

四川工会广泛深入开展“工”字号大赛,有力助推全省高素质产业工人队伍建设

擦亮新时代劳动和技能竞赛金字招牌 为助力高质量发展贡献工会力量

本报记者 于灵歌 李娜

雅康高速搭起了内地进入西藏的经济大动脉、稳藏安康的政治大走廊;仁沐新高速创造了四川省筑路工程有史以来路面施工用时最短、效率最高纪录;川青铁路、成自宜铁路、叙毕铁路(川滇段)等相继开通运营,投产新线647公里,结束了川西没有铁路的历史……近年来,四川省总工会紧紧围绕建设西部陆海新通道和长江上游综合立体交通枢纽,深入开展四川省“出川大通道”重大交通项目全国引领性竞赛,涵盖公路23条、铁路17条以及岷江“黄金水道”,总里程约3980公里,总投资额约7450亿元,参与职工近18万人。这不仅为“蜀道难”变成“蜀道通”作出了积极贡献,更在助力高质量发展中展现了工会作为。

四川省总工会牢牢把握成渝双城经济圈、新时代西部大开发、西部陆海新通道建设等国家重大战略,充分发挥全国引领性劳动和技能竞赛项目辐射带动作用,不断拓展和丰富竞赛的领域、内涵、方式、机制,推动全省劳动和技能竞赛广泛深入持久开展。“十四五”以来,全省参与竞赛单位达10.8万家,参与职工超2000万人次,劳动和技能竞赛成为四川工会服务全省高质量发展的重要载体和闪亮名片。

以广泛深入持久的“工”字号大赛锻造队伍、历练人才,“点线面”立体式布局劳动和技能竞赛搭建建功立业平台,有力助推全省高技能产业工人队伍建设。截至2024年底,四川省技能人才达1119万人,其中高技能人才达244万人。

创新攻关促进产业升级

四川川煤华荣能源有限责任公司大宝顶煤矿,自2019年起开始推进煤矿智能化改造。改造后,通过智能化采煤远程操控有效提升从业人员的生命安全、优化工作环境,集控中心对生产运输进行实时监控,异常情况处置更加高效,自动化水平更高。

然而,煤层开采过程中,仍会遇到断层带来的难题。全国劳动模范、大宝顶矿机电队副队长董兴洪介绍,为此,煤矿成立了技术攻关小组,专门攻关如何采取有效技术措施来较快越过断层。同时,还开展了掘进方面“强掘补欠”劳动竞赛,提高产能方面的竞赛,效果显著。

“通过竞赛‘引才促学’,让职工有比学赶超的冲动,集中攻关生产难题,竞赛也成为选拔人才、促进人才快速成长的重要方式。”董兴洪说。

劳动和技能竞赛正成为职工开展攻关、创新创效的重要平台。近年来,四川省总工会围绕成渝地区双城经济圈建设和省委“一干多支、五区协同”等发展战略,紧贴企业改革发展实际,探索更为新颖、更为多样的竞赛模式,使劳动竞赛成为增加职工收入、提升职工技能、促进企业发展的有效载体。

新兴产业赛道不断拓展。以成都为例,近年来,围绕成都市委、市政府的政策导向与产业发展需求,根据成都市重点产业链的人才需求、重点领域(行业)的人才紧缺状况,成都市总工会不断丰富技能竞赛赛项,增加人工智能训练师、大数据、电子信息物联网等赛事。

成都市总工会经济技术与劳动保护部负责人介绍,2025年,根据成都市委要求的“立园满园”行动(即优化提质、特色立园,赋能增效、企业满园),使劳动竞赛更加深入园区、服务于产业园区,以竞赛将整个园区“串”起来。“80%的劳动和技能竞赛将落地到产业园区开展,带动全产业园区参与,提高一线生产人员劳动技能水平,打通以赛促学、以赛促训、以赛促生产的‘最后一公里’,同时宣传大赛开展情况,为园区内企业起到示范引领作用。”

