

铁肩担道义，历史鉴未来

——习近平主席此次俄罗斯之行回望历史、着眼未来，传承友谊、捍卫正义，取得圆满成功

2025年5月7日至10日，国家主席习近平应邀对俄罗斯进行国事访问并出席纪念苏联伟大卫国战争胜利80周年庆典。行程结束之际，中共中央政治局委员、外交部长王毅向随行记者介绍此访情况。

王毅说，此访是习近平主席担任国家主席以来第11次到访俄罗斯，也是时隔10年再次出席纪念苏联伟大卫国战争胜利庆典。在百年变局加速演进、国际局势变乱交织背景下，此访回望历史、着眼未来，传承友谊、捍卫正义，取得圆满成功。访问日程丰富、活动紧凑，习近平主席出席近

20场双多边活动，共商中俄各领域战略合作大计，共庆世界反法西斯战争胜利80周年，共谱维护国际公平正义新篇章，发出了中俄关系坚如磐石、二战胜利成果不容挑战、世界要公道不要霸道的时代强音。国内外舆论高度关注此访，进行了充分深入报道，普遍认为此访进一步巩固中俄新时代全面战略协作伙伴关系，引领世界共同维护战后国际秩序，推动世界多极化和国际政治格局重构，具有重大历史意义。

(下转第2版)

圆满结束对俄罗斯国事访问并出席纪念苏联伟大卫国战争胜利80周年庆典

习近平回到北京

新华社北京5月10日电 5月10日晚，国家主席习近平在圆满结束对俄罗斯国事访问并出席纪念苏联伟大卫国战争胜利80周年庆典后回到北京。

中共中央政治局常委、中央办公厅

主任蔡奇，中共中央政治局委员、外交部部长王毅等陪同人员同机返回。

新华社莫斯科5月10日电（记者韩墨 郑开君）当地时间5月10日上午，国家主席习近平结束对俄罗斯国事访问并出席纪念苏联伟大卫国战争胜

利80周年庆典返回北京。

离开莫斯科时，俄罗斯副总理切尔内申科等政府高级官员到机场送行。俄方在机场为习近平举行欢送仪式。军乐团奏中俄两国国歌。习近平检阅仪仗队。

习近平乘坐的专机起飞后，俄罗斯空军战机升空护航。

前往机场途中，当地民众以及中资企业和留学生代表在道路两旁挥舞中俄两国国旗，热烈祝贺习近平访问俄罗斯取得圆满成功。

在国际光伏展感受中国“太阳能经济”活力

5月8日，参观者在德国慕尼黑举行的2025年欧洲国际太阳能展上参观隆基绿能展区。

5月9日，为期3天的2025年欧洲国际太阳能展在德国慕尼黑闭幕。今年展会上，隆基绿能科技股份有限公司展出的新款新型太阳能电池板获得主办方颁发的年度光伏技术奖。

本届展会吸引了来自50多个国家和地区的2700多家企业参展。其中，约850家来自中国，它们大多集中于核心展区，成为本次展会一大焦点。来自中国的展品涵盖高效光伏组件、储能设备、充电基础设施及整套能源解决方案，全面展现了中国新能源产业链综合实力。

新华社记者 黄燕 摄



江苏工会女职工权益专项集体协商聚力办成“一件事” 一个月为女职工协商办实事3715件

本报讯（记者黄洪涛 通讯员谢丹娜）记者从江苏省总工会了解到，今年3月，江苏省总工会女职工委员会以“三八”国际劳动妇女节为契机，在全省开展女职工特殊权益保护专项集体协商活动，广泛发动各单位围绕相关法律法规落实难点和女职工“急难愁盼”开展协

商，推动为女职工解难事办实事。

数据统计，3月份活动期间，江苏全省共有1.5万余家用人单位开展女职工特殊权益保护专项集体协商，取得协商成果9325家，其中写入集体合同（含工资协议或附件、公章）6136家，直接形成相关制度或办法1995家，直接为女职工

