责任编辑:唐姝
E-mail:grrbdgzzj@163.com
工人日报

乌鲁木齐一社区创新“合伙人”机制为居民铺就“家门口”就业新路

一条街藏着多少就业机会?

本报记者 吴铎思 本报通讯员 肖君

今年50岁的张晓琴没有想到,自己在乌鲁木齐高新技术产业开发区(新市区)乌东站社区开的薄皮包子金汤面店,一夜间火了起来。

这源于2月19日的一条视频。这条视频发布在“乌东站社区合伙人”视频号上,播放量破万,还引来近百条的留言评论。

店铺不仅生意火了,还增加了用工,扩大了经营。这得益于当地推行的“社区合伙人”和“就业联盟”机制。

从精准摸排居民需求,到量身定制就业方案;从上门走访耐心沟通,到牵线搭桥推荐岗位,乌东站社区通过新机制,将就业培训从“资源型”转型为“需求导向型”。随着“就业联盟”的壮大,社区开始筹建“就业培训基地”,推动培训成果与行业标准接轨,为居民铺就一条“家门口”的就业之路。

一家小餐馆带来的就业效应

张晓琴的小店开在人来人往的喀什东路生药厂车站旁,一直不温不火。

今年初,听闻乌东站社区开始推行“社区合伙人”机制,张晓琴和多位商户报名签约。按照协议内容,由社区负责商铺的宣传推广,商铺则让利于居民,把商户的经验转化为培训资源,将后厨变为实训基地,实现“居民享实惠,商铺增收益,社区聚民心”。

报名后,社区宣传专干艾米热古丽·阿卜杜瓦克来到张晓琴的店里,拍摄了各类特色小吃。令张晓琴没想到的是,视频发布后第二天,店里就顾客爆满,她只好一遍遍地向顾客解释:“实在不好意思,准备的食材有限,每人只能限购两份。”

而餐馆的爆火也引来一连串连锁反应。3月中旬,住在邻近小区的王小辉慕名来到张晓琴的店里,想跟着她学习薄皮包子、金汤小面等手艺。十多天的时间里,张晓琴把自己的技术毫无保留地免费教给了王小辉。学成后的王小辉在自己经营的小餐馆里推出金汤小面、薄皮包子等餐品。“品种多了,生意也好了。”王小辉高兴地说。

很快,又有两位年轻姑娘来店里求职当服务员,张晓琴正缺人手,双方谈好包吃包住每月工资3000元,两个姑娘开始了愉快的工作。

“原本是自家人创业,没想到招收了学员,还增加了人手。”张晓琴准备扩大经营范围,邀请邻近小区的烤肉师傅加入,言语间满是对未来的期待。

“就业联盟”应运而生

张晓琴的小店,是乌东站社区打造“就业联盟”的一个缩影。

今年初,该社区启动就业深挖行动,通过系统摸排发现,餐饮商户存在用工缺口,而其丰富的行业经验与成熟的制作工艺,具备开展技能培训的天然优势。与此同时,不少社区失业登记人员希望能通过获得技能培训的机会从而实现就业。如何满足双方需求,让“商铺变课堂”?

作为“社区合伙人”机制的衍生品,“就业联盟”应运而生。在合伙人商铺的基础上,社区进一步牵线搭桥,越来越多居民走出家门,在家门口实现就业。

在金鑫花园商业街乒匠国球俱乐部里,二楼大门外的180多平方米的一片场地上,挂着托管服务中心的牌子。

“如果不是社区出面帮忙协调,哪有不掏转让费就租下这个地方的好事。这一来节省了8万元,对我们这样的创业者来说简直是雪中送炭。”托管服务中心负责人赵先生说。

原来,赵先生找到乌东站社区提出办托管服务中心的想法,社区非常支持。乌东站社区近1.5万名居民中,约有四分之一是60岁以上的老年人,加上周边有3所小学,对托管服务有潜在的市场需求。社区工作人员找到乒匠国球俱乐部负责人陈浩发现,该俱乐部之前已签约“社区合伙人”。陈浩听后,决定将俱乐部场地转让给赵先生,只需按照房东的房租交租金即可。

开业后的托管服务中心不仅满足了周边的托管需求,还带动居民就近就业。乌东站社区党委书记杨勇杰表示,这样的项目既盘活了社区闲置资源,又能扶助居民就业创业,进而反哺社会,形成“盘活一个商铺、带动一批就业、激活一片社区”的良性循环。

打造就业生态圈

乌东站社区有3条商业街、一个农贸市场。一条街能藏着多少就业机会?