以强化产业工人创新能力为着力点,职工“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”活动广泛开展,新技术、新工艺、新材料、新设备广泛运用,项目申报多项专利、获得多项省部级创新成果奖,四川省五一劳动奖状、五一劳动奖章、工人先锋号等荣誉亦纷至沓来。举办第二届全省职工创新大赛,职工创新示范带动效应明显。

此外,扎实推进劳模工匠创新工作室提质增效,累计建成各级各类创新工作室5792个,搭建省建设行业、机电冶煤行业、电力行业、教科文卫系统、川渝等5个省级创新工作室联盟,464家省级创新工作室每年节创经济效益超200亿元,培训职工15.9万人次。

“智改数转”向“新”而行

在特变电工(德阳)电缆股份有限公司数字化车间,5G智能化建设持续推进。随着AGV的应用,重体力、高强度和频繁需要人工操作等劳动强度大的工作均由AGV或机器人替代,劳动者工作强度下降30%至50%,通过高效转运盘具和半成品,实现了生产过程的无人化与自动化。

“通过引进国内外先进的设备进行数字化改造,人工作业少了,生产效率却提升了2至3倍,企业产能增长了两倍。”该公司相关负责人介绍,公司启动全员素质素养提升活动,活动贯穿全年,纳入公司的重要计划之一。活动围绕多个维度展开,包括职工数字化素养、数据维护以及安全等,每一个主题,通过这些活动全面提升产业工人的综合素养。同时,企业内部也设立了“金舵杯”技能竞赛,针对不同工种量身打造技能比拼平台,激发职工的技能精进热情。

像这样在加快智能化改造升级中提升职工技能水平的企业,在四川还有很多。当前,四川正处于加快转型发展的关键时期,加快“智改数转”,有利于进一步提高全要素生产率,促进质量变革、效率变革、动力变革,加快构建现代化产业体系,发展新质生产力。

为适应这一趋势,四川省总工会聚焦省委“智改数转”发展战略,开辟全省职工数字化应用劳动竞赛新赛道。该竞赛以提升效率、降低成本、增强企业竞争力为目标,以全省六大优势产业、五大战略性新兴产业和未来产业为重点,以推动“智改数转”、强化数字化应用为切入点,选树一批高质量数字化应用先进单位和优秀典型数字化应用案例,形成可学习、可复制的数字化成果,切实提升广大职工数字化应用水平,助力四川新型工业化高质量发展。

2024年6月,在四川省第二届职工创新大赛暨2024年四川省职工数字化应用技能大赛上,港投数智公司参赛项目《智慧云仓监管平台》从231个竞争项目中经过激烈角逐,夺得数智管理赛道三等奖。该项目由公司专业技术团队针对前沿数字技术与智能工具的运用深入研究,开发智慧云仓监管平台,以实现对货物的全天候实时监控及自动预警功能。平台上线以来,已有效解决传统监管方式下信息滞后、风险不可控等问题,推动公司在智慧物贸领域的服务能力和运营效率实现跃升。

四川省总工会相关负责人介绍,四川省职工数字化应用技能大赛聚焦前沿的数字技术与智能工具运用,设置数智营销服务、数智生产运营、数智管理3个赛道。大赛期间,为进一步实现以赛促学、以赛促产,还开展了创新举办劳模工匠助企行——数智化应用专场系列活动,深入施工企业数智化建设工程。

发展新生产力,工会要展现新作为、取得新突破,四川省总工会在这一方面长期积累、基础牢固、底蕴深厚。在一场场劳动和技能竞赛中,广大职工比干劲、学本领、赶进度,超标杆,攻克难题,交流技术、比拼成果。一支日益壮大的知识型、技能型、创新型“产业川军”,正在用扎实的技艺与创新的精神,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业不懈奋斗。

(四川省总工会供图)

高位推进构建竞赛“四梁八柱”

