

绩效年薪考核兑现上不封顶,科研项目资金资源保障不设上限——

实打实的激励,给足“顶尖工人”奔跑的动力

本报记者 刘旭

“我的深孔薄壁工件数控加工技术‘一箭双雕’,攻克了产品锁杆安装孔和转轴定位孔两个细长孔的形位公差超差、加工效率低这两个技术难点,提升了产品一次加工合格率。”辽沈工业集团精密加工分厂精加二班班长王巍是辽宁省首批评选出来的首席技师,从高级技师直接晋升为首席技师,连跳两级,体现了企业对其综合技艺水平的认可。

王巍的收获,是辽宁深化产业工人队伍建设改革、进一步完善薪酬分配体系成果的一个缩影。截至目前,辽宁累计开展自主评价25.9万人次。其中,评聘特级技师353人、首席技师125人,涵盖石油开采工、电工、焊工等57个职业(工种)。三年以来,这些人在薪酬待遇、科技创新支持、股权激励等方面都有不同程度的提升。“新八级工”打通了技能人才职业发展的上升通道,首席技师、特级技师获得实实在在的待遇,他们的“灯塔效应”引领更多青年技工成长成才,助力企业加速奔跑。

绩效年薪考核兑现上不封顶

王巍1997年入厂,凭着仔细钻研、扎实苦干的精神,2007年晋升为高级技师,达到“五级工”的最高级。在别人艳羡的目光中,王巍却有些茫然:“一下就失去目标,不知道往哪个方面努力。”在企业同一岗位上,王巍的技术是最强的,带了一批又一批徒弟,“没几年,徒弟也都成为高级技师,就会和我站在同一高度的平台上,我也就没有了领先感”。

2021年10月,辽宁省人社厅下发通知,经报请人社部备案同意,决定在辽宁省13家企业开展特级技师评聘试点工作。2023年5月,辽宁省委办公厅、省政府办公厅印发《关于加强新时代辽宁高技能人才队伍建设的实施意见》,全面推行“新八级工”制度,支持用人单位自主开展职业技能等级认定。

从“五”到“八”,不是简单地增“量”,而

编者按	
让技能劳动者真正实现“多劳者多得、技高者多得、创新者多得”,既是夯实制造强国人才根基、推动高质量发展的时代要求,也是稳步扩大中等收入群体规模的题中应有之义。	通堵点,破解难点,切实提升技能人才待遇,劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围愈加浓厚。今年的政府工作报告提出,加快构建“技能导向的薪酬分配制度”。
近年来,从国家到地方先后出台了一系列政策,引导企业建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度。许多地方、企业打	从今天起,本版推出系列报道《完善技能人才激励机制调研》,敬请关注。

是职业技能等级架构的重组,打破技能人才成长天花板。试点企业在开展自主评价的职业技能等级设置基础上,对取得特级技师资格的人员比照正高级职称人员享受同等待遇,对首席技师参照本单位高级管理人员确定薪酬待遇。实施“兴辽英才计划”,评出170名优秀高技能人才,对入选的辽宁工匠、辽宁突出贡献高技能人才、辽宁技术能手给予10万元、8万元、3万元一次性奖励;加强高技能人才工作保障,建立稳定有效资金保障渠道,统筹用好各项资金、经费,用于高技能人才队伍建设……高技能人才激励政策接连不断。

王巍所在的辽沈工业集团,实行了“三个突出”的评聘标准:突出优中选优,选拔在解决生产难题、工艺技术革新、掌握绝技绝活等方面有突出贡献和创新能力的高技能人才;突出以用为本,围绕国家及集团公司重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,采用“工程+人才”的培养模式进行选拔;突出多元评价,以工作业绩为重点,注重工匠精神培育和职业道德养成,注重选拔传承人民兵工精神的兵器特色高技能人才,注重评聘与使用相结合、与待遇相匹配。

