串联起物流行业个体工商户100余家。

注入暖“新”力量

“没想到工会还惦记着我们货车司机，太暖心了。”永昌广缘商贸有限公司职工李师傅说。对于当时刚入职仅仅一个月的他来说，工会的这份关怀与惦记着实给了他一个大惊喜。

据悉，李师傅家庭条件困难，2024年12月，铁岭市总组织开展“冬送温暖”活动，为诚信商贸物流联合工会内有突出贡献或者条件困难的职工发放补助，没过多久，李师傅便收到来自工会的补助。

在“冬送温暖”活动中，诚信商贸物流联合工会共有127名货车司机得到补助。为让每一分补助都能直达货车司机手中，工会按照发放补助人员名单“点对点”对接，将补助金直接汇到货车司机的个人银行账户中。

不仅如此，在“夏送清凉”活动中，铁岭市总还精心挑选适合货车司机职业特点的消暑防暑物品，突出实用性，并将每一份清凉大礼包发放到他们手中。今年5月，铁岭市总还为160余名货车司机赠送了意外伤害险。

“联合工会的成立让货车司机有了依靠，大家对工会的服务口口相传，凝聚力强了，干劲儿足了。”楚庆生说，“有了工会，我们就有了‘主心骨’。”

职工企业双获益

“联合工会成立后，我们这些个体工商户也享受到了工会带来的‘红利’。”楚庆生说。

以往，行业内的个体工商户各自为战，部分个体工商户不惜用压低价格、亏损利润来抢占市场。铁岭市粮食、副食等经营类别中，有不少品牌在铁岭均不设立代理商，而是直接由周边城市代理商直接负责，零售商在争取品牌及价格上没有话语权。

联合工会成立后，充分发挥了桥梁纽带作用，为商户间的沟通创造机会，促使个体工商户整合资源，降低经营成本，形成了行业内良性竞争的氛围。

据了解，诚信商贸物流联合工会的成立是铁岭市总持续深化新就业形态劳动者工会工作的一个缩影。近年来，铁岭市总聚焦建会入会、权益维护和职工服务3个方面，集中人力和资源，持续推进多项暖“新”工作，千方百计破解难题。“市总将继续凝心聚力，把维护好新就业形态劳动者的合法权益作为重要任务，推进工会服务广覆盖，用心用情当好‘娘家人’。”铁岭市总工会相关负责人说。

陕西省总出台两项管理办法充实基层工会力量

让基层工会工作者工作有发展、薪酬有保障

本报讯（记者毛浓曦 祝盼）日前，陕西省总工会印发《陕西省工会社会工作者管理办法》《陕西省工会专职集体协商指导员管理办法》，旨在加强工会社会工作者队伍建设，优化专职集体协商指导员管理。

《陕西省工会社会工作者管理办法》系在原有的试行办法基础上修订而成，共9章40条。该管理办法研究设置了“三岗十八级”的等级序列，并对各个岗位级别的任职条件、晋升方式、已入职人员定岗定级等内容进行明确，从制度层面初步理顺了工会社会工作者的职业发展路径；规范了工作职责和招聘条件，主要明确了思想政治引领、工会组织建设、产业工人队伍建设改革、服务维权等方面工作任务，并将初次任职年龄从“不超过60岁”调整为“不超过45岁”。

值得注意的是，新办法将工会社会工作者薪酬结构调整为“基本工资、绩效（奖励）工资、津贴补贴、福利待遇”；将工资标准调整为“不得低于本地区最低工资标准的150%（含需由个人承担的社保费用）”；将省级补助标准由每人每月1000元调整为1800元。

新修订的《陕西省工会专职集体协商指导员管理办法》共5章13条。新办法优化了专职指导员队伍结构，明确了省、市、县总工会，要分级配备专职指导员，放宽专职集体协商指导员年龄至65周岁，优先选聘具有法律、财务、人力资源管理等相关专业的人员。规范了选聘途径和选聘程序，可以通过工会直接选聘、开发工会社会工作者岗位、购买服务3类途径选聘人员，选聘工作坚持逐级审核、择优招录、分级聘用的原则，具体按照“计划申报—招录聘用—备案登记”的程序进行。明确了工作职责和日常管理，专职指导员应履行宣传引导、指导服务、业务培训、参与协商、调查研究、监督检查等7项职责。