日前,四川省总工会印发《省总工会2025年推进产业工人队伍建设改革重点工作举措清单》。其中明确,完善产业工人技能形成体系,统筹谋划省级职工职业技能比赛,围绕六大优势产业,聚焦低碳经济、人工智能等板块,办好“川字号”技能大赛;围绕国家、省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,持续推进川藏铁路、水风光气“四能”新能源建设等省级重点劳动竞赛。

劳动和技能竞赛,已成为四川深化“产改”,组织产业工人建功立业的重要平台和载体,不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性、主动性、创造性。

自2017年以来,四川省总工会积极争取党委、政府重视支持,坚持高位推进产业工人队伍建设改革,推动以省政府名义出台了礼遇“四川工匠”的若干政策措施。同时,主动融入顶层设计,推动将“深化产业工人队伍建设改革,培养造就卓越工程师、四川工匠、高技能人才”写入四川省委十二届六次全会决定。

在扎实推进全国引领性竞赛项目基础上,四川省总工会积极探索、开拓创新。通过高位推进、全域布局、多维覆盖,建立健全竞赛分级管理机制,更好地发挥竞赛在人才培养、选拔和激励方面的作用,从规划引领和制度运行方面构建起竞赛体系的“四梁八柱”,切实为服务经济高质量发展提供了制度支撑。

组织领导方面,四川省委常委、省总工会主席高度重视劳动和技能竞赛,部署推进重点项目,从省级层面夯实了工作基础。

规划引领方面,发布《四川省“建功·十四五,奋进新征程”劳动和技能竞赛规划》,从完善体系、服务发展、激发活力、选育工匠等各个方面进行系统部署。

制度运行方面,制发《四川省劳动竞赛和职工职业技能比赛管理办法》,明确竞赛申报和奖励,对竞赛涌现的先进典型进行专项表彰。

“通过全链条工作体系,锻造产业工人身边的领军方队。”据介绍,为培育壮大产业工人和四川工匠队伍,四川现已实现在全省国有企业(国有控股企业)“产改”覆盖面达100%、规上民营企业“产改”覆盖面超过70%。

“点线面”立体布局劳动竞赛

今年1月1日零时17分,经过168小时满功率连续运行考核,漳州核电1号机组正式投入商业运行,标志着“华龙一号”批量量化建设取得重大进展。

“华龙一号”是我国具有完整自主知识产权的三代核电技术,被誉为“国之重器”“国家名片”。2023年5月,我国自主研制的三代核电技术“华龙一号”全球首堆示范工程——福清核电5、6号机组正式通过竣工验收。

在“华龙一号”全球首堆示范工程从图纸走向工程化应用的过程中,位于四川德阳的国机重型装备集团股份有限公司作出了突出贡献。聚焦“华龙一号”等重大核能装备研制工程,国机重装以劳动竞赛为载体抓手,充分激发职工斗志,凝聚团队力量,引导广大职工主动钻研技术难题,涌现出众多创新成果。先后研制

出了核电主管道、蒸汽发生器和稳压器全套锻件,成功为“国之重器”贡献了国家队的“硬核”力量。

开展“华龙一号”核电融合建设劳动竞赛,提升民族品牌实力,这是四川省总工会以重点工程劳动竞赛助推经济高质量发展的生动案例。如今,四川以全国引领性竞赛为龙头,形成了分层开展、体系推进、“点线面”发力的立体竞赛格局,系统推进劳动竞赛全域覆盖助力经济发展,带动全省职工近500万人次通过参加劳动竞赛,积极投身经济建设主战场。

多“点”开花,加快推进重大项目、重点工程劳动竞赛。充分发挥四川水电优势,在金沙江等五大流域20多个水电站开展“展主力军时代风采 建跨越式精品工程”劳动竞赛,助推乌东德、白鹤滩、两河口等多个大型水电站顺利投产发电;在神华天明超超临界火电建设项目建设开展专项劳动竞赛,助推项目顺利投产发电,保障全省电网可靠性;四川省总工会联合省水利厅,在南充市仪陇县亭子口灌区工程项目建设现场,启动“盛世兴水建水治水兴川润天府”全省水利工程劳动竞赛。