带着这个问题,社区工作人员对辖区内的230多家商铺逐一走访,了解每家店铺的经营状况、用工需求以及潜在的发展可能。目前,已有28家商铺携手结成“就业联盟”。这些商铺各具特色,有餐饮店、复印店,也有驾校、家电维修、开锁公司等。“就业联盟”的运转充满智慧,社区开发“技能共享日历”开展培训活动,商户根据经营淡旺季灵活排课;建立“人才蓄水池”,优秀学员信息向联盟企业开放。

去年以来,社区已举办10场职业技能培训,涵盖收纳师、育婴师、网络主播等,500多人参加了培训。“每位学员结业后都会收到至少两家企业的岗位推荐。”乌东站社区就业专干张欣介绍,为了确保培训有效性与就业稳定性,从学员踏入培训课堂的那一刻起,社区就持续关注他们的学习进展。培训结束后,社区还积极为学员推荐合适的岗位,并在学员入职后进行回访,了解其工作情况,及时解决遇到的问题。

与此同时,社区工作人员还将收集到的辖区商铺就业招聘信息进行筛选、分类,通过“智高新”平台及居民微信群及时推送,“就地”解决商户招工问题。据统计,今年以来,该社区已推送200余条就业信息,覆盖40多个居民群。而在线下,社区还定期举办“就业集市”,由商户直接演示工作场景,用“体验式招聘”提高岗位匹配效率。“线上+线下”的深度结合,畅通供需对接渠道。

“社区将深度挖掘更多优质‘社区合伙人’资源,拓展服务功能,打造集就业帮扶、技能培训、创业指导于一体的社区就业服务体系,提供更多元、更精准的服务。”杨勇杰说。

自贸港建设者竞技展风采

近日,海南省交通运输工会2025年“建功自贸港 劳动筑梦想”羽毛球团体比赛在海口火热开赛。20支代表队、220余名职工运动员齐聚一堂,展现新时代劳动者风采,用团结协作的体育力量奏响自贸港建设强音。

本报记者 赖书闻 本报通讯员 贾梦瑶 刘振磊 摄

兰州试点家政从业人员“数字认证”

本报讯 (记者康劲)甘肃省兰州市人社局近日举行家政从业人员首批电子上门服务证发放活动,22家单位和企业参加电子上门服务证发放活动,360名家政从业人员获“证”上岗。

据介绍,兰州市打造家政服务数字化管理系统“七里河家协上门服务证平台”。该平台具备三项核心功能,构建“一人一证一码”认证体系,为家政服务人员配备专属电子证件,雇主通过扫码或电话查询,可快速核验服务人员身份、资质、健康情况及服务记录,从源头保障家政服务市场秩序。

平台对服务人员服务轨迹进行实时记录,并与企业资质紧密关联,实现服务全程可追溯、全流程透明化管理,让雇主安心放心;设立双向评价机制,用户能够在线反馈服务质量,评价结果直接与服务人员技能等级挂钩,激励服务人员不断提升服务水平。

此外,该平台还精心配套“家政课堂”在线学习功能,为家政从业人员免费提供丰富的技能培训课程,助力其提升专业技能等级,并依托“家政企业分布图”与动态数据分析功能,为政府部门实时掌握区域家政服务资源分布提供精准数据支持。

兰州市人社局有关负责人表示,数字化管理为科学制定家政行业政策提供有力依据,将促进服务水平进一步升级。下一步,将继续加大家政从业人员电子上门服务证推广工作,引导更多的企业和家政从业人员“持证上岗”,优化家政消费环境,推动全市家政服务业高质量规范化发展。

生产赶订单

5月6日,在湖南省永州市道县高新技术产业开发区湖南田牧之家农业装备有限公司,工人在组装农业机械。

当日是“五一”假期后的第一个工作日,当地企业铆足干劲,赶制订单,车间里一派繁忙景象。

本报通讯员 蒋克青 摄

开展技能培训10余万人次,各类招聘活动超千场

内蒙古千方百计稳岗扩岗促就业

本报讯 (记者李玉波)近日,记者从内蒙古自治区人民政府新闻办举行的就业促进行动专场新闻发布会上获悉,一季度,内蒙古实现城镇新增就业5.03万人,3月份城镇调查失业率同比环比均下降,全区就业局势稳中向好。

内蒙古自治区人力资源和社会保障厅有关负责人介绍,开展就业促进行动是自治区党委、政府作出的重要工作部署,多部门凝聚工作合力促就业、强化政策供给促就业、优化就业服务促就业,千方百计挖掘岗位,促进高质量充分就业。