如今,企业和王巍签订了首席技师的聘任协议,他的年薪与公司高层当年基本年薪挂钩,绩效年薪考核兑现上不封顶。

科研项目资金资源保障不设上限

近日,大连长丰实业总公司机械加工车间一派繁忙景象。在车间的“朱奎柱工作室”里,负责人朱奎柱正在工作台上仔细地给一款特定零件钻孔。朱奎柱有着一手绝活——为高难度零件做“整形手术”。他加

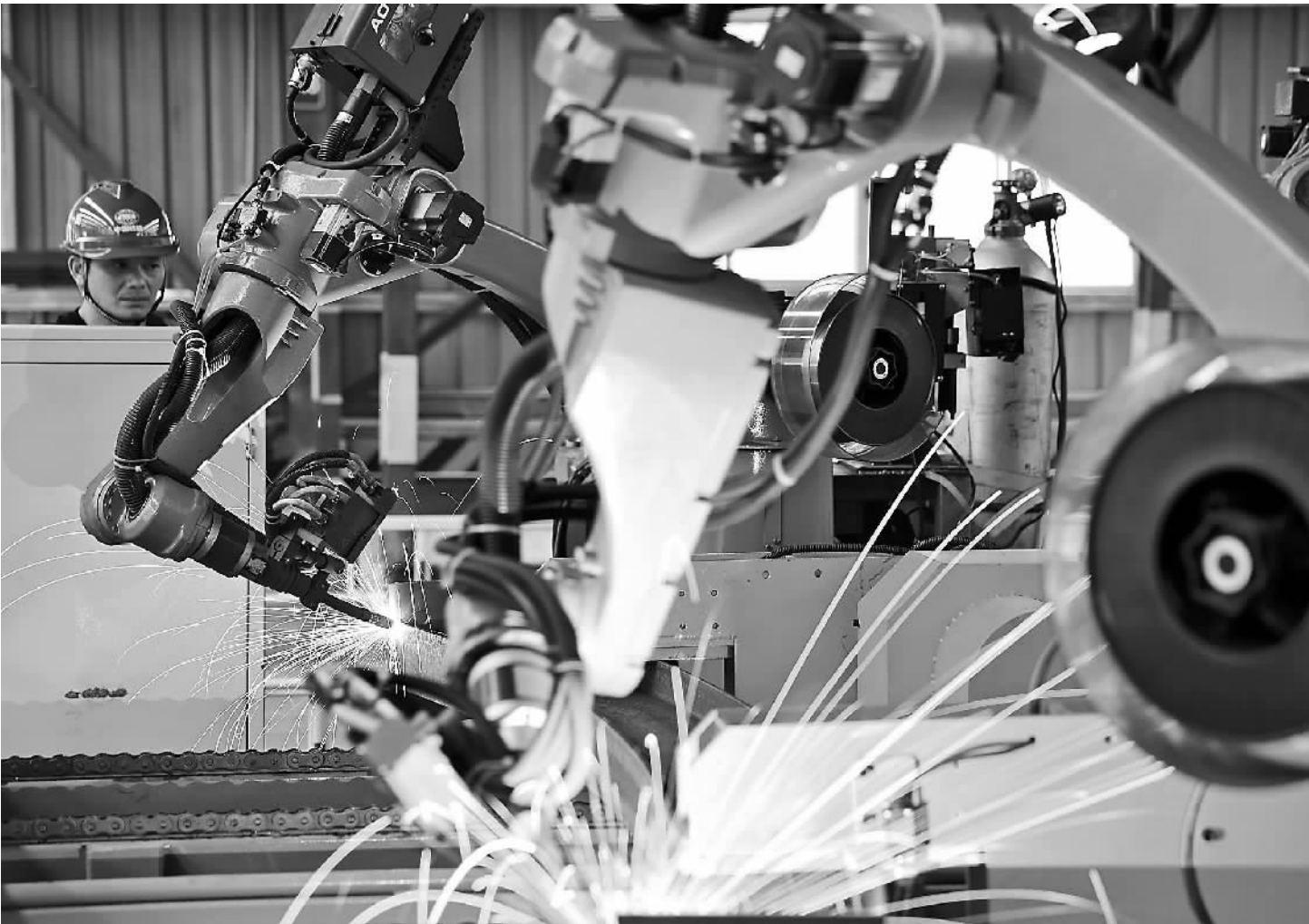
工的零件,精度达到0.003毫米,相当于头发丝的1/20,这手绝活让他成为钳工领域的行家里手。

