

西安碑林区推行工会驿站“绿黄红”三色管理办法

工会驿站服务不达标,亮“黄灯”“红灯”!

本报讯 (记者祝盼 毛浓曦)“你们工会驿站由于雨具缺失严重、环境卫生差,等级被降为黄色整改类,请及时补充物资并改善环境卫生。”近日,陕西省西安市碑林区总工会相关负责人在对工会驿站进行日常检查时发现,其中一处工会驿站存在物资补充不及时、卫生差等问题,现场将该驿站等级由“绿色”降为“黄色”。驿站管理方负责人表示将尽快整改。

西安市碑林区景点众多,商圈汇集,人流密集,工会驿站大多临街设立,使用率高且影响面广。为保证工会驿站服务质量,今年初,碑林区总多次召开工会驿站建设管理工作推进会,探索建立工会驿站“绿黄红”三色分级

管理机制,制定了《碑林工会驿站“绿黄红”三色管理办法》。

据悉,“绿黄红”三色管理办法是指对工会驿站实行差别层级管理,改变了以往“全都管、没重点”的粗放管理模式,实时反映驿站的服务状态。根据检查结果,将工会驿站划分为绿、黄、红三个等级,绿色是指服务设施完善,运转正常,设备完好率100%;每周至少开放5天,每天至少8小时;近3个月无投诉记录等。黄色则是服务设施相对完善,运转正常,设备故障未及时修复超过3天,收到有效投诉1次未整改等。红色是指管理不善,不能有效提供服务,具体包括存在重大安全隐患未整改,连续3周服务时间不

达标,收到有效投诉3次以上,设施完好率低于70%等。3种颜色分别代表着优秀、良好、一般。

《办法》规定,“绿黄红”三色管理法采取“检查—评估—挂牌—整改—复核”五步工作法,每月不定时不告知,随机走访辖区站点,整改单位须在挂牌后1个工作日内启动整改,整改完成后3日内申请复核验收。其中,对于前一次检查被评定为绿色等级的站点,之后每月检查1次;对于被评定为黄色等级的站点,每月至少检查两次;对于被评定为红色等级的站点则要进行重点监管,每周至少检查两次。同时,对一年内连续保持绿色等级的站点,将优先推荐申报全国、省、市级“最美工

会驿站”,并发放奖励或运行补贴;连续3个月被定为红色等级的站点,将被撤销站点资质并通报上级主管单位。

经过两轮检查评定,碑林区内104个工会驿站,被评定为绿色等级的站点由最初的86个提高到了98个,被评定为黄色等级的站点仅6家,且将于近期复核验收后重新赋色。

“‘绿黄红’三色管理办法通过动态管理,能够及时发现工会驿站服务中的问题并采取针对性措施,确保驿站服务始终处于高效运转状态,同时激发了各驿站之间的良性竞争,有效调动驿站管理者和工作人员的积极性。”碑林区人大常委会副主任、区总工会主席何文说。

山西省总多种形式庆祝百年工运光辉历程

文艺演出礼赞荣光“主题邮局”送去关爱

本报讯 (记者刘建林 李彦斌)举办《永远跟党走》文艺演出,连续展演两场;开展致敬劳动者志愿服务活动,提供免费公益法律咨询、移动体检、职业健康和心理咨询、远程义诊医疗等贴心服务;首发山西省总工会成立100周年邮票……连日来,山西省总工会以多种形式庆祝中华全国总工会成立100周年,庆祝“五一”国际劳动节,展示山西工人阶级一百年来在党的领导下不懈奋斗的光辉历程。

由山西省总工会主办、山西演艺集团承办的《永远跟党走》文艺演出,分为“烽火勇士”“创业脊梁”“春潮先锋”“追梦洪流”4个篇章,不仅是对中华全国总工会和山西省总工会成立100周年的祝贺,更是对劳模精神的礼赞。