“两个管理办法是陕西省总充实基层工会力量，让基层工会工作者工作有发展、职业有荣誉、薪酬有保障的重要举措。”陕西省总工会副主席高莉表示。

“小改小革解决了生产上的大难题”

本报记者 王晓颖 本报通讯员 包华其 万水平

“哪儿有问题？”“哪个环节跟不上趟？”“环保设施运行有哪些薄弱环节？”……日前，在江西丰矿集团新高焦化有限公司车间里，职工热烈地讨论着安全生产中的薄弱环节，以便精准进行“手术”改造。

这是该公司深化产业工人队伍建设改革，倡导职工小改小革和大胆创新的一幕。今年以来，该公司将目光聚焦在职工小改小革上，鼓励职工围绕生产中发现的难题，进行技术革新、提出合理化建议，推动技术创新、降本增效成果不断涌现。

“车间炼焦地下室使用的低氮燃烧风机冷却水路只有一趟，供水单一，如果停水，低氮燃烧风机就会停止运行，直接导致化产车间VOCS（挥发性有机物）气体放散。”在炼焦车间，机修班长陈文华一直为此忧心忡忡。

当炼焦车间主任金惠勇了解到陈文华的这个“心病”后，迅速围绕这一问题与大家展开讨论。

经过群策群力，今年1月，一根长90多米、管径15mm的冷却水管安装在了地下室，两趟供水管路，给低氮燃烧风机双重保障，低氮燃烧风机运行更稳定，有效消除了环保上的弊端。

在化产车间原脱硫工段，尾气管内的液硫采用落地排放，不仅增加了环保压力，还导致了液硫的浪费。化产车间检修班金志伟、章鹏和鼓冷工段邓斌等3人开展“头脑风暴”，提出了在尾气管道加装小硫封槽和清理口子的方案。方案采纳后，不仅可以随时对尾气管进行清理，每月还可为公司增收硫磺30余吨。小改小革实现了环保和经济效益的双赢。

据悉，今年一季度，江西丰矿集团新高焦化有限公司以薄弱环节为突破口，先后开展小改小革7项，预计全年可实现经济效益80余万元。“小改小革解决了生产上的大难题，也实现了增收节支。”江西丰矿集团有限公司党委副书记、总经理兼新高焦化党委书记李祚文表示。

中铁八局创新开展“大思政课”

本报讯（记者李国 通讯员陈玉洁 林燕）近日，中铁八局“中国工人大思政课”暨2025年度劳模宣讲活动在渝举办。活动通过劳模访谈、劳模代表四人演讲、劳模个人叙述、劳模师徒对话等多种新颖的宣讲形式，阐述了劳模精神、劳动精神、工匠精神。

活动中，四川省劳动模范杨凯分享了他在重庆轨道交通建设中的攻坚历程；四川省劳动模范张玉龙则向观众讲述了其攻克拆迁困局与生态审批难题，为企业节约资金超1.6亿元的故事……劳模代表用亲身经历和感人故事，讲述了平凡岗位上的不平凡故事，带给现场观众精神教育和思想启迪。

中铁八局工会相关负责人介绍，本次宣讲通过“单人叙事+代际传承”的立体呈现方式，让劳模精神具象化为可触摸、可感知的生动实践，激励全体职工在企业改革发展路上奋勇前行，为新时代产业工人队伍建设注入强大精神动力。

展绝活 赛技能

近日，在内蒙古呼和浩特市赛罕区金桥双创示范区，参赛选手在皮雕项目比赛中。

当日，2025年呼和浩特市赛罕区服装服饰行业职业技能竞赛举行。活动以“技兴北疆·能创未来”为主题，来自当地的150名技能高手，分别在民族服饰制作、服装款式设计皮雕等6个项目中各展绝活、比拼职业技能。

本报通讯员 王正 摄