大连长丰实业总公司是装备保障型企业,主要承担现役航空装备修理任务。该公司成功通过审核,成为辽宁省首批自主开展特级技师评聘的试点单位。最终,朱奎柱、王委两名特级技师从公司200余名高级技师中脱颖而出。晋升后,两人享受到近30万元的年薪待遇,在科研项目资金资源保障、科研绩效方面不设上限。

虽然各试点单位都有自己的打法套路,但将工资薪酬与技能水平挂钩,实现多劳者多得、技高者多得,是每家试点单位的共识。这些单位将企业技能岗位划分为若干等级,并与薪酬等待遇挂钩,建立起技术工人与专业技术人员、管理人员平行的职业发展晋升通道。

“这不仅是对技能人才评价制度,更是兼顾技能人才培训、使用、待遇等在内的制度体系,‘新八级工’的评审要与企业发展相匹配、与使用相结合、与待遇相对应。”辽沈工业集团相关工作负责人充分表达出了用人单位的想法。要把这一想法通过细致精准的评价体系落地,最大的难点就是试点单位都缺乏实践经验,要摸着石头过河。试的过程,就是为了发现问题、找准问题、解决问题,从而形成可复制的经验。这其中一项重点工作就是用人单位对高技能人才探索实行项目工资、岗位分红、专项特殊奖励、技术创新成果入股等激励办法,明确高级工以上的高技能人才比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。

完善技能人才激励机制调研①



智能设备助力隧道建设

4月27日,广东深圳外环田头山隧道群钢筋场的机器臂在焊接拱架。由中铁十一局承建的深圳外环高速三期田头山隧道群全面推进智能化建造和数字化管控,在钢筋场打造4条自动化生产线,原本20多人的生产线现在仅需4人操作,提升了生产效率。

深圳外环高速三期工程田头山隧道群由五条隧道组成,最大施工断面达468平方米。目前五条隧道全面开挖。

新华社记者 刘大伟 摄

数据赋能整车制造生产线

灯塔项目背后的“数据破壁人”

本报记者 柳姗姗 彭冰
本报通讯员 尉迟中诚

日前,在一汽-大众举行的制造领域成本费用最优案例评选中,长春生产整车制造部(长春一部)“芯循环”项目以年降本超400万元的成绩,强势摘得公司“降本灯塔项目”称号。

在这场从“芯片耗材”到“循环资产”的智造革命中,一汽-大众公司首席技师范英男凭借三大自研系统,撕开生产线“数据孤岛”的铁幕,颠覆了以往车身数据信息需要随车身目视的工艺历史。

承载车身信息的RFID芯片标签循环利用后,车身信息将无法目视识别,员工如果

查一辆返修车,将被迫在工艺设备网、机械化网络、拧紧系统网之间“跨栏”查询,得跑遍几十个站点,不但翻记录本翻到眼花,而且效率低下且错误频发。

“必须让数据自己跳出来说话!”范英男带领团队扎根车间,用三个月攻破跨网络通信协议,自主开发线旁人机界面全局查询系统。如今,通过焊装与涂装跨车间合作,员工点击工位屏幕,车辆从焊接到涂装的全流程数据瞬间弹出,历史记录一键追溯,人工核对误差率归零。“以前半小时的活,现在10秒搞定!”现场质量协调人兴奋地说。

线下返修车管理面对车身信息无法目视的变化,需要利用扫描芯片设备进行识别,但进口扫描设备单价超5万元,且操作复杂。范英男偏不信邪:“国产化必须闯出一

条路!”