5月1日,在致敬劳动者志愿服务活动暨庆祝山西省总工会成立100周年邮票首发仪式现场,山西省人大常委会副主任、省总工会主席王纯通过“主题邮局”为劳模代表投递了《山西省总工会致广大劳动模范和先进工作者及五一劳动奖获得者的慰问信》,向现场的职工群众赠送《庆祝山西省总工会成立100周年》邮票册和工会应急关爱包。

“此次发行的特色纪念邮票,镌刻着工会组织与党同心、工人阶级与时代同行的忠诚与担当,闪耀着山西工会组织和千千万万劳动者的荣光。”山西省总工会党组书记、常务副主席梁敬华表示,站在新的历史起点上,山西工会要赓续荣光、力行不辍,始终用心用情用力做好职工工作,推动工会工作高质量发展。

今年以来,山西省总深入开展党建联建活动,组织机关干部到红色工运策源地开展“现场教育课”,力推百年工运“四个一”工程,包括编撰一部山西百年工运史、建设一座山西工运历史陈列馆、拍摄一部山西工运专题纪录片、编排一台山西工运音乐史诗剧等内容,更好地用百年工运的实践创造和历史经验启迪智慧、鼓舞斗志。

2025年珠海市集体协商选拔赛举办

本报讯 (记者刘友婷)近日,广东省珠海市总工会联合市人社局、市工商联、市企业与企业家协会联合会举办2025年珠海市集体协商选拔赛暨集体协商“集中要约”行动启动仪式。全市100多名职工代表现场观摩比赛。

本届选拔赛以“E市A网约客运平台公司2025年协商案例”为背景,以平台方和司机的不同角色进行现场模拟集体协商。在现场,6支优秀队伍围绕算法公平、保障司机收入、行为分优化等核心议题展开模拟协商,探索可复制、可推广的行业协商模板。

同时,现场还举行了2025年集体协商“集中要约”行动启动仪式。2025年珠海“集中要约”行动于4月至9月开展,要约行动将新业态行业协商、技术工人薪酬激励集体协商等作为要约重点,着力实现“促进企业发展,维护职工权益”的双维护作用。

《中国工运》2025年第4期要目

庆祝中华全国总工会成立100周年

永远跟党走 奋进新征程

中国工会百年光辉历程和经验传承…全国总工会研究室

百年风华路 奋进新征程

——党领导下的天津工人运动百年回顾…天津市总工会

传承红色基因 忠诚党的工运事业

——上海工会百年发展历程及经验启示…上海市总工会

潮起珠江百年路 奋楫扬帆新征程

——写在中华全国总工会成立100周年之际……………

……………广东省总工会

赓续红色基因 锤炼钢铁意志

——中国机械冶金建材工人运动的光辉历程与经验启示

……………中国机械冶金建材工会

我与工会

一场工匠与工会的双向奔赴……………成卫东

以匠心为炬,照亮中国智造的未来……………张朝惟

专家笔谈

数字时代的社会风险与数字劳动者的技能形成……………

……………王星 王春璇

新就业形态职业伤害保障试点的实践经验与优化路径

……………艾琳 呼延家忆

工运论坛

新时代“枫桥经验”视域下工会参与社会治理的机理、问题与对策……………四川省总工会课题组



扫一扫阅读《中国工运》第4期全部目录



《工会信息》2025年第7期要目

卷首语

夯基垒石,让更多服务直抵基层……………邓崎凡

庆祝中华全国总工会成立100周年

永远跟党走 奋进新征程

砥砺奋进百年路 凝心聚力开新局……………成都市总工会

初心如磐跟党走 奋勇争先启新程……………福州市总工会

赓续百年奋斗路 乘势而上谱新篇……………李非非

封面故事·我与工会

邱明辉:弧光闪耀中的匠心逐梦路……………陈明月

特别报道

组织覆盖到一线,服务扎根到基层……………邹倜然

创新案例

广州实施“登攀计划”构建四级工匠进阶模型和多部门联动培育机制……………广州市总工会

以案说法

在校大学生实习期间受伤,能否认定为工伤? ……刘业林



扫一扫阅读《工会信息》第7期全部目录



西宁举办最美劳动者系列写生作品展

本报讯 (记者邢生祥)日前,由青海省西宁市总工会、市文化旅游广电局联合主办的“中国梦·劳动美——丹青绘百年 劳动绽芳华”最美劳动者系列写生作品展在西宁市美术馆开幕,集中展出由20余名画家创作的100幅劳动者主题写生作品。展览将持续至5月30日。