在凝聚工作合力促就业方面,内蒙古建立部门促进就业责任清单,实行按月调度工作机制,推动就业政策联动、技能培训统筹、资源信息共享。储备推进3352个重大项目建设,落实招商引资项目210个,农牧、林草、水利等部门储备实施99个以工代赈项目,帮助群众就地就近就业。各行业主管部门、企业行业协会商会、市场化培训机构联动开展职业技能培训13万人次,推动缓解结构性就业矛盾。

在强化政策供给促就业方面,内蒙古延续实施阶段性降低工伤保险、失业保险费率等政策,加强对就业容量大的民营企业、中小微企业等经营主体的支持,一季度释放政策红利9.9亿元;升级创业补贴政策,将创业补贴提高到最高5万元,将小微企业的稳岗扩岗专项贷款授信额度由3000万元提高到5000万元。征集发布首批100个创新创业项目,创业园、创业孵化基地达到270个,吸引1.35万户企业入驻。一季度全区新安置公益性岗位人员1280人,就业困难人员就业1.16万人,失业人员再就业1.46万人,零就业家庭实现动态清零。

在优化就业服务促就业方面,内蒙古上线运行“就业内蒙古”求职招聘平台和“蒙速聘”移动客户端,发布就业促进行动4个清单,一季度通过“就业内蒙古”求职招聘平台归集发布岗位7.28万个。全区共组织开展各类招聘活动1099场,提供岗位54.1万个。同时,优化升级“家门口”就业服务站196个,建成零工市场、零工驿站153家。

浙江开展首届“村咖大师”技能比武

本报讯 (记者邹倜然)近日,第二届浙江现代“新农人”技能比武开幕式暨全省首届“村咖大师”技能比武在浙江安吉举行,赛事采取“省级统筹、市县承办”模式,自4月持续至9月,将在浙江8个地市巡回开展。其中设置“村咖大师”“农民画师”“浙里粮匠”等14个特色赛项,吸引460余名选手参赛。

浙江省农业农村厅相关负责人表示,“村咖大师”已成为炙手可热的乡村人才,开展技能比武是加快人才选拔和培养的有效途径和重要平台。“今年,我们丰富了赛项内容,创新了竞技形式,扩大了赛事规模和影响,希望通过‘培训+技能认证+跟踪培养’的模式,推动乡村人才培养导向优化,持续强化技能人才队伍建设。”该负责人说。

比武现场,全国首设咖啡本科专业的高校云南农业大学,携手湖州市农业农村局合作创立的乡村咖啡产学研合作基地揭牌。

据了解,目前浙江省内共有“村咖”店铺2600余家,相关从业人员近万人,其中40岁以下青年群体占到近七成。在年轻人的带动下,“自然+村咖”“人文+村咖”“休闲+村咖”“特产+村咖”等创新运营模式在乡村大地层出不穷,乡村“打卡经济”热度高涨。

宁夏为高技能人才培养平台发放补助

本报讯 (记者马学礼 李静楠)近日,记者从宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅获悉,2024年国家级高技能人才培训基地和技能大师工作室项目单位备案名单已经公布,宁夏有3家企业获批。

据了解,国家能源集团宁夏煤业有限责任公司获批国家级高技能人才培训基地、宁夏青铜峡水泥股份有限公司杜小平技能大师工作室获批国家级技能大师工作室、宁夏水务投资集团有限公司同时获批国家级高技能人才培训基地和王杰技能大师工作室。宁夏将分别给予国家级高技能人才培训基地和技能大师工作室项目建设单位700万元和30万元的补助资金,主要用于支持技能人才培养培训所需的场地维护、设备购置或改造维护、教材研发、师资培训、技能研修和交流等技能人才培养工作。

近年来,宁夏通过实施“才聚宁夏1134”行动、“金蓝领”示范性培育计划、“技能照亮前程”行动、“技能强企”行动等一系列举措,有效促进技能人才队伍的持续壮大和技能人才工作的提质增效。目前,已累计建设国家和自治区级高技能人才培训基地32个、技能大师工作室91个,构建起了以行业企业为主体、职业(技工)院校为基础,政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养体系。

青海“红石榴就业行动”助2万人跨省就业

本报讯 (记者邢生祥)记者日前从青海省民族宗教事务委员会获悉,自“红石榴就业行动”开展以来,青海已累计向江苏等东部地区输送劳务人员近2万人,两地协作联动机制更加畅通便捷,就业技能培训更加务实高效,就业输出更加稳定持续。

今年,青海省民宗委、省人社厅、省农业农村厅联合推进“红石榴就业行动”从试点地区向全省各市州全覆盖。通过开展“红石榴就业行动”,加快与江苏等发达地区城市相互融合和互相促进,推动青海各族群众跨区域流动更为顺畅。同时,发挥政府、市场、社会组织力量,大力挖掘传统工艺、聚焦新兴产业,紧扣输入地市场需求开展劳务输出,提升劳务品牌知名度、认可度和美誉度。