多“线”并进,深入开展重点行业、重大产业劳动竞赛。围绕打造世界级优质清洁能源基地,推动建设“气大庆”劳动竞赛纳入全国引领性竞赛,为川渝两地13家油气单位近10万名职工岗位建功搭建舞台。围绕“双碳”目标,扎实推进雅砻江流域水风光互补绿色清洁可再生能源示范基地建设和“中国绿色硅谷”建设劳动竞赛;围绕打造万亿级现代产业集群,开展全省六大优势产业劳动竞赛,覆盖电子信息、装备制造等重点产业,全省近300个项目、2000余家企业、56万余名职工参赛,涉及产值2.78万亿元;围绕乡村振兴,在全省金融扶贫劳动竞赛胜利收官的基础上,启动了新一轮“凝聚金融力量 助力乡村振兴”专项劳动竞赛,全省各级金融系统24万名职工参与。

“全面”覆盖,全域布局川渝地区、五大片区劳动竞赛。围绕成渝地区双城经济圈建设,推动“建好双城经济圈 打造西部新高地”劳动竞赛纳入全国引领性竞赛,成渝中线、泸永高速等川渝交通建设项目建设如火如荼;围绕成德眉资同城化建设,开展“共建轨道都市圈 争当建设急先锋”轨道交通建设劳动竞赛。同时,四川省总工会聚焦省发展战略,做优做强成都平原经济区、川南、攀西、川东北和川西北等区域性劳动竞赛,形成多点支撑、五区共兴的竞赛格局。

助力“工”变“匠”打造“练兵高地”

发动机旁边密布的油管、气管、水管,型号各异,款式多样,如何在最短的时间里分门别类地对这些管道精准快速地实施拆卸、安装、测试和维护?“大比武”现场,选手们戴上耳机,在嘈杂的环境里心无旁骛、一丝不苟地投入工作。

这是2024年6月举办的四川省职工职业技能大赛——民航四川地区维修人员职业技能大赛。



2024年1月19日,“四川工匠 非凡之光——第四届‘四川工匠’命名大会”在成都举行。

能比赛现场。据介绍,此次大赛是四川地区民航机务维修队伍规模最大、阵容最强、赛制最新、考察最全的一次技能竞赛,竞赛全过程在网上进行同步直播,线上观看人数超10万人。

如今,工会搭建的技能竞赛平台,不仅为职工提供了更高层次的技术交流舞台,更通过荣誉激励与晋升通道的双重驱动,有效激发了职工精进技艺的主动性,构建起“以赛代训、以赛促学”的人才培养机制,成为助推企业高质量发展的重要引擎。

“我们每年都会组织职工参与区、市级技能比武,在技能竞赛中取得优异成绩的职工,在系列工匠评选中占一定优势,将区域竞赛成果与内部人才评价相衔接,既拓宽了职工职业发展通道,又为企业储备了高素质技术人才。”在成都市双流区航空经济产业园,四川飞机维修工程有限公司工会负责人康媛媛表示。

为助推产业工人由“工”变“匠”,四川持续推进丰富全国引领性竞赛载体,推动职工技能大赛深入渗透到经济发展的前沿阵地、专业精新。

每年在装备制造、川字号、数字经济等十大板块开展省级大赛不少于100项,带动全省百万职工参与岗位练兵和技能比武,实现了常规赛全业态开展;创新开展“DOU出天府范儿”抖音大赛,创纪录获得3.3亿次点赞量;举办“天府有好货 我来当主播”首届互联网营销师大赛,吸引8.6万名网络主播参与,让精品赛影响力不断扩大;此外,小工种为中坚、各级工匠队伍不断壮大的工匠人才格局。