此次展览是对3月启动的西宁市最美劳动者系列写生活动成果的汇报展示。活动中,西宁市总工会邀请画家深入工厂、车间、站点一线,与劳动者深入交流,用细腻的笔触捕捉他们专注的神情、勤劳的双手和质朴的笑容。开幕式上,主办方向13名一线劳动者代表赠送了绘画作品。

贵阳铝镁院启动职工体重管理三年行动

“连减脂餐和运动打卡都帮我们规划好了”

本报讯 (通讯员甘欣鑫 刘峰)近日,贵阳铝镁设计研究院有限公司,一场健康体检有序进行,工会组织职工测量体重、体脂率等指标,拉开了“健康减重·活力同行”职工体重管理三年行动的序幕。

为响应国家卫健委“体重管理年”三年行动计划,该公司采取“企业主导、工会牵头、全员参与”模式,将职工健康管理纳入企业发展战略,开启“科学干预、精准服务、长效激励”的职工健康守护新路径。

该公司工会不仅将职工体重管理纳入年度预算,设立专项经费,还成立目标考核、饮食健康、运动瘦身、文化宣传等5个执行小组;针对职工久坐办公等问题,制定“超重/肥胖率降低70%、BMI达标率超90%”的硬核目标,并细化为“启动年建档干预、攻坚年提质增效、巩固年长效管理”3个阶段实施计划。

“公司连减脂餐和运动打卡都帮我们规划好了,还有什么理由不参与?”一位参加体测的职工笑着说,他和同事已经登录公司上线的“每日8000步步行打卡”小程序,约定每天午休时绕办公区快走。

围绕“管住嘴、迈开腿”,该公司还采用职工健康立体化干预措施。在饮食端,食堂开设“健康减重窗口”并接受职工减脂餐预约;在运动端,打造一间150平方米的职工健身房,并推行“15分钟工间操”等微运动。同时,工会每月评选“减重达人”,年终设置“年度之星”,通过激励机制将健康管理转化为职工相互鼓励的集体行动。



打造外卖骑手急救救护队

5月8日是世界红十字日。当日,红十字会志愿者来到浙江省台州市仙居县市民公园户外劳动者驿站,指导外卖骑手学习心肺复苏技能。今年以来,仙居县总工会为外卖骑手等新就业形态劳动者开展心肺复苏和海姆立克急救法等救护技能培训,旨在打造一支外卖骑手急救救护队,为市民健康安全提供应急保障。 本报通讯员 王华斌 摄

甘肃敦煌市总组织工会干部蹲点一线促建会

新就业形态劳动者有了量身定制“人会套餐”

本报讯 (记者康劲 通讯员王强)“以前对工会不太了解,现在发现工会的服务项目很多,比如能帮我们维权、谈薪、找资源。”近日,甘肃省酒泉市敦煌市一位网约车司机说道。今年3月以来,敦煌市总工会以“走到职工身边,解决实际问题”为目标,动员机关20余名工会干部脱下“西装”换上“工装”,变身“外卖骑手”等劳动者,蹲点一线为新就业形态劳动者量身定制“人会套餐”,截至目前,新建21个基层工会组织,吸引200多名新就业形态劳动者进“家”。

在田间地头,工会干部为农民工讲解

工会职工互助保障政策,当场帮助他们办理互助保障参保业务;工会干部在体验外卖配送时发现,许多外卖骑手对工伤维权流程不熟悉,于是汇报敦煌市总,市总迅速推出“维权流程图”,并联合市司法局提供免费法律援助。

在蹲点一线促建会中,敦煌市总编制“百例服务案例库”,用真实故事打动人心。一名外卖配送员发生意外,通过工会互助保障获赔9万元后,主动加入工会宣讲团,他说:“通过我的经历能让更多人知道:工会是真管用。”针对新媒体行业职工,邀请网络“大V”