此外,青海探索建立以民族地区群众意愿和输入地企业需求相结合的就业技能培训课程体系,推行“政府培训+企业代训”“劳务公司+培训机构”等模式,开展“订单式”“输出型”就业培训。加强与对口帮扶城市、劳务输出集中地区交流互访、稳岗拓岗、人力资源协作,构建“培训+输转+稳岗”的劳务协作工作链条。

广 告

做好应急部署 守护电网安全

近日,大风沙尘天气频发,为保障电网安全稳定运行,国网宁夏电力中卫供电公司提前安排部署,实时跟踪天气变化,通过微信工作群等多渠道推送预警信息,确保全员响应。

该公司细化责任分工,成立应急小组,对重点变电站、存在电网风险变电站实行“一站一策”管理;备足应急物资,提前检查抢修车辆、视频监控等物资储备,并组织4个运维班组对周边异物隐患情况进行检查清理,全面进入防大风沙尘暴的“战斗模式”。该公司利用“人工+智巡”对所辖72座变电站开展地毯式巡查,奔赴各重要变电站全面检查站内设备。同时利用红外测温仪对变压器、断路器等关键设备进行细致巡检,不放过任何一处安全隐患。

此外,该公司出动车辆16辆,人员27人开展辖区变电站特巡,发现并处置9处异常隐患,有效保障了中卫电网在恶劣天气下的稳定运行。下一步,该公司将不断加强设备运维监控,全力筑牢电网“安全堤”,护航辖区百姓可靠用电。(康颖)

开展实战演练 提升保障能力

近日,国网宁夏电力固原供电公司开展地震灾害实战应急演练,模拟隆德县发生破坏性地震导致通信、交通、电力“三断”的极端场景,全面检验多部门、多单位协同作战能力。此次演练覆盖应急指挥部搭建、备调转移、物资调配等关键环节,全程无预设脚本,真实检验应急处置体系的响应效率。

发布模拟灾情后,该公司立即启动二级应急响应,应急小组迅速搭建临时应急指挥部,评估电网受损情况,完成政府应急指挥部、应急避险点供电保障,调度装运4类应急物资;启用卫星电话、新一代通信装备、大波束卫星便携站等通信装备,在15分钟内搭建起临时应急指挥部通信链路,通过“备用系统”确保实时监控电网运行情况。

下一步,该公司将针对本次演练进行分析整改,强化专业训练,持续深化应急管理理念,动态完善极端灾害场景下的协同响应机制,提升队伍供电抢修保障实战能力。(顾海岐)

加强运检管理 落实绩效机制

近日,在宁夏吴忠市板桥变电站作业现场,变电检修中心工作人员正在积极开展设备例行试验工作。

随着《国网宁夏电力有限公司设备专业基于“三维三化”的市场化绩效评价方案》启动落实,国网宁夏电力吴忠供电公司采用移动作业平台、输电全景智慧管控平台等系统数据,统计各类业务完成度,与绩效管理工作量、贡献度直接挂钩,精减加减分事项审核流程,让职工建立起“工作质效与积分挂钩、积分与评价结果挂钩、评价结果与收入挂钩”理念。

自“三维三化”系统推广应用以来,该公司以业务工单化、工单价值化、价值绩效化为关键着力点在基层班组深度应用,营造“工资是挣出来的、业绩是干出来的、荣誉是贡献出来的”浓厚氛围,绩效差距显著增大,职工干劲大幅增长,让“多劳多得、优绩优酬”的导向更加鲜明,为深化设备运检全业务核心班组建设注入了一针“强心剂”。(王小明)

优化服务举措 温暖乘客旅途

针对“五一”假期客流高度集中的实际情况,中国铁路呼和浩特局集团有限公司包头客运段赤峰车队紧盯旅客乘降安全、突发情况应急处置、重点旅客服务等环节,多措并举保障旅客旅途安全,用心用情提升旅客乘车体验,为旅客营造平安、温馨、有序的乘车环境。

为了应对可能出现的突发情况,车队组织全员开展车门管理、旅客伤害、突发大客流等应急预案演练,提升全员的现场应急处突能力。同时结合汛期工作安排要求,梳理排查列车防洪重点区段,列车始发前,车队干部、列车长对防洪物资、防洪备品进行检查,确保防洪数量齐全,定位放置。

该车队为提高乘务人员服务技能本领,还组织开展服务技能竞赛,鼓励职工在比赛中学习和提高。同时车队党总支充分发挥组织优势,组建党员突击队,为旅客提供个性化、高品质服务,以优质服务品牌为引领,不断提升旅客出行体验。(唐丽娜)