在多领域开展技能大赛的基础上,四川省总工会还大力开展劳模和工匠人才创新工作室创建工作,多举措实施高技能人才振兴计划与梯次培育计划。高规格召开第四届



2023年12月,四川省举办第二届纺织工人劳动技能大赛。

2024年12月12日,四川省第二届职工创新大赛暨2024年四川省职工数字化应用技能大赛决赛在成都举行。

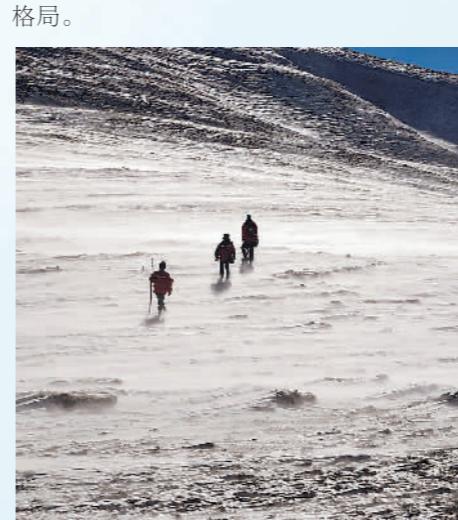
“四川工匠”命名大会,推动省政府出台礼遇“四川工匠”政策措施,礼遇人才,一大批先进集体与先进个人脱颖而出,“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的理念深入人心。

作为三星堆博物馆陈列保管部副部长,郭汉中从事文物修复工作已40余年,深度参与了三星堆目前已发现的全部8个祭祀坑的发掘工作,累计修复文物6000余件。经他和同事之手,青铜纵目面具、青铜大立人、青铜神树等文物得以较为完整地呈现在世人面前。2023年2月,郭汉中获评2022年“大国工匠年度人物”。

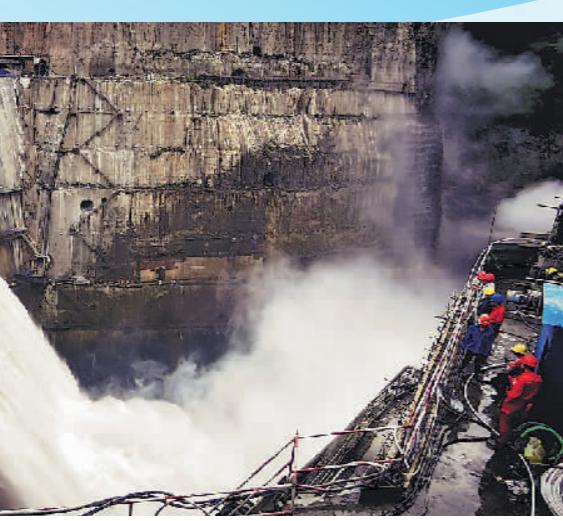
为了让文物修复技术后继有人,郭汉中一直在发现和培养后备力量。目前,由郭汉中领衔的大国工匠郭汉中文物修复工作室有成员16人,平均年龄35岁,文物保护与文物修复相关专业的毕业生占50%,是一支高素质、高学历、专业化的团队,其中不少人在四川省文物行业职业技能大赛中获奖。

“文物修复工作专业跨度广,高校毕业生进入岗位后仍需漫长的磨砺,工艺技法主要靠师承延续。科学有序久久为功,一步步把文物修复这件事情做好。”郭汉中说。

近年来,四川大力实施工匠人才梯次培育计划,累计选树大国工匠5人、大国工匠培育对象9人、四川工匠380人,市级工匠4969人,形成以大国工匠为引领、四川工匠为中坚、各级工匠队伍不断壮大的工匠人才格局。



四川省总工会“绘西部枢纽 谱蜀道华章”劳动竞赛中,铁路勘查人员雪中踏勘。



四川省总工会开展金沙江乌东德水电项目劳动竞赛。



雅康高速劳动竞赛助推雅安至泸定段提前建成通车试运行。