现身说法,15名主播现场扫码入会,带动协会当天提交建会申请。

此外,敦煌市总还推出“流动工作站”专班,通过上门服务促建会,让企业建会“一次不用跑”。在敦煌某企业,工会干部现场指导填写材料、开设账户,两小时完成建会流程。企业负责人说:“以前觉得建会麻烦,现在工会全程包办,效率太高了!”职工入会更是便捷——扫二维码,完成注册后还能领取“入会礼包”,内含法律手册、技能培训券等。同时,市总建立“跟踪清单”,及时回应职工需求。

山东梁山县总采取“产业培训+实训就业+技能竞技”模式,培育特色劳务品牌——

“梁山好‘焊’”让技术工人提技涨薪

本报记者 田国奎

早上7点多,在山东省济宁市梁山县某企业车间里,身着灰色工装的李敬海已经开始忙活起来,巨大的专用车骨架经他的手被一点焊接起来。

“我是从辅助电焊工成长起来的,参加梁山好‘焊’培训后,专业技能水平不断提升,收入也越来越高。”如今,40岁的李敬海先后被评为全国优秀农民工、济宁市技术能手、济宁市首席技师。

在梁山县,像李敬海这样在工会帮助下成长为高技能人才的产业工人日益增多。近年来,梁山县总工会围绕助力乡村振兴和高质量发展,采取“产业培训+实训就业+技能竞技”模式,着力培育“梁山好‘焊’”特色劳务品牌,助力全县劳动力实现充分就业、提技增收,打造了一支高素质技能人才队伍。

课程设置与产业需求紧密结合

近日,在梁山工匠学院实训基地,山东水泊智能装备股份有限公司职工正在操作自动化焊割设备,一旁的山东省劳动模范、济宁工匠邓祥祥为职工提供详细指导。

邓祥祥是梁山县首批劳模工匠技术服务队队长,在他看来,工匠学院的课程设置必须

阅读提示

设置符合产业需求的课程体系、为通过实训的学员推荐就业、建立技能人才数据库……山东梁山县总工会围绕助力乡村振兴和高质量发展,培育“梁山好‘焊’”特色劳务品牌,助力打造高素质技能人才队伍。

紧密结合当地产业需求和发展趋势。“梁山是传统的专用汽车制造集聚地,针对这个特点,我们开设了精密机械加工、焊接技术等专业课程。”邓祥祥说。

据了解,梁山县的专用汽车及零部件生产企业有515家,年生产专用汽车达35万辆。全县从事专用汽车及零部件加工工作的职工达4万余人,吸纳了当地21.4%的农民工就业。

“技术在不断更新换代,学院的课程设置也要与时俱进。”邓祥祥介绍,随着新兴产业和技术的崛起,梁山工匠学院在近两年适时推出了智能制造、工业机器人操作等前沿课程。除了专业技术课程外,还开设了职业素养、创新思维、团队协作等课程,并组织各类创新创业大赛,为职工提供展示、推介平台。

实训效果扩散到更多领域

走进梁山工匠学院,映入眼帘的是1.5万

平方米的现代化实训基地,80余台智能机器人等先进的实训设备和工具井井有条地摆放在两侧。

“我们为学员提供与行业前沿接轨的设备和技术指导,帮他们将理论知识转化为实操技能。”梁山县总工会副主席代义介绍,历经两个月的理论和实践锤炼后,工匠学院将为完成学业的学员颁发结业证书,并组织考取焊工证书,表现优异者经考察后推荐就业。如今,“梁山好‘焊’”每年培训焊工约3000人,就业率达90%以上,人均年劳务收入达10万元左右。

除了让当地农民工受益,梁山县还致力于将实训效果扩散到更多领域。新疆维吾尔自治区英吉沙县是济宁市的援疆定点县,2024年7月,来自英吉沙县技工学校的师生一行22人特地前来参加了两期“梁山好‘焊’”实习实训班。“我们想通过本次实训探寻技工教育发展的新路径,促进本校的焊接专业成为喀什地区