他白天啃《物联网RFID原理与技术》,晚上与厂家“钉钉会议”将协议与芯片所能搭配的30余种组合,逐一进行评估验证,甚至把30kHz—2.45GHz频段测试了个遍。最终,一款超高频手持扫描终端横空出世,成本不到5000元,扫码即显示FIS码,响应速度反超进口设备。德国工程师看到测试结果直呼“不可思议”,车间工人却笑开了花:“德国货贵得肉疼,范工这设备扫得又快又‘爽’!”

“重码车进入车身流?那是要命的事!”生产线最怕车身信息码重复,一旦发生极易导致整车报废,以往采用人工目视信息核对,又慢又容易遗漏。

为解决这一难题,范英男给系统装上“最强大脑”:智能监控系统实时扫描所有车

辆编码,发现重复立即触发三级警报——人口监控、过程跟踪轨迹、出口直接停机锁死。更绝的是,系统自动推送重码车经过的站点与时间,20分钟内就能定位“元凶”。

范英男不仅让RFID芯片循环利用率飙升至100%,更激活了生产线数据流的“任督二脉”——焊装车间车身钢号与芯片信息实时联姻,涂装工位大屏动态追踪车辆状态,灌蜡线“双保险”机制让故障率暴跌90%。如今,他正带领团队向更高维度进发,基于海量数据开发工位级管理模块,精准预测停台风险,自动生成生产均衡报告。

“未来,每个零件的运转都要被数据赋能!”范英男说,真正的降本,不是压榨成本,而是用技术撕裂低效的黑暗,让数据之光点亮智造未来。

激发全社会创新创造活力

2025年全国科技活动周将举办

本报讯 (记者黄哲雯)2025年5月24~31日是第二十五个全国科技活动周,5月30日是第九个全国科技工作者日。科技部、中宣部、中国科协日前联合发布通知,将于5月上旬至6月上旬共同主办2025年全国科技活动周和全国科技工作者日活动。

今年的活动主题为“矢志创新发展 建设科技强国”。全国科技活动周旨在通过开展群众性科学技术活动,激发全社会创新创造活力。全国科技工作者日是广大科技工作者的节日,重在增强科技工作者的获得感荣誉感和报国为民的使命感紧迫感。

根据通知,今年活动将大力弘扬科学家精神,深入宣传阐释科学家精神的时代内涵,展示科技工作者报国为民的风采。推动科学家精神进校园、进课堂,持续推进系好学术生涯“第一粒扣子”宣讲活动。同时,组织科技成果走近公众系列活动——积极推动各类科技创新资源的科普化,广泛动员科研机构、高校院所、高新技术企业积极参与,推动重大科技基础设施、实验室、企业生产线等科研和生产设施向公众开放。充分利用科技项目实施取得的新成果,围绕公众关注的领域,通过展览展示、互动体验、参观研学、专家讲座、短视频讲解等多种方式,广泛开展各类科普宣传活动,积极组织青少年等群体参与,推动科技成果从实验室走向社会公众。

通知强调,广泛开展群众性实践活动,动员社会公众及科技工作者参与主题征集活动;擦亮“惠民兴县”等科技志愿服务品牌,壮大科技志愿者队伍,引导优质科技资源向革命老区、民族地区、边疆地区、经济欠发达地区流动。

十部门印发计划

促进网络出版产业加快科创步伐

本报讯 (记者于忠宁)近日,国家新闻出版署、国家发展改革委、教育部等十部门联合印发《网络出版科技创新引领计划》(以下简称《引领计划》)。

《引领计划》提出,经过3~5年的努力,推动一批网络出版企业建设若干高质量科技创新实验室、参与国家科技计划项目,搭建一批融通创新合作平台,培养一批网络出版科技创新高层次人才,建设一批网络出版科技创新集聚区,实现网络出版领域科技创新与成果转化能力显著提升,关键核心技术自主可控水平明显提高,形成创新生态健康完善、创新活力充分涌流、创新成果大量涌现的生动局面。