办实事3715件。

针对孕期女职工劳动强度大、哺乳期间时间安排不便等问题，江苏远方动力科技有限公司工会向行政方提出专项协商要约。双方通过3次专题会议，就弹性工作制、职业健康保护达成3项举措：对孕期7个月以上女职工实行弹性上下

班制，每日增加1小时休息时间；建立职业危害岗位动态调整机制，将从事粉尘、噪声岗位的孕期女职工优先调整至安全岗位。

通过专项协商，南通顺裕包装材料有限公司开发了“生育友好、家庭友好岗位”。这种岗位原则上提供给对12周岁以下儿童负有抚养义务的劳动者，岗位采取弹性上下班，居家或远程办公、灵活休假、绩效考核等柔性管理方式，为员工兼顾工作和生育提供便利。公司为孕期女职工调整工作岗位提供便利，不安排夜班和加班，优先为生育女性提供产后返岗再培训。

(下转第2版)

广东广新集团构建多层次保障体系

“3+1”医疗保障生态圈全周期守护职工健康

本报讯（记者叶小钟 通讯员吴颖 李冉冉）两年前，因为一次交通事故，广东省广新控股集团有限公司职工陈祖彪急需输血，企业、工会联动，第一时间前往医院探望并协调血站，在医疗资源紧

张的情况下，确保其24小时内完成手术用血调配，成功挽救了其生命。

通过集团的应急响应机制，职工生命健康得到守护，这得益于广新集团工会在广东省总工会、广东省职工保障互助会支

持下，构建的“3+1”职工医疗保障生态圈。广新集团现有职工4.5万名，遍布全球。“职工医疗救助不能只靠单打独斗，必须形成多层次保障体系。”广新集团党委副书记、工会主席黄家合介绍，“3+1”

具体来说就是“社保+省总互助”“企业+集团”“常态+应急”三大平台与一套联动机制融合的医疗保障生态圈。

其中，第一重保障来自省总职工医疗互助平台，“社保+省总互助”兜住民生底线。广新集团及其成员企业，自2013年开始为职工参加互助保障计划，至今已连续12年参保，参保共计11.8万余人次。在近5年保障期内，广新集团及其成员企业提交理赔申请1573人次，获得互助金超379万元，极大提升了职工的抗风险能力。

(下转第2版)

降温一说理一化解三步走

3名青年工会干部的“调解方法论”

娘家人暖心事

本报记者 祝盼 毛浓曦

近日，在陕西省西安市碑林区职工服务中心，“95后”工会干部吴凡帝，拍下一张握手的照片，“引爆”自己的朋友圈。

从当事双方剑拔弩张地走进调解

室，到最终握手言和，一起由3名“95后”工会干部成功调解的劳动争议纠纷，引起不少同行关注。

“降温一说理一化解三步走，先喝咖啡再调解，3名年轻工会干部用自己独有的方式，真诚又巧妙地化解了劳动纠纷，既维护了劳动者的合法权益，又引导企业依法经营，实现了法律效果和社会效果的统一。”碑林区总工会主席何文说。

主动请缨

3月31日，一条来自12351工会服务职工热线派发的工单，引起碑林区总的高度关注。

该工单显示：王某于2024年10月至12月中旬在碑林区一家房地产经纪公司从事房地产销售工作，入职时双方未签订书面劳动合同，口头约定了薪资待遇。同年12月中旬，王某由于

个人原因离职，按照约定，房地产公司应支付其薪资共计4600元。然而，该公司却以“王某工作能力有限，业绩未达到要求”为由，仅支付给王某工资100元。

为此，王某和公司方发生多次争执，僵持不下。此后，王某便向碑林区劳动人事争议仲裁院反映情况，同时通过12351工会服务职工热线反映诉求。

(下转第2版)



河北高速服务区提质升级

5月9日，司乘人员在京哈高速河北段山海关服务区休整大厅的商业区休闲购物。近年来，河北高速公路集团有限公司服务区管理部门对所属服务区基础设施、服务水平、经营业态等全方位提档升级，切实增强公众出行获得感、幸福感。

新华社记者 杨世光 摄