《引领计划》引导支持网络出版企业围绕人工智能、大数据、云计算、区块链等网络出版关键技术,建立研发机构,汇聚创新人才,营造创新文化,加强核心技术攻关。鼓励头部企业聚焦底层核心技术突破,中小企业加强细分领域技术研发,支持网络出版企业承担国家重大科研任务,鼓励具备实力的网络出版企业研发机构申报建设国家级实验室,参与建设相关科技创新平台和研究中心,对拥有核心技术并形成良好社会效益和经济效益的研发机构给予重点扶持。

《引领计划》针对当前网络出版领域科技创新面临的困难挑战,从提升企业科技创新能力、优化科技创新政策环境、拓宽科技创新融资渠道、强化科技创新人才支撑、健全科技创新保障措施等方面提出多项举措,梳理整合相关领域引导扶持政策,营造网络出版科技创新良好生态,促进网络出版产业增强自主创新能力、加快科技创新步伐。

运用大数据技术构建“智慧密码”

让电动汽车充电桩“用得好、建得对”

本报讯 (记者张翀 通讯员刘超 甘依依)当前,随着新能源汽车市场规模迅速增长,如何让充电基础设施“用得好、建得对”?近日,国网湖北电科院依托湖北省能源大数据中心通过大数据技术,构建了一套充电设施运营优化与布局选址的“智慧密码”,不仅提升了现有充电桩的运营效率,还为未来充电桩的科学选址提供了精准依据。

国网湖北电科院通过融合车联网、营销、电动汽车监管平台、地图等内外部多源数据,开发了基于大数据的电动汽车充电设施运营优化与布局选址的数据产品。“我们的产品利用大数据技术,对比自营充电站和社会充电站的充电量,能够深入分析周边竞争环境。同时,我们通过分析充电用户流向,为用户营销策略制定提供依据。”国网湖北电科院能源互联网技术中心大数据分析室专家李逸文说。

国网湖北电科院根据桩均充电量、服务费、有效充电次数等5个关键指标,构建了运营质效分析模型,通过模型,全省充电站被划分为不同等级,可指导运营方对低效站点进行优化改造。国网湖北电科院还利用大数据技术,构建了充电设施建站选址模型,为未来充电站的布局提供科学依据。

“大数据技术的应用,让充电设施的运营和选址从‘经验驱动’转向‘数据驱动’,这是行业的一大进步。”国网湖北电科院相关负责人表示,通过大数据分析,不仅可以提升充电站的运营效率,还能避免资源浪费,实现充电基础设施的科学布局。

推进新设备、新技术应用

高铁限界测量更智能高效

本报讯 为保障铁路运输安全,加强铁路房建设备建筑限界测量管理工作,中国铁路太原局集团有限公司大同房建公寓段积极探索创新,近期大力推进新设备、新技术应用,在高铁站台限界测量作业领域率先引入便携式数字限界测量仪,开启智能化测量新篇章。

该便携式数字限界测量仪具备显著优势,操作流程极为简便,测量人员仅需通过手机限界仪APP设备建立蓝牙连接,一键操作,系统便能自动、实时完成限界测量,数据采集分析、数据储存等系列工作。不仅如此,它还能瞬间自动生成精准的检测报表,一旦出现超限情况,反馈信息即刻同步推送。与传统测量方式相比,彻底告别了过去人工填写测量数据、手动计算比对的繁琐流程,极大提升了测量精度与工作效率,有效减少人为误差,为铁路安全运行筑牢数据防线。

为确保新设备顺利投入使用,大同房建公寓段将大同南房建车间阳高南房建工区选定为试点班组。通过开展一对一实作培训,让职工快速掌握设备操作要点;组织实战模拟演练,增强职工在实际作业中的应对能力。同时,该段还积极组织全段技术骨干开展交流培训,分享操作经验与技术要点。目前,阳高南房建工区已正式运用新设备开展站台限界测量作业,效果显著。后续,新设备将在其他房建车间逐步推广,全面提升铁路房建设备测量管理水平。

(张文)